

働き方改革を実現する人事戦略

～ワークスタイル転換のための具体策～

主催：ビジネスコーチ株式会社 共催：一般社団法人 企業研究会

《開催要領》 ※講師とご同業の方のご参加はお断りする場合がございます。※最少催行人数に満たない場合、開催中止とさせて頂く場合がございます。

日時▶ 2018年 6月 21日 (木) 10:00~17:00

会場▶ ビジネスコーチ株式会社セミナールーム
(東京都千代田区麹町 2-2 KIHON ビル 5 階)

《開催にあたって》

止まることを知らない少子高齢化と人口減少の波は、すべての企業に「働き方改革」を迫っています。アベノミクスの成長戦略の中でも「働き方改革」は、その中核に位置づけられるようになりました。多くの企業でも、いま本腰を入れてこのテーマに取り組もうとしています。しかし、いまだ大きな壁は、遅々と改善が進まない長時間労働の実態と、OECD(経済協力開発機構)加盟国 34 力国中 21 位に甘んじている労働生産性の低さです。「働き方改革」を実現していくためには、まずは発想の転換が必須です。長期勤続を前提とする非選択的雇用安定、時間単位で考える労働の対価、予定調和的なキャリア展望など、これまでの常識をいったんゼロクリアにして、未来志向的なワークスタイルを確立していく必要があるでしょう。本セミナーでは、「働き方改革」の基本的な考え方とこれを実現していくためのポイント、「働き方改革」を推進する上でのこれからの人事戦略と具体的な実施施策に関して、各社が取り組む企業事例を交えつつ、担当講師がこれまでの豊富なコンサルティング経験をベースに具体的に解説します。併せて、ご参加者各位とのディスカッションを通じて、本テーマについてのより深い理解と各企業での実践に資する情報提供を行います。

講師紹介

ビジネスコーチ株式会社 常務取締役 吉田寿氏

《申込方法》 当会ホームページ (https://www.bri.or.jp) からお申し込み下さい。

企業研究会Q 検索

■受講料：1名(昼食代を含みません) ※申込書をFAXでご送頂いた際は、ご使用のFAX機の使用方法(0発信の有無など)をご確認の上、FAX番号をお間違えないようご注意ください。

正会員 32,400円 (本体価格 30,000円) 一般 32,400円 (本体価格 30,000円)

※本セミナーはビジネスコーチ側が主催のため会員/一般共に一律料金になります。

181581-0101 働き方改革を実現する人事戦略

ふりがな 会社名			
住所			
TEL	FAX		
ふりがな ご氏名	所 役	属 職	
E-mail			

※申込書にご記入頂いた個人情報、本研究会に関する確認・連絡および当会主催事業のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

■申込・参加要領 : 当会ホームページからお申込みください。FAX、または下記担当宛E-mailからもお申込み頂けます。

後日(開催日1週間~10日前までに)受講票・請求書をお送り致します。

※よくあるご質問(FAQ)は当会HPにてご確認ください。(TOP)→[公開セミナー]→[よくあるご質問]

※お申し込み後のキャンセルはお受け致しかねますので、ご都合が悪くなった場合、代理出席をお願いします。

■お申込・お問合わせ先: 企業研究会 公開セミナー事業グループ 担当/民秋・川守田 E-mail: tamiaki@bri.or.jp

TEL: 03-5215-3514 FAX: 03-5215-0951 〒102-0083 東京都千代田区麹町 5-7-2 麹町 M-SQUARE 2F

・プログラム・

1. ワークシフトが進まない「残念な国」日本

- (1) 増加する世界の人口と減少する日本の人口
- (2) 20年後の日本の人口ピラミッド
- (3) 高齢化の現状と将来推計
- (4) 急激に進む「過疎化」と「おひとりさま化」
- (5) 2050年の世界はどうなっているか?
- (6) 「人口ボーナスの時代」から「人口オーナスの時代」へ
- (7) 注目される労働生産性
- (8) 働き方改革の具体策

①同一労働同一賃金の実現 ②長時間労働の是正

2. 従来型雇用慣行と日本の人事管理の弊害

- (1) 男性優位社会の意識を変える
- (2) 女性活躍後進国・日本の現状
- (3) 高齢者処遇施策の見直し
- (4) ダイバーシティ・マネジメントの推進
 - ①属性の違い
 - ②働く条件の違い
- (5) エイジフリーな組織を目指す

3. 長時間労働の是正と生産性向上のための具体策

- (1) ワークライフバランス(WLB)とは?
- (2) WLB導入のポイント
 - ①多様性を活かす視点
 - ②WLB実現3つのポイント
 - ③「働きやすさ」と「働きがい」の相乗効果
- (3) 長時間労働幻想からの脱却
- (4) ホワイト企業への転換【事例紹介】働き方改革を進めている企業
- (5) 健康経営の時代

4. ハイブリッド型人材マネジメントの実践

- (1) メンバーシップ型(日本式)とジョブ型(海外式)のハイブリッド人事
- (2) 年功要素の少ない人事制度の整備
- (3) 人事評価の適正な運用
- (4) 社員の意識改革のための人事施策の実施
- (5) 人材のデータベース化

5. これからのキャリア開発の考え方

- (1) 改めて見直すキャリアデザイン
- (2) キャリアづくりのキーワード
Vitality(活力) Specialty(専門性) Originality(独自性) Personality(人間力)

6. 働き方の未来に向けて

- (1) 雇用の未来はようになるか?
- (2) 大きく変わる「職業」の中身
- (3) 21世紀の「働く」という概念

7. グループディスカッションおよび発表【演習】「働き方改革」実現のための課題と解決策の検討

※最少催行人数に満たない場合、開催中止となる場合がございます。

裏面もご覧下さい! 一枚のパンフレットで
2種類のセミナーをご案内しております。