

■新規メンバー募集のご案内■

2018年2月22日(木)スタート

今、時代に求められる  
人材マネジメントの在り方を考える  
人事担当者のための相互啓発・  
意見交換・共同研究の異業種研究会

第31期

第1回例会は、雰囲気をご覧頂くため、  
ご入会ご検討中の方も、  
無料で体験ご参加頂けます。

# 人事スタッフ 研究フォーラム

第1回例会

2018年2月22日(木) 13:30~19:00

於:アイビーホール(東京・表参道)

基調講演 「人材不足の時代に  
人材マネジメントに求められるもの」

学習院大学 経済学部経営学科教授 守島 基博 氏

- 今のままでは人材不足に対応できない
- 必要な人材マネジメントの変化
- その中での人事部の役割と求められるコンピテンシー

略  
歴

86年米国イリノイ大学産業労使関係研究所博士課程修了。人的資源管理論で Ph.D. を取得後、カナダ国サイモン・フレーザー大学経営学部 Assistant Professor。慶應義塾大学総合政策学部助教授、同大学院経営管理研究科助教授・教授、一橋大学大学院商学研究科教授を経て、2017年より現職。厚生労働省労働政策審議会委員などを兼任。企業での講演・研修多数。著書に『人材マネジメント入門』、『人材の複雑方程式』(共に日本経済新聞出版社)、『人事と法の対話』(有斐閣)などがある。



情報交換会 懇親会

第2回例会

2018年3月15日(木) 13:30~17:00

於:アイビーホール(東京・表参道)

ゲスト講演 「日本航空における社員の意識改革と人財育成」(仮)

日本航空株式会社 人事部人財育成グループ グループ長 上野 明 氏

第3回例会

2018年4月19日(木) 13:30~17:00

於:アイビーホール(東京・表参道)

ゲスト講演 「村田製作所の組織風土改革と人材マネジメント」(仮)

株式会社村田製作所 技術企画・新規事業推進統括部技術管理部 部長 林 幹生 氏

## 開催にあたって

- 先行き不透明かつ厳しい経営環境を前に、各社難しい経営判断を迫られる中、早急なるグローバル対応はもちろん、様々な法改正への対応も迫られる等、企業の人材マネジメントにおける課題は山積しており、人事部門にも今までとは違った発想や行動が求められています。
- そんな中、経営と現場の間に立つ「人事スタッフ」にとっての役割・責任は今まで以上に大きく、実務のみならず、現下の経営戦略の実現にむけた人事施策、制度や運用方法の見直し、世界に通用するリーダー育成や組織力強化など、次代を見据えた人事戦略を立案し、効果的な人材マネジメントを実践していくことが強く求められています。
- 本フォーラムではこのような課題認識の下、経営に貢献するために人事部門が担うべき役割・視点を明らかにし、その実務上の解決策を究明しようとするものです。また、業種・業態を超えた討議ならびに、経験豊富なアドバイザー陣からの直接のご指導やご示唆を通じ、従来の概念に捉われない新しい発想や相互啓発を促進し、その成果を企業に反映させることにも大きな意義を持っております。
- 複眼的な視野が求められる時代だからこそ、本会合を人脈形成ならびに情報交換の場としては是非ともご活用頂きたく、上記活動趣旨にご賛同いただける意欲的かつ熱意あるメンバーをご参加をお待ちしております。

## 当フォーラムの特徴

### ◆ 先進事例・ノウハウ・最新情報等の生の情報を得る場

各社のケーススタディ（先進事例企業、異業種企業、メンバー企業の発表）、実践的研究に従事する専門家（学者・コンサルタント等）のご講演を通じ、具体的取り組み内容を知るとともに自社の取り組むべき課題への新たな視座やノウハウ、知見を得ることができます。

### ◆ 異業種ネットワークの構築

メンバー相互の討論や情報交換を通じて、人的ネットワークが構築でき、実務上の課題共有と解決の手がかりを得られます。

### ◆ 豊富なアドバイザー陣からの示唆

フォーラムをご支援いただく豊富なアドバイザー陣からの直接のご指導等を通じ、新たな視座や日頃の課題の解決への糸口を得ることができます。

## 運営方法

13:30

前半  
講演  
[ 1.5h ]

- ゲスト講演（大手先進企業／特徴企業）
- 専門家（コンサルタント／新進気鋭の学者）による講義
- メンバー発表（メンバーによる事例発表）  
→ ご講演者とメンバーによる意見交換  
→ 今日のトピックスについての課題考察

15:00

休憩

後半  
討議  
[ 2h ]

- 実務家同士の本音の情報・意見交換
- 参加企業相互の事例交換
- 業種・業態を超えた人脈形成
- メンバー発表
- アドバイザーからのキーノートスピーチ

17:00

## 運営要領

※社名50音順 ※ご所属・お役職は2017年12月現在の記載です。

### 中心メンバー

人事部門または事業部門で人事業務に従事されているスタッフ～課長・中堅スタッフ層の皆様～

※フォーラムの活動方針にご賛同を頂き、問題意識をもち、積極的なメンバー交流を期待できる熱意ある人事部門／事業部門スタッフの方であれば、業種・事業規模・経験部門・経験年数は問いません。

### 運営幹事体制

※期の途中で増員の可能性もございます。

(株)クレハ	人事部	中村 陽子 氏
(株)ジェーシービー	人事部 採用・研修グループ 次長	小針 隆 氏
帝人(株)	人事部 人材開発グループ長 兼 組織・キャリア開発グループ	吉岡 久 氏
東急不動産(株)	人事部 人事グループ 課長	日俣 賢太郎 氏
ブラザー工業(株)	マーケティング企画センター 営業・マーケティング推進部 マーケットインテリジェンスグループ プロジェクト・マネジャー	小椋 浩一 氏
(株)ブリヂストン	人事・労務本部 人材開発部 海外SBU人事管理ユニットリーダー	増井 克久 氏

### 研究協力委員

摩耶堂製薬(株) 代表取締役社長(元ロート製薬(株) 人事部長) 綾井 博之 氏

### アドバイザー



株式会社people first 代表取締役 / 株式会社ICMG 取締役 (元 ㈱LIXILグループ 執行役員副社長 人事総務担当) 八木 洋介 氏

京都大学経済学部卒業後、1980年日本銅管株式会社(現JFEスチール株式会社)に入社、主に人事マネジャーとして経験を積み、1992年にはマサチューセッツ工科大学(MIT)スローン経営大学院で修士号を取得。1996年からは2年半、米子子会社で人事担当、CEO補佐などを歴任。1999年より13年間GEに勤務し、2002年12月よりGE Asiaおよび日本担当としてアジアHRマネジャー兼日本ゼネラル・エレクトリック株式会社取締役就任。2005年2月から、GEの個人向け金融部門 GE Money Asiaの人事担当に就任し、同事業人事全般を担当。2009年1月より日本GE株式会社取締役シニアHRマネジャーとして、日本全体のGEビジネスの人事を担当。2012年4月から2016年12月まで株式会社LIXILグループ執行役員副社長 人事総務を担当。2017年1月より独立し現職。



法政大学キャリアデザイン学部 教授 坂爪 洋美 氏

1989年慶應義塾大学文学部卒業 (㈱リクルート人材センター(現 ㈱リクルートキャリア)勤務後、慶應義塾大学大学院経営管理研究科博士課程修了。博士(経営学) 2000年度和光大学人間関係学部(現 現代人間学部)専任講師。2015年度より法政大学キャリアデザイン学部。専門は産業・組織心理学。最近の研究テーマは、ワーク・ライフ・バランスの推進ならびに、働き方の多様化が進む中での管理職の役割など。イクメンプロジェクト推進委員(2015年度～)、グッド企業アワード推進委員推進委員(2016年度)、女性の活躍推進及び両立支援に関する表裏方検討委員会委員(2016年度)



首都大学東京大学院 社会科学研究科 准教授 西村 孝史 氏

立教大学大学院経済学研究科修士課程修了後、日立製作所を経て、一橋大学大学院商学研究科博士課程単位取得。一橋大学博士(商学)。徳島大学総合科学部、徳島大学大学院ソシオ・アーツ・アンド・サイエンス研究部准教授、東京理科大学経営学部准教授を経て2013年4月より現職。他にも民間研究機関の非常勤研究員や企業研修講師、政府および外郭団体の委員を歴任。最近の論文に「ミドルマネジャーの戦略的役割 階層性と時間差効果」『一橋ビジネスレビュー』Vol.64, No.1 pp.62-73, 2016(西岡由美との共著)、「職場」機能の再認識と現場人事『経営連出版編』人事の潮流, pp.32-53, 2015などがある。専門は人的資源管理論、組織行動論。

◆開催日(予定)：2018年2月～2018年12月(原則として毎月木曜13:30～17:00に都内会議室にて開催)

第1回	第2回	第3回	第4回	第5回	第6回	第7回	第8回	第9回	第10回	第11回
2/22 (木)	3/15 (木)	4/19 (木)	5/18 (金)	6/28 (木)	7月 (金)・(土) <small>※日程は別途 ご案内致します。</small>	8/2 (木)	9/6 (木)	10/4 (木)	11/8 (木)	12/6 (木)

※4回目以降のゲスト及び内容については、下記テーマ及び今期参加メンバーからの要望を元に今日のトピックスや実務に直結した具体的課題について、取り上げます。

◆特別例会(不定期開催) …メンバー企業視察会あるいはアドバイザー八木氏との読書会を不定期に開催致します。

◆研究テーマ(例示)

経営戦略と人材マネジメント

- ・グループ・グローバル経営とマネジメント
- ・リソースマネジメント(必要人材の確保、育成、配置、リプレースメント)
- ・ダイバーシティ推進(多様化する雇用形態への対応(女性/障害者/外国人))
- ・戦略的人事/人事部門の役割
- ・AI時代の人材マネジメント

人材育成(若手/ミドル/経営層)

- ・グローバル・イノベーション人材の育成
- ・次世代リーダー/ビジネスリーダーの育成
- ・自律的キャリアの醸成とジョブローテーション

組織開発と組織力強化

- ・組織活性化/コミュニケーション促進/意思決定のスピードUP
- ・自律型人材育成/ミドル活性化(モチベーション・マネジメント力向上/ポスト/評価・処遇等)

メンバーのご要望に沿って順次決定します。

※ここに記載したテーマはあくまで一例になります。

人事制度の見直し

- ・評価制度、基準の見直し(成果主義の見直し、コンピテンシーによる評価、グローバルグリーディング制度の導入等)
- ・等級制度、等級体系/賃金制度、体系の見直し

雇用問題対策

- ・労働法改正に伴う諸問題(高齢者・有期契約社員・派遣社員)と具体的対応
- ・高齢者活躍推進と具体的施策
- ・トータル要員管理と人件費管理
- ・問題社員/メンタルヘルス社員対応



※ご所属・お役職はご講演当時の記載です。

第1回 2/24(金)	基調講演 「変化する時代に求められる人事のあり方 戦略人事を実現するために」 株people first 代表取締役(元LIXIL 執行役員副社長) 八木 洋介氏
第2回 3/23(木)	「マルチナショナル企業における人材マネジメント～HPの事例として」 株日本HP 取締役執行役員 人事・総務本部長 羽鳥 信一氏
第3回 4/20(木)	「堀場製作所における人材マネジメントと育成の取り組み」 株堀場製作所 理事/管理本部 CSR担当 野崎 治子氏
第4回 5/25(木)	「富士フィルム『第二の創業』における組織変革の事例紹介～よい環境が人を育てる」 富士フィルム(株) 経営企画本部 イノベーション戦略企画部長 後藤 孝浩氏
第5回 6/22(木)	「マツダにおけるグローバル化の加速化に伴う人事部門の変革 ～グローバルでの人材育成や適材適所実現に向けて」 マツダ(株) 人事部 グローバル人事担当部長 石井 清隆氏
第6回 (合宿) 7/14(金) 7/15(土)	1日目 YKK黒部事業所見学・講演 「YKK株式会社における理念浸透と人材教育」 YKK(株) 執行役員 人事部長 亀山 秀夫氏 2日目 メンバーディスカッション
第7回 8/3(木)	「有期労働契約の無期転換に関する課題と実務対応～企業側に立つ人事労務屋の言葉では」 アンダーソン・毛利・友常法律事務所 弁護士 嘉納 英樹氏
第8回 9/7(木)	「仕事の質を高める「働き方改革」～働きやすい、やりがいのある会社を目指して～」 SCSK(株) 理事 人事グループ 副グループ長 小林 良成氏
第9回 10/5(木)	「多様な人材が活躍する会社～ダイバーシティを加速させる「味の素働き方改革」～」 味の素(株) グローバル人事部 労政グループ長 隈部 淳二氏
第10回 11/9(木)	「コニカミノルタにおけるエンパワーメント経営 ～人材力の最大化によって持続的成長を成し遂げるために～」 コニカミノルタ(株) 人事部健康管理グループリーダー 兼 コニカミノルタ健康保険組合 常務理事 鈴木 朗氏
第11回 12/14(木)	「フォーラムアドバイザーによるご講演」 首都大学東京大学院 社会科学研究科 准教授 西村 孝史氏 法政大学 キャリアデザイン学部 教授 坂爪 洋美氏

# 本学会メンバーの声

毎月の例会でのゲスト講演やグループディスカッションを通じて、他社の先進的な取り組み等について学ぶことができ、自社の課題解決を図るための非常に有意義な示唆を得ることができました。加えて、本フォーラムを通じ、普段の仕事では知り合うことのできない多くの方と出会うことができ、今ではメール等を通じて情報交換を行うなど、例会の場を超えた交流を図ることで、自らの成長とモチベーションの向上につながっています。

関西電力株式会社

人財・安全推進室 人事企画グループ  
鳥生 哲也氏

## 「実践につながる学びと気づき」

例会は、毎回多様なテーマが設定され、講演とグループディスカッションの二部構成でした。両セッションとも、他社事例から考え方や進め方を学び、ディスカッションを通じて人事としてありたい姿や悩みを共有し、相互に新たな気づきを得るなど、非常に有意義でした。他社を知ることで、自社の強みに改めて気づかされ、自社に適した進め方を考えたり、メンバーから得たヒントを自社の課題解決に活用するなど、実践的な学びを多く得ることができました。

アルプス電気株式会社 人事部  
清野 律子氏

## 一般社団法人企業研究会

### 研究交流事業体系図

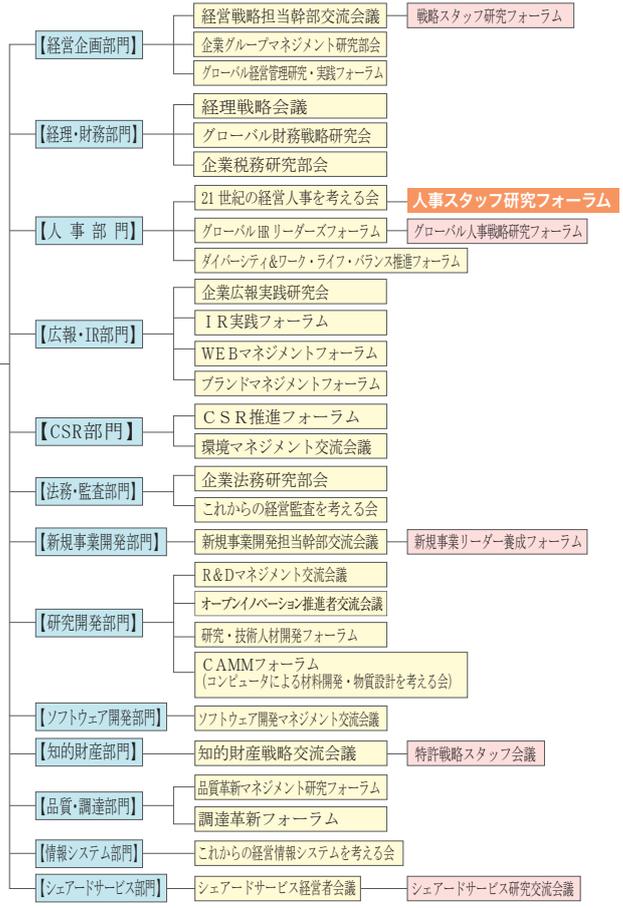
#### 【役員】

21世紀経営者フォーラム

新しい技術経営を考える会

特徴企業経営者フォーラム

また当会の会員組織は様々な業種の法人・団体、個人会員で構成されており、正会員は約350社となります。



## 前期 (第30期) 参加企業実績

40社  
72名

摩耶堂製薬 / キューピー / クレハ / ジェーシービー / タカラトミー / 帝人 / 東急不動産 / ブラザー工業 / ブリヂストン / 三井物産 / スチック / 味の素 / アルプス電気 / NECソリューションイノベータ / オリエンタルランド / カシオ計算機 / 関西電力 / クリナップ / 山九 / GEジャパン / JSR / 住友電装 / 大和ハウス工業 / 東芝機械 / 日本ガイシ / 長谷工コーポレーション / PFU / 現代自動車 / 日本技術研究所 / ヒロセ電機 / 三井金属鉱業 / 三菱鉛筆 / Meiji Seikaファルマ / ヤマトロジスティクス / ヤマハ / 横河電機 / ライオン / LIXIL / リクルート住まいカンパニー / レシップホールディングス / ロート製薬 / ロッテ

## 第31期 人事スタッフ研究フォーラム 参加申込書

※申込書にご記入頂いた個人情報、本研究会に関する確当会主催事業のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

### 参加要領

#### ◆ 参加料 (税込)

正会員 270,000円 一般 302,400円

\*上記の参加料で1社2名様までご参加頂けます。  
\*合宿研究会、特別会合の際には別途実費をご負担頂きます。  
\*分割請求やお支払い時期のご相談についても承ります。

#### ◆ 申込方法 以下のいずれかの方法でお申し込みください。(体験参加も同じです)

① Web: ホームページよりお申し込みいただけます。

企業研究会 人事スタッフ研究フォーラム 🔍 検索

② 担当者へのメール: 以下項目を担当: 田中 までご送信ください。

① 御社名 ② 所在地 ③ 参加者お名前(ふりがな) ④ ご所属・お役職  
⑤ E-mail ⑥ TEL ⑦ FAX ⑧ 正式参加 or 体験参加

#### ◆ 体験参加

入会をご検討頂ける方を対象に、正式申込の前に体験参加を承っております。ご希望の方はお申込書の体験参加の欄をチェックの上、お申し込みください。

#### ◆ お問合せ、お申込先

一般社団法人 企業研究会 第3研究事業Gr. 担当: 田中  
E-mail a-tanaka@bri.or.jp  
TEL 03-5215-3512 FAX 03-5215-0951  
〒102-0083 東京都千代田区麹町5-7-2 M-SQUARE 2F

- 会合の趣旨に賛同し、下記により参加を申込みます。
- 入会検討中につき、第1回例会の体験参加を希望します。

事業コード:170198

会社名			
所在地	〒		
TEL		FAX	
主登録			
ふりがな ご氏名			
所属・役職			
E-mail			
副登録			
ふりがな ご氏名			
所属・役職			
E-mail			