

実効性の高い介護離職防止施策と 企業の取り組み事例研究

～仕事と介護の両立支援の実務ポイント～

◇日時◇ 2016年 9月16日(金)13:00～17:00

◇会場◇ 東京・麹町 『企業研究会セミナールーム』

◇講師◇ 大成建設(株) 人事部部長 兼 人材いきいき推進室長 塩入 徹弥 氏
ワークケアバランス(株) 代表取締役 田中 肇 氏

開催にあたって

急速な高齢化により、家族の介護・看護のため離職した人は年間10万人に達し、さらに離職や転職希望者のなかには介護中の人、いわゆる介護予備軍とみられる人が約40万人もいるという調査結果もあります。

政府もアベノミクス新3本の矢の中で、「介護離職ゼロ」という大方針打ち出すなど、介護離職をいかに防ぐかが官民挙げての大きな課題となっております。

一旦介護の状況になると先が見えず、仕事と介護の両立が難しい現状では、介護離職という企業にとっても社員にとっても大きなリスクを抱えることとなります。

今回、このリスクを回避するための実効性のある施策を実際の企業の取り組み事例とともに学んでいただく機会として、本研究会を企画いたしました。企業のご担当者だけでなく、今介護を続けながら働いている方やこれからの介護に不安を感じている方には是非ともご参加いただければ幸いです。

- * 申込書にご記入いただいた個人情報は、本研究会に関する確認・連絡および当会主催事業や刊行物のご案内をお送りする際に利用させていただきます。
- * 「セミナーに関するご不明な点につきましては、当会ホームページより [TOP]→[公開セミナー]→[よくあるご質問]をご参照下さい。

FAX. 03-5215-0951 番号のお間違えにご注意ください。
※当会ホームページからも直接お申込みいただけます。

【受講料】 1名 <税込>

| | | | |
|-----|-------------------------|----|-------------------------|
| 正会員 | 32,400円 本体価格 30,000円 | 一般 | 34,560円 本体価格 32,000円 |
|-----|-------------------------|----|-------------------------|

*お二人目からの参加料は、上記金額の半額とさせていただきます。

| | | | |
|-----|-------------------------|----|-------------------------|
| 正会員 | 16,200円 本体価格 15,000円 | 一般 | 17,280円 本体価格 16,000円 |
|-----|-------------------------|----|-------------------------|

◎お申込み:FAX 又は E-mail、又は当会ホームページでお申込みください。
後日(開催1週間～10日前までに)参加券・請求書をお送りいたします

- * 最少催行人数に満たない場合は、中止させていただくこともございますので、ご了承下さい。
- * 会員企業一覧は当会ホームページで確認いただけます (<https://www.bri.or.jp>)
- * お申込後のキャンセルは原則としてお受けいたしかねますのでご出席できない場合は、代理の方のご出席をお願いします。

【申込先】 一般社団法人 企業研究会

〒102-0083 東京都千代田区麹町5-7-2 麹町 M-SQUARE 2F
TEL.03-5215-3515 担当: 金井/kanai@bri.or.jp

| | | | |
|-------------|--|--|--|
| 161493-0503 | | 2016. 9. 16 実効性の高い介護離職防止施策と企業の取り組み事例研究 | |
| 会社名 | | | |
| 住所 | | 〒 | |
| 部課 役職 | | フリガナ お名前 | |
| TEL | | FAX | |
| E-mail | | | |
| 部課 役職 | | フリガナ お名前 | |
| TEL | | FAX | |
| E-mail | | | |

◆ プログラム ◆

≪ 事例:13:00-14:10 ≫

大成建設における仕事と介護の両立支援の取り組み

～多様なツールを利用した継続的な介護に関する情報提供～

大成建設株式会社 人事部部長 兼 人材いきいき推進室長 塩入 徹弥 氏

＜略歴＞1985年、大成建設入社。本社、札幌支店、東京支店や横浜支店に置いて主に作業所の事務管理や人事業務に携わる。
2007年、ダイバーシティやワークライフバランスの推進を専門業務とする部署（女性活躍推進室→後に、いきいき活躍推進室）の責任者となる。
2011年からは人材育成を主な業務とする部署との合併（合併後の新名称：人材いきいき推進室）により組織も担当業務も広がり、ダイバーシティやワークライフバランスの推進以外にも、グローバル化に対応できる社員の育成にも取り組んでいる。一般財団法人 国際ビジネスコミュニケーション協会 評議員。

1. 会社概要
 2. 仕事と介護の両立支援への取り組み経緯
 3. 仕事と介護の両立支援の具体的な取り組み内容
 4. 継続した介護に関する情報提供
 5. 今後の課題
- ＜質疑応答＞

≪基本講義:14:20-17:00≫

これからの介護離職防止対策

～実効性の高い防止施策ポイント～

ワークケアバランス株式会社 代表取締役 田中 肇 氏

＜略歴＞国際商科大学（現東京国際大学）卒。1980年、日興証券（現SMB C日興証券）・再就職支援会社に勤務。その後、老人ホーム最大手企業の勤務を経て、2015年に介護離職予防を専門とするワークケアバランス㈱を設立。この間、2年間の介護実務と6年間の介護相談業務に従事するとともに、自らの義母や実父の介護を経験。これらの経験を踏まえ、介護離職の予防対策について各地の行政機関や公的団体等で講演、啓発活動を行っている。21世紀職業財団客員講師。ファイナンシャルプランナー（AFP）

1. 介護を取り巻く環境
 - ・高齢化と生産年齢人口減少が同時進行
 - ・国の介護戦略：地域包括ケアシステムの影響
2. 高齢者介護の基本と実態を知る
 - ・介護保険の基本となる思想
 - ・認知症介護の問題
 - ・高齢者介護の実態を理解する
（介護者の属性・介護労働時間・平均介護期間・介護費用）
 - ・モデルケアプラン（要介護3・5）
 - ・在宅介護の限界を理解する
3. 実効性の高い施策のポイント
 - ・社員が準備すること（介護離職防止教育のポイント）
 - ・企業の基本戦略
4. これからの介護離職防止対策
 - ・高齢者施設の利用を考慮した施策
（高齢者施設の種類と機能、費用の特徴を知る）
 - ・在宅介護と施設介護との費用比較
 - ・在宅介護と施設介護に精通した、専門家のセカンドオピニオン導入
 - ・アウトソーシング化の必要性

＜質疑応答＞