

# 海外赴任者(家族)に関する健康管理体制の構築と対応実務

～本社として、何をどこまで準備し、体制を整えておくべきか？

海外健康管理の専門医が豊富な事例をもとに解説します～

- 日 時 ● 2015年 2月 4日(水) 13:30～17:00
- 会 場 ● 企業研究会セミナールーム(東京・麹町)
- 講 師 ● 株式会社MD. ネット 代表取締役社長  
精神科専門医 産業医 佐野 秀典 氏

【略 歴】日本における現在の海外赴任者のメンタルヘルスクアの第一人者。医学博士 精神保健指定医 精神保健専門医 産業医 早稲田大学理工学術院非常勤講師 医療法人理事長 現在、海外進出企業のメンタルヘルス体制構築、海外医療・メンタルヘルス相談、海外勤務適性検査、その他国内外でのコンサルティング活動を精力的に行っている。また上海、東京、静岡でも臨床医として診療にあたっている。

## ◆ 開催にあたって

企業のグローバル化による海外赴任者増加とともに、メンタル不調・海外業務のストレスによる循環器系の疾患、生活習慣病、現地での突然死等が増加傾向にあります。また、健康問題を原因としたトラブル、民事訴訟も増えており、海外赴任者の健康リスクは企業にとって看過できない状況となっています。国内基準に準じた対策だけではカバーしきれない部分があり、海外赴任者、家族に対する「しかるべき対応、体制の構築」に取り組むことが必要です。

本セミナーでは、医師の立場から疾病の傾向も解説しつつ、企業担当者として、労務的側面(安全配慮義務)と人事的側面(海外事業発展、グローバル人材活躍)を両立させるための万全な体制構築ノウハウを提供します。

《詳細は裏面をご覧ください》

企業研究会 セミナー事務局宛

**FAX 03-5215-0951**

\* 当会ホームページ (<http://www.bri.or.jp>)  
からもお申込み頂けます。

■ 受講料：1名(税込・資料代含む)

正会員	32,400円	本体価格 30,000円
一般	35,640円	本体価格 33,000円

### ■ 参加要領

申込書はFAX、または下記担当者宛E-mailにてお送り下さい。以下の当会ホームページからもお申込み頂けます。(http://www.bri.or.jp)

後日(開催日7～10日前までに)、受講票・請求書をお送り致します。

\* FAXご送付の際は、FAX番号をお間違えないようご注意ください。

\* 会員企業のご確認、その他セミナーに関するご不明な点につきましては、当会ホームページより [TOP] → [公開セミナー] → [よくあるご質問] をご参照下さい。

\* お申込後のキャンセルはお受けしかねますので、ご都合が悪くなった場合、代理の方のご出席をお願い致します。

\* 最低催行人数に満たなかった場合、開催中止とさせていただきますので、何卒ご了承ください。

### ■ お申込・お問い合わせ先

一般社団法人企業研究会 担当：篠原

E-mail: shinohara@bri.or.jp

TEL: 03-5215-3512 FAX: 03-5215-0951

〒102-0083

東京都千代田区麹町 5-7-2 麹町31MTビル 2F

141724-0509(※)		2015.2.4	
申込書	海外赴任者(家族)に関する健康管理体制の構築と対応実務		
会社名	フリガナ		
住所	〒		
TEL		FAX	
お名前	フリガナ	所属 役職	
Eメール			
<事前アンケート 記入欄>			

\* お客様の個人情報は、本研究会に関する確認・連絡、および当会主催のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

\* 講師とご同業、同職種の方は、ご参加いただけない場合がございます。予めご了承ください。

# 海外赴任者(家族)に関する健康管理体制の構築と対応実務

2015年 2月 4日(水)

● プログラム ●

- 解説 -  
13:30

■講師 (株) MD. ネット 代表取締役社長 精神科専門医 産業医 佐野 秀典 氏

## 1. 海外赴任者と帯同家族の健康不調増加の実態と背景を理解する

- (1) 本社担当者が知らない、海外赴任者・帯同者の健康不調の実態
- (2) メンタルヘルスの面から見る健康不調の問題と原因
  - ・海外赴任におけるメンタルヘルス不調が発生する原因
  - ・海外特有の発生因子について
- (3) フィジカルの面からみる健康不調の問題と原因
  - ・環境変化による生活習慣病の増加、心疾病、脳疾患の増大リスク
  - ・業務ストレス、人間関係の変化による健康不調への影響
- (4) 国別・地域別にみる医療・赴任環境の最新情報

## 2. 安全配慮義務、労災、民事賠償の観点から見た対策の重要性

- (1) 裁判例からみる「本社と現地事務所の安全配慮義務と責任範囲」
- (2) 不調者が発生した場合の対応コスト

## 3. 赴任前に行う健康リスクの事前把握と予測方法

- (1) 健康リスク分析方法 ～赴任が難しいタイプの見分け方～
- (2) 赴任前のアセスメント体制の抜本的な見直し

## 4. 本社主導による海外勤務者の事前準備・確認事項と

### 赴任後における健康管理体制の構築

～会社としてすべき対応、赴任者本人にしてもらう対応～

- (1) 予防接種、健康診断、海外医療保健の考え方
- (2) 医療機関の利用時の注意点
  - ～会社として確認すべきポイント、赴任者に伝えておくべきポイント～
- (3) 緊急時の相談受付フローの構築と実務対応
- (4) 医療関連サービスと本社の役割

### 【ご受講にあたっての事前アンケートのお願い】

恐れ入りますが、差し支えない範囲で結構ですので、下記内容を事前アンケート記入欄にご記入くださいますよう、お願い致します。 ※HPからのお申込の場合は備考欄にご記入下さい。当日、可能な範囲で講師より回答させていただきます。

Q1. ご関心の高い国、地域 / Q2. 日頃のお悩み、課題 / Q3. 本セミナーに期待すること

17:00