

招待制セミナー 第3回 BRI なでしこプロジェクト研修会

ダイバーシティを ジブンゴト化する



開催要領

- 日時 2017年9月22日(金) 14:00-17:00
- 会場 KFC Hall & Rooms (東京・両国)
- 参加対象
・当会主催の各種フォーラム参加企業の方
・当会職員からご招待させていただいた方
- 参加費 無料
- 定員 60名

BRI なでしこプロジェクト研修会とは？

当会主催各種フォーラムの女性メンバーが一堂に会するイベントとして2015年からスタートした「BRI なでしこサミット」。昨年からのサミットのスピノフ企画として、男女問わずダイバーシティに問題意識をお持ちの方を対象として開催している勉強会です。毎回レクチャーとディスカッションにより、所属・役職を超えた参加者の相互啓発を図っています。

今回はダイバーシティを成長戦略としてとらえ、上司も部下もジブンゴト化して取り組んでいくためのヒントを、会計のプロ、野田講師よりご提示いただきます。キャリアアップをめざす女性社員の方、女性の部下育成が課題のマネージャーのご参加をお勧めします。

プログラム

14:00-16:00 レクチャーとグループワーク

成長戦略から考えるダイバーシティ ～一人ひとりが生き活きと働くために～

プロビティコンサルティング株式会社 代表取締役 公認会計士 野田 弘子氏

プロフィール：岡山県出身。東京大学法学部卒業。約20年にわたり、複数の外資系企業で経理部長を歴任し、財務報告、管理会計、税務関連業務等、広く財務経理業務に携わる。2006年より会計コンサルタントとして、会計業務支援、内部統制構築支援、セミナー等に取り組む。2010年5月にプロビティコンサルティングを設立し、主に会計人材育成や経理部門活性化の支援を行っている。主な著書「すらすら経理実務」(中央経済社/共著)、亜細亜大学大学院 非常勤講師。



◆講師より

ダイバーシティは経営戦略そのものです。だからこそ、全ての従業員に関係があり、「自分事」として考える必要があります。「女性活躍推進室をつかって終わり」では全くありません。ダイバーシティは企業の成長戦略であり、それは従業員一人ひとりが生き活きと働ける環境があってこそ可能になることを会計の視点も交えてお話します。

◆アジェンダ

- ・そもそも会社とは何かを考える
- ・そもそもなぜ今ダイバーシティなのか？
～資本市場の変化から理解する
- ・そもそも成長戦略の中でのダイバーシティとは？
- ・グループワーク

16:15-17:00 振り返り、グループディスカッション

参加要領

事業コード：171801

当会ウェブサイトからオンラインでお申込ください。

<https://www.bri.or.jp/seminar> または **企業研究会 セミナー** で検索、告知サイトの申込フォームから

<お申込、お問合わせ>

一般社団法人 企業研究会 事業開発部 担当：鎌田 kamata@bri.or.jp

〒102-008 東京都千代田区麹町 5-7-2 麹町 M-SQUARE 2F TEL:03-5215-3513