

第41期 メンバー募集のご案内

21世紀の経営人事を考える会

検索

21世紀の経営人事を考える会

※コロナ禍が沈静化するまで、オンライン開催となります。予めご了承下さい。

開催にあたって

本会合は、人事部門の責任者・マネージャーが業種業態の枠を超えて集まり、経営革新を支える組織・人事改革のビジョンと実践施策をめぐって、ギブアンドテイクの精神で研究討議し、メンバーの相互啓発と人的ネットワークづくりの場となることを目的に開催しています。1980年の発足より40年にわたり、每期活発な研究討議と人的交流を続けております。この度、41期のスタートにあたり、問題意識の高い人事部門の責任者・マネージャーのご入会をお待ちしております。

本フォーラムの特徴

【自社の課題が明確に】

人事労務管理という範囲にとどまらず、経営改革の視点から、組織人事戦略を様々な切り口で考えていきます。

【多彩なプログラム】

ゲスト講演、メンバー発表、グループ討議などを通じて、メンバー同士の相互理解、相互啓発を図っていきます。

【異業種間の人的ネットワーク】

社内では聞きづらい悩みに応じてくれる、業種を超えた人事部門の責任者・マネージャーのヒューマンネットワークづくりを図ります。

参加対象

人事部門責任者クラス、マネージャークラスの方々で異業種間の情報交流、ネットワーキングに高いご関心をお持ちの方

内容

第5回以降は、幹事、メンバー各位のご意向やリクエストを踏まえ、内容を決定して参ります。

第1回例会 2021年9月30日(木) 14:00～17:00 / 講演・ディスカッション

〈スペシャル対談〉『リーダーシップと自律的キャリア形成について』

株式会社HiRAKU 代表取締役

廣瀬 俊朗 氏

合同会社THS経営組織研究所 代表社員

慶應義塾大学大学院理工学研究科 訪問教授

小杉 俊哉 氏

(本研究会 研究協力委員)

廣瀬氏のご略歴

1981年生まれ。元ラグビー日本代表キャプテン。現役引退後は、「ビジネス・ブレイクスルー大学大学院」にて経営管理修士(MBA)を取得。ラグビーW杯2019では公式アンバサダーとして活動。試合解説をはじめ、国歌を歌い各国の選手・ファンをおもてなしする「Scrum Unison」や、TBS系ドラマ「ノーサイド・ゲーム」への出演など、幅広い活動で大会を盛り上げた。現在は、株式会社HiRAKU代表取締役として、ラグビーに限定せずスポーツの普及、教育、食、健康に重点をおいた様々なプロジェクトに取り組んでいる。2020年10月より日本テレビ系ニュース番組「news zero」に木曜パートナーとして出演中。一般社団法人スポーツを止めるな共同代表理事／一般社団法人アポロプロジェクト専務理事／特定非営利活動法人One Rugby代表理事／特定非営利活動法人 Dooooooooo 理事。著書「なんのために勝つのか。ラグビー日本代表を結束させたリーダーシップ論」(東洋館出版社)、『ラグビー知的観戦のすすめ』(角川新書)。



小杉氏のご略歴

早稲田大学法学部卒業後、NEC入社。自費でマサチューセッツ工科大学(MIT)スローン経営大学大学院修士課程修了。マッキンゼー・アンド・カンパニー、ユニデン株式会社人事総務部長、アップルコンピュータ人事総務本部長を経て独立。慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科准教授、立命館大学大学院テクノロジー・マネジメント研究科客員教授、慶應義塾大学大学院理工学研究科特任教授を歴任。ビジネス・ブレイクスルー大学大学院客員教授、ふくおかフィナンシャルグループ・福岡銀行、エスベックなどの社外取締役を兼任。



第2回例会 2021年10月14日(木) 14:00～17:00 / 講演・ディスカッション

テーマ:『アフターコロナ、人事への期待と役割はどう変わるか?』

株式会社エクサウィザーズ 社長室 北島 久嗣 氏

ご略歴

1989(平成元)年、慶應義塾大学卒業後、ソニー株式会社に入社。労務、人事、研修、採用などのCoE、およびHRBPを長年経験し、2012年～タイ国ソニー事業関連会社の人事責任者、2015年～2021年まで本社人事部長およびソニー知的財産ソリューション(株)取締役等を務め、2021年4月に株式会社エクサウィザーズに移籍。



第3回例会 2021年11月11日(木) 14:00～17:00 / 講演・ディスカッション

テーマ：『自身のキャリアとダイバーシティに対する考え方』



アサヒバイオサイクル株式会社 代表取締役社長 千林 紀子 氏

ご略歴

1990年アサヒビール(株)入社。
スーパードライブランドマネージャー、飲料、食品事業会社のマーケティング部長を歴任。
M&A業務を経て、買収後のカルピス(株)に転出。
2017年アサヒカルピスウェルネス(株)代表取締役社長就任。
事業再編を経て、2020年アサヒバイオサイクル(株)代表取締役社長就任。

第4回例会 2021年12月3日(金) 14:00～17:00 / 講演・ディスカッション

テーマ：『これからの雇用、配置、キャリア』



株式会社people first 代表取締役(前 株式会社LIXILグループ執行役員副社長) 八木 洋介 氏

ご略歴

1980年京都大学経済学部卒業後、日本鋼管株式会社に入社。1996年National Steelに出向し、CEOを補佐。1999年にGEに入社し、複数のビジネスで人事責任者などを歴任。2012年に株式会社LIXILグループ 執行役員副社長に就任。Grohe, American Standard, Permasteelisaの取締役を歴任。2017年株式会社people firstを設立して、代表取締役。経済同友会幹事。著書に「戦略人事のビジョン」。

年間日程 会期：2021年9月～2022年7月を予定。

21世紀の経営人事を考える会



検索

2021年	第1回例会 9/30 (木)	第2回例会 10/14 (木)	第3回例会 11/11 (木)	第4回例会 12/3 (金)	2022年	第5回例会 1/20 (木)	第6回例会 2/10 (木)	第7回例会 3/10 (木)	第8回例会 4/14 (木)	第9回例会 5/19 (木)	第10回例会 6/16 (木)	第11回例会 7/14 (木)
-------	----------------------	-----------------------	-----------------------	----------------------	-------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	-----------------------	-----------------------

※開催時間は原則として14:00～17:00を予定しております。

※1月以降の開催日程は、講師のご都合、その他事情により変更となる場合がございます。予めご了承下さい。

前期ご参加メンバーの声

今回初めて参加させていただきましたが、毎回関心の高いテーマで講演会を企画して下さい、とても勉強になります。また講演会後の参加者間での意見交換の場では、日ごろの取り組みや悩んでいること等、率直にお伺いすることもでき、大変参考になりました。

今期はオンライン開催となりましたが、今後は実開催も交えることで、さらなる人的ネットワークの構築・情報交換の場となることを楽しみにしております。

東京ガス(株) 人事部 マネージャー 狩野 友里 氏

今期で2年目の参加となります。前期(一昨年)はコロナ禍前であったので、集合での研修会のため、以前の参加者の方が仰る通り、会員の皆さんはとてもフランクで疎外感なく色々相談にも乗って頂きました。

今期はコロナ禍の影響でリモートの開催となり、直接お目にかかれないのは残念ですが、旬であるテーマや課題とを感じるテーマを選んでいただき、先進企業の話が聞けるのは、大変、有意義であったと思います。

また、会員の皆さんが人事労務に精通し、雑談するだけでも勉強になることが多く、早く、コロナ禍がおさまれば、対面で話ができることを心待ちに思える研究会です。

東洋アルミニウム(株) コーポレート部門 人事総務ユニットリーダー 氏江 達之 氏

事業をとりまく環境は凄まじい勢いで変化しています。事業を支える人事にも変化が必要ですが、人事には正解というものはありません。多様な情報の獲得と、様々な人々との対話を通して、自分なりの正解を見つけることが肝心です。本会では、このプラットフォームが提供されます。講師からの情報提供の後、ディスカッションに移ります。各社の課題を共有し、次のステップを探す活発な議論がなされ、そこから自社における正解が導き出されることが多々あります。「この会から日本の人事の変化が生まれるかもしれない」、そんなことを感じさせてくれる会です。

郵船ロジスティクス(株) グローバルヘッドクォーター ヒューマンリソースグループ長 藪本 潤 氏

旭化成アマダス(株)	代表取締役社長
アシュリオンジャパン・ホールディングス合同会社	Vice President, HR&GA, Japan Region
NECネットエスアイ(株)	人事部 部長
シチズン時計(株)	人事部 部長
積水化学工業(株)	人事部 人事グループ長
日本電信電話(株)	総務部門人事制度担当 担当課長
日本マクドナルド(株)	上席執行役員/チーフピープルオフィサー
ヤンマーホールディングス(株)	人事部 専任部長
郵船ロジスティクス(株)グローバルヘッドクォーター	ヒューマンリソースグループ長

研究協力委員

横浜国立大学 名誉教授	柴田 裕通 氏
慶應義塾大学大学院理工学研究科 訪問教授	小杉 俊哉 氏

前期メンバー企業

旭化成(株)	人事部人財・組織開発室 部長	東京ガス(株)	人事部 人事グループマネージャー
旭化成アマダス(株)	代表取締役社長	東洋アルミニウム(株)	コーポレート部門 人事総務ユニットリーダー
アシュリオンジャパン・ホールディングス合同会社	vice President, HR&GA, Japan Region	日本精工(株)	人材マネジメント本部 人事部労務政策室 室長
(株)エクサ	人事部部長	日本電信電話(株)	総務部門人事制度担当 担当課長
NECネットエスアイ(株)	人事部 部長	日本マクドナルド(株)	上席執行役員/チーフピープルオフィサー
(株)オカムラ	執行役員 コーポレート担当(人事グループ)	能美防災(株)	人事部部長
シチズン時計(株)	人事部 部長	(株)日阪製作所	人事総務本部 執行役員 人事総務本部長
(株)SUBARU	人事部担当部長	三菱鉛筆(株)	取締役常務執行役員 人事総務担当
セイコーウオッチ(株)	総務人事部 部長(総務担当)	三菱ケミカルエンジニアリング(株)	人事部 人材開発室 室長
積水化学工業(株)	人事部 人事グループ長	ヤンマーホールディングス(株)	人事部選任部長
第一三共(株)	人事部 人事グループ 主査	郵船ロジスティクス(株)	グローバルヘッドクォーター ヒューマンリソースグループ長
第一三共ヘルスケア(株)	業務推進部人事グループ 主査	YKK(株)	執行役員 人事部長

参加要領(価格等申し込み欄)

【事業コード:210031】

参加費

当会会員	297,000円 (本体270,000円)	一般	330,000円 (本体300,000円)
------	--------------------------	----	--------------------------

- ※上記参加料で例会ごとに1社2名様にご参加いただける形になります。
- ※本登録のメンバーの方がご欠席の場合、他の方に代理出席いただけます。
- ※やむを得ずどなたもご出席いただけない場合は、後日例会日の資料をお送りさせていただきます。
- ※分割請求(2部分割、月割など)やお支払い時期のご相談についても承りますので、お気軽にご相談下さい。

■本研究会は従来、会場での開催を基本としておりましたが、2020年夏以降、コロナ禍により、オンライン開催としております。

ツールはZoomを使用することを原則と致します。
会期中(2021年9月~22年7月)に、コロナ感染拡大が沈静化し、会場でのネットワーキング、情報交流が可能となりました場合は、会場開催を検討させていただく場合がございます。幹事にご相談の上、社会状況により、判断致します。予めご了承ください。
※2021年12月まではオンライン開催で実施することが確定しております。

Zoomご利用に際しての留意事項

- 受講に際して送付されたURLのみをご利用下さい
- 受講用のURL、ID、パスワードの転送等には十分ご留意下さい
- 受講に際してはご参加各位の属する企業・事業体規約の順守・承諾及びご自身の責任でのご利用をお願い致します。

体験参加

第1回例会は、会合の雰囲気など実際にご覧いただくために、前向きに入会ご検討中の方を前提に体験参加を承っております。

ご希望の方は、お申込フォームの体験参加の欄をチェックの上、WEBにてお申し込み下さい。

※ご講演部分のみの体験参加はお断りさせていただく場合があります。予めご了承下さい。

申込方法

以下の方法でお申し込みください。(体験参加も同じです)

- Web: ホームページよりお申し込みいただけます。

21世紀の経営人事を考える会 Q 検索

下記情報について必ずご記入をお願い致します。

- ①御社名 ②所在地 ③参加者お名前(ふりがな) ④ご所属・お役職
- ⑤e-mail ⑥TEL ⑧正式参加or体験参加

お申し込み・お問い合わせ

DMの停止・登録情報は①当会ホームページ右下【変更フォーム】までご連絡下さい。

一般社団法人 **企業研究会** 第2研究事業グループ

担当/市川 ●E-mail: c-ichikawa@bri.or.jp

TEL: 080-1393-5595 (市川直通)

〒110-0015 台東区東上野1丁目13-7 ハナブサビル

※お問い合わせは①メール②携帯電話の順でお願い致します。