

第43期 (2023年度) メンバー募集のご案内

ヒューマン・キャピタル研究フォーラム

検索

ヒューマン・キャピタル研究フォーラム

～人と組織の変革を担う人事部門の方々による相互啓発と異業種交流～

開催にあたって

人事部門の方々が業種業態を超えて集まり、メンバーとの相互啓発と人的ネットワークづくりの場となることを目的に開催しています。この度、「第43期ヒューマン・キャピタル研究フォーラム」のスタートにあたり、問題意識の高い人事部門の方々ののご入会をお待ちしております。

■期 間：2023年9月～2024年7月(全9回／例：14:00～17:00)

■方 法：会場・着席型(都内会議室)とオンライン配信の併用での開催を基本とします。

第1回例会 2023年9月1日(金) スペシャル対談 会場・着席型 オンライン

一人ひとりが主体的に動くことで組織は成長する“メンバー全員が発揮する”リーダーシップ論

(株)ヤッホーブルーイング 代表取締役社長 井手 直行 氏

慶應義塾大学 理工学研究科 訪問教授 小杉 俊哉 氏 (当フォーラム研究協力委員)



ご略歴

井手直行氏 ニックネーム：てんちょ 1967年福岡県生まれ。国立久留米高専電気工学科を卒業後、電気機器メーカー、広告代理店などを経て、1997年ヤッホーブルーイング創業時に営業担当として入社。地ビールブーム終焉の後、再起をかけ2004年楽天市場店の店長としてネット通販事業を軸にV字回復を実現。2008年より現職。著書に『ぶしゅ よなよなエールがお世話になります』(東洋経済新報社)

第2回例会 2023年10月20日(金) メンバー発表 会場・着席型 オンライン

事業現場を巻き込む次世代人材開発推進ファシリテーション

ーHRテック活用、修羅場経験設計、オンボーディング強化、エンゲージメント向上

ブラザー工業(株) 経営企画部プロジェクト・マネジャー 小椋 浩一 氏 (当フォーラム運営幹事)

第3回例会 2023年11月10日(金) ゲスト講演 会場・着席型 オンライン

人的資本経営の推進に向けた人事部門の新たな役割

デロイト トーマツ コンサルティング合同会社 執行役員 パートナー 岡本 努 氏

ご略歴

組織・人事コンサルティング部門共同責任者。人員・人件費計画策定および最適化マネジメントのほか、組織・人事戦略策定、人事制度設計、組織風土改革、グループ人事体系設計、業績評価制度設計等、組織・経営管理・人事・プロセス領域に関わるコンサルティングを幅広く手がけている。主な著書に「人的資本経営ストラテジー」「未来型要員・人件費マネジメントのデザイン」「要員・人件費の戦略的マネジメント」(いずれも労務行政)がある。

第4回例会 2023年12月8日(金) ゲスト講演 オンラインのみ

キリンホールディングスにおける人的資本経営を実現するための取り組みについて

キリンホールディングス(株) 取締役常務執行役員 坪井 純子 氏



第5回例会 2024年1月26日(金) スペシャル対談 会場・着席型 オンライン

これからの「人事部」のあり方を考える(仮題)

アシュリオンジャパン ホールディングス合同会社 竹村 一郎 氏 (当フォーラム運営幹事)

関西学院大学 経営戦略研究科 客員教授 落合 亨 氏 (当フォーラム研究協力委員)

第6回例会 2024年4月12日(金) ゲスト講演 会場・着席型 オンライン

ロート流Well-being経営の実践と働き方改革

～新しい働き方への取り組み、副業解禁7年の振り返り～

ロート製薬株式会社 取締役CHRO 河崎 保徳 氏



ご略歴

大阪生まれ、日本生命保険相互会社を経て1986年ロート製薬入社。商品企画部長、営業部長、営業企画部長を歴任。2011年東日本大震災後、3年間に復興支援室長として震災復興に尽力。震災遺児たちの夢を支える進学奨学金「公益法人みちのく未来基金」を創設。ロート製薬復帰後の2014年～広報CSV推進部長として健康経営、2016年～働き方改革推進に尽力。2017年厚生労働省「柔軟な働き方改革・モデル就業規則検討委員」、2020年執行役員・人事総務部長を経て、2023年～現職。

第7回例会～第9回例会については、以下テーマほか、メンバーからのご要望に沿って決定します。

第7回例会

2024年5月17日(金)

第8回例会

2024年6月14日(金)

第9回例会

2024年7月12日(金)

▶ゲスト講演

人事に関する様々なテーマをについて、人事部門の責任者、アカデミック領域の第一人者、法律専門家、一流コンサルタント等の方々から実践的にご解説頂きます。

▶メンバー発表

メンバー企業の新制度導入、改革の取り組みについてご発表頂き、自社の課題を交えてメンバー間でディスカッションを行います。

▶グループディスカッション

メンバー企業相互の課題を共有し、自社の課題解決のヒント、糸口へと繋げて頂きます。

※スケジュールは講師都合等により変更する場合がございます。予めご了承ください。

運営幹事（順不同） ※メンバーを代表して会合の企画・運営にご協力をいただく方々

- 旭化成(株) 人事部 人財・組織開発室 部長
- アシュリオンジャパン・ホールディングス合同会社 Vice President, HR & GA, JapanRegion
- 日本電信電話(株) 総務部門人事制度担当 担当課長
- ヤンマーホールディングス(株) 人事部
- ブラザー工業(株) 経営企画部プロジェクト・マネジャー
- (株)クレハ 人事部

三橋 明弘 氏
竹村 一郎 氏
辰巳 正憲 氏
西村 博昭 氏
小椋 浩一 氏
中村 陽子 氏

研究協力委員（順不同） ※本会合の活動に対し、適宜アドバイス・サポートをいただきます。

- 横浜国立大学 名誉教授
- 慶應義塾大学 SFC研究所 上席所員
- 関西学院大学 経営戦略研究科 客員教授
- 摩耶堂製薬(株) 代表取締役社長（元ロート製薬(株) 人事部長）
- (株)イムラ 執行役員 人事部長 兼 人材開発部長

柴田 裕通 氏
小杉 俊哉 氏
落合 亨 氏
綾井 博之 氏
伊東 慶太 氏

当フォーラムの3つの特長

■自社の課題が明確に

人事に関するテーマを様々な切り口で考えていきます。自社のポジショニングや制度改革の客観的な評価ができます。

■多彩なプログラム

ゲスト講演、メンバー発表、グループ討議などを通じて、メンバー同士の相互理解、相互啓発を図っていきます。

■異業種間の人的ネットワーク

社内では聞きづらい悩みに応えてくれる、業種を超えた人事部門の方々のヒューマンネットワーク作りを図ります。

運営方法（原則下記のように進めて参ります。）

【事業コード：230031】

（第1部）講演 ● 14:00～16:00 ゲスト講演／専門家／メンバー発表

（第2部）グループディスカッション ● 16:10～17:00

■参加費（税込）

正会員	264,000円 (本体価格240,000円)	一般	297,000円 (本体価格270,000円)
-----	----------------------------	----	----------------------------

- ※上記の参加料で1社2名までご参加頂けます。
- ※主登録メンバーがご欠席の場合には他の方が代理出席いただけます。
- ※事業会社以外の方や営業を主目的とされる方はご参加頂けない場合がございます。
- ※分割お支払いやお支払い時期のご相談についても承ります。

■お申込方法

下記ホームページ内の「ヒューマン・キャピタル研究フォーラム」からお申し込みください。

ヒューマン・キャピタル研究フォーラム 

※お試し(体験)参加の方も同じく上記申込フォームからお申し込みください。

■事務局

一般社団法人 企業研究会 担当：鈴木 篤徳
TEL：03-5834-3920（代表）
E-mail：a-suzuki@bri.or.jp
〒110-0015 台東区東上野1丁目13-7 ハナブサビル

■お試し（体験）参加について

第1回例会は、入会ご検討中の方に限り、正式入会前にお試し（体験）参加が頂けます。

フォーラムの雰囲気など実際にご覧頂いた上でご決定ください。
お試し（体験）参加ご希望の方は、体験参加にチェックしてお申し込みください。

※お試し（体験）参加は、メンバー募集の一環として行っております。
講演箇所のみのお受講はご遠慮ください。

※体験参加後に正式入会頂く場合には正規料金となります。予めご了承ください。