

若手労働人口激減時代到来！

新卒等若手人材（超売手市場）における人材採用戦略の決め手

～従来の採用戦略の根本的見直し、及び、具体的対策方法をご案内します～

・プログラム・

《開催要領》 ※講師とご同業の方のご参加はお断りする場合がございます。※最少催行人数に満たない場合、開催中止とさせていただきます。

日時▶ 2019年 3月 15日（金）13:00～17:00

会場▶ 企業研究会セミナールーム（東京・麹町）

《ご参加頂きたい方》

- ・人事部門において人材採用を担当される方
- ・人事部門、経営企画部門などの関連部門において、今後の人材採用戦略、人員計画などの立案を担当される方

講師 (株) ジーアップキャリアセンター 代表取締役社長 加賀博 氏

講師紹介
慶應義塾大学法学部卒。沖電気工業(株)を経て、(株)リクルート入社。求人情報誌「とらば一ゆ」の創刊を手掛ける。その後、独立し(株)ジーアップキャリアセンターを設立。千葉商科大学大学院客員教授。これまでに1,000社を超える企業の人事・組織開発・人材採用のコンサルティングに携わるほか、多数の大学にてキャリア教育の講座を担当し、企業、学生の双方に対する実績を持つ。『面接官の極意書』(中経出版)ほか、人事、採用に関する著書多数。

《申込方法》 当会ホームページ (https://www.bri.or.jp) からお申し込み下さい。

企業研究会Q 検索

■受講料: 1名(税込・資料代含む) ※申込書をFAXでご送信いただく際は、ご使用のFAX機の使用状況(0発信の有無など)をご確認の上、FAX番号をお間違えないようご注意ください。

正会員 34,560円 (本体価格 32,000円) 一般 37,800円 (本体価格 35,000円)

182194-0505		新卒等若手人材(超売手市場)における人材採用戦略の決め手	
ふりがな 会社名			
住所			
TEL	FAX		
ふりがな ご氏名	所 役	属 職	
E-mail			

※申込書にご記入頂いた個人情報は、本研究会に関する確認・連絡および当会主催事業のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

■申込・参加要領 : 当会ホームページからお申込みください。FAX、または下記担当宛E-mailからもお申込み頂けます。

後日(開催日1週間～10日前までに)受講票・請求書をお送り致します。

※よくあるご質問(FAQ)は当会HPにてご確認いただけます。([TOP]→[公開セミナー]→[よくあるご質問])

※お申し込み後のキャンセルはお受け致しかねますので、ご都合が悪くなった場合、代理出席をお願いします。

■お申込・お問合わせ先: 企業研究会 公開セミナー事業グループ 担当/民秋・川守田 E-mail: tamiaki@bri.or.jp

TEL: 03-5215-3514 FAX: 03-5215-0951 〒102-0083 東京都千代田区麹町5-7-2 MFPR 麹町2F

■開催にあたって■

若手労働人口の激減時代が到来しています。18歳人口で見ると、1992年に205万だったものが、2014年には118万人にまで減少しています。今後、さらに減少が続く、2030年頃には100万人を割り込むと考えられます。18歳人口の減少は新卒人材超売手市場となり、企業の経営の最重要課題となります。そこで本セミナーでは、こうした新卒人材採用環境の変化に対応するため、従来の採用戦略の根本的見直し、及び、具体的対策方法をご案内します。

1. 若手労働人口激減時代！

新卒等若手人材（超売手市場）における人材採用戦略の決め手

- (1) 超売手市場における若手人材採用環境 及び キャリア人材の変化予測
- (2) 超売手市場における若手人材採用課題 及び キャリア人材採用
- (3) 超売手市場における若手人材採用方法 及び キャリア人材採用の見直しポイント
- (4) 超売手市場における若手人材採用戦略 及び キャリア人材採用戦略の決め手

2. 新卒人材激減時代（新卒超売手市場）における採用成功の要

～リクルーター養成方法と新卒採用戦略～

- (1) 新卒人材超売手市場における新卒採用環境予測
- (2) 新卒人材超売手市場における新卒採用重要課題
- (3) 新卒人材超売手市場におけるリクルーター養成の重要性
- (4) 新卒人材超売手市場における新卒採用成功の決め手とリクルーター養成の内容と方法
- (5) 新卒人材超売手市場におけるリクルーター採用戦略

※最少催行人数に満たない場合、開催中止となる場合がございます。

裏面もご覧下さい！ 一枚のパンフレットで 2種類のセミナーをご案内しております。