

現代のマネージャー向け

# 自立して動く部下の指導法・育て方

主催:ビジネスコーチ株式会社 共催: 一般社団法人 企業研究会

《開催要領》

※講師とご同業の方のご参加はお断りする場合がございます。※最少催行人数に満たない場合、開催中止とさせて頂く場合がございます。

日 時▶ 2020年 1月 29日(水) 10:00~17:00

会 場▶ ビジネスコーチ株式会社セミナールーム

(東京都千代田区麹町 2-2 VORT 半蔵門 Ⅱ 5 階)

《 開催にあたって 》

働き方改革は、まさに私たちの働き方を大きく変えています。とくに、企業の中枢を担うマネージャー層は、部 下の残業を減らしつつ業務の成果を上げることや、パワハラ防止の義務化、メンタルヘルスのラインケアに至る まで、確実に負担が増えているように感じます。このセミナーでは、成果を上げるチームの作り方、自立して動く 部下の育成法、より良いコミュニケーション方法を講師とともに学習します。部下を守り、自身の負担も軽くする ヒントを得ましょう。

株式会社 And Forward 代表取締役

ビジネスコーチ株式会社 パートナー1on1 研修講師

#### 《申込方法》当会ホームページ(https://www.bri.or.jp)からお申し込み下さい。

■受講料: 1名(

昼食代を含みません

※申込書をFAXでご送信いただく際は、ご使用のFAX機の使用方法(O発信の有無など)を ご確認の上、FAX番号をお間違えないようご注意ください。

正会員 33,000円(本体価格 30,000円) 一般 33,000円(本体価格 30,000円)

※本セミナーはビジネスコーチ㈱が主催のため会員/一般共に一律料金になります。

			19193	5-0101	自立	こして重	めく部つ	下の	指導	法・育て方
ふりがな <b>会社名</b>										
住 所	₹									
TEL							FAX			
ふりがな ご氏名								所役	属職	
E-mail										

※申込書にご記入頂いた個人情報は、本研究会に関する確認・連絡および当会主催事業のご案内をお送りする際に利用させて頂きます。

- : 当会ホームページからお申込みください。FAX、または下記担当者宛 E-mail からもお申込み頂けます。 後日(開催日1週間~10日前までに)受講票・請求書をお送り致します。
- ※よくあるご質問 (FAQ) は当会 HP にてご確認いただけます。([T0P]→[公開セミナー]→[よくあるご質問]) ※お申し込み後のキャンセルはお受け致しかねますので、ご都合が悪くなった場合、代理出席をお願いします。
- ■お申込・お問合わせ先: 企業研究会 セミナー事業グループ 担当/民秋 E-mail:tamiaki@bri.or.jp TEL: 03-5215-3514 FAX: 03-5215-0951 〒102 - 0083 東京都千代田区麹町 5-7-2 MFPR 麹町ビル 2 F 【DM変更連絡】03-5215-3512

# ・プログラム・

#### はじめに

- マネージャーの仕事量は増えている?
- 現代のマネージャーの求められる役割とは

#### 1. パワーハラスメントの理解

- (1) パワハラと指導の違い
- (2) 難しいのは、褒めることよりも、叱ること
- (3) ト司と部下の関係以前に、仲間同士であるということ

# 2. メンタルヘルスの理解

- (1) 心理的安全性のある職場をつくる
- (2) ケアするべきは、部下のメンタルと自分のメンタル
- (3) メンタルヘルスの基本的な考え
- (4) なぜ最近メンタルヘルスが重視されるようになったのか

# 3. 自分のマネジメントスタイルの振返り

- (1) リーダーシップの PM 理論とは
- (2) 現在の立ち位置(自分のタイプ)と今後の方向性を知る

### 4. 成果を出すチームの作り方

- (1)組織の成功循環モデル
- (2) チーハを成功へ導く5つの鍵
- (3) グループとチームの違い
- (4)集団の発展段階
- (5) チーム内のコミュニケーションの活性化方法

#### 5. 自立して動く部下の育て方

- (1) 部下のモチベーションを下げない方法
- (2) 部下のやる気スイッチをオンにする方法
- (3) 部下の発達度に合わせた指導・育成方法
- (4) メンタル不調者を出さない関わり方
- (5) メンタル不調者への対応方法
- (6) 部下が自立して動くためのコミュニケーション

# 6. 行動計画

※プログラム内容は、予告なく変更になる場合がございます。予めご了承下さい。 ※最少催行人数に満たない場合、開催中止となる場合がございます。

裏面もご覧下さい! - 株のパンフレッ