

■新規メンバー募集のご案内■

2019年2月28日(木)スタート

今、時代に求められる
人材マネジメントの在り方を考える
人事担当者のための相互啓発・
意見交換・共同研究の異業種研究会

第32期

第1回例会は、雰囲気をご覧頂くため、
ご入会ご検討中の方も、
無料で体験ご参加頂けます。

人事スタッフ 研究フォーラム

第1回例会

2019年2月28日(木) 13:30~19:00 於: アイビーホール (東京・表参道)

基調講演

「LIXILにおける働き方改革

『変える! はたらくスタイル』の取組みについて」(仮題)

株式会社 LIXIL 日本人事総務本部 人事部 部長 中垣 淳 氏

1. 会社概要
2. LIXILの経営体制の変遷

3. LIXIL流の働き方改革 (“変える! はたらくスタイル”活動)

- 1) 過去からの人事制度の変遷と発展(5社統合から現在に至るまで)
- 2) 働き方改革の検討過程
- 3) 主な人事施策の紹介
- 4) 社員の意識改革のためのコミュニケーション活動

略
歴

1989年4月 トーヨーサッシ株式会社(現株式会社LIXIL)に入社。主に人事分野で人事、労政業務等に広く携わり、グループ会社の人事総務責任者を経て2013年7月本社の人事総務部門に着任。2015年4月より人事部の部長に就任し、現在に至る。現在、LIXIL流の働き方改革(変える! はたらくスタイル活動)や人事制度の改革等を推進。



情報交換会

懇親会

第2回例会

2019年3月26日(火) 13:30~17:00 於: アイビーホール (東京・表参道)

ゲスト講演

「Great Place to Work(素晴らしい職場)に向けて

～イケアの取組みについて～」

- 企業概要、イケアのビジョン、ビジネス理念
- 人事理念
- イケアバリュー

- 具体的施策-全社員正社員化、同一労働同一賃金など
- その後と効果と課題

イケア・ジャパン株式会社 副人事部長 朝山 玉枝 氏

第3回例会

2019年4月

「※日程等詳細につきましては、決定次第ご連絡いたします。」

見学会

「ダイキン工業株式会社テクノロジー・イノベーションセンター見学会」

開催にあたって

- 先行き不透明かつ厳しい経営環境を前に、各社難しい経営判断を迫られる中、早急なるグローバル対応はもちろん、様々な法改正への対応も迫られる等、企業の人材マネジメントにおける課題は山積しており、人事部門にも今までとは違った発想や行動が求められています。
- そんな中、経営と現場の間に立つ「人事スタッフ」にとっての役割・責任は今まで以上に大きく、実務のみならず、現下の経営戦略の実現にむけた人事施策、制度や運用方法の見直し、世界に通用するリーダー育成や組織力強化など、次代を見据えた人事戦略を立案し、効果的な人材マネジメントを実践していくことが強く求められています。
- 本フォーラムではこのような課題認識の下、経営に貢献するために人事部門が担うべき役割・視点を明らかにし、その実務上の解決策を究明しようとするものです。また、業種・業態を超えた討議ならびに、経験豊富なアドバイザー陣からの直接のご指導やご示唆を通じ、従来の概念に捉われない新しい発想や相互啓発を促進し、その成果を企業に反映させることにも大きな意義を持っております。
- 複眼的な視野が求められる時代だからこそ、本会合を人脈形成ならびに情報交換の場としては是非ともご活用頂きたく、上記活動趣旨にご賛同いただける意欲的かつ熱意あるメンバーのご参加をお待ちしております。

当フォーラムの特徴

◆ 先進事例・ノウハウ・最新情報等の生の情報を得る場

各社のケーススタディ（先進事例企業、異業種企業、メンバー企業の発表）、実践的研究に従事する専門家（学者・コンサルタント等）のご講演を通じ、具体的取り組み内容を知るとともに自社の取り組むべき課題への新たな視座やノウハウ、知見を得ることができます。

◆ 異業種ネットワークの構築

メンバー相互の討論や情報交換を通じて、人的ネットワークが構築でき、実務上の課題共有と解決の手がかりを得られます。

◆ 豊富なアドバイザー陣からの示唆

フォーラムをご支援いただく豊富なアドバイザー陣からの直接のご指導等を通じ、新たな視座や日頃の課題の解決への糸口を得ることができます。

運営方法

13:30

前半
講演
[1.5h]

- ゲスト講演（大手先進企業／特徴企業）
- 専門家（コンサルタント／新進気鋭の学者）による講義
- メンバー発表（メンバーによる事例発表）
→ ご講演者とメンバーによる意見交換
→ 今日のトピックスについての課題考察

15:00

休憩

後半
討議
[2h]

- 実務家同士の本音の情報・意見交換
- 参加企業相互の事例交換
- 業種・業態を超えた人脈形成
- メンバー発表
- アドバイザーからのキーノートスピーチ

17:00

運営要領

※社名50音順 ※ご所属・お役職は2018年12月現在の記載です。

中心メンバー

人事部門または事業部門で人事業務に従事されているスタッフ～課長・中堅スタッフ層の皆様～
※フォーラムの活動方針にご賛同を頂き、問題意識をもち、積極的なメンバー交流を期待できる熱意ある人事部門／事業部門スタッフの方であれば、業種・事業規模・経験部門・経験年数は問いません。

運営幹事体制

※期の途中で増員の可能性もございます。

(株)クレハ	人事部	中村 陽子氏
帝人(株)	事部 人材開発グループ長 兼 組織・キャリア開発グループ	吉岡 久氏
ブラザー工業(株)	マーケティング企画センター 営業・マーケティング推進部 マーケットインテリジェンスグループ プロジェクト・マネジャー	小椋 浩一氏
(株)ブリヂストン	人材開発部 人材開発支援ユニットリーダー	増井 克久氏

研究協力委員

摩耶堂製薬(株)	代表取締役社長(元ロート製薬(株) 人事部長)	綾井 博之氏
(株)ネオジャパン	管理部	伊東 慶太氏

アドバイザー



株式会社people first 代表取締役 / 株式会社ICMG 取締役 (元(株)LIXILグループ 執行役員副社長 人事総務担当) 八木 洋介氏

京都大学経済学部卒業後、1980年日本鋼管株式会社(現JFEスチール株式会社)に入社。主に人事マネジャーとして経験を積み、1992年にはマサチューセッツ工科大学(MIT)スローン経営大学院で修士号を取得。1996年からは2年半、米国子会社で人事担当、CEO補佐などを歴任。1999年より13年間GEに勤務し、2002年12月よりGE Asiaおよび日本担当としてシニアHRマネジャー兼日本ゼネラル・エレクトリック株式会社取締役就任。2005年2月から、GEの個人向け金融部門 GE Money Asiaの人事担当に就任し、同事業人事全般を担当。2009年1月より日本GE株式会社取締役シニアHRマネジャーとして、日本全体のGEビジネスの人事を担当。2012年4月から2016年12月まで株式会社LIXILグループ執行役員副社長 人事総務を担当。2017年1月より独立し現職。



法政大学キャリアデザイン学部 教授 坂爪 洋美氏

1989年慶應義塾大学文学部卒業 (株)リクルート人材センター(現(株)リクルートキャリア)勤務後、慶應義塾大学大学院経営管理研究科博士課程修了。博士(経営学)2000年度和光大学人間関係学部(現 現代人間学部)専任講師。2015年度より法政大学キャリアデザイン学部。専門は産業・組織心理学。最近の研究テーマは、ワーク・ライフ・バランスの推進ならびに、働き方の多様化が進む中での管理職の役割など。イクメンプロジェクト推進委員(2015年度～)、グッド企業アワード推進委員推進委員(2016年度)、女性の活躍推進及び両立支援に関する表裏方検討委員会委員(2016年度)



首都大学東京大学院 社会科学研究科 准教授 西村 孝史氏

立教大学大学院経済学研究科修士課程修了後、日立製作所を経て、一橋大学大学院商学研究科博士課程単位取得。一橋大学博士(商学)。徳島大学総合科学部、徳島大学大学院ソシオ・アーツ・アンド・サイエンス研究部准教授、東京理科大学経営学部准教授を経て2013年4月より現職。他にも民間研究機関の非常勤研究員や企業研修講師、政府および外郭団体の委員を歴任。最近の論文に「ミドルマネージャーの戦略的役割 階層性と時間差効果」『一橋ビジネスレビュー』Vol.64, No.1 pp.62-73, 2016(西岡由美との共著)、「職場」機能の再認識と現場人事『経営連出版編』人事の潮流, pp.32-53, 2015などがある。専門は人的資源管理論、組織行動論。

第32期 日程・研究テーマ

◆ **開催日(予定)：2019年2月～2019年12月**

※原則として、毎月木曜13:30～17:00に都内会議室にて開催。
※やむを得ず変更となる可能性があります。ご了承ください。

第1回	第2回	第3回	第4回	第5回	第6回	第7回	第8回	第9回	第10回	第11回
2/28 (木)	3/26 (木)	4月 <small>※日程は別途 ご案内致します。</small>	5/16 (木)	6/20 (木)	7月 (金)・(土) <small>※日程は別途 ご案内致します。</small>	8/8 (木)	9/5 (木)	10/3 (木)	11/7 (木)	12/5 (木)

※4回目以降のゲスト及び内容については、下記テーマ及び今期参加メンバーからの要望を元に今日のトピックスや実務に直結した具体的課題について、取り上げます。

◆ **特別例会(不定期開催)** …メンバー企業視察会あるいはアドバイザー八木氏との読書会を不定期に開催致します。

◆ 研究テーマ (例示)

経営戦略と人材マネジメント

- ・グループ・グローバル経営とマネジメント
- ・リソースマネジメント (必要人材の確保、育成、配置、リプレースメント)
- ・ダイバーシティ推進 (多様化する雇用形態への対応 (女性/障害者/外国人))
- ・戦略的人事/人事部門の役割
- ・AI時代の人材マネジメント

人材育成 (若手/ミドル/経営層)

- ・グローバル・イノベーション人材の育成
- ・次世代リーダー/ビジネスリーダーの育成
- ・自律的キャリアの醸成とジョブローテーション

組織開発と組織力強化

- ・組織活性化/コミュニケーション促進 /意思決定のスピードUP
- ・自律型人材育成/ミドル活性化 (モチベーション・マネジメント向上 /ポスト/評価・処遇等)

メンバーのご要望に沿って順次決定します。

※ここに記載したテーマはあくまで一例になります。

人事制度の見直し

- ・評価制度、基準の見直し (成果主義の見直し、コンピテンシーによる評価、グローバルゲーディング制度の導入等)
- ・等級制度、等級体系/賃金制度、体系の見直し

雇用問題対策

- ・労働法改正に伴う諸問題 (高齢者・有期契約社員・派遣社員) と具体的対応
- ・高齢者活躍推進と具体的施策
- ・トータル要員管理と人件費管理
- ・問題社員/メンタルヘルス社員対応

戦略パートナー
の視点

変革推進者

人事

人事制度の
構築・運用

人材の
育成と支援

第31期 (前期) 日程・研究テーマ

※ご所属・お役職はご講演当時の記載です。

第1回 2/22(木)	基調講演 「人材不足の時代に人材マネジメントに求められるもの」 学習院大学 経済学部 経営学科 教授 守島 基博 氏
第2回 3/15(木)	「社員の意識改革と人材育成 ～JALの過去・現在・未来～」 日本航空(株) 人事部 人材育成グループ グループ長 上野 明 氏
第3回 4/19(木)	「村田製作所の風土改革のあゆみとマネジメント改革」 村田製作所 技術企画・新規事業推進統括部技術管理部 部長 林 幹生 氏
第4回 5/18(金)	「サイバーエージェントの挑戦する風土づくり～主体性の生まれる人事制度の秘訣」 株サイバーエージェント 取締役 曾山 哲人 氏
第5回 6/12(火)	「キヤノンのキャリア形成支援」 キヤノン(株) 人事本部 ヒューマンリレーションズ推進センター所長 細谷 陽一 氏
第6回 (合宿) 7/6(金) 7/7(土)	1日目 安川電機・ロボット村見学
	《ご講演》 「安川電機の2025年を見据えた人材マネジメント」 (仮題) 株安川電機 人事総務部人事部長 松尾 智弘 氏
	2日目 メンバーディスカッション
第7回 8/2(木)	「企業におけるハラスメントの実際と法的対処法」 アンダーソン・毛利・友常法律事務所 弁護士 嘉納 英樹 氏
第8回 9/6(木)	「SAPの「100年ライフ」を意識した働き方改革」 (仮題) SAPジャパン(株) パイスプレジデント 人事戦略担当 アキレス 美知子 氏
第9回 10/4(木)	「リクルートにおける人事データの活用」 株リクルート 人事統括室人事戦略部 部長 中村 駿介 氏
第10回 11/8(木)	「マイクロソフトオフィス見学・事例ご発表」 日本マイクロソフト(株) クラウド&ソリューション事業本部 モダンワークプレイス統括本部 太田 哲也 氏
第11回 12/6(木)	「サイボウズ流組織の作り方」 サイボウズ(株) 人事部 副部長 青野 誠 氏

他の研修にはない多くの気づきと共感が得られます

経営目標の実現に人事がどの様に貢献するか、先進的な取り組み事例とグループ討議による活きた知識を学ぶことが出来ました。様々な参加企業による率直な意見交換では、他の研修にはない多くの気づきと共感が得られます。人材育成や風土改革を志す仲間と挑戦への勇気が得られる有意義な研究会でした。



ライオン(株) 人事部 大山 展広 氏

人脈形成や情報交換に留まらない相互啓発の場

毎回のゲスト講演は、先進的な取り組み事例の紹介だけでなく、学術的見地からの学びもあり、「視点・視野・視座」を養うことが出来たと思います。参加者とのディスカッションの時間も設けられており、日頃の課題や悩みを共有し、解決のヒントを得ることが出来ました。時に議論が白熱し、本来のテーマから脱線してしまうこともありましたが、意欲的かつ熱意あるメンバーから多くの刺激を受け、人脈形成や情報交換に留まらない相互啓発の場となりました。それがこのフォーラムの真の価値なのではないかと思えます。



日本精工(株) HR 本部人事部人事企画室 副主務 岩根 良憲 氏

前期(第31期)参加企業実績

41社 72
 摩耶堂製薬/クレハ/ジェーシービー/帝人/東急不動産/ブラザー工業/ブリヂストン/味の素/NECフィールディング/オリエンタルランド/カシオ計算機/キューピー/クラレ/KDDI/山九/GEジャパン/JSR/シチズン時計/住友電装/大和ハウス工業/大京/日本ガイシ/日本精工/日本特殊陶業/長谷工コーポレーション/PFU/現代自動車日本技術研究所/ヒロセ電機/三井金属鉱業/三菱鉛筆/三菱ケミカルエンジニアリング/メタウォーター/安川電機/ヤマトロジスティクス/ヤマハ/ヤマハ発動機/ライオン/LIXIL/レシップホールディングス/ロート製薬/ロッテ

第32期 人事スタッフ研究フォーラム 参加要項

※申込書にご記入頂いた個人情報は、本研究会に関する確当会主催事業のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

参加要領 事業コード：180198

参加料(税込)

正会員 286,200円 一般 324,000円

- *上記の参加料で1社2名様までご参加頂けます。
- *合宿研究会、特別会合の際には別途実費をご負担頂きます。
- *分割請求やお支払い時期のご相談についても承ります。

申込方法

以下のいずれかの方法でお申込みください。(体験参加も同じです)

①Web：ホームページよりお申込みいただけます。

企業研究会 人事スタッフ研究フォーラム 検索

②担当者へのメール：以下項目を担当：田中 までご送信ください。

- ①御社名 ②所在地 ③参加者お名前(ふりがな)
- ④ご所属・お役職 ⑤E-mail ⑥TEL ⑦FAX
- ⑧正式参加 or 体験参加

体験参加

入会をご検討頂ける方を対象に、正式申込の前に体験参加を承っております。ご希望の方は申込書の体験参加の欄をチェックの上、お申込みください。

お問合せ、お申込先

一般社団法人 企業研究会 第3研究事業 Gr. 担当：田中
 E-mail a-tanaka@bri.or.jp TEL 03-5215-3512
 〒102-0083 東京都千代田区麹町 5-7-2 2F

