

# 採用をめぐる法律知識と実務

～ 採用業務における法的留意点を判例を交えて平易に解説 ～

## 《開催要領》

●日 時● 2014年11月5日(水) 13:00～17:00  
●会 場● 企業研究会セミナールーム(東京:麹町5丁目)  
TEL: 03-5215-3511

講師 ロア・ユナイテッド法律事務所 弁護士 中村 博 氏

講師紹介  
中央大学法学部卒。平成4年司法試験合格。平成5年最高裁判所司法研修所入所(47期)。平成7年弁護士登録(東京弁護士会入会)、岩出総合法律事務所(現ロア・ユナイテッド法律事務所)入所。著書に『働く人のための法律相談』(青林書院:共著)ほか。また、各種団体での講演実績多数。

## 《ご参加いただきたい方》

・人事部門、人材開発部門など採用に関する関連部門で、採用業務を担当されているご担当者

《申込書》一般社団法人 企業研究会 セミナー事務局宛 FAX:03-5215-0951

\*申込書はFAXでご送信いただく際は、FAX番号をお間違えないようご注意ください。  
\*申込書にご記入頂いた個人情報、本研究会に関する確認・連絡および当会主催事業のご案内をお送りする際に利用させていただきます。

■受講料:1名(税込・資料代含)

正会員 32,400円(本体価格30,000円) 一般 35,640円(本体価格33,000円)

141542-0505 採用をめぐる法律知識と実務			
ふりがな 会社名			
住 所	〒		
TEL	FAX		
ふりがな ご氏名	所 属 役 職		
E-mail			

■参加要領: 申込書はFAX、または下記担当者宛E-mailにてお送り下さい。当会ホームページからもお申込み頂けます。  
後日(開催日1週間～10日前までに)受講票・請求書をお送り致します。  
※よくあるご質問(FAQ)は当会HPにてご確認ください。([TOP]→[公開セミナー]→[よくあるご質問])  
※お申し込み後のキャンセルはお受け致しかねますので、ご都合が悪くなった場合、代理出席をお願いします。  
■お申込・お問合わせ先: 企業研究会 公開セミナー事業グループ 担当/川守田 E-mail:kawamorita@bri.or.jp  
TEL: 03-5215-3514 FAX: 03-5215-0951 〒102-0083 東京都千代田区麹町5-7-2 麹町31Mビル2F

# 採用をめぐる法律知識と実務

11/5  
(水)

13:00

～ 下記の内容について、実際の裁判例を用いて解説致します。～

- 1. 採用の自由について**
  - (1) 採用の自由の根拠
  - (2) 採用の自由の内容
    - ① 雇入れ人数決定の自由
    - ② 募集方法の自由
    - ③ 選択の自由
    - ④ 契約締結の自由
    - ⑤ 調査の自由
  - (3) 採用の自由の限界
- 2. 採用方法**
  - (1) 文書募集・直接募集
  - (2) 委託募集
  - (3) 職業紹介
  - (4) 紹介予定派遣
  - (5) 試用紹介制度
  - (6) 契約社員前置採用制度
  - (7) 若年(30歳未満)試用紹介制度
  - (8) インターンシップ
- 3. 採用に関する法規制**
  - (1) 職業安定法
  - (2) 労働基準法
  - (3) 労働者派遣法
  - (4) 差別的取扱の禁止
    - ① 障害者雇用促進法
    - ② 労働組合法
    - ③ 男女雇用機会均等法
    - ④ 雇用対策法
    - ⑤ 高齢者雇用安定法
- 4. 採用時の身元調査について**
  - (1) 可否について
  - (2) 身元保証について
    - ① 保証対象
    - ② 保証期間
    - ③ 使用者の通知義務
    - ④ 保証人の解約権
    - ⑤ 保証責任の範囲
    - ⑥ 片面的強行規定
  - (3) 誓約書について
    - ・採用時に労働者に企業側が一般的に提出させる文書の1つで、労働契約を誠実に履行することを確認するために提出させるもの
    - ・労働者が提出を拒んだときの対応は?
- 5. 内定取消について**
  - (1) 問題の所在
  - (2) 内定の法律構成
    - ・採用内定とは?
    - ・内内定は含まれるのか?
  - (3) 内定取消の可否とその限界
  - (4) 判例
  - (5) 行政的規制
    - ・採用内定取消への行政指導の制度化
    - ・「新規学校卒業者の採用内定取消等に係る事前通知制度」
- 6. 試用期間について**
  - (1) 必要性
  - (2) 法的構成
  - (3) 試用期間中の解雇
  - (4) 試用期間の長さ・延長・中断
- 7. インターンシップについて**
  - (1) 意義
  - (2) その普及
  - (3) 問題点
    - ① 対価の支払
    - ② 事故時の対応～労働者性～

17:00

※当日は、本テーマに関する最新情報を盛り込むため、講義内容・構成に追加・修正が発生する場合がございます。  
※最少催行人数に満たない場合、開催中止となる場合がございます。

裏面もご覧下さい! 一枚のパンフレットで2種類のセミナーをご案内しております。