

賃金制度、採用・試用期間・解雇、無責任管理、人事制度から日常のコミュニケーションまで 絶対にやってはいけない「会社の人事」

～旧来の固定観念に潜む“常識の嘘”、放置されがちな人事のNGを総チェック～

●日 時● 2017年 10月 31日(火) 10:00~17:00

●会 場● 企業研究会 セミナールーム(東京 麹町)

●講 師● 社会保険労務士法人 トムズコンサルタント 代表社員

トムズ・コンサルタント株式会社 代表取締役

特定社会保険労務士

河西 知一 氏

【略歴】 特定社会保険労務士/社会保険労務士法人トムズコンサルタント代表社員。大手外資系企業などで財務・人事部門の管理職を経験の後、社会保険労務士資格を取得し、平成11年にトムズ・コンサルタント株式会社を設立、平成22年に社会保険労務士法人トムズコンサルタントを設立。労務管理、労務問題の解決、賃金体系の改定業務を通じて数多くの企業の指導にあたる。上場企業から中小企業まで幅広く人事労務問題・賃金に関するコンサルティングを手掛けている。

【著書】 「事例からわかるモンスター社員への対応策」(泉文堂)、「事件類型別法律家のための年金・保険Q&A」(新日本法規出版)、「労働安全衛生 用語・手続事典」(新日本法規出版)、「わかりやすい雇用保険法の手引き」(新日本法規出版)、「Q&A 介護サービス事業運営の手引き」(新日本法規出版)、「Q&A 高齢者の生活・介護支援の手引き」(新日本法規出版。)ほか多数。

◆開催にあたって

近年、会社で発生する問題の多くは、“人”に起因する事例が非常に多くなってきました。社員側の意識にも変化があり、会社の問題点を容赦なく追及する傾向が強まっています。しかし、問題が起こるたびに对症療法的に対応する手法はもう限界であり、人事制度全般の見直しには相当な時間を要します。

本セミナーでは「トレンドを追いかける人事制度」や「形ばかりの女性活躍推進」、「こんなはずじゃなかった働き方改革」など、昨今頻発する課題にも焦点を当て、特に今すぐ見直すべき事項、手法からNGを解消し、いち早く体制を整えられるよう詳解致します。

《詳細は裏面をご覧ください》

申込方法 当会ホームページよりお申込みください。https://www.bri.or.jp

企業研究会セミナー

検索

*セミナーの最新情報もご覧いただけます。

●受講料● 1名(税込み、資料・昼食代含む)

正会員	42,120円	本体価格 39,000円
一般	45,360円	本体価格 42,000円

●当会ホームページよりお申込みください。後日(開催日1週間~10日前までに)受講票・請求書をお送り致します。

●よくあるご質問(FAQ)については当会ホームページでご確認いただけます。(〔TOP〕→〔公開セミナー〕→〔よくあるご質問〕)

●お申込後のキャンセルは原則お受け致しかねますので、ご都合が悪くなった際は、代理出席をお願いいたします。

●最少催行人数に満たない場合は、中止とさせていただきますことでもありますので、ご了承ください。

●FAXでお申込の際、「0(ゼロ)発信のFAX機」をご使用の場合は、必ず「0」を押してから、番号入力をお願い致します。(別番号への誤送信にご注意ください。)

一般社団法人企業研究会

担当: 田中 E-mail a-tanaka@bri.or.jp

〒102-0083

東京都千代田区麹町5-7-2 麹町M-SQUARE 2F

TEL 03-5215-3512 FAX 03-5215-0951

171540-0505(※)		2017.10.31	
申込書 絶対にやってはいけない「会社の人事」			
会社名	フリガナ		
住所	〒		
TEL	FAX		
ご氏名	フリガナ	所属 役職	
E-mail			
ご氏名	フリガナ	所属 役職	
E-mail			

*お客様の個人情報は、本研究会に関する確認・連絡、および当会主催のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

賃金制度、採用・試用期間・解雇、無責任管理、人事制度から日常のコミュニケーションまで 絶対にやってはいけない「会社の人事」 ～旧来の固定観念に潜む“常識の嘘”、放置されがちな人事のNGを総チェック～

● プログラム ●

■ 講師 特定社会保険労務士／社会保険労務士 トムズコンサルタント 代表社員

トムズ・コンサルタント株式会社 代表取締役

河西 知一 氏

- 解説 -
10:00

I. やってはいけない『賃金制度』

- (1) やってはいけない「年俸制導入」
- (2) やってはいけない「本人まかせの時間外手当」
- (3) やってはいけない「温情的評価」
- (4) やってはいけない「マヒする手厚い賃金制度」

II. やってはいけない『採用・試用期間・解雇』

- (1) やってはいけない「応募者数にこだわる採用」
- (2) やってはいけない「とりあえず本採用」
- (3) やってはいけない「ローパフォーマーの放置」
- (4) やってはいけない「クビ発言」

III. やってはいけない『無責任管理』

- (1) やってはいけない「長時間労働の放置」
- (2) やってはいけない「ハラスメントの放置」
- (3) やってはいけない「いいかげんな復職判定」
- (4) やってはいけない「職場内でのリハビリ勤務」
- (5) やってはいけない「管理職教育の放棄」
- (6) やってはいけない「今までやってきたことだから」

※当日は講師執筆書籍、
「絶対にやってはいけない会社の人事」
(2015年 総合法令出版株式会社)を
配布致します。

IV. やってはいけない『人事制度』

- (1) やってはいけない「働き方の評価」
- (2) やってはいけない「ぶら下がり正社員制度」
- (3) やってはいけない「限定正社員の運用」
- (4) やってはいけない「子会社プロパー社員のガラスの天井」
- (5) やってはいけない「トレンドを追いかける人事制度」
- (6) やってはいけない「形ばかりの女性活躍推進」

V. やってはいけない『意外な事実』

- (1) やってはいけない「経営者の個人的発言」
- (2) やってはいけない「挨拶のない会社」
- (3) やってはいけない「儀礼だらけの会社」
- (4) やってはいけない「会議の長い会社」
- (5) やってはいけない「社内の会議資料にこだわる会社」
- (6) やってはいけない「こんなはずじゃなかった働き方改革」
- (7) やってはいけない「本社が知らない地方営業所ルール」
- (8) やってはいけない「サイロエフェクト」
- (9) やってはいけない「感謝の心のない経営」

17:00

※講師とご同業の方はご参加頂けない場合がございます。予めご了承ください。