

『ものづくり企業』に求められる新たな技術人材

～『技術リーダー』を育成するためのR&D現場の仕掛け～

《開催要領》 ※講師とご同業の方のご参加はお断りする場合がございます。※最少催行人数に満たない場合、開催中止とさせて頂く場合がございます。

日時▶ 2017年2月3日(金) 10:00～17:00

会場▶ 企業研究会セミナールーム(東京:麹町)

《開催にあたって》

現在、多くのものづくり企業では、技術者、研究者のキャリアとして、組織を管理・運営するマネージャーと、特定技術分野の専門家であるスペシャリストが設定されています。しかし、QCD(Quality Cost Delivery)を最適化して造り込む実現力に加えて、顧客の課題を先取りし、イノベーションを生み出す価値創造力がR&Dに求められるなか、従来のマネージャー、スペシャリストとは異なる第3のキャリア、すなわち『技術リーダー』の重要性が高まっています。本セミナーでは、技術を核にした価値創造を担う『技術リーダー』をテーマに、その人材像と育成のための考え及びR&D現場での仕掛けについて、(株)ケミストリーキューブが開発した実践的な手法を交えて解説します。

講師 株式会社ケミストリーキューブ 代表取締役 平木肇 氏

講師紹介 92年筑波大学を卒業、シャープ(株)入社。エンジニアとして先端電子デバイスの研究開発・製品開発・生産技術開発に取り組む。通産省(当時)主幹の次世代研究プロジェクトに参画。99年(株)日本能率協会コンサルティング入社。14年間にわたり、技術経営(MOT)、イノベーションマネジメント、研究開発(R&D)マネジメントを主領域としたコンサルティングに従事。2014年(株)ケミストリーキューブ設立。“技術人材の知恵を、価値を創り出す力に変える”をコンセプトとして、ものづくり企業・技術系企業の技術力・価値創造力の強化と人材の開発を支援している。



《申込書送付先》 FAX▶ 03-5215-0951 ※当会 HP からもお申し込み頂けます。 企業研究会Q 検索

■受講料: 1名(税込・昼食代含) ※申込書をFAXでご送信いただく際は、FAX番号をお間違えないようご注意ください。

正会員	37,800円(本体価格 35,000円)	一般	41,040円(本体価格 38,000円)
-----	-----------------------	----	-----------------------

161780 - 1010 (※)		『ものづくり企業』に求められる新たな技術人材	
ふりがな 会社名			
住所			
TEL	FAX		
ふりがな ご氏名	所 役	属 職	
E-mail			

※申込書にご記入頂いた個人情報は、本研究会に関する確認・連絡および当会主催事業のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

■参加要領: 申込書はFAX、または下記担当者宛E-mailにてお送り下さい。当会ホームページからお申し込み頂けます。後日(開催日1週間～10日前までに)受講票・請求書をお送り致します。
※よくあるご質問(FAQ)は当会HPにてご確認ください。([TOP]→[公開セミナー]→[よくあるご質問])
※お申し込み後のキャンセルはお受け致しかねますので、ご都合が悪くなった場合、代理出席をお願いします。
■お申込・お問合わせ先: 企業研究会 公開セミナー事業グループ 担当/民秋・川守田 E-mail: tamaki@bri.or.jp
TEL: 03-5215-3514 FAX: 03-5215-0951 〒102-0083 東京都千代田区麹町5-7-2 麹町M-SQUARE 2F

・プログラム・

1. 変化するR&Dのミッションと現場の悩み

- イノベーションの時代
 - ものづくり企業を取り巻く変化
 - イノベーションとは「価値の創造と具現化」
- 変化するR&Dのミッションと現場の悩み
 - 経営戦略・事業戦略との整合から創発へ
 - R&D現場の悩み
- イノベーション戦略の実践
 - イノベーションにおける3つのアプローチ
 - イノベーション戦略の3つの着眼
 - 各社の取り組み

2. R&Dにおける新たな技術人材像

- 技術リーダーとは
 - 技術者、研究者の2つのキャリア ～マネージャーとスペシャリスト～
 - 技術リーダーは第3のキャリア
- 技術リーダーの位置づけと役割
 - イノベーション戦略を実践するコア人材
 - マネジメントとリーダーシップ
 - 技術リーダーとスペシャリストの違い
- 技術リーダーのスキルとマインド
 - 目利き ～複眼的な視覚と複合的な思考～
 - 4つのコミュニケーション
 - 「やってみる」なかから学ぶ力
 - 革新マインド ～変化を前向きに捉える心～

3. 技術リーダーを育成するための現場の仕掛け

- 基本的な考え方 ～2つの学習理論～
 - ダブルループ学習
 - 経験学習
- アクティブ・ラーニングの重要性
 - 経験をいかに学びに変えるか
 - 2軸思考 ～達成目標と学習目標～
 - PDCA サイクルから「ビジョン」「仮説」「実験」「省察」サイクルへ
- R&D現場における育成の仕掛け
 - 技術リーダーの仕事を定義し、任せる
 - 自社の技術を捉え直す
 - 社会と顧客を探求する
- 人材の評価とローテーション
 - 技術リーダーの仕事の成果とは
 - 事業を視野に経験の幅を広げる

4. 実践事例の紹介

※講師と同業企業・同職種の方はご参加頂けない場合がございます。予めご了承ください。
※最少催行人数に満たない場合、開催中止となる場合がございます。

裏面もご覧下さい! 一枚のパンフレットで 2種類のセミナーをご案内しております。