

中国労働法の概要とトラブル事例に学ぶ『労務リスク管理』の基本ポイント

～近時の中国ビジネスにおいて日本企業が押さえておくべき中国労働法のポイント、労務トラブル事例を中国弁護士が平易に解説～

《開催要領》 ※講師とご同業の方のご参加はお断りする場合がございます。※最少催行人数に満たない場合、開催中止とさせていただきます。

日時▶ 2015年 5月 20日(水) 13:00～17:00

会場▶ 企業研究会セミナールーム (東京: 麹町)

《開催にあたって》

本セミナーでは、中国の労働法について中国の法律に精通した弁護士の観点から、中国で事業を行い、中国で従業員を雇用する際のポイント、留意点、トラブル事例、対処法について解説します。また、最近の法改正情報についても解説いたします。

東京コンサルティンググループ

講師 中国弁護士(弁護士) 呼和塔拉氏

講師紹介 中国内モンゴル出身。1996年中国弁護士資格取得。1998年中国弁護士(弁護士)登録(現在北京弁護士(弁護士)協会所属)。現在、東京コンサルティンググループ 株式会社東京コンサルティングファーム 国際事業部において中国進出企業のサポートに従事している。



《申込書送付先》 FAX▶ 03-5215-0951 ※当会 HP からもお申し込み頂けます。 企業研究会Q 検索

■受講料: 1名(税込・資料代含) ※申込書をFAXでご送信いただく際は、FAX番号をお間違えないようご注意ください。

正会員 34,560円(本体価格 32,000円) 一般 37,800円(本体価格 35,000円)

151232-0303 中国労働法の概要とトラブル事例に学ぶ『労務リスク管理』の基本ポイント			
ふりがな 会社名			
住所			
TEL	FAX		
ふりがな ご氏名	所 属 職		
E-mail			

※申込書にご記入頂いた個人情報は、本研究会に関する確認・連絡および当会主催事業のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

■参加要領: 申込書はFAX、または下記担当者宛E-mailにてお送り下さい。当会ホームページからもお申し込み頂けます。後日(開催日1週間～10日前までに)受講票・請求書をお送り致します。
※よくあるご質問(FAQ)は当会HPにてご確認いただけます。([TOP]→[公開セミナー]→[よくあるご質問])
※お申し込み後のキャンセルはお受け致しかねますので、ご都合が悪くなった場合、代理出席をお願いします。
■お申込・お問合わせ先: 企業研究会 公開セミナー事業グループ 担当/川守田 E-mail: kawamorita@bri.or.jp
TEL: 03-5215-3514 FAX: 03-5215-0951 〒102-0083 東京都千代田区麹町5-7-2 麹町31MTビル2F

・プログラム・

1. 知っておきたい中国労働法

- (1)労働法の概要
- (2)中国労働条件一覧
- (3)雇用契約書/就業規則
- (4)雇用形態(試用期間、有期雇用契約、派遣契約)
- (5)雇用形態(短時間労働、派遣労働者)
- (6)契約の解除、解雇
- (7)経済補償金
- (8)労働紛争解決のプロセス

2. 知っておきたい法改正

- (1)中国労働契約法改正(2013年7月1日施行)
- (2)労務派遣暫定規定(2013年3月1日実施)

3. 知っておきたい労務トラブル事例

- (1)派遣従業員雇用時のトラブル事例
- (2)中国国内で外国籍従業員採用時のトラブル事例
- (3)書面での労働契約締結遅延におけるトラブル事例
- (4)労働契約延長におけるトラブル事例
- (5)減給におけるトラブル事例
- (6)集団契約と個別契約におけるトラブル事例
- (7)残業代の支払いにおけるトラブル事例
- (8)企業秘密の漏えいにおけるトラブル事例

※解説・資料はすべて日本語となります。

※最少催行人数に満たない場合、開催中止となる場合がございます。

裏面もご覧下さい! 一枚のパンフレットで 2種類のセミナーをご案内しております。