

<第1期メンバー募集>

働き方改革 実践研究会

ケーススタディ×ディスカッションで
御社の働き方改革を加速します！



発起人より



株式会社 リコー
CEO室 働き方変革 PT 兼
人事総務統括センター 人事部
シニアマネジメント
児玉 涼子

「働き方改革」について、最近は企業間のやりとりでも話題にあがることが多くなりました。労働時間低減、生産性の高い働き方などへの関心は高まっています。弊社でも一人ひとりがいきいきと働き、最大のパフォーマンスを発揮し、新たな価値を生み出し続けることができる働き方を実現することを目指して、取り組みを行っています。

「働き方改革」を実現するには、制度・しくみ、ツール、風土などいろいろな課題に取り組む必要があると考えています。ぜひ異業種企業の皆さまで事例や知見を共有し、お互いにスパイラルアップしていければと思います。働き方を皆で変革していきましょう。

特徴

- ◆ 先進企業のケーススタディ
制度導入と運用について、背景や苦労話も含めた事例講演
- ◆ グループディスカッション
社内にはない視点、気づきが得られる他社との情報交換
- ◆ オフィス見学（ヤフー株式会社、カルビー株式会社）
現場から学ぶ、イノベーションを生み出すオフィス作り

参加対象

- ◆ 事業会社の人事・総務部門で働き方改革の推進がミッションの方
- ◆ ギブアンドテイクで自社の事例をご紹介いただける方

開催要領

事業コード：170330

日程	全6回 9/12（火）、10/10（火）、11/13（月）、12/12（火）、1/16（火）、2/13（火）
会場	アイビーホール（東京・表参道） オフィス見学 11/13（月）カルビー株式会社（東京・丸の内） 12/12（火）ヤフー株式会社（東京・紀尾井町）
参加料	会員 129,600円 / 一般 151,200円（税込）
定員	30社
申込方法	1. 告知サイトの申込フォームから https://www.bri.or.jp/businessschool または <input type="text" value="企業研究会 ビジネススクール"/> で検索 2. メールで 担当者宛てに ①会社名、②所属・役職、③氏名、④TEL ⑤メールアドレスをお送りください。 *お申込受理後、請求書をお送りします。
<FAQ>	Q1. 参加検討中ですが、申込の前に一度見学できますか？ ⇒ 検討中の方に限り、1回目（9/12）の見学を承ります。申込フォームで「体験参加」を選択の上お申込ください。 Q2. 毎回同じ者が参加できません。⇒ ご参加者は変わってもOKです。
担当	一般社団法人 企業研究会 事業開発部 鎌田 kamata@bri.or.jp 〒102-0083 東京都千代田区麹町 5-7-2 麹町 M-SQUARE 2F TEL 03-5215-3513

日程・内容		
第1回 9/12 (火) 14:00-17:00	事例1 リクルート ホールディングス	◆講演「リクルートホールディングスの働き方変革」 ・取り組みの経緯 ・働き方変革で実現したいこと ◆グループディスカッション ・リモートワークの導入と今 ・サイバーオフィスへの進化
第2回 10/10 (火) 14:30-17:30	事例2 ユニリーバ・ジャパン	◆講演「多様性を生み出す“真の働き方改革”WAA」 ・WAA 導入の背景と制度 ・導入後の成果 ・今後の課題と成功のカギ *WAA (ワー) : Work from Anywhere & Anytime ◆グループディスカッション
第3回 11/13 (月) 14:00-17:00	事例3 カルビー <講演&オフィス見学>	◆講演「カルビーの自立的に成長し、成果を出し続ける人と組織づくり」 ・コミットメント&アカウントビリティ ・ダイバーシティ ◆グループディスカッション ・チャレンジを後押しする人事制度 ・フリーアドレスなどオフィス&働き方改革
第4回 12/12 (火) 14:00-17:00	事例4 ヤフー <講演&オフィス見学>	◆講演「ヤフーがめざす社員の才能と情熱を解き放つ働き方」 ・イノベーションを生むためにどのようなコンセプトでオフィスを構築したのか ・全館フリーアドレス化や、リモートワークで本当に生産性はあがるのか ・これからの働き方はどうあるべきか ◆グループディスカッション
第5回 1/16 (火) 14:00-17:00	事例5 日産自動車	◆講演「働き方改革 Happy8 ～生産性向上にむけた日産自動車の取り組み～」 ・取り組みの背景 ・在宅を活用した働き方変革 ◆グループディスカッション ・Happy8 推進活動 ・活動の成果と課題
第6回 2/13 (火) 14:00-17:00	第1期の総括、まとめ	・振り返り ・各社の今後のアクションプランを共有

講師プロフィール



株式会社リクルートホールディングス
働き方変革推進部 エバンジェリスト
林 宏昌氏

2005年リクルート入社。新築マンション首都圏営業部に配属。全社優秀営業を表彰するTOP GUN AWARDを2年連続受賞。その後、リクルートホールディングスにて社長秘書、経営企画室室長を経て、2015年より広報ブランド推進室室長兼「働き方変革プロジェクト」プロジェクトリーダー、2016年働き方変革推進室室長を経て、現在に至る。



ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス株式会社
取締役人事総務本部長
島田 由香氏

株式会社パソナを経て、2002年米国ニューヨーク州コロンビア大学大学院卒業。組織心理学修士号取得。その後、日本 GE (ゼネラル・エレクトリック) にて人事マネジャーを経験し、現職。R&D、マーケティング、営業部門のHRビジネスパートナー、リーダーシップ開発マネジャー、HRダイレクターを経て現在に至る。日本の人事部 HR アワード 2016 個人の部・最優秀賞受賞。



カルビー株式会社
人事総務本部 人事総務部 部長
兼 人財・組織開発部 部長
福田 仁氏

大学卒業後カルビー株式会社入社、工場人事、営業、マーケティング、経営企画等の職務を経験。2003年より人事制度企画・運営、労務、採用、人材育成など人事全般を担当。2014年より3年間西日本地域人事担当後、現職。戦略パートナーとしての人事を志向し活動中。



ヤフー株式会社
ピープル・デベロップメント戦略本部 本部長
湯川 高康氏

1992年に全日空ホテルのマネジメント会社に入社し、人事業務全般を約10年経験。2003年採用担当としてヤフー株式会社に中途入社。人事本部にて人事厚生室長、人事企画室長などを歴任。2014年ピープル・デベロップメント戦略本部長に就任。2017年4月より現職。



日産自動車株式会社
ダイバーシティ ディベロップメント オフィス室長
小林 千恵氏

1991年入社。海外営業部門にてメキシコ事業を担当。2000年よりルノーとの共同プロジェクトに携わり、ブラジル事業立ち上げに従事。2005年ブラジル子会社に出向。帰国後、グローバル輸出企画を経て、2014年より現職。