

第46期 ヒューマン・キャピタル研究フォーラム

第1回例会 2026年9月4日(金)14:00~18:00【名刺交換会含む】

日揮ホールディングスにおける人的資本経営

～人財と組織の成長を両立させる取り組み～

日揮ホールディングス(株) 専務執行役員 CHRO

花田 琢也 氏



《ご略歴》

1982年、日揮株式会社に入社、海外プラントPJにエンジニアとして参画。1995年にトヨタ自動車に出向、2002年にNTTグループと「トライアンプ21」を設立しCEO就任。その後、日揮アルジェリア現地法人CEO、事業開発本部長、人財・組織開発部長を経て、2018年、日揮グループのCDOに就任。2021年に日揮グローバルエンジニアリングセンタープレジデントを務め、2022年4月より現職。

第2回例会 2026年10月16日(金)14:00~17:00

多様な人財が活躍できる組織へ

～イノベーションを生み出す人的資本経営～

味の素(株) 執行役 ダイバーシティ担当

栢原 紫野 氏



《ご略歴》

1990年に味の素株式会社へ入社し、東京支店食品課に配属。1996年から味の素労働組合の専従役員を務めた後、2002年に味の素冷凍食品株式会社へ出向。2007年より人事部労務グループにて人事・労務業務に従事し、2012年に九州事業所総務部長に就任。その後、食品統括部スタッフグループ長、東京支社次長を歴任し、2018年に広報部長に就任。2020年から九州支社長を務め、2023年4月に執行役に就任。現在は執行役ダイバーシティ担当として、グループ全体のダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの推進を担う。

第3回例会 2026年11月13日(金)14:00~17:00

NECにおけるカルチャー変革の取り組み

日本電気(株) カルチャー変革統括部長

清水 智美 氏



《ご略歴》

ブラザー工業、日本HP、アップルジャパン、PP Communications、GE ジャパンを経て、2018年2月にNEC入社。GEコーポレートに10年在籍しGE流経営管理手法に親しんだ。NEC入社当時から全社変革イニシアチブ「Project RISE」を推進。専門はマーケティングとコミュニケーション。

■開催にあたって：

人事部門の方々が業種業態を超えて集まり、メンバーとの相互啓発と人的ネットワークづくりの場となることを目的に開催しております。是非ご参加をいただき、自社やご自身の課題解決にお役立てください。

■参加対象：人事部門管理職・担当者の方

■運営方法：

《前半》ゲスト講演またはメンバー発表＋講演者への質疑応答

《後半》講演テーマについてメンバー同士でのグループディスカッション／参加企業同士で事例の共有

※会場（都内会議室）＋Zoom配信のハイブリットにて開催

■期 間：2026年9月～2027年7月（全9回会合／14:00～17:00）

■年間日程：

2026年9/4（金）、10/16（金）、11/13（金）、12/11（木）、2027年1/22（金）、2/19（金）、5/21（金）、6/18（金）、7/16（金）

※年間日程は一部変更となる可能性があります。予めご了承ください。

■参加費：

正会員：264,000 円(本体価格 240,000 円)／一般：297,000 円(本体価格 270,000 円)

■体験参加：

ご入会検討中の企業様に限り、例会を体験参加いただけます。はじめから入会意思のない方のご参加、ご聴講のみのご参加はご遠慮願います。

■お申込み：<https://www.bri.or.jp/keieizinzi/> よりご確認ください。

■お問合せ先：安孫子（TEL：070-2816-4900 ／ E-mail：abiko@bri.or.jp ）