

研究開発、新規事業部門における働き方改革のご担当者様向け

# 老舗企業でイノベーターが育つ ための働き方改革実践セミナー

—— イノベーションにつながる働き方の理論と実践事例 ——

従来の成長パラダイムは大きく変わり、企業は「事業を続けるか、企業を続けるか」の2択を迫られるほどに、革新的イノベーションが求められる時代になりました。

しかしながら、老舗大手企業の多くが、これまでの改善的イノベーションを前提にした働き方に慣れ過ぎて、革新的なアイデアを出し、積極的にコラボレーションしながら成果を出す働き方ができないジレンマに陥っています。

本セミナーでは、そうした状況を打破すべく、革新的イノベーションを実現するための働き方や、その働き方を実行する上での働き方改革の進め方についてご紹介するとともに、実際に企業内で改革実践しているイノベーターによる経験談をご紹介します。

開催：2018年5月10日(木)

会場：企業研究会セミナールーム  
開場：14:30  
講演：15:00 ~ 17:30  
座談会：17:30 ~ 18:30

## 【プログラム】

### 講演1：イノベーションにつながる働き方改革とは

(講師) 坂本 崇博 氏 コクヨ株式会社 働き方改革PJアドバイザー

(内容) 1.イノベーションを実現した人に共通する“働き方”

2.日本の老舗企業でイノベーターが育たない理由

3.働き方改革の失敗事例・成功の鍵

### 講演2：私のイノベーション実践・奮闘事例

(講師) 藤村 昌平 氏 ライオン株式会社 イノベーションラボ

(内容) 1.私のイノベーション実践事例

2.現在取り組んでいるイノベーションの種・奮闘記

3.老舗企業で働き方改革を実現する上での苦労と気づき

# 老舗企業でイノベーターが育つための「働き方改革」実践セミナー

## ●講師陣

コクヨ株式会社

働き方改革PJアドバイザー

坂本 崇博 氏



2001年コクヨ入社。資料作成や文書管理、アウトソーシング、会議改革など数々の働き方改革ソリューションの立ち上げ、事業化に参画。残業削減、ダイバーシティ、イノベーション、健康経営といったテーマで働き方改革の仕組みづくりや、意識改革・スキルアップなどの仕方をサポート。

ライオン株式会社

イノベーションラボ

藤村 昌平 氏



2004年ライオン入社。新規技術開発、新規訴求開発、新規ブランド開発等を経て、2016年中旬よりプロジェクトベースの新規事業開発業務に従事。2018年より創設されたイノベーションラボにて、新規事業の実現とイノベーションを生み出す組織創りに注力。

## ●参加要領

●参加料 ● 1名 〈税込、資料代含む〉

正会員 32,400 円 (本体価格30,000円)

一般 35,640 円 (本体価格33,000円)

### ●参加要領●

- 正会員ご登録の有無等、よくあるご質問 (FAQ) は、当会ホームページでご確認いただけます。  
(TOP) → [公開セミナー] → [よくあるご質問]
- お申込み後 (開催日 1 週間～10 日前までに) 受講票・請求書をお送り致します。
- お申込後のキャンセルは原則お受け致しかねますので、ご都合が悪くなった際は、代理出席をお願い致します。
- 最少催行人数に満たない場合等、諸般の事情により開催を中止させていただく場合もございます。
- FAXでお申込の際、「0 (ゼロ) 発信のFAX機」をご使用の場合は、必ず「0」を押してから、番号入力をお願い致します。  
(別番号への誤送信にご注意下さい)

一般社団法人 企業研究会

担当：小野原 E-mail: [onohara@bri.or.jp](mailto:onohara@bri.or.jp)

〒102-0083

東京都千代田区麹町5-7-2 麹町M-SQUARE 2F

TEL 03-5215-3515

(一社)企業研究会 宛

\* 当会ホームページ (<https://www.bri.or.jp>) よりお申込みください。

2018年5月10日(木)15:00～18:30開催 (開場14:30) (※181374)

【申込書】 老舗企業でイノベーターが育つための  
「働き方改革」実践セミナー

会社名			
住 所	〒		
T E L		F A X	
ご氏名	フリガナ		
E-mail			