

HR Transformation - 経営に資する人事部門への変革 -

【13:30~14:10】

第1部：『企業を取り巻く外部環境の変遷と間接部門変革のトレンド』

1. ビジネス環境と間接部門における取組みのトレンド

デロイト トーマツ コンサルティング合同会社 執行役員 パートナー 三上 徳朗氏

2. 人事部門における取組みのトレンド

デロイト トーマツ コンサルティング合同会社 シニアマネジャー 福村 直哉氏

(以下、第2~5部は続けて福村氏が実施)

【14:10~14:40】

第2部：『人事部門の機能・組織体制に関する考え方・事例紹介』

1. 人事部門で起こりがちな機能・組織体制上の課題

2. 人事部門のミッション・保有すべき機能・組織設計の考え方

3. グループ経営における各組織（本社、グループ会社、SSC）の役割分担

【14:40~14:50】 休憩

【14:50~15:40】

第3部：『人事部門における業務改革・テクノロジー活用に関する考え方・事例紹介』

1. 人事部門における業務実態と業務改革の必要性

2. 人事部門におけるテクノロジー（RPA、AI）の最大活用

3. 人事部門の高付加価値化に向けたリソースシフト

【15:40~16:10】

第4部：『人事部門における人材活用に関する考え方・事例紹介』

1. HR部門が抱える人材の悩み

2. HRプロフェッショナル人材創出の取り組み

第5部：『デロイトの人事部門変革に向けた進め方』

1. プロジェクトアプローチ例のご紹介

2. プロジェクトタスク・スケジュール・体制のご紹介

【16:10~16:30】

第6部：質疑応答

デロイト トーマツ コンサルティング合同会社 執行役員 パートナー 三上 徳朗氏

デロイト トーマツ コンサルティング合同会社 シニアマネジャー 福村 直哉氏