

## 第3期メンバー募集のご案内

# 働き方改革 実践研究会

### 特 徴

\*裏面「メンバーの声」もご参照ください。

- ケーススタディ …… 先進企業の事例紹介から、自社の課題が浮き彫りになります。
- グループディスカッション …… 担当者同士の情報交換では、多くの気づきと人的ネットワークが得られます。
- 課外活動 …… オフィス見学、工場見学を積極的に取り入れ、現場からも学びます。

### 開催要領

期 間：2019年5月～2020年3月 ※毎月1回、全11会合  
内 容：講演とグループディスカッション、オフィス見学会  
参加対象：人事・総務部門等の働き方改革の推進ご担当者



### オープンフォーラム（無料体験会）

\*入会ご検討中の方に限り、第1回、第2回の、いずれか1回見学いただけます。

**第1回例会** 2019年5月16日(木) 14:00～17:00(懇親会/17:00～18:30) アイビーホール(表参道)

#### 内 容 1. クロストーク ～気鋭のコンサルタントによる村度なしのガチンコ対談～ 働き方改革2.0 ～働き方「開発」のススメ～

ココヨ株式会社 ワークスタイルイノベーション部  
グループリーダー/ワークスタイルコンサルタント 坂本 崇博 氏

プロフィール: 2001年ココヨ入社。資料作成や文書管理、アウトソーシング、会議改革など数々の働き方改革ソリューションの立ち上げ、事業化に参画。残業削減、ダイバーシティ、イノベーション、健康経営といったテーマで働き方改革の仕組みづくりや、意識改革・スキルアップなどをサポート。



Redesign Work Inc. 代表取締役社長 林 宏昌 氏  
(前 リクルートホールディングス 働き方変革推進部 エバンジェリスト)

プロフィール: 2005年リクルート入社。全社優秀営業を表彰するTOP GUN AWARDを2年連続受賞。その後、リクルートホールディングスにて社長秘書、経営企画室長を経て2015年より広報ブランド推進室室長兼「働き方変革プロジェクト」プロジェクトリーダー、2016年働き方変革推進室室長。2017年5月にRedesign Work株式会社を設立し、代表取締役社長に就任。



#### 2. グループディスカッション

**第2回例会** 2019年6月20日(木) 14:00～17:00 アイビーホール(表参道)

#### 内 容 1. 事例紹介 日清食品の働き方改革 ～全社員で取り組む働きやすい会社づくり～

日清食品ホールディングス株式会社 人事部 プロジェクトリーダー 段村 典子 氏

プロフィール: 2003年入社。人事部にて労務・制度企画・教育に携わる。ホールディングス移行のタイミングでマーケティング本部にて事業会社のマーケティング統括を担当。その後経営戦略部にて海外現地法人のマーケティング戦略支援に従事。2度の育児休業を経て2016年より人事部にて組織開発、ダイバーシティ、働き方改革業務を進行中。



#### 2. グループディスカッション

**第3回例会** 2019年7月25日(木) 14:00～17:00 日本マイクロソフト 品川本社

#### オフィス見学 内 容

#### 1. 事例紹介 日本マイクロソフトの働き方改革

日本マイクロソフト株式会社 モダンワークプレイス統括本部  
業務執行役員 統括本部長 太田 哲也 氏

2. オフィスツアー
3. グループディスカッション





## メンバーの声 (第2期に参加して)

### ▶小さな悩みから根源的な問題まで幅広く共有

当社グループ全体で働き方改革やオフィス改革を推進するにあたり、先進企業様の取り組み内容や参加企業様との情報交換により、課題解決のヒントを得たいと思い参加しました。各社問題点は様々ではあるものの根柢にある課題認識や目指す姿は共通しており、自社での推進にあたって参考になりました。また、ディスカッションで自社の取り組みや課題について話をすることで、あらためて頭の中を整理することができたことも大きかったです。

社内だけで議論していると煮詰まりがちだと思いますので、客観的な視点を得るという意味で大変貴重な機会だと思います。また、参加者の皆様と、小さな悩みから根源的な問題意識まで幅広く共有することができるのも有意義に感じています。



株式会社 高島屋 企画本部 経営戦略部 課長 村井 知子

### ▶今後に向けた着想が得られる場

弊社では2016年10月より働き方改革に取り組んでおりますが、目指すべき職場環境の実現にはまだ道半ばの状況です。本研究会には、先進企業様の事例と参加企業各社様との交流を通じ、今後の取り組みや既存取組の浸透施策への気づきを得られればと考え、参加を決めました。参加して感じたことは、各社様々な背景があっても、目指す方向性には大きな違いはなく、共感できることが多いということ。

日頃はどうしても社内に目が向きがちですが、同じ目的に向けた各社人事担当者様の考え方やアプローチを直接伺えることで、今後に向けた着想が得られる貴重な場であると感じています。



オリックス株式会社 グループ人事部 課長代理 加藤 晃一

## 過去参加企業

IHI	KDDI	DTS	阪急阪神ビジネスアソシエイト
味の素	京浜急行電鉄	テルモ	PFU
NTTビジネスアソシエ	国立印刷局	日清製粉グループ本社	富士ゼロックスアドバンステクノロジー
荏原製作所	JFEスチール	日鉄住金物産	古河電気工業
オリエンタルランド	新日鐵住金	日本化薬	ホーユー
オリックス	住友重機械工業	日本原燃	三井金属鉱業
オリンパス	第一三共	日本精工	三井不動産レジデンシャルリース
ガートナー ジャパン	ダイキン工業	日本特殊陶業	三菱商事
花王	大和ハウス工業	日本発条	ヤマト運輸
キリン	高島屋	野村不動産	ユニ・チャーム
クリナップ	帝人	長谷川香料	リコー

## 参加要領

事業コード：190330

### 参加費(消費税込)

正会員 **270,000円** 一般 **307,800円**

- ・見学会参加費、懇親会費等すべて含まれます。
- ・上記参加料で1社から2名までご参加いただけます。
- ・ご参加者は、その都度変わってもOKです。

### 申込方法

(1)研究会のウェブサイトにて  ページ末尾の申込フォームから

(2)メールで担当者あてに以下お送りください。

- ①会社名 ②所属・役職 ③氏名 ④TEL  
⑤メールアドレス ⑥正式申込/体験参加のいずれか

- ・体験参加の方は見学希望の例会日もお願いします。
- ・正式参加の方には請求書をお送りします。

### 体験参加

参加検討中で会合の様子を見てから決めたい、という方に限り、第1回または第2回例会のいずれか1回見学いただけます。お申込の際にその旨をお伝えください。

#### <体験参加のお申込に際して>

- ・体験参加はメンバー募集の一環として行っています。情報収集が目的で初めから入会意思のない方はご遠慮ください。
- ・体験参加後に正式入会いただく場合でも正規の参加費を申し受けます。

### お問合せ、お申込先

一般社団法人 企業研究会 事業開発部

担当:鎌田 E-mail kamata@bri.or.jp

TEL 080-1393-5592(鎌田) 03-5215-3511(代表)

〒102-0083 東京都千代田区麹町5-7-2 MFPR麹町ビル 2F