

『売り手市場』時代における新卒採用・内定者フォロー戦略のポイント

セッション1：内々定・内定辞退に対する緊急対策と内定者フォローの方法

セッション2：本年度新卒採用動向分析に基づく来年度新卒採用戦略の具体的方法

※セッション毎のご参加が可能です。

《開催要領》

※講師とご同業の方のご参加はお断りする場合がございます。※最少催行人数に満たない場合、開催中止とさせて頂く場合がございます。

日時▶ セッション1：2015年 8月21日(金) 10:00~17:00

セッション2：2015年 9月14日(月) 10:00~17:00

会場▶ 企業研究会セミナールーム(東京：麹町)

《開催にあたって》

新卒採用市場は、若年人口の減少による本格的な労働力不足時代の到来という構造的課題に、景気回復、団塊の世代の引退といった要因が相まって、バブル期以来とも言える『売り手市場』となっております。さらに、2015年における採用スケジュールの大幅な変更の影響を受け、従来の定石が通用しない状況となっております。本セミナーでは、このような状況を鑑み、喫緊の課題としての内定辞退防止対策(2015年)、そして本年度の動向を受けての来年度の採用戦略(2016年)について検討していきます。

講師 (株)ジーアップキャリアセンター 加賀博氏(千葉商科大学客員教授/東京理科大学非常勤講師)

慶應義塾大学法学部卒。沖電気工業(株)を経て、(株)リクルート入社。求人情報誌「とらばーゆ」の創刊を手掛ける。その後、独立し(株)ジーアップキャリアセンターを設立。千葉商科大学大学院客員教授。これまでに1,000社を超える企業の人事・組織開発・人材採用のコンサルティングに携わるほか、多数の大学にてキャリア教育の講座を担当し、企業、学生の双方に対する実績を持つ。『面接官の極意書』(中経出版)ほか、人事、採用に関する著書多数。

《申込書送付先》 FAX▶03-5215-0951 ※当会HPからもお申し込み頂けます。 企業研究会Q 検索

■受講料：1名(税込・昼食代含) ※申込書をFAXでご送信いただく際は、FAX番号をお間違えないようご注意ください。

両日参加 正会員 54,000円(本体価格 50,000円) 一般 59,400円(本体価格 55,000円)

1日のみ参加 正会員 37,800円(本体価格 35,000円) 一般 41,040円(本体価格 38,000円)

受講希望に「✓」をご記入下さい。		<input type="checkbox"/> 8月21日参加(151542-0505※)		<input type="checkbox"/> 9月14日参加(151542-0505※)	
ふりがな	会社名				
住所					
TEL	FAX				
ふりがな	ご氏名	所	属	役	職
E-mail					

※申込書にご記入頂いた個人情報は、本研究会に関する確認・連絡および当会主催事業のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

■参加要領：申込書はFAX、または下記担当者宛E-mailにてお送り下さい。当会ホームページからもお申し込み頂けます。後日(開催日1週間前~10日前までに)受講票・請求書をお送り致します。

※よくあるご質問(FAQ)は当会HPにてご確認ください。([TOP]→[公開セミナー]→[よくあるご質問])

※お申し込み後のキャンセルはお受け致しかねますので、ご都合が悪くなった場合、代理出席をお願いします。

■お申込・お問合わせ先：企業研究会 公開セミナー事業グループ 担当/川守田 E-mail:kawamorita@bri.or.jp

TEL: 03-5215-3514 FAX: 03-5215-0951 〒102-0083 東京都千代田区麹町5-7-2 麹町31MTビル2F

・プログラム・

セッション1：8月21日(金) 10時~17時
「内々定・内定辞退に対する
緊急対策と内定者フォローの方法」

■開催にあたって

本年度新卒採用が後ろ倒しとなり、企業の人材採用意思決定は8月1日に内々定と予想され、10月1日が内定となります。そのため一挙に内々定辞退、内定辞退が出る結果となり、緊急採用対策が必要です。また、新卒採用予想人員が確保できなかった企業は10月以降に2次募集をかけるため、内定辞退が続くことが予想されます。そのためにはこれ以上内定辞退を出さないための内定者フォローおよび内定者フォロー教育の重要性が高まります。以上の緊急課題に対し、いかに解決方法を築くかをテーマに具体的レクチャーいたします。

■プログラム

- 2015年内定辞退の動向分析
- 内定辞退原因の分析の重要性と方法
- 内定辞退原因に対する主なソリューション方法
- 内定辞退者に対する対応・説得方法
- 内定辞退が及ぼす影響と対策
- これ以上内定辞退を防ぐための内定者フォロー教育の重要性
- 内定者フォローの目的と方法
- 内定者が評価する内定者フォロー教育の内容
- 内定者が評価しない内定者フォロー教育の内容
- 即戦力化につながる内定者教育の内容と方法

補論：目標人数不足に対する2時募集の考え方と対策

※講師とご同業の方のご参加はお断りする場合がございます。

セッション2：9月14日(月) 10時~17時
「本年度新卒採用動向分析に基づく
来年度新卒採用戦略の具体的方法」

■開催にあたって

本年度の新卒採用計画は、初めての後ろ倒し採用となつたため多様な混乱が生じ、学生側・大学当局・企業側にも多大な影響が生じました。そこで本年度の新卒採用の動向を分析し、分析に基づく来年度の新卒採用戦略の立て方が最重要となります。景気の向上により新卒採用のニーズは高まりましたが、結果的には人材採用の二極化が進んでいます。特に中小企業の新卒採用はハードルが高くなりました。しかし中小企業でも大企業以上に採用成功している企業は数多くあります。まさに新卒人材採用力が戦略的に対策されるか否かが重要です。以上のテーマで新卒採用戦略の重要ポイントの解説と具体的戦術手法をレクチャーし、各社の採用力の向上を目指します。

■プログラム

- 本年度新卒採用動向の特色と分析
- 新卒採用成功企業のポイント
- 新卒採用不成功企業のポイント
- 来年度の新卒採用戦略のポイント
- 本年度の自社新卒採用の分析と課題発見の方法
- 来年度求める人材の内容と母集団形成の戦略的アプローチの方法
- 来年度求める人材に対する広報戦略の方法
- 来年度求める人材に対する戦略的リクルーター組織の形成と教育方法
- 来年度求める人材に対する戦略的インターンシップの方法
- 来年度求める人材に対する戦略的採用選考の方法

※最少催行人数に満たない場合、開催中止となる場合がございます。

裏面もご覧下さい！ 一枚のパンフレットで2種類のセミナーをご案内しております。