

## 第34期 (2021年度) メンバー募集のご案内

# 人事スタッフ研究フォーラム

### 特徴

- ◆ケーススタディ…先進企業の事例発表などから、自社の課題が浮き彫りになります。
- ◆グループディスカッション…担当者同士の情報交換で、多くの気づきと人的ネットワークが得られます。

### 開催要領

- 期 間：2021年5月～2022年2月 ※毎月1回
- 内 容：講演とグループディスカッション
- 参加対象：人事業務に従事されているスタッフ  
\*ご担当者から課長クラスの方を中心にご参加頂いております。
- 時 間：13:30～17:00
- 会 場：都内会場またはオンライン
- 研究テーマ：人材育成、HR テック、エンゲージメント、人材マネジメント、採用、人事制度の見直し、組織開発と組織力強化など
- 運営方法：講演(90分)➡グループディスカッション(90分)

### 第1回例会 講演、オリエンテーション、ディスカッション

2021年5月27日(木) 13:30～17:00 会場/都内会場/オンライン併用(予定)

### ゲスト講演

## 『今、日立が考えていること ～ジョブ型人財マネジメントとニューノーマルに向けた取組みを中心に～』

株式会社日立製作所 人財統括本部 シニアエバンジェリスト 兼 ヒューマンキャピタルマネジメント事業推進センタ長 **高本 真樹** 氏



### ご略歴

1986年(株)日立製作所に入社。工場の勤労課を皮切りに主としてHR畑を歩み、途中、都市開発システム社いきいきまちづくり推進室長、株式会社日立博愛ヒューマンサポート社社長など事業ラインも経験、現在はシステム&サービスビジネス統括本部CCO(Chief Compliance Officer)を務める傍ら、人財統括本部シニアエバンジェリスト兼ヒューマンキャピタルマネジメント事業推進センタ長としてデータに基づくHR業務への革新にも従事。

### 第2回例会 講演、ディスカッション

2021年6月25日(金) 13:30～17:00 会場/都内会場/オンライン併用(予定)

### ゲスト講演

## 『ニューノーマルの働き方から考えるオフィス戦略 柔軟な働き方を実現するオフィスのあり方とは?』

株式会社オカムラ 働き方コンサルティング事業部 ワークデザイン研究所長 **内田 道一** 氏



### ご略歴

●1982年 株式会社岡村製作所(現オカムラ)入社 オフィス研究所配属 ●1998年 株式会社エフエム・ソリューション(オカムラグループ企業) オフィスづくりのコンサルタント業務に従事 ●2010年 株式会社エフエム・ソリューション 取締役 コンサルティング統括部長 ●2017年 株式会社オカムラ 働き方コンサルティング事業部ワークスタイルソリューション部長 ●現在 株式会社オカムラ 働き方コンサルティング事業部 ワークデザイン研究所長  
(著書他) ●①「OA時代のファイリング」(時事通信社) ●②「課長さん私達はこんなオフィスを求めています」(カンキ出版)  
●③学会発表 オフィス学会「フリーアドレスオフィス」

### 第3回例会 講演、ディスカッション

2021年7月30日(金) 13:30～17:00 会場/都内会場/オンライン併用(予定)

### ゲスト講演

## 『BIとAIを活用した「従業員のエンゲージメント向上施策」(仮)』

NECマネジメントパートナー株式会社 **櫻井 彩子** 氏



### ご略歴

1999年、NECソリューションイノベータ株式会社入社。SE、情報システム部を経て、2017年NECマネジメントパートナーにてAI・アナリティクスチームを設立から参加し、現職に至る。Tableauやチャットボットなどデータ利活用のPJで、自社の社長賞(2018)、NECバリュー実践賞(2019)、HRアワード企業人事部門 優秀賞(2020)を受賞。

※第4回以降の内容については決定し次第、ご案内致します。



※日程が変更となる場合がございます。ご了承ください。 ※合宿の日程は別途ご案内いたします。

### 前期で参加メンバーの声

本部会では、先進事例やアカデミックな見地、法的視点など、様々な角度からの見識だけでなく、グループ討議を通して、実地ならではの知見も得ることができます。

経営戦略と人事マネジメントの連動をはじめ、人事スタッフが果たすべき役割が多様化する中で、定例会での学びや気づきは、自社の課題解決や自己成長にとって大変有用です。

株式会社クレハ 人事部 増田 匠悟 氏

毎月の例会は講演とディスカッションの形式となっており、講演後に講演内容を受講者同士で議論することにより理解を深めると共に他の受講者企業の事例を聞くことが出来、非常に有意義な研修でした。また、コロナ禍により世の中に大きな変化が発生した際には講演およびディスカッションテーマも柔軟に変更され、事務局が仲介となり受講者全員に質問が出来るサービスが提供されたりと、最新の情報を入手する良い機会となりました。

ナブテスコ株式会社 人事部 津上 仁志 氏

### 運営体制

#### 運営幹事

- (株)クレハ 人事部
- 経営企画部 プロジェクト・マネジャー

中村 陽子 氏  
小椋 浩一 氏

#### 研究協力委員

- 摩耶堂製薬(株) 代表取締役社長 (元ロート製薬(株) 人事部長)
- 株式会社イムラ封筒 人材開発部長

綾井 博之 氏  
伊東 慶太 氏

#### アドバイザー

- (株)people first 代表取締役 / (株)ICMG 取締役 (元(株)LIXIL グループ執行役員 副社長 人事総務担当)
- 法政大学 キャリアデザイン学部 教授
- 首都大学東京 大学院経営学研究科 経営学専攻 准教授

八木 洋介 氏  
坂爪 洋美 氏  
西村 孝史 氏

### 第33期（前期）参加企業

(株)フジクラ	ヤマハ発動機(株)	日立キャピタル(株)
帝人(株)	ナブテスコ(株)	メタウォーター(株)
(株)クラレ	JSR(株)	(株)ロッテ
三菱鉛筆(株)	(株)長谷工コーポレーション	山九(株)
安川電機	(株)メディックメディア	三井金属鉱業(株)
ヤマトロジスティクス(株)	ロート製薬(株)	能美防災(株)
東急不動産(株)	日本特殊陶業(株)	(株)クレハ
住友林業(株)	(株)LIXIL	レシップホールディングス(株)
日本ガイシ(株)	ライオン(株)	
住友電装(株)	(株)PFU	

### 第33期（前期）のテーマ

- 2月「『オリエンタルランド『第4ステージ』に向けた人財力強化』  
株式会社オリエンタルランド
- 7月「『100人100通り』を支える3つのチームワークインフラ』 サイボウズ株式会社
- 8月「With / After COVID-19に向けた人材マネジメントの変革』  
慶應義塾大学大学院 経営管理研究科 特任教授 岩本 隆 氏
- 9月「ロート製薬の健康経営』  
ロート製薬株式会社
- 10月「人事改革の進め方』  
People Trees合同会社
- 11月「KDDIにおけるアジャイル企画開発組織の立上げとその働き方  
～価値提供にフォーカスし、自律的に成長する組織を目指して～」 KDDI株式会社
- 1月「シニア社員のキャリア自律の為に企業人事部門がなすべきこと』  
明治大学専門職大学院グローバル・ビジネス研究科 教授 野田 稔 氏
- 2月「外国人雇用』 アンダーソン・毛利・友常法律事務所 弁護士 嘉納 英樹 氏
- 2月「新入社員研修の在宅オンライン化と独自プログラムによる教育革新』 凸版印刷株式会社
- 3月「成果を上げる経営戦略としての雇用制度』  
ポッシュ株式会社

### 参加要領（価格等申し込み欄）

【事業コード：210198】

#### 参加費（消費税込み）

正会員	291,500円 (本体価格265,000円)	一般	330,000円 (本体価格300,000円)
-----	----------------------------	----	----------------------------

- ※上記の参加料で1社2名様までご参加頂けます。
- ※合宿研究会は別途実費をご負担頂きます。
- ※やむを得ずどなたもご出席いただけない場合は、後日例会日の資料をお送りさせていただきます。
- ※分割請求（2部分割、月割など）やお支払い時期のご相談についても承りますので、お気軽にご相談下さい。
- 本研究会は会場での開催を基本と致しますが、講師の了解が得られる場合は、新型コロナウイルス感染拡大による『出張制限』やその他規制により会場へのご参加が難しい方を対象に、オンラインでの配信を併用致します。  
(オンライン・会場参加によりご参加費用に変更はございません。)  
ツールは Microsoft Teams または Zoom いずれかを使用することを原則と致します。

#### Teams、Zoomご利用に際しての留意事項

- 受講に際して送付された URL のみをご利用下さい
- 受講用の URL、ID、パスワードの転送等には十分ご留意下さい
- 受講に際してはご参加各位の属する企業・事業体規約の順守・承諾及びご自身の責任でのご利用をお願い致します。

#### 体験参加

第1回例会は、会合の雰囲気など実際にご覧いただくために、前向きに入会ご検討中の方を前提に体験参加を承っております。  
ご希望の方は、お申込書の体験参加の欄をチェックの上、WEBもしくはメールにてお申し込み下さい。(アドレスは下欄をご参照下さい。)

- ※ご講演部分のみの体験参加はお断りさせていただく場合があります。予めご了承下さい。

#### 申込方法

以下の方法でお申し込みください。(体験参加も同じです)  
Web：ホームページよりお申し込みいただけます。

第34期 人事スタッフ研究フォーラム

検索

検索

#### お申し込み・お問い合わせ

一般社団法人 企業研究会『第2研究事業グループ』 担当：齋藤 千102-0083 東京都千代田区麹町5-7-2 MFPR麹町ビル2階

5月より下記住所に移転(予定)

〒110-0015 台東区東上野1丁目13-7 ハナブサビル  
TEL：070-2804-9347(齋藤) E-mail：t-saito@bri.or.jp(齋藤)

※お問い合わせは ①メール ②携帯電話の順でお願い致します。