

経理部門の人材育成 と働き方改革の進め方 ～三菱電機での経験を踏まえて～

●日時●2018年10月30日(火) 13:30~17:00
●会場●『アイビーホール』(東京・表参道) 3F オオソラ <http://www.ivyhall.jp/access.html>

◆ 開催にあたって
以前、各社経理部門のマネージャークラスをメンバーとする会合において、議論したいテーマについてご意見・ご要望を伺ったところ、一番関心の高かったテーマが「経理部門の人材育成」でした。このテーマに、近年大きく注目されている「働き方改革」を加え、三菱電機インフォメーションネットワーク株式会社の松岡 尚登氏よりお話を伺います。
企業においては、働く側にとって魅力的な雇用スタイルやキャリア開発の仕組みを整えていくことが、求められています。また、仕組み作りに加え、社員が仕事を通じて能力や人格を磨き、所属していることに幸せを感じられるような働きがいのある会社を目指すことも重要なポイントです。松岡氏からは「本来の働き方改革とは、このような考え方を踏まえ、人材育成と絡めて実現すべきものである。働き方改革＝残業削減だけではない」との問題提起をいただいております。
本研究会では、上記課題に対して自社の取組み(お考え)についてお話を伺うとともに、受講者の皆様とのインタラクティブなやり取りを通じて、「経理部門の人材育成と働き方改革」について考察を深めたいと思います。

『経理部門の人材育成と働き方改革の進め方』 ～ 三菱電機での経験を踏まえて ～

1. 経理部門の人材育成を考える前にチェックしておくこと
2. 経理部門の組織・体制・人員配置のあり方
3. 人材育成のための経理部方針の示し方
4. 経理部門「働き方改革仕事10箇条」
5. 働き方改革のポイントは残業削減だけではない
6. 人材育成と働き方改革の密接な関係
7. 仕事を前提として大切な3つの視点
8. 経理部門における生産性改善
9. いい人材をつくるための教育方法
10. 経理部門を「3K職場」にするな
11. 経理部門の「行動指針」とそれを実践するための「仕掛け」
12. 経理部門以外の他部門に対する効果的な経理・経営管理教育の方法
13. 「楽しむ」ことの効用

三菱電機インフォメーションネットワーク株式会社 松岡 尚登氏

講師略歴：1978年早稲田大学商学部卒。同年三菱電機入社。製作所及び事業本部経理部門、本社経理部、社長室(現経営企画室)、関係会社(取締役・監査役)において予算・原価管理・経理制度・経理マン教育・経営計画策定業務等に従事。現在、三菱電機インフォメーションネットワーク(株)顧問、兼(株)メルコテクノ横浜 監査役、兼(株)メルフィス シニアアドバイザー、兼三菱電機グループ企業年金基金 資産運用委員。

●受講料●1名(税込み、資料代込)

正会員	35,640円	本体価格 33,000円
一般	38,880円	本体価格 36,000円

●申込書に所定事項ご記入の上、下記担当者まで FAX または E-mailにてお送りください。後日(開催日1週間~10日前までに)、受講票・請求書をお送り致します。
●会員企業のご確認、その他セミナーに関するご不明な点につきましては、当会ホームページより(TOP)→(公開セミナー)→(よくあるご質問)をご参照下さい。
●最少催行人数に満たない場合は、中止とさせていただきますので、ご了承下さい。
●申込書をFAXでご送信頂く場合、FAX番号を間違えないようご注意ください。当会のホームページ(<https://www.bri.or.jp>)からお申込みいただけます。
*お申込み後のキャンセルは、原則としてお引き受けいたしかねますので、お申込者が出席できない場合、代理の方のご出席をお願いいたします。
一般社団法人 企業研究会 第2研究事業G
担当：宇田川 E-mail: udagawa@bri.or.jp
〒102-0083
東京都千代田区麹町 5-7-2 麹町M-SQUARE 2F
TEL 03-5215-3550 FAX 03-5215-0951

一般社団法人企業研究会 セミナー事務局宛 FAX 03-5215-0951

181931	◆ 経営管理実務講座 ◆		2018.10.30 (火)
申込書 『経理部門の人材育成と働き方改革の進め方』			
会社名			
住所	〒		
TEL		FAX	
ご氏名	フリガナ	所属	役職
Eメール			
	フリガナ	所属	役職
Eメール			

*お客様の個人情報は、本研究会に関する確認・連絡、および当会主催のご案内をお送りする際に利用させていただきます。