

非正規雇用をめぐる最近の様々な法改正に対応する 有期・パート雇用をめぐるトラブル対応と規定例 ～元・労働基準監督官による実践的な解決策と規定例等を解説～

◇日時◇ 2016年6月17日(金)13:30～17:00

◇会場◇ 東京・麹町『企業研究会セミナールーム』

◇講師◇ 北岡 大介 氏 北岡社会保険労務士事務所

社会保険労務士(元・労働基準監督官)

駒澤大学法学部非常勤講師(労働法)

1995年金沢大学法学部卒業、同年労働省に労働基準監督官として任官し、労基法などの監督指導業務等に従事。2000年労働省退官後、北海道大学大学院法学研究科入学、2005年3月同博士課程単位取得退学後、サービス業企業勤務等を経て、2009年5月独立開業。著書に、『企業におけるメンタルヘルス不調の法律実務』(共著、労務行政)、『元労働基準監督官が教える会社が「泣き」を見ないための労働法入門』(日本実業出版社)、『精神障害の労災認定と企業の実務対応』(日本リーダーズ協会)、『職場の安全・健康管理の基本』(労務行政)、『最新 有期・パート雇用をめぐるトラブル対応実務』(日本法令)ほか多数。

◇参加対象◇ 人事・労務担当者、その他各部門の管理・監督者

開催にあたって

近年、全労働者の約4割を非正規労働者が占めるようになり、「格差拡大」や「雇用の不安定」が深刻さを増し大きな社会問題となっております。

この様な状況に対応するため、国としても平成25年以降非正規雇用をめぐる法制度を大幅に改正しているのが現状です。

しかし、その一方で運用上様々な課題や留意点が存在しているのが実情ではないでしょうか。そこで、今回、法改正のポイントを分かりやすく解説するとともに、改正をめぐる発生する労務トラブルへの実務対応と解決策さらには就業規則規定例などを詳しく解説いたします。

- * 申込書にご記入いただいた個人情報は、本研究会に関する確認・連絡および当会主催事業や刊行物のご案内をお送りする際に利用させていただきます。
- * 「セミナーに関するご不明な点につきましては、当会ホームページより [TOP]→[公開セミナー]→[よくあるご質問]をご参照下さい。

【受講料】 1名 <税込>

正会員	31,320円 本体価格 29,000円	一般	33,480円 本体価格 31,000円
-----	-------------------------	----	-------------------------

* お二人目からの参加料は、上記金額の半額とさせていただきます。

正会員	15,660円 本体価格 14,500円	一般	16,740円 本体価格 15,500円
-----	-------------------------	----	-------------------------

- ◎お申込み: FAX 又は E-mail、又は当会ホームページでお申込み下さい。後日(開催1週間～10日前までに)参加券・請求書をお送りいたします。
- * 最少催行人数に満たない場合は、中止させていただくこともございますので、ご了承下さい。
- * 会員企業一覧は当会ホームページでご確認いただけます。(http://www.bri.or.jp)
- * お申込後のキャンセルは原則としてお受けいたしかねますのでご出席できない場合は、代理の方のご出席をお願いいたします。

【申込先】 一般社団法人 企業研究会

〒102-0083 東京都千代田区麹町5-7-2 麹町M-SQUARE ビル2階
TEL.03-5215-3515 担当: 金井 / kanai@bri.or.jp

FAX. 03-5215-0951 番号のお間違えにご注意下さい。
※当会ホームページからも直接お申込みいただけます。

161345-0503	2016.6.17 「有期・パート雇用をめぐるトラブル対応と規定例」		
会社名			
住所	〒		
部課 役職		フリガナ お名前	
TEL	FAX		
E-mail			
部課 役職		フリガナ お名前	
TEL	FAX		
E-mail			

非正規雇用をめぐる最近の様々な法改正に対応する
有期・パート雇用をめぐるトラブル対応と規定例
～元・労働基準監督官による実践的な解決策と規定例等を解説～

◆ プログラム ◆

■日 時:2016年6月17日(金) 13:30~17:00

■講 師:北岡 大介 氏 北岡社会保険労務士事務所 社会保険労務士(元・労働基準監督官)
駒澤大学法学部非常勤講師(労働法)

-解説-

13:30

1 有期・パート雇用をめぐる法改正動向と労務トラブルの概要

- (1) 無期転換・正社員転換推進・均衡処遇の動向
- (2) パート社保適用拡大・その他法改正の動向
- (3) 有期・パート社員の採用・労働条件決定等をめぐるトラブル
- (4) マタハラ・雇い止め・不更新特約等をめぐるトラブル

2 無期転換請求権発生に伴うトラブル対応と就業規則例

- (1) 無期転換請求権とは
- (2) 有期雇用労働者等特別措置法による適用除外とは
- (3) 定年後再雇用と有期特別措置法
- (4) 正社員転換推進措置・限定正社員制度と無期転換請求の関係
- (5) 無期転換請求に対応した就業規則の規定例とは

3 均衡処遇・説明責任強化に伴うトラブル対応と対策

- (1) 同一労働同一賃金と均等処遇・均衡処遇について
- (2) 裁判例に見る均衡処遇とは—最新裁判例の解説
- (3) 改正パート労働法と説明責任の強化
- (4) 均衡処遇・説明責任強化への対応策

4 パート社会保険適用拡大・兼職増加への対応

- (1) パート社保適用拡大について—最新通達等の解説
- (2) マイナンバー制度と社会保険・雇用保険適用・徴収の強化
- (3) 兼職増加と雇用・社会保険・労災保険との関係について

5 その他有期・パート雇用をめぐるトラブル対応実務

- (1) 採用・労働条件決定等をめぐるトラブル対応
- (2) 育児介護休業・マタハラ・パワハラ等をめぐるトラブル対応
- (3) 契約更新・雇い止め・契約終了をめぐるトラブル対応

17:00

<質疑応答>