

2018年9月6日(木)  
スタート

人と組織の変革を担う人事部門の責任者・マネージャーによる相互啓発と情報交流の会

第38期

# 21世紀の経営人事を考える会

メンバー  
募集

## 開催にあたって

本会合は、人事部門の責任者・マネージャーが業種・業態の枠を超えて集まり、経営革新を支える組織・人事改革のビジョンと実践施策をめぐって、ギブアンドテイクの精神で研究討議し、メンバーの相互啓発と人的ネットワーク作りの場となることを目的に開催しています。1980年の発足以来、37年に亘り、毎期活発な研究討議と人事交流を続けております。この度、第38期のスタートにあたり、問題意識の高い人事部門の責任者・マネージャーのご入会をお待ちしております。

## フォーラムの3つの特徴

### 自社の課題が明確に

人事労務管理という範囲にとどまらず、経営改革の視点から、組織人事戦略を様々な切り口で考えていきます。

### 多彩なプログラム

ゲスト講演、メンバー発表、見学会、合宿研究会などを通じて、メンバー同士の相互理解、相互啓発を図っていきます。

### 異業種間の人的ネットワーク

社内では聞きづらい悩みに応えてくれる業種を超えた人事部門の責任者・マネージャーのヒューマンネットワーク作りを図ります。

## 第1回例会

【基調講演】9月6日(木) 13:00~18:00

会場：アイビーホール（東京・表参道）



### 基調講演①『生産性を飛躍させる経営戦略型リモートワーク』 ～コミュニケーションと労務管理の再発明～

株式会社ソニックガーデン 経営企画室長 岩崎 奈緒己 氏

システム開発会社、モバイルコンテンツ事業会社を経て、2015年に株式会社ソニックガーデン入社。受託開発事業、Webサービス事業、メディア運営等に従事。リモートワーク関連ではバーチャルオフィスツール「Remotty(リモティ)」の開発、導入コンサルティングに携わる。リモートワークに特化したメディア「リモートワークラボ」副編集長。



### 基調講演②『YKK グループにおける経営理念浸透と人材育成』 ～更なる事業競争力強化に向けて～

YKK 株式会社 執行役員人事部長 亀山 秀夫 氏

1984年入社、黒部工場経理部システム課(当時)に配属。創業50周年(1984年)に向けて開発、導入した、購買・経理システムの保守要員としてYKKでのキャリアをスタート。8年間の経理部での勤務後、1992年YKK USA社に赴任。USA社では、本部/工場での約10年の勤務において、年次計画システム開発、工場予算/原価管理、経営企画などを担当。2003年に帰国、黒部工場にて10年間事業部経理の責任者担当後、2013年にYKK ヨーロッパ社(ロンドン)に2度目の海外赴任。EMEA(ヨーロッパ、中東、アフリカ)地域の管理部門統括/経営企画を担当して、2016年3月に帰国して4月より現任(人事部長)。

グループディスカッション

メンバー相互の交流会

※第1回例会は、正式入会をご検討中の方に雰囲気をご覧頂く体験参加が可能です。詳細はお気軽にお問い合わせください。(要事前予約)

## 第2回例会

【ゲスト講演】10月4日(木) 14:00~17:00

会場：アイビーホール（東京・表参道）



### ゲスト講演：『ソニーの人材育成と組織開発』

ソニー株式会社 人事センター 人材開発部統括部長 池山 一誠 氏

グループディスカッション

## 第3回例会

【メンバー発表】11月1日(木) 14:00~17:00

会場：アイビーホール（東京・表参道）



### ゲスト講演：『「人」総合力の最大化に向けたホンダの労働条件の見直し』

本田技研工業株式会社 労政企画部 部長 影田 浩一郎 氏

本田技研工業(株)に入社後、製作所・本社・研究所・海外現地法人にて人事・労政を中心に管理業務を担当。2016年9月より労政企画部の部長に就任し、現在に至る。

グループディスカッション

## 運営要領

開催期間	2018年9月～2019年7月(全11会合)
会場	東京都内会議室 (Ex.表参道 アイビーホール/麹町 企業研究会セミナールーム)
例会日	原則として毎月1回木曜日 14:00～17:00 (Ex.14:00～16:00 ゲスト講演 16:00～17:00 グループディスカッション)
その他	例会日の1ヶ月前にメールでご案内を差し上げます。

### 幹事体制 (会社名50音順) ※メンバーを代表して本会合の企画・運営にご協力を頂く方々

アマゾンジャパン合同会社	人事部ディレクター	竹村 一郎 氏
NECネットエスアイ(株)	人事部長	吉田 雅裕 氏
シチズン時計(株)	人事部長	須永 政利 氏
(株)SUBARU	人事部担当部長兼ダイバーシティ推進室長	村田 眞一 氏
日本マクドナルド(株)	人事本部上席執行役員 チーフ・ピープル・オフィサー	落合 亨 氏

### 研究協力委員 ※本会合の活動に対し、適宜アドバイス・サポートを頂きます。

横浜国立大学	大学院国際社会科学研究院 経営学部 教授	柴田 裕通 氏
慶應義塾大学	大学院理工学研究科 特任教授	小杉 俊哉 氏

### 企画協力委員 ※本会合の活動に対し、適宜アドバイス・サポートを頂きます。

カシオ健康保険組合 兼カシオ企業年金基金 兼カシオグループ福祉会	常務理事(人事部付) *前カシオ計算機(株)人事部長	竹内 清行 氏
--	-------------------------------	---------

※7月1日現在 ご異動等の理由により、変更の可能性がございます。予めご了承ください。

## 例会の特色



### ■ ゲスト講演

先進企業の第一線の実務家等をお招きし、自社での取り組みや成果についてお話を伺います。その後、質疑・意見交換を通じて双方向のコミュニケーションを図ります。



### ■ グループディスカッション

ゲスト講演を踏まえて7～8名のグループに分かれ各社の課題への取り組み等について相互に意見します。ホンの議論の中から、新たなアイデア・次の展開へのヒントを探ります。

## 第4回例会

【ゲスト講演】11月22日(木) 15:00~18:00

会場：アイビーホール（東京・表参道）



### 『人事部長が知っておくべき採用の考え方』

～データと論理で考える“良い採用”～

神戸大学大学院 経営学研究科准教授 **服部 泰宏** 氏

1980年、神奈川県生まれ。神戸大学大学院経営学研究科博士課程後期課程修了後、滋賀大学経済学部准教授、横浜国立大学大学院国際社会科学研究院准教授を経て、現在、神戸大学大学院経営学研究科准教授。日本企業の組織と個人の関わりあいや経営学的な知識の普及の研究、2013年以降は日本企業やアメリカ企業の採用に関する研究、人事評価や人材育成に関する研究に従事。主な著書に「日本企業の心理的契約-組織と従業員の見えざる約束」、「採用学」などがある。組織学会高宮賞(2010年)、人材育成学会論文賞(2014年)、日本の人事部HRアワード書籍部門最優秀賞(2016年)。

グループディスカッション

## 第5回例会

【ゲスト講演】12月6日(木) 14:00~17:00

会場：主婦会館プラザエフ（東京・四ツ谷）



### 『資生堂のグローバル戦略と人事の取り組み事例』

株式会社資生堂 人事部人事戦略グループリーダー **田村 浩之** 氏

1993年4月 (株)資生堂入社、資生堂販売(株)(現資生堂ジャパン(株))広島オフィスに配属、人事総務関連業務を担当。2000年4月資生堂販売(株)(現資生堂ジャパン(株))経営戦略部で国内人事制度企画をはじめとする人事業務全般を担当。2005年4月資生堂グループ内部サービス会社で国内給与厚生業務の統括を担当。2008年4月 (株)資生堂人事部で国内人事戦略および国内人事システム統合業務を担当。2012年4月 同上、グローバル人事戦略リーダー。2016年4月 同上、ピープルマネジメント室長。2018年1月 同上 戦略グループマネージャー。現在に至る。

グループディスカッション

メンバー相互の交流会

## 第6回例会

【ゲスト講演】1月24日(木) 14:00~17:00

会場：企業研究会セミナールーム（東京・麹町）



### 『社員の力を引き出し、組織を強くするユニリーバ流動き方改革』

～新人事制度「WAA」と革新的採用戦略などの紹介を中心に～

ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス株式会社 取締役 人事総務本部長 **島田 由香** 氏

1996年慶応義塾大学卒業後、株式会社パソナ入社。2002年米国ニューヨーク州コロンビア大学大学院にて組織心理学修士取得、日本GEにて人事マネージャーを経験。2008年ユニリーバ入社後、R&D、マーケティング、営業部門のHRパートナー、リーダーシップ開発マネージャー、HRダイレクターを経て2013年4月取締役人事本部長就任。その後2014年4月取締役人事総務本部長就任、現在に至る。学生時代からモチベーションに関心を持ち、キャリアは一貫して人・組織にかかわる。中学3年生の息子を持つ一児の母親。米国NLP協会マスタープラクティショナー、マインドフルネスNLP®トレーナー。

グループディスカッション

※以降の例会では以下のようなテーマに基づき、毎月の例会を進めていきます。

2月14日(木)

経営者と語る

“変革を起こした”または“強いリーダーシップを持った”経営者をお招きして、その経営哲学とその実践について伺います。

4月18日(木)

ゲスト講演

経営改革のための新人事制度、時代の動きをとらえた新しいマネジメントの実践について、人事部門の責任者から、その考え方と運用の実際をご紹介します。

5月6日(木)

メンバー発表

メンバー企業の新人事制度導入、改革の取り組みについてご発表頂き、自社の課題を交えてメンバー間でディスカッションを行います。

6月6日(木)

見学会

現場に学び、また親睦を図るためメンバー企業等の研修施設や工場見学会を開催します。

※上記は変更の可能性がございます。予めご了承ください。



## 昨 期 の 活 動 内 容

第1回例会	<p><b>基調講演</b> 『Amazonの成長を支える人と組織』 アマゾンジャパン合同会社 人事部ディレクター <b>竹村 一郎</b> 氏</p>
第2回例会	<p><b>ゲスト講演</b> 『日立のめざす姿と人財部門の取組み』 ～多様な人財が活躍する事業体へ～ (株)日立製作所 人財統括本部グローバル人財戦略推進部長 <b>田中 憲一</b> 氏</p>
第3回例会	<p><b>メンバー発表①</b> 『SUBARUにおける人事部門の取組み』 ～ SUBARUらしさを目指して～ (株)SUBARU 人事部担当部長兼ダイバーシティ推進室長 <b>村田 眞一</b> 氏</p> <p><b>メンバー発表②</b> 『株式会社良品計画の働き方』 (株)良品計画 人事総務部長 <b>最上 紀代美</b> 氏</p>
第4回例会	<p><b>ゲスト講演</b> 『グローバルで勝ち続けるための人事制度の構築』 ～ダイバーシティと働き方改革を踏まえて～ カゴメ(株) 執行役員 Chief Human Resource Officer (人事最高責任者) <b>有沢 正人</b> 氏</p>
第5回例会	<p><b>ゲスト講演</b> 『人事を変えるAIのインパクト』 ～イノベーションへいかにつなげるか～ ～ IGSでの取組みのご紹介～ Institution for a Global Society(IGS) 代表取締役 一橋大学 国際企業戦略研究科 特任教授／慶應義塾大学訪問教授 <b>福原 正大</b> 氏</p>
第6回例会	<p><b>ゲスト講演</b> 『日産自動車のダイバーシティ イノベーション』 日産自動車(株) 専務執行役員 <b>星野 朝子</b> 氏</p>
第7回例会	<p><b>ゲスト講演</b> 『キヤノン電子における人間中心の企業への変革』 ～高収益を実現する体質改善と構造改革 何が変われば組織は変わるのか～ キヤノン電子(株) 代表取締役社長 <b>酒巻 久</b> 氏</p>
第8回例会	<p><b>ゲスト講演</b> 『サントリーにおける働き方改革』 サントリーホールディングス(株) 人事部課長 <b>竹舛 啓介</b> 氏</p>
第9回例会	<p><b>ゲスト講演</b> 『日本板硝子における人と組織のグローバルマネジメント』 ～ピルキントン社買収以降の気づきと成長戦略・現在の課題～ 日本板硝子(株) 執行役員 人事部 アジア統括部長 兼グローバル人事特命プロジェクト担当部長 <b>梯 慶太</b> 氏</p>
第10回例会	<p><b>オフィス見学①</b> (株)サーバーワークス 東京本社オフィス</p> <p><b>オフィス見学②</b> NECネットエスアイ(株) Empowered Office</p> <p><b>現地講演</b> 『NECネットエスアイにおける働き方改革への取組みについて』 NECネットエスアイ(株) 人事部長 <b>吉田 雅裕</b> 氏</p>
第11回例会	<p><b>ゲスト講演</b> 『働き方改革に、近道なし』 ～“制度”と“意識”の両輪で、組織や一人ひとりの 行動を変えていく、アクセンチュアの挑戦～ アクセンチュア(株) 執行役員人事部長 <b>武井 章敏</b> 氏</p>

※お役職はご講演当時のものです。

## 一般社団法人企業研究会のプロフィール

昭和23年5月、終戦後の混乱と荒廃の真只中に、当時の有力鉄鋼メーカー中堅幹部（主に経理部門）を中心に数名の学者及び経済安定本部調査課の人々から成るインフォーマルな研究懇談会が開かれました。その後、自動車、造船、紡績、製紙などのメーカーも加わってくる中で一定の事務局機構を持つフォーマルな会員相互の研究機関への構想が打ち出され、同年12月7日、経済安定本部長官邸において、正式名称を「企業研究会」として創立総会が開催されました。

当初、任意団体として発足しましたが、会員の増加と研究活動の活性化を踏まえて、昭和31年3月31日、通産大臣認可の社団法人に組織替えがおこなわれ現在に至っております。本年、創立70周年を迎えましたが、発足時から受け継がれた産・官・学共同による地道な実践研究の伝統は、現在40余の異業種研究会やビジネススクールでの人材養成プログラム、さらに公開セミナーや出版事業などにみられる通り、ますます強化され、多様かつ広範な活動が展開されています。当会の歩みは戦後の経済成長を達成し、近年の国際経済と産業社会の発展を担う企業の役割と軌を一にしているものといえましょう。

## 一般社団法人企業研究会 役員一覧

会 長	小 枝 至	日産自動車株式会社 相談役
副 会 長	有 馬 利 男	一般社団法人グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン代表
(五十音順)	伊 藤 一 郎	旭化成株式会社 取締役会長
〃	葛 岡 利 明	株式会社日立製作所 業務役員専務
〃	広 瀬 道 明	東京ガス株式会社 取締役会長
副会長・専務理事	石 山 進	一般社団法人企業研究会(常勤)
理 事	榮 敏 治	新日鐵住金株式会社 代表取締役副社長
(五十音順)	鈴 木 洋	HOYA株式会社 代表執行役最高経営責任者
〃	津 田 晃	株式会社西島製作所 社外取締役
〃	広 瀬 道 明	東京ガス株式会社 取締役会長
〃	内 田 幸 伯	一般社団法人企業研究会(常勤)
〃	池 田 朋 之	一般社団法人企業研究会 事務局長(常勤)
監 事	谷 口 昌 己	公認会計士
〃	森 田 和 一	パナソニック株式会社 客員



会長 小枝 至

(2018年6月7日現在)

## 昨期(第37期)のメンバー

ウォルト・ディズニー・ジャパン(株)	人事・総務担当バイス プレジデント
NECネットエスアイ(株)	人事部長
カシオ計算機(株)	人事部 労政担当部長
シチズン時計(株)	人事部長
アマゾンジャパン 合同会社	人事部ディレクター
(株)SUBARU	人事部担当部長兼ダイバーシティ推進室長
横浜国立大学	大学院国際社会科学研究院 経営学部 教授
慶應義塾大学	大学院理工学研究科 特任教授
旭化成 (株)	人事部 採用・人材開発室長
アフラック	人事部人事企画課 課長
(株)エクサ	人事部長
昭和シェル石油(株)	人事部人事課長
新日鐵住金化学(株)	人事部 部長
セイコーウオッチ(株)	総務人事部長
第一三共(株)	人事部人材開発グループ主査
第一三共ヘルスケア(株)	業務推進部総務人事グループ長
東京ガス(株)	人事部人事グループ マネージャー
西日本旅客鉄道(株)	人事部未来のかたち創造グループ担当課長
三井金属鉱業(株)	経営企画本部人事部採用育成担当主査
三菱鉛筆(株)	常務取締役 人事・経営企画・システム担当
(株)良品計画	執行役員人事総務部長
YKK(株)	執行役員人事部長

# 参加要領

## 参加料

※税込み

正会員	一 搬
291,600円(本体価格270,000円)	324,000円(本体価格300,000円)

- \*上記の参加料で例会毎に1社2名様までご参加頂けます。(ご同伴者は原則として主登録者と同一企業の方に限ります。)
- \*参加料は9月と12月に行う事務局主催の交流会費用も含まれます。
- \*見学会、メンバー有志の懇親会等を行う場合は、別途実費を申し受けます。
- \*分割請求やお支払時期のご相談について承ります。

## 申込方法

企業研究会 21世紀の経営人事を考える会



検索

当会ホームページよりお申込み頂けます。

書面にてお申し込みの場合には下記申込書をご記入の上、FAXにてお送りください。

確認のご連絡を差し上げた後、請求書等をお送り致します。

## お試し(体験)参加について

第1回例会は、入会ご検討中の方に限り、正式申込前にお試し(体験)参加が頂けます。会合の雰囲気など実際にご覧頂いた上でご決定ください。お試し(体験)参加ご希望の方は、申込書のお試し(体験)参加の欄にチェックの上、お申し込みください。(1社1名様に限らせて頂きます。)

※お願い ご講演部分のみの参加はお断りさせていただきます。予めご了承ください。

## お申し込み・お問い合わせ

一般社団法人 企業研究会 事業開発グループ 担当：鈴木  
〒102-0083 東京都千代田区麹町5-7-2 MFPR麹町ビル2F  
TEL：03-5215-3513/FAX：03-5215-0951  
e-mail:a-suzuki@bri.or.jp

## 第38期 21世紀の経営人事を考える会 申込書

一般社団法人 企業研究会 鈴木宛

事業コード：180031

申込日 2018年 月 日

- 会合の趣旨に賛同し、下記により参加を申し込みます。  
 参加検討中につき、第1回例会のお試し(体験)参加を希望します。

FAX:03-5215-0951

会社名		
会社所在地 (〒 )		
主登録者 氏 名	所属	役職
E-mail	TEL	FAX
副登録者 氏 名	所属	役職
E-mail	TEL	FAX
備考		

※申込書にご記入いただいた個人情報は、本会合に関する確認・連絡および当会主催のご案内をお送りする際に利用させていただきます。  
※事業会社以外の方のご参加については、主催者の判断に基づき、ご遠慮頂く場合がございますので、予めご了承ください。