

## 第42期 (2022年度) メンバー募集のご案内

# 21世紀の経営人事を考える会

～人と組織の変革を担う人事部門の責任者・マネジャーによる相互啓発と異業種交流～

### 開催にあたって

本会合は1980年の発足より40余年にわたり、人事部門の責任者・マネジャーが業種業態を超えて集まり、メンバーとの相互啓発と人的ネットワークづくりの場となることを目的に開催しています。この度、第42期のスタートにあたり、問題意識の高い人事部門の責任者・マネジャーのご入会をお待ちしております。

■期 間：2022年9月～2023年7月 (全11回会合 / 14:00～17:00頃)

■方 法：「オンライン配信」(Zoom)

\*現在の状況を鑑み、当面オンラインでの開催といたします。但し、今後コロナが収束した際には、開催方法を変更させていただく場合もございます。

### 第1回例会 2022年9月15日(木) 基調講演

## 経理部長、システム刷新PM経験者のCHROが見えている景色

日清食品ホールディングス(株) 執行役員CHRO 正木 茂 氏



### ご略歴

1993年、新卒で日清食品株式会社に入社。経理課にて「簿記入門」からキャリアを始める。入社4年目で米国ゴールデンゲート大学に社費留学し、会計学修士を取得。財務部・人事部を経て再び米国に渡り、現地法人にてCFOとして勤務。帰国後、基幹業務システム刷新プロジェクトのリーダーとして、40年来のメインフレーム時代からSAPへの移行を牽引。2018年に財務経理部長に就任、翌年人事部長へ異動。2021年4月CHRO、2022年4月執行役員に就任。現在までブランドハプスタンスを体現する社内キャリアを歩む。

### 第2回例会 2022年10月18日(火) ゲスト講演

## ジョブ型人財マネジメントとデータドリブンHRへの進化について

(株)日立製作所 デジタルシステム&サービス統括本部 Chief Compliance Officer (CCO) 兼 人財統括本部 シニアエバンジェリスト 兼 ヒューマンキャピタルマネジメント事業推進センタ長 高本 真樹 氏



### ご略歴

1986年 (株) 日立製作所に入社。工場の勤労課を皮切りに主としてHR畑を歩み、途中、都市開発システム社いきいきまちづくり推進室長、株式会社日立博愛ヒューマンサポート社社長など事業ラインも経験、現在はITセクターのChief Compliance Officerとしてコンプライアンス対応に注力する傍ら、人財統括本部シニアエバンジェリスト兼ヒューマンキャピタルマネジメント事業推進センタ長としてデータに基づくHR業務の革新にも従事。

### 第3回例会 2022年11月10日(木) ゲスト講演

## ソフトバンクの人事採用戦略 ～HRテクノロジーの活用～

ソフトバンク(株) 人事本部 採用・人材開発統括部統括部長 足立 竜治 氏



### ご略歴

1997年日本国際通信株式会社 (現ソフトバンク株式会社) 入社。法人営業、ソリューションエンジニアの業務に従事した後、2007年に人事部門へ。2012年人事企画部長、2013年グローバル人事部長、2016年組織人事部長、2018年組織人事統括部長を経て、2021年4月より採用・人材開発統括部長として、採用・人材開発全体を統括している。

### 第4回例会 2022年12月8日(木) ゲスト講演

## 企業戦略を実現する人事部門の役割と諸施策について ～制度、人材、カルチャーを変える～

(株)リコー コーポレート上席執行役員 CHRO人事部部長 瀬戸 まゆ子 氏



### ご略歴

日本の大学を卒業後、米国マサチューセッツ州の大学にて臨床心理学修士号取得後、米国クリニック等に勤務。2000年にキャリアチェンジし、米国製薬会社の日本支社から会社員としてのキャリアをスタートする。その後、外資系金融会社や日系企業での人事経験を経て、2020年4月に株式会社リコーに入社。韓国 (ソウル) とスイス (チューリヒ) で海外勤務経験。

## 第5回例会 2023年1月12日(木) ゲスト講演

# 人的資本経営を実行するための人事DX

山形大学 産学連携教授 **岩本 隆 氏**



略歴

東京大学工学部金属工学科卒業、カリフォルニア大学大学院工学・応用科学研究科材料学・材料工学専攻Ph.D.。モトローラ、ルーセント・テクノロジー、ノキア、ドリームインキュベータを経て、2012年6月から22年3月まで慶應義塾大学大学院経営管理研究科特任教授。18年9月より山形大学学術研究院産学連携教授。

第6回～第11回については、以下テーマ(例示)ほか、メンバーからのご要望に沿って決定します。

<b>第6回例会</b> 2023年2月2日(木)	<b>▶ 経営者と語る</b> 変革を起こした、または、強いリーダーシップを持った経営者をお招きして、その経営哲学と実践について伺います。	<b>▶ メンバー発表</b> メンバー企業の新制度導入、改革の取り組みについてご発表頂き、自社の課題を交えてメンバー間でディスカッションを行います。
<b>第7回例会</b> 2023年3月9日(木)	<b>▶ ゲスト講演</b> 経営革新のための新人事制度、時代の動きを捉えた新しいマネジメントの実践について、人事部門の責任者、アカデミック領域の第一人者、一流コンサルタントの方から、その考え方と運用の実際をご紹介します。	<b>▶ グループディスカッション</b> メンバー企業相互の課題を共有し、自社の課題解決のヒント、糸口へと繋げる。…他
<b>第8回例会</b> 2023年4月13日(木)		
<b>第9回例会</b> 2023年5月18日(木)	<b>■ 幹事体制</b> 旭化成アミダス(株) 代表取締役社長 アシュリオンジャパン・ホールディングス合同会社 Vice President,HR&GA,JapanRegion NECネットエスアイ(株) 人事部 部長 積水化学工業(株) 人事部 人事グループ長 日本電信電話(株) 総務部門人事制度担当 担当課長 ヤンマーホールディングス(株) 人事部 専任部長	内炭 広志 氏 竹村 一郎 氏 吉田 雅裕 氏 八巻 隆 氏 辰巳 正憲 氏 西村 博昭 氏
<b>第10回例会</b> 2023年6月8日(木)	<b>■ 研究協力委員</b> 横浜国立大学 名誉教授 慶應義塾大学 大学院理工学研究科 訪問教授	柴田 裕通 氏 小杉 俊哉 氏
<b>第11回例会</b> 2023年7月13日(木)		

※スケジュールは講師都合等により変更する場合がございます。予めご了承ください。

## 当フォーラムの特徴

### ■ 自社の課題が明確に

人事労務管理という範囲にとどまらず、経営改革の視点から、組織人事戦略を様々な切り口で考えていきます。自社のポジショニングや制度改革の客観的な評価ができます。

### ■ 多彩なプログラム

ゲスト講演、メンバー発表、グループ討議などを通じて、メンバー同士の相互理解、相互啓発を図っていきます。

### ■ 異業種間の人的ネットワーク

社内では聞きづらい悩みに応えてくれる、業種を超えた人事部門の責任者・マネジャーのヒューマンネットワーク作りを図ります。

## 運営方法 (原則下記のように進めて参ります。)

[事業コード: 220031]

(第1部)講演 ● 14:00～16:00 ゲスト講演/専門家/メンバー発表 (第2部)グループディスカッション ● 16:10～17:00

### ■ 参加費 (税込)

<b>正会員</b>	<b>297,000円</b> (本体価格270,000円)	<b>一般</b>	<b>330,000円</b> (本体価格300,000円)
------------	-----------------------------------	-----------	-----------------------------------

- ※上記の参加料で1社2名までご参加いただけます。
- ※主登録メンバーがご欠席の場合には他の方が代理出席いただけます。
- ※事業会社以外の方や営業を主目的とされる方はご参加頂けない場合もございます。
- ※分割お支払いやお支払い時期のご相談についても承ります。

### ■ お申込方法

下記ホームページ内の「第42期参加申込フォーム」からお申し込みください。

21世紀の経営人事を考える会



検索

※お試し(体験)参加の方も同じく「第42期参加申込フォーム」からお申し込みください。

### ■ 事務局

一般社団法人 **企業研究会** 担当: 鈴木

TEL: 03-5834-3920 (代表)

E-mail: a-suzuki@bri.or.jp

〒110-0015 台東区東上野1丁目13-7 ハナブサビル

### ■ お試し(体験)参加について

第1回例会は、入会ご検討中の方に限り、正式申込前にお試し(体験)参加が頂けます。  
会場の雰囲気など実際にご覧頂いた上でご決定ください。  
お試し(体験)参加ご希望の方は、体験参加にチェックしてお申し込みください。

※基調講演のみのご参加はお断りさせて頂く場合があります。予めご了承ください。