

海外赴任者の思考傾向を科学的に理解し、各国のカルチャーに合う人材を見極める

# ワークショップで楽しく学ぶ『グローバル・エッセンス』セミナー

～ 最新のHRツール・IDコンパスで真のグローバル教育のベースを！ ～

## 《開催要領》

※講師とご同業の方のご参加はお断りする場合がございます。※最少催行人数に満たない場合、開催中止とさせて頂く場合がございます。

日時▶ 2015年3月23日(月)・24日(火) 両日とも10:00～17:00

会場▶ 企業研究会セミナールーム (東京: 麹町)

## 《本セミナーで得られること》

- ◆ 真のグローバル人材となるための考え方を理解できる
- ◆ カルチャーのベースである思考傾向を分析できる
- ◆ 自分から遠いカルチャーを体験することによって柔軟性が増す
- ◆ 異文化マネジメント、パフォーマンスアップのカギを知ることができる
- ◆ カルチャーの違いを楽しめるようになる

講師 ヒューマンスキル・アカデミー代表 田中ちひろ 氏



**講師紹介**  
主に日本、ヨーロッパ諸国で、英語、イタリア語、日本語の3か国語で企業研修、コンサルティング、コーチング活動を展開する。大手日本企業をはじめ、25ヶ国12000人のトレーニング実績を持ち、NLPの世界的権威Ditts博士から「人とカルチャーの違いを限りなくシンプルかつエレガントに融合するトレーナー」と称される。複数の国籍が交わり合う多様なクライアントを相手に20年間国際部隊の第一線で活躍。単純な精神論など適用しない、厳しい要求に、常に「結果」を出すことで定めた、思考傾向や行動パターン、性別、国籍の違いから引き起こされる諸問題やストレスの解決、予防対策、マネジメントのエキスパート。合併後の組織の再編成や統合時に起こる諸問題の解決にも豊富な経験がある。各個人が本来もっている個性やスキル、良さを最大限に引き出しつつ、同時に組織全体のパフォーマンスを上げるという、エンゲージメントレベルの向上を、活動の基本理念としている。各個人が本来の力を発揮できない原因の1つであるストレスを低減するための「ストレスゼロ・テクニック」を考案。NATO で使われていたビジネス版IDコンパスの唯一の日本パートナー。

《申込書送付先》 FAX▶ 03-5215-0951 ※当会 HP からもお申し込み頂けます。 企業研究会 Q 検索

■受講料: 1名( 税込・昼食代含 ) ※申込書をFAXでご送信いただく際は、FAX番号をお間違えないようご注意ください。

正会員	51,840円(本体価格 48,000円)	一般	56,160円(本体価格 52,000円)
-----	-----------------------	----	-----------------------

141800-0505 (※) ワークショップで楽しく学ぶ『グローバル・エッセンス』セミナー			
ふりがな 会社名			
住所			
TEL	FAX		
ふりがな ご氏名	所 役	属 職	
E-mail			

※申込書にご記入頂いた個人情報は、本研究会に関する確認・連絡および当会主催事業のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

- 参加要領: 申込書はFAX、または下記担当者宛E-mailにてお送り下さい。当会ホームページからもお申し込み頂けます。後日(開催日1週間～10日前までに)受講票・請求書をお送り致します。
- ※よくあるご質問(FAQ)は当会HPにてご確認いただけます。([TOP]→[公開セミナー]→[よくあるご質問])
- ※お申し込み後のキャンセルはお受け致しかねますので、ご都合が悪くなった場合、代理出席をお願いします。
- お申込・お問合わせ先: 企業研究会 公開セミナー事業グループ 担当/川守田 E-mail: kawamorita@bri.or.jp  
TEL: 03-5215-3514 FAX: 03-5215-0951 〒102-0083 東京都千代田区麹町5-7-2 麹町31MTビル2F

## ・プログラム・

### ■第1日目(3月23日(月))

1. 思考傾向とは?
2. IDコンパスの解説
  - ・ 各自の思考傾向の分析(好みと行動パターン)
  - ・ 何がモチベーションになり、何がストレスになるかなど
3. グループ・プロフィール(グループにおける思考傾向の分析)
  - ・ 思考傾向からストレス、問題などを事前に予測する
  - ・ グループの強み、パフォーマンスと思考傾向
4. 思考傾向のコンビネーションがカルチャーをつくる
  - ・ 自分とあったカルチャー
5. 相手の思考傾向を見分けるヒント
6. IDコンパスとストレス耐性
  - ・ 異文化間で頻繁に起こるストレス
7. ストレスゼロ・テクニック
  - ・ ストレス(感情)が起こる仕組み(人間科学)
  - ・ ストレスを感じたくても感じられないプログラムを身につける
  - ・ 他人を助けるストレスゼロ・テクニック
8. 翌日のエクササイズの説明とカルチャーの割り当て

### ■第2日目(3月24日(火))

1. カルチャーとは(エクササイズ)
2. 思考傾向とカルチャーの分析
  - ・ カルチャーによって違うマネジメントスタイル
  - ・ 異文化間でよく起こる摩擦、問題とその理由(思考傾向から解析)
  - ・ カルチャーによって違う優れたリーダーのモデルとリーダーシップ
3. 異文化間コミュニケーションの秘訣
  - ・ リアクションの取り方
  - ・ 絶対に異文化摩擦にもっていかない話し方
  - ・ ロジカルレベル(自分がぶれない話し方)
4. 普段使っていない思考傾向を試してみる
  - ・ ワークショップの説明、カルチャーをつくるエクササイズ
  - ・ 民族衣装の配布
5. ワークショップ(国連エクササイズ)
  - ・ 普段使っていない思考傾向(自分と最も遠いカルチャー)を体験
  - ・ 戦略、プラン、商談

※最少催行人数に満たない場合、開催中止となる場合がございます。

## ■開催にあたって■

アメリカで成功する人とタイで成功する人が違うのはご存知でしょうか?そしてあなたの会社の誰がどちらに向いているか、また誰をそのまま派遣してしまうとストレスで潰れてしまう可能性が高いかを科学的に分析するツールがあるのをご存知ですか?  
世界40ヶ国20言語で行われているIDコンパス(Identity Compass)は、カルチャーのベースとなり、すべての人の行動のもとになる思考傾向と好み、またその行動パターンを可視化します。グローバル人材育成、赴任前研修、適材適所のマネジメント、さらには組織内のストレスや葛藤を解決はもちろん、予測、予防まで実現する最新のHRツールをぜひこの機会にお試し頂き、その一つの使い方として、大手企業にて行われているグローバル・エッセンス研修の一部をご体験ください。

## ■ご案内■

お申し込みの方には、事前に「IDコンパス」を受検して頂きます。講師よりEメールにて受検のためのURLをお送りしますので、お申し込みの際は必ずメールアドレスをご記載下さい。(3月17日以降にお申し込みの場合、事前にお申し込みの旨をお知らせください。その場合、セミナー1日目と2日目の間に受検頂きます。)

裏面もご覧下さい! 一枚のパンフレットで2種類のセミナーをご案内しております。