

オンラインライブ中継による東京・名古屋・大阪同時開催

産業医との連携、休職制度や復職後の対応など、法的留意点と実務上の諸課題を解説！

担当者がおさえておくべき

『メンタルヘルス不調者』対応の実務ポイント

主催：(社)企業研究会 / 協力：TAC(株)

《開催要領》

東京会場

- 日 時● 2014年8月26日(火)
13:00~17:00
- 会 場● 企業研究会セミナールーム
(東京：麹町5丁目)

名古屋会場

- 日 時● 2014年8月26日(火)
13:00~17:00
- 会 場● TAC名古屋校
(名古屋：名鉄バスターミナルビル9F)

大阪会場

- 日 時● 2014年8月26日(火)
13:00~17:00
- 会 場● TAC梅田校
(大阪：梅田センタービル5F)

《オンラインLIVE》 セミナーとは

当セミナーは、講師が来場する東京会場をメイン会場として、その模様を名古屋会場・大阪会場に中継致します(名古屋会場・大阪会場への講師の来場はありません)。中継については、TV製作会社である(株)東通が担当し、双方向コミュニケーションにより、名古屋会場・大阪会場からの質疑応答も可能です。
(裏面のご案内もご覧ください)

講 師 横木増井法律事務所 弁護士 横木雅俊 氏



講師紹介

一橋大学法学部卒業、東京大学法学政治学研究科中退の後、アンダーソン・毛利・友常法律事務所を経て、2010年9月、横木増井法律事務所を開設。経営法曹会議、第一東京弁護士会労働法制委員会所属。労働問題を中心に企業法務全般を取り扱う。「ソーシャルメディア・ポリシーの策定〜リスク・トラブル事例、社内規程・モニタリング・処分等の予防策・対応策〜」、「問題社員への対処法」などセミナー実績多数。

《申込書》一般社団法人 企業研究会 セミナー事務局宛

■受講料：1名(税込・資料代含)

(申込書をFAXでご送信いただく際は、FAX番号をお間違えないようご注意ください。)

↓希望会場に「○」をご記入下さい。 **FAX:03-5215-0951**

正会員	32,400円 (本体価格 30,000円)
一般	35,640円 (本体価格 33,000円)

■参加要領

申込書はFAX、または下記担当者宛E-mailにてお送り下さい。当会ホームページからお申込み頂けます。後日(開催日1週間~10日前までに)受講票・請求書をお送り致します。
※よくあるご質問(FAQ)は当会ホームページにてご確認ください。([TOP]→[公開セミナー]→[よくあるご質問])
※お申込後のキャンセルはお受けしかねますので、ご都合が悪くなった場合、代理の方のご出席をお願いいたします。
※最少催行人数に満たない場合は、中止とさせていただきますことでもありますので、ご了承下さい。

■お申し込み・お問い合わせ先

一般社団法人企業研究会 公開セミナー事業グループ
担当/川守田 E-mail: kawamorita@bri.or.jp
TEL: 03-5215-3514 FAX: 03-5215-0951
〒102-0083 東京都千代田区麹町 5-7-2 麹町 31MTビル 2F

	《東京会場:141367-0505》	2014.8.26	メンタル不調者対応
	《名古屋会場:141368-0505》	2014.8.26	メンタル不調者対応
	《大阪会場:141369-0505》	2014.8.26	メンタル不調者対応
ふりがな 会社名			
住 所	〒		
TEL		FAX	
ふりがな ご氏名		所 属 役 職	
E-mail			
ふりがな ご氏名		所 属 役 職	
E-mail			

担当者がおさえておくべき『メンタルヘルス不調者』対応の実務ポイント

13:00

■開催にあたって■

労働者を取り巻く環境の変化などにより、近時、うつ病を罹患するなど、メンタルヘルスに不調をきたす社員が増加しております。こうした状況を受け、本セミナーでは、メンタルヘルス不調者への対応に関して、担当者が押さえておくべき要点を平易に解説いたします。

■プログラム■

1. メンタルヘルス不調者の類型の整理

- (1) 私傷病とは
- (2) 労災とは
- (3) 私傷病と労災の違い
- (4) 私傷病と労災の区別基準
－厚労省の「心理的負荷による精神障害の認定基準について」の解説－
- (5) 近時の労災認定の動向

2. メンタルヘルス不調者への対応方法

- (1) 休職制度とは
- (2) 休職への入り方
- (3) 従業員に対して産業医や会社が指定する専門医の診察を受けるように命じることはできるか
- (4) 休職開始後の会社側の注意点
- (5) 休職からの復職の可否の判断方法
 - ・主治医の判断と異なる決定をしても問題ないか
 - ・主治医と産業医・指定医の判断が異なる場合の対応方法
 - ・従業員が主治医の診断書の提出を拒否したり、産業医や指定医による診察を拒否する場合の対応方法
 - ・労働基準法上の解雇制限制度について
- (6) リハビリ出勤とは
- (7) 復職後の会社側の注意点
- (8) 復職後に再発した場合の対応方法
- (9) メンタルヘルス不調者への退職勧奨の注意点

3. メンタルヘルス不調に対する会社の損害賠償責任について

- (1) メンタルヘルス不調に対する会社の損害賠償責任が認められるための要件
- (2) 近時の裁判例の分析
- (3) 会社が損害賠償責任を問われないようにするための注意点

三 ご案内 三

※講師とご同業の方のご参加はお断りする場合がございます。
※最少催行人数に満たない場合、開催中止とさせていただきます。

※セミナー中、映像及び音声のトラブルがあった場合は、下記の通り対応をさせていただきますので、ご了承の上、お申込をいただけるようお願い申し上げます。

■映像など切断した場合、再接続してから講義を再開致します。

■接続が回復できない場合、もしくは音声途切れるなど 配信品質が著しく低下した場合、受講料を返金させていただきます。

17:00