

《事例を交えて解説》 ハラスメントの『グレーゾーン』防止策と職場のマネジメント方法

～判断に迷う、『グレーゾーン』のハラスメント防止策についてわかりやすく解説～

《開催要領》 ※講師とご同業の方のご参加はお断りする場合がございます。※最少催行人数に満たない場合、開催中止とさせていただきます。

日時▶ 2019年 12月 5日(木) 13:30~17:00

会場▶ 企業研究会セミナールーム(東京:麹町)

《開催にあたって》

パワーハラスメントに関する法案が国会に提出され、法制化が進んでいます。セクハラやパワハラなどの定義等はよく知られていますが、職場では典型的なハラスメントより、どう判断してよいかわからない、いわゆるグレーゾーンが問題になります。本セミナーでは、グレーゾーンの事例を取り上げ、ハラスメント防止の観点から、職場をいかにマネジメントするかについて、わかり易く解説します。

講師 社会保険労務士法人トムズコンサルタント代表社員 特定社会保険労務士 河西 知一 氏

講師紹介 特定社会保険労務士/社会保険労務士法人トムズコンサルタント代表社員。大手外資系企業などで財務・人事部門の管理職を経験の後、社会保険労務士資格を取得し、平成11年にトムズ・コンサルタント株式会社を設立、平成22年に社会保険労務士法人トムズコンサルタントを設立。労務管理、労務問題の解決、賃金体系の改定業務を通じて数多くの企業の指導にあたる。上場企業から中小企業まで幅広く人事労務問題・賃金に関するコンサルティングを手掛けている。
【著書】「やっではないけない会社の人事」(総合法令出版)、「事例からわかるモンスター社員への対応策」(泉文堂)「事件類型別法律家のための年金・保険 Q&A」(新日本法規出版)、「労働安全衛生 用語・手続事典」(新日本法規出版)、「わかりやすい雇用保険法の手引き」(新日本法規出版)、「Q&A 介護サービス事業運営の手引き」(新日本法規出版)、「Q&A 高齢者の生活・介護支援の手引き」(新日本法規出版。)ほか多数。

《申込方法》 当会ホームページ (https://www.bri.or.jp) から申し込み下さい。

企業研究会Q 検索

■受講料: 1名(税込・資料代含) ※申込書をFAXでご送信いただく際は、ご使用のFAX機の使用状況(0発信の有無など)をご確認の上、FAX番号をお間違えないようご注意ください。

正会員	35,200円(本体価格 32,000円)	一般	38,500円(本体価格 35,000円)
-----	-----------------------	----	-----------------------

191472-0303 (※) ハラスメントのグレーゾーン

ふりがな 会社名			
住所			
TEL	FAX		
ふりがな ご氏名	所 役 職		
E-mail			

※申込書にご記入頂いた個人情報は、本研究会に関する確認・連絡および当会主催事業のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

■申込・参加要領 : 当会ホームページからお申込みください。FAX、または下記担当宛E-mailからもお申込み頂けます。

後日(開催日1週間~10日前までに)受講票・請求書をお送り致します。

※よくあるご質問(FAQ)は当会HPにてご確認いただけます。([TOP]→[公開セミナー]→[よくあるご質問])

※お申し込み後のキャンセルはお受け致しかねますので、ご都合が悪くなった場合、代理出席をお願いします。

■お申込・お問合わせ先: 企業研究会 セミナー事業グループ 担当/民秋 E-mail:tamiaki@bri.or.jp

TEL: 03-5215-3514 FAX: 03-5215-0951 〒102-0083 東京都千代田区麹町5-7-2 MFPR 麹町ビル2F 【DM変更連絡】03-5215-3512

・プログラム・

I. 企業がハラスメント対策に取り組む必要性

1. 社会的な背景
2. 気に入らないことは何でも〇〇ハラスメント
3. ハラスメント問題と企業リスク

II. セクシュアルハラスメントの防止対策

1. セクハラなどの定義を復習
2. 典型的なセクハラ事例と判例からみるセクハラ事例
3. セクハラグレーゾーン事例
4. グレーゾーンの背景と防止策

III. マタニティハラスメントの防止対策

1. マタニティハラスメントの定義
2. 典型的なマタハラ事例と判例からみるマタハラ事例
3. マタハラグレーゾーン
4. グレーゾーンの背景と防止策

III. パワーハラスメントの防止対策

1. 法案による3つの定義とは
2. パワハラ6類型
3. 典型的なパワハラ事例と判例からみるパワハラ事例
4. パワハラグレーゾーン事例
5. 絶対にやっではないけない部下指導のやり方
6. パワハラと言われないための部下指導のやり方
7. グレーゾーンの背景と防止策

IV. 相談窓口の3ヶ条

※最少催行人数に満たない場合、開催中止となる場合がございます。

※講師とご同業の方はご参加頂けない場合がございます。予めご了承ください。

裏面もご覧下さい! 一枚のパンフレットで
2種類のセミナーをご案内しております。