

上司が変われば、組織が変わる、働き方が変わる

“イクボス” 安藤哲也 氏

×

BRI なでしこプロジェクト*

2019年 3月 19日 (火) 13:30~17:30 (受付開始 13:00)

- 会場：日本出版クラブ 出版クラブホール 3F 東京都千代田区神保町 1-32
東京メトロ半蔵門線/都営新宿線/三田線「神保町」駅 A5 出口徒歩 2 分
アクセス⇒<https://shuppan-club-hall.jp/access>
- 参加対象：当会法人会員企業の方／各種フォーラム・セミナーご参加者
当会とご縁のある企業の方
 - 参加費：無料（懇親会費 3,000 円※ご希望者のみ）
 - 定員：100 名（先着順）

当日のプログラム

13:30-15:00 講演/Q&A

「上司が変われば、組織が変わる、働き方が変わる」

～イクボスによる人を活かすダイバーシティマネジメント～

NPO 法人 ファザーリングジャパン 代表理事 安藤 哲也 氏

プロフィール：1962 年生まれ。出版社、書店、IT 企業など 9 回の転職を経て

2006 年、父親支援事業を展開する NPO 法人ファザーリングジャパンを設立。2017 年内閣府

『子供と家族・若者応援団表彰～子育て・家族支援部門』にて「内閣総理大臣表彰」を授与。

同年「人生 100 年時代の生き方改革＝ライフシフト」をテーマにライフシフトジャパン(株)を設立、

取締役会長に就任。管理職養成事業 “イクボス” で企業・自治体での研修多数実施。

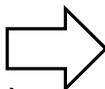
著書『パパの極意～仕事も育児も楽しむ生き方』（NHK 出版）読売新聞のコラム「パパ入門」連載他、執筆実績多数。



15:00-15:15 休憩

15:15-16:30 グループディスカッション

16:30-17:30 懇親会(有料・ご希望者のみ)



1. 育児・介護理由の離職を減らすためにイクボスは何をすべきか
2. 男性の育児休暇を増やすための施策は

* なでしこプロジェクトとは

当会主催の各種フォーラムの参加メンバーが発起人となって発足。第一線で活躍する若手からマネージャーまで企業の枠を超えて集まり、キャリアにおける悩みの共有やリーダーの育成などを掲げて活動を開始。2015 年のキックオフ以来、年 4 回程度の分科会と年 1 回のシンポジウム（＝なでしこサミット）を開催し、「自責」によるキャリアアップをサポートする試みを続け、参加者はこれまでにのべ 1,000 名超。

参加要領

- 当会 Web サイト <https://www.bri.or.jp/> または **企業研究会** で検索、トップページの「セミナー・会員研究会」から
- 本件についてのお問合せ
一般社団法人 企業研究会
担当：木村・佐藤
kimura@bri.or.jp s-sato@bri.or.jp
[事業コード：181719]