

定着する精神障がい者雇用

～精神障がい者雇用義務化に備えて知っておきたい7つのポイント～

- 日 時 ● 2015年 1月 29日(木) 13:30～17:00
- 会 場 ● 企業研究会セミナールーム(東京・麹町)
- 講 師 ● 株式会社FVP 代表取締役 大塚 由紀子 氏

【略歴】コンサルティング会社での勤務を経て1999年に経営コンサルタント(中小企業診断士)として独立。ヤマト運輸元会長の故小倉昌男氏との出会ききっかけに2003年「福祉と経営の融合を 通じて障がい者の働く場をつくる」ことを目的とした、株式会社福祉ベンチャーパートナーズを設立。(2010年に株式会社FVPに商号変更)障がい者雇用支援、障がい者就労支援のコンサルティング事業を展開、大企業から中小企業まで幅広い企業をサポートするほか、自社でもたい焼き店舗を運営し障がい者雇用に取り組む。2014年4月、長野県松本市に就労継続支援A型事業所を開所した。

◆ 開催にあたって

完全な売り手市場と言われる障がい者採用マーケット。障がい者の中でも特に精神障がい者については、2018年4月以降、雇用することが義務づけられます。そうした背景から、現在、精神障がい者雇用に関心を持つ企業が増えています。

一方で、実際に精神障がい者を採用したものの、「どのようにマネジメントをすればよいかわからない」、「採用してもすぐに退職してしまう」等の悩みを抱える担当者も少なくありません。

本講座では障がい者雇用を専門とするコンサルタントの方をメイン講師にお招きし、第1部の講義にて精神障がい者の特性、採用時やマネジメントの実務ポイントについて分かりやすく解説して頂きます。また第2部では、実際に精神障がい者を雇用している企業の担当者の方による事例発表と情報交換も予定しております。実際の現場課題に悩む担当者の方のご参加を心よりお待ちしております。 <<詳細は裏面をご覧ください>>

■受講料：1名(税込・資料代含む)

正会員	32,400円	本体価格 30,000円
一般	35,640円	本体価格 33,000円

■参加要領

申込書はFAX、または下記担当者宛E-mailにてお送り下さい。以下の当会ホームページからもお申込頂けます。(http://www.bri.or.jp)

後日(開催日7～10日前までに)、受講票・請求書をお送り致します。

*FAXご送付の際は、FAX番号をお間違えないようご注意ください。

*会員企業のご確認、その他セミナーに関するご不明な点につきましては、当会ホームページより〔TOP〕→〔公開セミナー〕→〔よくあるご質問〕をご参照下さい。

*お申込後のキャンセルはお受けしかねますので、ご都合が悪くなった場合、代理の方のご出席をお願い致します。

*最低催行人数に満たなかった場合、開催中止とさせていただきますので、何卒ご了承ください。

■お申込・お問い合わせ先

一般社団法人企業研究会 担当：篠原

E-mail: shinohara@bri.or.jp

TEL: 03-5215-3512 FAX: 03-5215-0951

〒102-0083

東京都千代田区麹町5-7-2 麹町31MTビル 2F

企業研究会 セミナー事務局宛

FAX 03-5215-0951

*当会ホームページ (http://www.bri.or.jp) からもお申込み頂けます。

141672-0505(※)		2015.1.29	
申込書		定着する精神障がい者雇用	
会社名	フリガナ		
住所	〒		
TEL		FAX	
お名前	フリガナ	所属 役職	
Eメール			
お名前	フリガナ	所属 役職	
Eメール			

*お客様の個人情報は、本研究会に関する確認・連絡、および当会主催のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

*講師とご同業、同職種の方は、ご参加いただけない場合がございます。予めご了承ください。

定着する精神障がい者雇用

～精神障がい者雇用義務化に備えて知っておきたい7つのポイント～

2015年 1月 29日(木)

● プ ロ グ ラ ム ●

◆メイン講師：株式会社FVP 代表取締役 大塚 由紀子 氏

13:30

【第1部：講義】

1. 精神障がい者を採用する企業が増えている背景
 - (1) 障がい者労働市場の最新状況
 - (2) 企業が求める障がい者像とは
 - (3) 障がい者種別と手帳種別
2. メンタルヘルス対策と精神障がい者雇用をどのように考えるか
 - (1) メンタルヘルスと障がい者雇用
 - (2) 早期退職の要因
 - (3) 見極めができる採用プロセスの検討
 - (4) 安定した就業環境の構築
3. 精神障がい者の特性とマネジメントのポイント
 - (1) 発達障がい者の特性とマネジメント
 - (2) 統合失調症の特性とマネジメント
4. 障がい者雇用の企業事例紹介 ～代表的課題に関する企業対応を解説～
「身体障がい者以外の方が我が社で働くイメージを持ってない」
「職域を作り出すことに苦戦している」
「配属したい部門で、受入れについての抵抗感が強い」
5. 成功する精神障がい者雇用推進のポイント

【第2部：事例カンファレンス】

◆ゲストスピーカー：東急リバブル株式会社 ご担当者
(ファシリテーター：株式会社FVP 代表取締役 大塚 由紀子 氏)

- ・精神障がい者採用事例プレゼンテーション
- ・発表に関するグループでの意見交換
- ・全体ディスカッション

17:00

【第3部：まとめ】

※上記内容は一部変更となる可能性がございます。何卒ご理解ご容赦のほど宜しくお願い申し上げます。