

February 15, 2018

Recently, many major Japanese companies have been bringing non-Japanese executives to Japan to fill key roles in their global operations. Diversifying the ranks of senior executives is an important step forward for Japanese firms. But it also represents a significant change in terms of how communication and decision-making works at the highest levels of the organization.

Non-Japanese executives working in Japan have few chances to meet their peers at other Japanese firms. The same is true for Japanese managers. There are also few chances to have in-depth and meaningful conversations about the unique issues faced by Japanese companies in the process of becoming truly global entities.

Based on its long experience organizing forums for Japanese executives, the well-regarded Business Research Institute is establishing a new forum designed for non-Japanese executives in Japan and their Japanese counterparts to participate in together. This new forum will provide an important opportunity for networking and discussion. It will be held entirely in English, and will provide the opportunity for frank and in-depth exchange of opinions in a confidential setting.

As the kick-off event for this new forum, a special half-day seminar will be held on April 16<sup>th</sup> in Tokyo. This seminar will feature presentations by a Japanese consultant who specializes in helping globalizing Japanese companies, an American consultant specializing in the human resources and cross-cultural issues faced by Japanese multinationals, and an American executive who is currently serving a senior role in a Japanese firm after leading a major M&A transaction for the firm.

Please join us for this seminar, which is sure to be thought-provoking and stimulating. And if you enjoy the interaction, please consider joining us for the ongoing monthly forums.

Kanshiro Hayase

Senior Forum Coordinator  
Business Development Group  
Business Research Institute  
Kojimachi M-SQUARE 2F  
5-7-2 Kojimachi, Chiyoda Ward, Tokyo 102-0083

# “Global Exchange Forum” Kick-Off Seminar

Networking forum for non-Japanese executives at Japanese firms and their Japanese counterparts

■ Time ■ 2018 April 16<sup>th</sup>, Mon. 13:00~17:30

■ Place ■ IVY HALL, Omote-sando, 4-4-25 Shibuya, Shibuya Ward, Tokyo

■ Guest Speakers ■

**Nomura Research Institute, Corp.** Innovation Consult. Dept., Principal, **Toru Morisawa**

**Japan Intercultural Consulting**, Managing Principal, **Rochelle Kopp**

**TOKIN Corp.**, SVP, **Daniel F. Persico**, Ph.D.

This seminar is the kick-off for the new Global Exchange Forum, which will bring together non-Japanese executives working at their firms' parent companies in Japan and their Japanese counterparts, to learn together and from each other. This Forum will be a unique opportunity to interact with peers and to find answers for the challenges facing Japanese companies as they globalize.

## <Topics areas to be covered in the Global Exchange Forum>

- ✓GHQ functions / RHQ and local operations R&R / decision-making and governance structure
- ✓Effective approaches to global talent management and cross-cultural communications
- ✓World class M&A ~ PMI processes and practices

## ■ Features of this Forum ■ Program and discussions to be conducted entirely in English

- In-depth discussion and analysis of global management issues in English, in a confidential setting.
- The kick-off seminar consists of 3 guest presentations, offering frameworks and cases, followed by group discussion hour for mutual exchange of thoughts and insights.
- Interested participants can continue the conversation by joining ongoing monthly forums, based on BRI's 70 years of forum and seminar administration know-how.

✓ Applications limited to English-speaking business people

✓ Fee discount is offered for “a pair” of non-Japanese and Japanese applicants from the same company.

«Details of the half-day kick-off seminar and guest speakers' profiles on back page»

### Application Details:

### Please also refer to our home page:

<https://www.bri.or.jp> (Japanese only)

#### ●Participation Fee : Single Application

BRI member	JPY 16,200 (JPY 15,000+tax)
Non-member	JPY 19,440 (JPY 18,000+tax)

#### Double Applications

BRI member	JPY 23,760 for two (JPY 22,000+tax)
Non-member	JPY 28,080 for two (JPY 26,000+tax)

●Please apply by filling this form and sending the PDF file to: [hayakan@bri.or.jp](mailto:hayakan@bri.or.jp)  
Or fax completed form to: 03-5215-0951

●We will send the participation ticket and the invoice 1week to 10 days before the seminar. (these will be in Japanese.)

●Cancellation cannot be accepted once registered; you may send a substituting representative.

●BRI may cancel the event if application volume does not reach our minimum standard.

#### Business Research Institute

Business development Group K. HAYASE

Mail: [hayakan@bri.or.jp](mailto:hayakan@bri.or.jp) TEL:03-5215-3513

Kojimachi M-SQUARE 2F

5-7-2 Kojimachi, Chiyoda Ward, Tokyo 102-0083

181334-0901※		2018.04.16 “Global Exchange Forum” Kick-Off Seminar	
Company Name			
Address			
TEL	FAX		
Section, Title		Full Name	
e-mail			
Section, Title		Full Name	
e-mail			
Check ✓	<input type="checkbox"/> Will pay cash <input checked="" type="checkbox"/> Receipt Recipient _____		
Check ✓	Check below if you cannot attend the Kick-off Seminar but interested in receiving information on ongoing monthly forums. <input type="checkbox"/> Yes interested ⇒ <input type="checkbox"/> :E-mail me <input type="checkbox"/> :send via post		

※Information obtained through this form will only be used in sending relevant seminar / event information in the future.

※Applications from competing industries (to Guest Speakers') cannot be accepted.

**【Guest Speakers】 :**

**NRI Corporate Innovation Consulting Dept. Principal Toru Morisawa**

1991 Graduated from Waseda Graduate School of Science and Engineering (Master in Engineering)  
1991 Joined NRI as a management consultant  
1996 Graduated from Harvard Business School (MBA), closely worked with Robert. S. Kaplan  
2016 current position  
<expertise> Global Management Strategy, GHQ Functions Design, CSR Strategy, Facilitative Strategic Communication



**Japan Intercultural Consulting Managing Principal Rochelle Kopp**

Rochelle is a management consultant specializing in cross-cultural communication, human resources, and leadership. Rochelle helps Japanese companies be more successful in their global operations through cultural training, coaching, teambuilding and organizational consulting. Rochelle is author of *The Rice-Paper Ceiling: Breaking Through Japanese Corporate Culture, Business Etiquette Japan*, the upcoming *Creating Engaged Employees in Japan*, and over thirty books in Japanese.



**TOKIN Corp. SVP Daniel F. Persico ,Ph.D.**

1977 Graduated Boston College (Bachelors in Chemistry)  
1983 Graduated University of Texas, Austin (Doctorate in Chemistry)  
1983 – 1993 DuPont Company  
1997 - Current KEMET Electronics Corporation



<Profile of TOKIN Corporation>  
TOKIN Corporation (formerly NEC-TOKIN) a leading Japanese electronic components manufacturer, and KEMET Electronics Corporation, a US based global manufacturer of electronic components formed a joint venture in February 2012. Subsequently the two companies merged in April 2017. TOKIN is a wholly owned subsidiary of KEMET.

**【Program】 :**

● 13:05~13:25 <<Key Note Presentation>>

**“Japanese companies’ practices that don’t make sense elsewhere”**

**NRI Corporate Innovation Consulting Dept. Principal Toru Morisawa**

● 13:25~14:15 <<Guest Presentation 1>>

**“Cultural and organizational issues facing Japanese global firms”**

1. Decision-making      2. Communication      3. Productivity

**Japan Intercultural Consulting Managing Principal Rochelle Kopp**

<<Q&A>>

● 14:15~15:05 <<Guest Presentation 2>>

**“Three stages of cross-border M&A”**

1. Due Diligence      2. Joint Venture      3. Post Merger Integration

**TOKIN Corp. SVP Daniel F. Persico, Ph.D.**

<<Q&A>>

● 15:20~16:50 <<Group discussions among participants>> ※will be conducted in English

Topics and discussions will be facilitated by guest speaker(s) in each round table.

The discussion assumes give-and-take style free exchange of opinions and ideas.

You are expected to exchange in the non-confidential scope of information.

A few possible topics (examples):

What issues surround Japanese firm’s GHQ? In M&A, PMI or Talent Management?

What best practices can we find among Japanese firms in these areas?

How do those Japanese best practices differ from global practices? Why?

● 16:50~17:30 <<Q&A for “Global Exchange Forum” and “Survey” submission>> ※will be conducted in English

2018 年 2 月吉日

お申し込みを検討される皆様へ

近年、事業のグローバル化が加速する中、主要ポジションへの非日本籍人材の登用は不可逆な流れで日本企業に押し寄せています。日本人幹部・マネージャー層が持つ常識や経験値を有しない非日本籍社員との協働は、コミュニケーション、意思決定等のシーンで様々な課題を露呈します。

また、日本企業で働く非日本籍マネージャーは、他社で働く、同様の立場の非日本籍マネージャーや日本人マネージャーとの人的交流の機会は少なく、加えてグローバル経営に関しての本音ベースでの意見交換やディスカッションの機会・場は更に僅少であるといえます。また、日本人幹部・マネージャー層にとっても相似形の構造がそこにあります。

このような状況を鑑み、弊会では 70 年にわたり培ってきた企業実務家間の相互研究交流事業運営の経験を活かし、日本企業で働く非日本籍および日本人の役員・マネージャー層を対象に、日本企業のグローバル経営に関する様々な経営課題やその解決方策を全て英語で研究・交流していただく弊会初のフォーラム「Global Exchange Forum (仮称)」の開設を企画しております。

本フォーラムも弊会の他フォーラム同様、自由闊達な意見交流を担保するため、研究交流事業活動の伝統である「相互守秘義務の遵守」・「Give and take の精神」に基づいての運営方針を堅持いたします。

フォーラム開設の準備イベントとして、またフォーラムへの皆様のニーズを確実に把握するため、この度、2018 年 4 月 16 日 (月) 東京・表参道『アイビーホール』にて半日の特別セミナーを開催いたします。セミナーでは、長年日本企業の国際展開を支援してきた日本人コンサルタント、異文化コミュニケーションを専門とする米国籍コンサルタント、日本企業の買収・統合の実務現場で陣頭指揮を執った米国籍エグゼクティブの 3 名が基調プレゼンテーションを行い、それらを踏まえての小規模グループ・ディスカッションを計画しております。

是非この機会に本セミナーへのご参加を賜りたくお願い申し上げます。参加者の皆様は必ずや、セミナーで繰り広げられる議論の深さ・多様性にご満足いただけると確信しています。そして、このような会合の定期開催のご希望、ご期待をいただける場合、セミナーにて概要をご案内する、定期フォーラム「Global Exchange Forum (仮称)」へのご参画をご検討くださいますようお願い申し上げます。

今後の皆様と皆様の会社の末長いご発展を心より祈念いたします。

一般社団法人 企業研究会  
事業開発グループ  
フォーラム・コーディネーター  
早瀬 寛代生

# 「グローバルプレゼンス向上」・「グローバル競争力獲得」にむけて 日本企業の日本人・非日本籍幹部/マネージャーが共同で考察する： “Global Exchange Forum” Kick-Off Seminar

～日本企業の重点課題を英語レクチャーとケーススタディ、ディスカッションによる定例研究を目指して～

- 日 時 ■ 2018 年 4 月 16 日 月曜日 13:00～17:30
- 会 場 ■ 東京・表参道 アイビーホール 渋谷区渋谷 4-4-25 TEL: 03-3409-8181 (代)
- 講 師 ■ (株)野村総合研究所 コーポレートイノベーションコンサルティング部 プリンシパル 森沢 徹 氏  
ジャパン・インターカルチュラル・コンサルティング 社長 ロッセル・カップ 氏  
株式会社 トーキン 取締役執行役員常務 ダニエル F. パーシコ 氏 Ph.D.

## ■ご参加いただきたい皆様■

日本企業の「真のグローバル本社化」への重要性を認識している企業において：

- ✓:グローバル本社、地域統括・現地法人の機能、責任と権限のあり方、ガバナンス体制
- ✓:グループ・グローバル規模でのタレントマネジメント
- ✓:M&A～PMI における効果的な方策、プロセス

などの諸課題への対応策を、基本講義とケーススタディ、さらに異業種企業の幹部層と双方向的な知見交流形式での考察を希望される日本企業で働く非日本籍および日本人の役員・マネージャー層の皆様。

## ■キックオフセミナーの特長 ～ 使用言語：英語 ～ ※同時・逐次通訳はございません。■

弊会では70年にわたり培ってきた企業実務家間の相互研究交流事業運営の経験を活かし、日本企業のグローバル経営に関する様々な経営課題やその解決方策を全て英語で研究・交流していただく弊会初スタイルのフォーラム「Global Exchange Forum (仮称)」の開設を企画しております。本セミナーは『フォーラム』開設への準備イベントとして、またフォーラムへの皆様のニーズを確実に把握するために開催いたします

- ✓:英語での受講、知見交流、対話が可能な皆様のご参加をお待ちしております。
- ✓:日本本社スタッフ部門にご在籍される日本人・非日本籍幹部層(国籍不問)の皆様のご参加をお待ちします。

※講師プロフィールとプログラム詳細は裏面をご参照ください。

## ●参加要領●

弊会ホームページからのお申込みが便利です。https://www.bri.or.jp

### ●受講料：1社1名様のご参加(税込み)

正会員	16,200 円	本体価格 15,000 円
一 般	19,440 円	本体価格 18,000 円

### 1社2名様のご参加(税込み)

正会員	23,760 円	本体 22,000 円 (1名 11,000 円)
一 般	28,080 円	本体 26,000 円 (1名 13,000 円)

### ●当会ホームページからお申込み下さい。

企業研究会 で検索。

TOPページ「セミナー・会員研究会」にお進みください。  
右記欄に必要事項ご記入後のFAX送信、またはpdf化して  
の下記担当者宛E-mailでもお申込み頂けます。

- お申込み後(開催日1週間～10日前までに)受講票・請求書をお送り致します。(日本語書式となります)
- お申込後のキャンセルは原則お受け致しかねますので、ご都合が悪くなった際は、代理出席をお願い致します。
- 最少催行人数に満たない場合ほか、諸般の事情により開催を中止させていただく場合もございます。
- 申込書をFAXでご送信いただく際は、ご使用のFAX機の操作方法(0発信の有無など)をご確認の上、FAX番号のお間違えにご注意ください

一般社団法人 企業研究会 事業開発グループ  
担当：早瀬 E-mail: hayakan@bri.or.jp  
102-0083 千代田区麹町 5-7-2 麹町 M-SQUARE 2F  
TEL 03-5215-3513 FAX: 03-5215-0951

181334-0901※		2018.04.16 “Global Exchange Forum” Kick-Off セミナー	
会社名			
住所			
TEL		FAX	
部署 役職		フリガナ お名前	
e-mail			
部署 役職		フリガナ お名前	
e-mail			
ご参加費の請求書送付ではなく、当日の現金支払いをご希望の際は、下記欄への✓をお願いいたします。領収書を準備いたします。			
check ✓	<input type="checkbox"/> 現金支払い希望： 領収書宛名 _____		
「定例フォーラム」にご関心をお持ちいただきながらも、ご都合により本セミナーにご参加いただけない場合、下記に✓をお願いいたします。 詳細確定後にご案内をお送りいたします。			
check ✓	<input type="checkbox"/> 関心あり ⇒ <input type="checkbox"/> E-mail 送信を希望 <input type="checkbox"/> 郵送を希望		

※お客様の個人情報は、本研究会に関する確認・連絡および当会主催のご案内をお送りする際に利用させていただきます。  
※講師と同業企業の方はご参加頂けない場合がございます。予めご了承ください。



## 【講師紹介】：

(株)野村総合研究所 コーポレートイノベーションコンサルティング部 プリンシパル 森沢 徹 氏

1991年 早稲田大学大学院理工学研究科 電気工学専攻修士課程修了。同年、野村総合研究所入社。  
経営戦略、業績評価管理、CSR、グローバル経営システム構築、本社機構改革などのコンサルティングに従事。  
1996年ハーバード・ビジネス・スクール経営学修士(MBA)取得。R.S.カブラン教授に師事。  
現在、野村総合研究所 コーポレートイノベーションコンサルティング部 プリンシパル。  
＜主な著書＞『特集：経営インテリジェンス機能構築』(NRI 知的資産創造、2018年2月号)  
『グローバル本社機能の再構築』(NRI 知的資産創造、2012年12月号)  
『バランス・スコアカードの経営』、『御社の意思決定がダメな理由』(共著、日本経済新聞社)



ジャパン・インターカルチュラル・コンサルティング 社長 ロッシェル・カップ 氏

日本企業の海外進出、グローバル化をサポートするグローバル規模のトレーニング・コンサルティング会社である  
ジャパン・インターカルチュラル・コンサルティング社の創業者で社長。人事管理、異文化コミュニケーション、組織  
活性化、グローバル人材育成に特化している。エール大学(歴史学専攻)、シカゴ大学 大学院卒。  
＜主な著書＞『反省しないアメリカ人をあつかう方法34』(アルク出版)、『外国人部下と仕事をするためのビジネス英語—指  
示・フィードバック・業績評価』(語研)、『日本企業がシリコンバレーのスピードを身につける方法』(クロスメディア)、『アメリカ人  
部下の人事管理法』(アルク)、『英語の品格』(集英社インターナショナル)



株式会社 トーキーン 取締役執行役員常務 ダニエル・F・パースィコ 氏 Ph.D.

1977 ポストン大学 卒業  
1983 テキサス大学 卒業 化学博士  
1983 - 1993 デュボン社 勤務  
1997 - 現在 ケメットエレクトロニクス社 SVP

### 企業プロフィール：株式会社トーキン / TOKIN Corporation

株式会社トーキン（前：NEC トーキーン）は日本の電子部品生産におけるリーディング企業。  
2012年 アメリカのグローバル電子部品企業であるケメットエレクトロニクス社と資本・業務提携契約を締結。2017  
年 ケメットエレクトロニクス社の完全子会社となる。



(注)：講師紹介・進行・会場施設などに関するご案内も原則として英語にて行います。

## ●プログラム●

### ●13:05～13:25 <基本レクチャー>

## 経営施策に見る『日本の常識＝世界の非常識』

野村総合研究所 コーポレートイノベーションコンサルティング部 プリンシパル 森沢 徹 氏

### ●13:25～14:15 <ケーススタディ:1>

## 日本のグローバル企業が直面している文化・組織の課題

1.意思決定 2 コミュニケーション 3 生産性

<Q&A>

ジャパン・インターカルチュラル・コンサルティング 社長 ロッシェル・カップ 氏

### ●14:15～15:05 <ケーススタディ:2>

## クロスボーダーM&A の3段階

1.デューデリジェンス 2.ジョイントベンチャー 3. PMI ポスト・マージャー・インテグレーション

<Q&A>

株式会社 トーキーン 取締役執行役員常務 ダニエル・F・パースィコ 氏 Ph.D.

### ●15:20～16:50 <メンバーグループディスカッション> ※使用言語：英語

討議テーマは、NRI・ケース企業から提案していただき、メンバー各社・各自の課題・

ケース・現状と比較しながらの対話を小グループで展開。

例：日本企業のグローバル経営における課題は、本社、M&A、タレントマネジメント、コミュニケーション等の  
分野でどのようなものか？

例：これらの課題解決に向けた方策はどのようなものがあるか？ それらはグローバル有力企業のもの  
のように類似し、どのように異なるか？ それはなぜか？

### ●16:50～17:30 <全体共有と総括> ※使用言語：英語

・討議ポイントの発表による全体共有と全体総括

・セミナーの感想、定例開催化への期待・要望に関するアンケート記入など