

# 外国人材を受け入れるための 効果的な採用方法と体制づくり

## ●プログラム●

### 【開催主旨】

外国人材の受け入れに関して、日本人の場合との違いを理解し、日本で活躍してもらうための効果的な採用方法と体制づくりの基本を習得していただきます。外国人材に対する理解が促進し、彼ら彼女らを受け入れるにあたっての不安や疑問点が払しょくされることをゴールとします。

外国人材を受け入れるときに知っておくべき最低限の知識について、これさえ聴けば何も知らない人でもすべてわかるプログラム構成になっています。

講義中は、受講者同士でディスカッションする時間を適宜設け、個別の具体的課題を解決できるよう努めます。外国人材の受け入れに関するベーシックな理解を深められるだけでなく、現状レベルに合わせた実践的な対応法を修得できる点が特長です。

◆日時：2019年2月21日（木） / 3月18日（月） 13:30~17:00 ※2日間とも同じ内容

◆会場：東京・麹町 「厚生会館ホテル」

◆講師：一般社団法人キャリアマネジメント研究所 代表理事

外国人材コンサルタント 武蔵野大学 非常勤講師 千葉 祐大 氏

### 【略歴】

1970年生まれ。大学卒業後、花王㈱に約12年間在籍し、人事部門、化粧品部門でキャリアを積む。2002年からは、化粧品部門の中華圏担当責任者として、香港、上海の現地スタッフをマネジメントした経験がある。

2006年よりコンサルタントおよび講師業を始め、現在は全国の企業、自治体、教育機関等で、年間200日以上、おもに「グローバル人材」に関する研修や講座を行なっている。また、これまで59か国・地域、延べ6000人以上の外国人留学生を指導した経験があり、異文化交渉や異文化コミュニケーションに関する深い知見を持っている。

## ●参加要領●

一般社団法人 企業研究会 セミナー事務局宛 FAX 03-5215-0951

\*当会ホームページ (https://www.bri.or.jp) からもお申込みいただけます

### ●受講料●1名(税込み、資料代含む)

正会員	34,560円	本体価格 32,000円
一般	37,800円	本体価格 35,000円

- 申込書に所定事項ご記入の上、下記担当者あてにFAXいただくか、当会ホームページからお申し込みください。後日（開催日1週間～10日前までに）受講票・請求書をお送り致します。
- 申込書をFAXにてご送信いただく際は、FAX番号をお間違えないようご注意ください。
- 会員企業のご確認、その他セミナーに関するご不明な点につきましては、当会ホームページより【TOP】→【公開セミナー】→【よくあるご質問】をご参照下さい。
- 最少催行人数に満たない場合は、中止とさせていただきます。

一般社団法人企業研究会

担当：村野 E-mail murano@bri.or.jp

〒102-0083 東京都千代田区麹町 5-7-2

MFP R麹町ビル 2F (旧 麹町 M-SQUARE)

TEL 03-5215-3512 FAX 03-5215-0951

182197-0503	<input type="checkbox"/>	2019.2.21	受講希望
182198-0503	<input type="checkbox"/>	2019.3.18	受講希望
会社名			
住所	〒		
TEL	FAX		
部課 役職		フリガナ お名前 前	
e-mail			
部課 役職		フリガナ お名前 前	
e-mail			

\*申込書にご記入頂きました個人情報は、本研究会に関する確認・連絡及び弊会主催のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

# 外国人材を受け入れるための効果的な採用方法と体制づくり

## 1. 外国人材活用の現状と今後の見込み

### (1) 外国人材の受け入れ政策について

- ・現状と今後の見込み／外国人材が必要とされる理由
- ・外国人材を活用するメリットと社会的意義

## 2. 採用に関する注意点

### (1) 在留資格の申請について

- ・在留資格が認められる前提／申請却下の具体例

### (2) 採用の際に気をつけるポイント

- ・外国人材を適正に評価するための採用方法
- ・面接におけるチェックポイント／相手のウソの見抜き方  
《ワークA》 採用の課題について意見交換

## 3. 望ましい受け入れ体制づくり

### (1) 日本人マネージャーのマインドセット

- ・異文化理解の前提／外国人が困惑する詳細主義
- ・心を開く重要性／社内の異文化受容性を醸成する方法

### (2) 望ましい人事評価制度

- ・忠誠心と帰属意識を高めるポイント
- ・キャリアパス明示の重要性／2段階メリット提示法とは  
《ワークB》 異文化対応度チェック

## 4. 日本人との違いに関する基礎知識

### (1) 日本人との言葉や態度の違い

- ・日本語能力バイアス／自己評価の日本人との違い
- ・協調性のワナ／万国共通のコミュニケーション法

### (2) 国籍ごとのおもな特性

- ・中国人の特性／韓国人の特性／ベトナム人の特性
- ・ネパール人の特性
- ・国籍ごとに違う「日本で働く理由」

《ワークC》 国籍ごとの特性の違いについて意見交換

## 5. まとめ／質疑応答

### (1) 外国人材を受け入れる際の心がまえ

### (2) 本日得た気づきについて意見交換