

東南アジア主要国における採用市場、採用業務の比較と実務解説

ASEAN 各国の『人材採用』のポイントと各国比較

～ 担当者、ならびに、日本の親会社の人事担当者が
おさえておくべき知識を網羅的に解説 ～

《開催要領》 ※講師とご同業の方のご参加はお断りする場合がございます。※最少催行人数に満たない場合、開催中止とさせて頂く場合がございます。

日時▶ 2015年 12月 2日(水) 13:00～17:00

会場▶ 企業研究会セミナールーム (東京: 麹町)

《ご参加頂きたい方》

ASEAN 各国(タイ・インドネシア・ベトナム・フィリピン)の現地法人において人材採用を担当されるご担当者、ならびに、日本親会社の人事担当者

講師 東京社会保険労務士法人 (東京コンサルティンググループ) 統括 社会保険労務士 齋藤清二氏

講師紹介 国内だけでなく、海外での人事・労務に関わる分野を中心に、企業の「人」に関わる部分のサポートを行っており、海外での雇用契約書、就業規則の作成や従業員の給与の設計から計算について、業務の代行やアドバイスをを行っている。海外の労働基準や社会保険などについての知識を生かし、企業の人事・労務担当者と連携し、国内国外を問わず、社員が安心して仕事に取り組めるような企業の組織作りをサポート。

《申込書送付先》 FAX▶03-5215-0951 ※当会 HP からもお申し込み頂けます。 企業研究会Q 検索

■受講料: 1名(税込・資料代含) ※申込書をFAXでご送信いただく際は、FAX番号をお間違えないようご注意ください。

正会員 34,560円(本体価格 32,000円) 一般 37,800円(本体価格 35,000円)

151734-0505 ASEAN 各国の人材採用のポイントと各国比較

| | | | |
|-------------|--|--------|--------|
| ふりがな 会社名 | | | |
| 住所 | | | |
| TEL | | FAX | |
| ふりがな ご氏名 | | 所 役 | 属 職 |
| E-mail | | | |

※申込書にご記入頂いた個人情報は、本研究会に関する確認・連絡および当会主催事業のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

■参加要領: 申込書はFAX、または下記担当者宛E-mailにてお送り下さい。当会ホームページからもお申し込み頂けます。後日(開催日1週間～10日前までに)受講票・請求書をお送り致します。
※よくあるご質問(FAQ)は当会HPにてご確認いただけます。([TOP]→[公開セミナー]→[よくあるご質問])
※お申し込み後のキャンセルはお受け致しかねますので、ご都合が悪くなった場合、代理出席をお願いします。
■お申込・お問合わせ先: 企業研究会 公開セミナー事業グループ 担当/川守田 E-mail:kawamorita@bri.or.jp
TEL: 03-5215-3514 FAX: 03-5215-0951 〒102-0083 東京都千代田区麹町5-7-2 麹町 M-SQUARE 2F

・プログラム・

1. ASEAN 各国の労働市場

- (1) タイの労働市場
- (2) インドネシアの労働市場
- (3) ベトナムの労働市場
- (4) フィリピンの労働市場

2. ASEAN 各国の労働法

- (1) タイの労働法
- (2) インドネシアの労働法
- (3) ベトナムの労働法
- (4) フィリピンの労働法

3. ASEAN 各国の社会保険

- (1) タイの社会保険
- (2) インドネシアの社会保険
- (3) ベトナムの社会保険
- (4) フィリピンの社会保険

4. ASEAN 各国の労務管理実務

- (1) 採用時の注意点
- (2) 退職時の注意点
- (3) その他の注意点

■開催にあたって■

多くの ASEAN 諸国に子会社を持たれている会社の課題は「人」である。現地人の採用から、現地の労働法に準拠したマネジメントまで、「人」に関する問題に頭を悩ませている現地法人の代表者は多い。そのため現地側だけでなく日本の親会社側でも現地の「人」に関する状況や制度を適切に把握し、現地法人をサポートできる体制を作る必要がある。本セミナーでは、タイ、インドネシア、ベトナム、フィリピンの『採用』に関する現地情報、法制度、現地での人をマネジメントする上での留意点をご説明いたします。

※最少催行人数に満たない場合、開催中止となる場合がございます。

裏面もご覧下さい! 一枚のパンフレットで 2種類のセミナーをご案内しております。