

安定した障がい者雇用を意識した 精神障がい者の採用と継続雇用のポイント

-実務者による精神障がい者マネジメントの解説、当事者発表による精神障がいへの意識共有-

●日時● 2016年 4月 21日(木) 13:30~17:00

●会場● 東京・麹町『企業研究会 セミナールーム』 TEL:03-5215-3512

解説

株式会社 FVP 代表取締役 大塚 由紀子 氏

【経歴】コンサルティング会社での勤務を経て、経営コンサルタント(中小企業診断士)として独立。ヤマト運輸元会長の故小倉昌男氏との出会いをきっかけに、2003年より株式会社福祉ベンチャーパートナーズを設立(2010年に株式会社FVPに商号変更)。障がい者雇用コンサルティングや障がい者福祉サービス事業所の経営コンサルタント等を通じて、障がい者雇用の拡大を目指した活動・事業を行っている。

事例発表

・社会福祉法人アムネかつしか 就労支援施設ピオラ 管理者 小林 正人 氏

・精神障がい当事者(企業就労中)

◆開催にあたって

平成30年4月から施行される法定雇用率算定基礎の見直しにより、障がい者雇用において精神障がい者を算定基礎に加えることが決定されました。企業は障がい者雇用体制の構築について柔軟な対応が求められています。さらに「雇ってみたものの、続かずに辞めてしまう」という不安定な雇用体制は金銭的・時間的なコストを生じます。この問題を解消するには、企業は適切な知識のもと障がい者のマネジメントを行う必要があります。

そこで本講座では、第一部において障がい者雇用の最新の情勢をはじめ、採用から雇用後の退職防止のケアまでの障がい者雇用の一連の流れを、特に精神障がい者に注目して解説していただきます。また第二部では、精神障がい者の当事者による発表とともにディスカッションを行い、効果的なマネジメントについて学んでゆきます。

《詳細は裏面をご覧ください》

一般社団法人企業研究会 セミナー事務局宛 FAX 03-5215-0951

*当会ホームページ(https://www.bri.or.jp)からもお申込みいただけます。

●受講料● 1名(税・資料代含む)

| | | |
|-----|---------|-------------|
| 正会員 | 32,400円 | 本体価格30,000円 |
| 一般 | 35,640円 | 本体価格33,000円 |

●申込書に所定事項ご記入の上、下記担当者あてにFAXいただくか、当会ホームページからお申し込みください。後日(開催日1週間~10日前までに)受講票・請求書をお送り致します。

●申込書をFAXにてご送信いただく際は、FAX番号をお間違えないようご注意ください。

●よくあるご質問(FAQ)については当会ホームページでご確認いただけます。

〔TOP〕→〔公開セミナー〕→〔よくあるご質問〕

●お申込み後のキャンセルは原則としてお受けいたしかねますので、お申込者をご出席できない場合には、代理の方のご出席をお願い申し上げます。

●最少催行人数に満たない場合は、中止とさせていただきます。ご了承ください。

一般社団法人企業研究会

担当:福田 E-mail: fukuda@bri.or.jp

〒102-0083

東京都千代田区麹町5-7-2 麹町M-SQUARE 2F

TEL 03-5215-3512 FAX 03-5215-0951

| | | | |
|--|------|-----------|--|
| 161111-0305 | | 2016.4.21 | |
| 申込書 安定した障がい者雇用を意識した 精神障がい者の採用と継続雇用のポイント | | | |
| 会社名 | フリガナ | | |
| 住所 | 〒 | | |
| TEL | | FAX | |
| ご氏名 | フリガナ | 所属 役職 | |
| E-mail | | | |
| ご氏名 | フリガナ | 所属 役職 | |
| E-mail | | | |

*お客様の個人情報、本研究会に関する確認・連絡、および当会主催のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

●プログラム●

13:30

【第1部：講義】

- I. 企業による障がい者雇用と精神障がい者雇用の近況
 - (1) 平成30年より義務化する精神障がい者雇用
 - (2) 身体障がい者市場の枯渇
- II. メンタルヘルス対策と精神障がい者雇用をどのように考えるか
 - (1) 採用プロセスで留意しておくべきポイント
 - (2) 採用後のメンタルヘルスの整備
 - (3) 早期退職の要因
- III. 精神障がい者の特性とマネジメントのポイント
 - (1) 精神障がい者と発達障がい者の区分の内容
 - ・精神障がい者手帳が示す障がい者とは
 - ・精神障がい者と発達障がい者の違い
 - (2) 精神障がい者の行動原理
 - (3) 実務において精神障がい者が支障を感じ取るポイントとは
- IV. 精神障がい者雇用の問題と解決事例の紹介
- V. 精神障がい者の雇用促進において注目すべきポイント

休憩

【第2部：事例ディスカッション】

ゲストスピーカー： ・社会福祉法人アムネかつしか 就労支援施設ビオラ管理者
小林 正人氏
・精神障がい当事者（企業就労中）

ファシリテーター： 株式会社FVP 代表取締役
大塚 由紀子 氏

- I. 精神障がい当事者の発表
 - ・自身の障がいについて
 - ・障がい者が働き続けるための工夫とは
 - ・周囲とのコミュニケーション
- II. 就労支援機関の活用
 - ・就労支援機関とは何か
 - ・働き続けるための就労支援機関のサポート
 - ・職場でやるべきこと、就労支援機関に依頼すること
- III. 精神障がい当事者への質問
- IV. 全体ディスカッション

17:00

【第3部：まとめ】

※上記内容は一部変更となる可能性がございます。何卒ご理解ご容赦のほど宜しくお願い申し上げます。