

組織デザインによる組織文化・風土の変革

●プログラム●

【開催主旨】

現在日本の多くの企業は陳腐化された非生産的な組織文化に悩んでいます。日本企業の生産性は今やアメリカの半分、組織の活性化も先進国の中で最下位に位置しています。国際競争力も今や世界で22位に転落しました。その理由は様々挙げられますが、一つ挙げられるのが陳腐化された組織文化であります。

国際競争力を強める為には、新しい時代に合った生産性の高い組織文化を構築する必要があります。非生産的な組織文化はいまや企業の衰退化の原因の目に見えない病気であり、企業の経営者と人事担当者は真剣に文化の変革に取り組まなければなりません。

本セミナーでは戦略的な組織文化とは何か、またその様な文化の構築方法を具体的に学習します。

◆日時：2015年6月25日(木) 13:30~17:00

◆会場：東京・麹町「企業研究会 セミナールーム」

◆講師：AIDA LLC 代表 会田 秀和氏(あいだ・ひでかず)

【略歴】

元プロクター・アンド・ギャンブル(P&G)米国本社(シンシナティ)HR担当ヴァイスプレジデント。ブリガム・ヤング大学マリオット・スクール・オブ・ビジネスで組織行動学修士を取得後、オハイオ州シンシナティ市にあるP&G本社に入社。同社において、人事および組織デザインの社内プロフェッショナルとして、P&Gフィリピンの改革、P&GジャパンとP&Gコリアのグローバル化、P&Gグレーターチャイナの改革などを手がける。

現在、AIDA LLC 代表。グローバル化をはじめ、戦略的人事、組織デザイン、企業風土変革、リーダーシップ開発などのコンサルティングを提供している。また、アストラゼネカ株式会社の社外取締役、ビジネス・ブレイクスルー大学大学院客員教授(組織行動学)を務める。

【著書】「P&G流 世界のどこでも通用する人材の条件」ダイヤモンド社

◆対象：人事の変革担当マネージャー又は変革担当のラインマネージャー

●参加要領●

一般社団法人 企業研究会 セミナー事務局宛 FAX 03-5215-0951

*当会ホームページ(<http://www.bri.or.jp>)からもお申込みいただけます

●受講料●1名(税込み、資料代含む)

正会員	32,400円	本体価格 30,000円
一般	35,640円	本体価格 33,000円

- 申込書に所定事項ご記入の上、下記担当者あてにFAXいただくか、当会ホームページからお申し込みください。後日(開催日1週間~10日前までに)受講票・請求書をお送り致します。
- 申込書をFAXにてご送信いただく際は、FAX番号をお間違えないようご注意ください。
- 会員企業のご確認、その他セミナーに関するご不明な点につきましては、当会ホームページより【TOP】→【公開セミナー】→【よくあるご質問】をご参照下さい。
- 最少催行人数に満たない場合は、中止とさせていただきますので、ご了承ください。

一般社団法人企業研究会

担当：村野 E-mail murano@bri.or.jp

〒102-0083

東京都千代田区麹町5-7-2 麹町31MTビル2F

TEL 03-5215-3550 FAX 03-5215-0951

151098-0103		※2015.6.25 組織デザインによる組織文化・風土の変革	
会社名			
住所		〒	
TEL		FAX	
部課 役職		フリガナ お名前	
e-mail			
部課 役職		フリガナ お名前	
e-mail			

組織デザインによる組織文化・風土の変革

1. 組織文化の具体的な定義

2. 何故組織文化は経営者そして人事が注目する必要があるか？

3. 組織文化と業績との関連

(業績向上の為には文化を変えなければならない)

4. 好業績を達成する好業績組織文化とは何か

5. 組織文化変革の具体的な手法

6. Galbraith の組織デザインモデルの学習

7. 組織文化変革事例

(P&G における文化の変革事例)

8. 学習の自社への応用