

■新規メンバー募集のご案内■

〈第1回例会は、雰囲気をご覧頂くために前向きにご参加ご検討の方は体験ご参加いただけます〉

人と企業の真の国際化に対応する人事パーソンのための

第21期

グローバル人事戦略 研究フォーラム

このような方のご参加を
お待ちしております！(幹事一同)

- ・フォーラムで得た内容を社内に持ち帰って展開し、人事戦略につなげられる人材
- ・フォーラムでの情報のgive&takeに貢献できる人材

開催にあたって

ビジネスのボーダレス化が進行し、グローバル経済の様相が日々刻々と変化している現在、日本企業にとって、人と企業の国際化に真摯に取り組むことが喫緊の課題となっております。特に人事パーソンにとっては、グローバル市場でのビジネスに柔軟に対応し、変化と多様化に対応できる人材の養成が大きなテーマとなっております。同時に今日的課題として、各社に最適なグローバル人事制度の探求、タレントマネジメント、企業理念の共有、グローバルリーダーの育成などがあげられます。本フォーラムではそうした各種課題について国際人事担当者が毎月集まり、ケーススタディとディスカッションからヒントや気付きを得、業種を超えた人脈形成と情報交換をはかることができます。同じ国際人事担当者同士だからこそ本音の意見交換・情報交換の場として、必ずお役立ていただけることと存じます。意欲的かつ熱意あるメンバーのご参加をご期待申し上げます。

第1回例会 2019年12月18日(水) 15:00~18:00(例会) アイビーホール(東京:表参道) ※18:00~ 懇親パーティー

ゲスト講演 「堀場製作所における海外ビジネスの現状と私のグローバル経営観について」



株式会社堀場製作所 代表取締役社長 足立 正之 氏

〔略歴〕1985年立命館大学理工学部卒業と同時に堀場製作所入社。1988~1990年 カリフォルニア大学アーバイン校研究員、1992~1998年同志社大学研究員を経て、1999年同大学にて工学博士号取得。入社後は主に自動車計測機器事業部門の開発に従事。2007~2010年堀場・インストルメンツ社(米国)社長として米国赴任。2011年帰国後は本社の開発本部長として全社多分野にわたる開発を率いる。2014~2015年ホリバ・フランス社(仏国)社長、2016年より同社チェアマンとして科学事業部門をグローバルに牽引。2018年堀場製作所代表取締役社長に就任、現在に至る。米国自動車技術会フェロー、(一社)日本分析機器工業会副会長、(公社)日本環境技術協会会長、日本自動車技術会・日本機械学会等の委員を歴任。

第2回例会 2020年1月29日(水) 15:00~18:00 アイビーホール(東京:表参道)

ゲスト講演 「ブリヂストンにおけるグローバルリーダー育成の取り組みについて」



株式会社ブリヂストン 人事・労務本部長 江渕 泰久 氏

海外ビジネス展開の歴史と現状について

グローバルリーダー育成の取り組みについて ~海外トレーニー制度/日本人リーダー育成クラス(JDC)の取り組みについて

課題と今後のグローバル展開について

〔略歴〕大学卒業後、1989年株式会社ブリヂストン入社。研究所、工場において人事労務全般を担当。1999年から販売部門を担当した後、2006年に工場新設プロジェクトの人事メンバーとしてハンガリーに赴任。2010年に帰国。北関東生産本部総務部長、グローバル人材開発部長などを経て2017年より現職。

第3回例会 2020年2月26日(水) 15:00~18:00 アイビーホール(東京:表参道)

ゲスト講演 「花王におけるグローバル人事戦略について」



花王株式会社 人財開発部門 キャリア開発部長 仲本 直史 氏

人事施策のグローバル化 ●人事・賃金制度の変遷・人材開発施策の基本フレーム・制度標準化の進捗 ●人材開発基本方針について

人材開発部門の課題とチャレンジ ●インフラ整備~制度・運用プロセスのグローバル標準化/人材情報DBの構築

一体運営を支える人材育成~優秀人材の把握と活躍の場の提供

〔略歴〕1993年4月花王株式会社入社。入社時に工場の人事労務担当として配属されて以降、以降一貫して人事業務に従事。主に国内外人事関連諸制度の企画立案や組織開発、企業買収時のDD・PML、アメリカ駐在等を経て、2017年7月より現職。現職では採用、組織改編・人事異動、評価、人材開発等を担当。

第4回例会 2020年3月25日(水) 15:00~18:00 アイビーホール(東京:表参道)

ゲスト講演 「グローバル時代のマネジメントの要件 ~あなたの市場価値を倍増する法~」



株式会社人財アジア 代表取締役社長 岡村 進 氏

〔略歴〕1985年、東京大学法学部卒業。同年第一生命保険入社、20年間勤務。その間、国内外与信審査部、シティバンク米国本店審査部トレーナー、人事、企画部、外国為替投資課長、米国運用子会社DIAM USA社長兼CEOなどを経験。通算3度米国ニューヨークに勤務。2005年、欧州系運用会社UBSグローバル・アセット・マネジメント入社。2008年より代表取締役社長、アジアパシフィック経営会議メンバー、三菱商事UBSリアルティ非常勤取締役、投資信託協会理事を歴任。13年7月1日株式会社人財アジア設立。代表取締役社長に就任。東京・福岡にて社会人向けEATビジネス予備校を運営。米国コロンビア大学経営学修士。米国公認会計士、日本証券アナリスト、宅地建物取引主任等。ネットや著作等執筆多数。

第5回例会 2020年4月22日(水) 15:00~18:00 アイビーホール(東京:表参道)

メンバー企業発表 「三井住友銀行におけるグローバル人事の取組み」

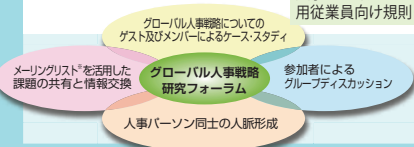
三井住友銀行 人事部グローバル人事室長 八木 修 氏

〔略歴〕入行後、支店勤務を経てプロジェクトファイナンス業務に従事。10年強ロンドンに駐在し、欧阿中東地域における各種プロジェクトの融資組成やポートフォリオ管理、新規ファイナンス手法開発や戦略企画等、広範囲に担当。2014年、新設の人事部グローバル人事室着任、海外各地HRと連携の上、インフラ整備より着手。2017年度より室長。

三井住友銀行 人事部グローバル人事室 室長代理 田中 康晴 氏

〔略歴〕入行後、法人営業、新規ファイナンス手法の開発、多国籍企業向け与信審査・企画等に従事。香港赴任時は地場財関係企業の案件審査を担当。2016年より人事部グローバル人事室にてグローバルベースのタレントマネジメント施策(360度評価・後継者管理等)の導入やグローバル人事データベース構築に従事。現在は主に人材データ管理の高度化や現地採用従業員向け規則・制度の整備、当局・規制対応等を担当。

※ 当研究会にご参加いただくと、メンバー限定メンバーリストをご使用いただけます。業務課題の共有や、「こんなときどうする?」「こういう方知りませんか?」といった質問のやりとり等に積極的にご活用ください。(3ページ目の情報交換事例をご参照ください)



運営要領

- 開催日時 原則として月1回開催 水曜日の15:00~18:00
※開催時間については、場合によって変更の可能性がございます。予めご了承ください。
- 会場 アイビーホール(東京・表参道)ほか都内会議室
- 例会内容 メンバー発表またはゲスト講演後、質疑応答、グループディスカッション
- 参加対象 人事・国際事業・海外部門・事業部でグローバル人事業務に従事しておられる方
- 幹事体制
岩谷産業(株) 総務人事部 部長 園田 竜 氏
オリンパス(株) 人事部 グローバル人事部 グローバル人事戦略グループ 課長/グループリーダー 田井 直樹 氏
東レ(株) 国際勤労部 主任部員 石井 威之 氏
日清食品ホールディングス(株) 人事部 係長 安田 治 氏
三井住友銀行 人事部グローバル人事室 室長代理 宮城 悟 氏
ユニ・チャーム(株) グローバル人事総務本部 海外グループ 渡邊 秀樹 氏
横河電機(株) 人財・総務本部 本部室長 新井 千之 氏

当フォーラムの特徴

- ◆自社のグローバル人事を推進する上での課題や懸案事項についてヒントを得たいとき…
各社のケーススタディや専門家の講義から国際人事施策を推進するノウハウや知見を得ることができます。
※主登録メンバー1名に加え、副登録の方、またはテーマに関心のある方に毎月1社より計2名ご参加いただけます。
- ◆グローバル人事施策について相談事やちょっとしたアドバイスが欲しいとき…
メーリングリストやグループディスカッションの席でメンバーと共有・交流することで解決への糸口が見つかります。

開催日程

開催日：2019年12月~2020年9月(全10回)

※日程については講師都合により変更の場合があります。予めご了承ください。

第1回 12/18(水)	第2回 1/29(水)	第3回 2/26(水)	第4回 3/25(水)	第5回 4/22(水)	第6回 5/20(水)	第7回 6/17(水)	第8回 7/15(水)	第9回 8/26(水)	第10回 9/16(水)
-----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	-----------------

※合宿研究会は6~8月のいずれかの例会に振り替えて実施致します。日程についてはまた確定後、メンバーの皆様と共有いたします。

毎月の例会は基本的に下記構成で行います。(時間配分は目安です)

講演
<15:00~16:30>

グループ討議
<16:30~18:00>

- 先進企業のケーススタディ、専門家による講義、メンバー発表
- 国際人事施策についての課題の共有

- 実務家同士の本音の情報・意見交換
- 参加企業相互の事例交換
- 業種・業態を超えた人脈形成

第1回例会(12月18日)のタイムスケジュール

※スケジュールは当日の進行により、若干変更の可能性がございます。予めご了承ください。

15:00~16:30
堀場製作所 足立様
ご講演とQ&A

16:30~16:45
運営幹事、事務局による
オリエンテーション

16:55~18:00
テーブルごとの情報交流会

18:00~19:00
懇親パーティー

◆体験参加に際してのお願い

- 1社より2名様ご参加いただけるフォーラムでございますので、できましたら2名様でのご参加をお願い致します。2名様のうち、1名様はなるべく管理職の方にお越しいただきたく、ご検討をお願い致します。
- 当日はご講演部分のみならず、できましたらすべてのプログラムにご出席いただきたく、何卒、宜しくお願い致します。

研究テーマ(例)

下記テーマ(例)以外にもメンバーのご要望を取り入れながら随時設定していきます。

事業戦略に連動した グローバル人材の採用・育成・キャリアパス

- ・グローバルレベルでの要員計画、要員管理のあり方
- ・グローバルマネージャーの選抜研修
- ・日本本社へのグローバル人材の採用・逆出向
- ・グループ、グローバルでのコア人材キャリア開発プランの作成
- ・タレントマネジメント ・ 国際間異動
- ・サクセッションプラン

グローバル人事制度・システム

- ・現地法人、駐在員事務所におけるローカルスタッフのマネジメント
- ・グループ・グローバルでの人事管理と活用、情報共有の仕組み
- ・グローバルグレーディング
- ・ローカルスタッフの処遇、報酬体系に対する本社からのガバナンス、グローバルでの報酬スキーム統一、日本人駐在員の給与、処遇制度等について
- ・海外現法における経営層のローカル化施策

グローバル人事に関する諸問題

- ・グループ・グローバルでのミッション、ビジョン、バリューの共有化
- ・海外におけるリスクマネジメント ・ 新興国でのマネジメント
- ・海外法人に対する日本本社からのHRガバナンス
- ・ダイバーシティ・マネジメント ・ HRテクノロジーの活用
- ・本社と人事のグローバル化

◆メンバーがメーリングリストで情報交換したトピックの一部をご紹介します。(過去2~3年分)

- ・渡航リスク上昇に伴う渡航対応(メキシコ)
- ・アメリカトレーニー派遣時のビザについて
- ・海外現地法人からの出向者の給与・税務処理について
- ・海外グループ会社現地経理責任者の評価
- ・MBA派遣制度について
- ・日本本社への外国籍駐在員数
- ・本社人事による海外生活環境調査
- ・EUのGDPRへの対応について
- ・海外給与計算の運用方法について
- ・海外赴任中に定年を迎える駐在員の退職金支給について
- ・ドバイ駐在員へのハードシップ手当支給について
- ・海外子会社から日本親会社への出向者の給与設計について
- ・タレントマネジメントシステム導入について
- ・海外勤務者のみなし税の計算方法について
- ・外国籍社員・在留資格更新に対する会社支援について
- ・テング熱感染者への対応について
- ・ブラジル駐在員の帯同子女のインター校(高校)対応について
- ・ドイツ赴任者の家具ベネフィットについて
- ・海外出張時ビジネスクラス利用可否に関して
- ・育児休業中の海外帯同(同行)について
- ・海外駐在員の疾病治療費について
- ・高等学校の子女教育手当について
- ・海外駐在者の給与計算について
- ・海外子会社経営職層の日本本社取締役/執行役員任命に関して
- ・海外帯同乳幼児へのサポートについて
- ・社内SNSの状況等について
- ・子女のみ帯同海外赴任制度について
- ・海外出張時の個人携帯利用について
- ・アフリカ駐在員の処遇について
- ・本社社員育成の海外派遣制度について
- ・異動発令(海外)に関する調査
- ・配偶者の海外赴任に同行する社員への対応について
- ・インドネシアテロ対応について
- ・外国人受入れ出向者の定期検診について
- ・パナマ駐在員への一時帰国休暇等について
- ・日本本社におけるグローバルスタッフ集合研修について
- ・海外駐在者の現地採用について
- ・インドへの日本食送付及び海外勤務者の健康診断について
- ・長期海外赴任者の給与について
- ・海外駐在にあたっての内示時期
- ・海外勤務者満足度調査の実施について
- ・海外赴任者の外時間異動と育児休業について
- ・米国駐在員の永住権取得について
- ・インドへの赴任条件について
- ・ロシア・ブラジル駐在員処遇に関するアンケート
- ・海外出張者の渡航制限について
- ・海外現地社員の日本での研修、赴任について
- ・駐在員の車両利用について
- ・労働時間差、現地役職に対する手当について
- ・シンガポールのCPF制度に関して

年間研究プロセスイメージ

※下記研究プロセスは若干変更になる場合もございます。予めご了承ください。

第21期 グローバル人事戦略研究フォーラム 年間研究イメージ

第1回
例会
12/18(水)

第2回
例会
1/29(水)

第3回
例会
2/26(水)

第4回
例会
3/25(水)

第5回
例会
4/22(水)

第6回
例会
5/20(水)

第7回
例会
6/17(水)

第8回
例会
7/15(水)

第9回
例会
8/26(水)

第10回
例会
9/16(水)

※合宿研究会は6~8月のいずれかの例会に振り替えて実施致します。

メンバーシップのディスカッション：ご参加企業のグローバル人事戦略の歴史、背景、目的が異なり、ご関心テーマも異なる為、毎回ご希望のディスカッションテーマを確認。ご希望に基づきグルーピング

〈前期テーマ例〉

- ① 日本人駐在員の給与、処遇制度について
 - ② グローバル・グループレベルでの人材育成(ナショナルスタッフ含む)
 - ③ 本社日本人社員のグローバル化、本社側のグローバル化
 - ④ グローバルステージでの人事管理と活用(国際間等級制度、国際異動規定を含む)
 - ⑤ グローバルレベルでの情報共有の仕組み(グローバル人事体制、グローバル人材会議を含む)
- ※そのほか1テーマは各月の御講演内容と関連したテーマで設定致しました。

研究プロセス

講演

15:00~16:30

メンバーシップのディスカッション

16:30~18:00

●グローバル人事戦略に関するケーススタディ、メンバー発表、課題の共有

2018年 12月	ゲスト講演	「ダイキン工業におけるグローバル人材戦略」 ダイキン工業(株) 人事本部長 佐治 正規氏
2019年 1月	ゲスト講演/ パネルディスカッション	「タレントマネジメントの論点整理」 法政大学大学院 政策創造研究科 教授 石山 恒貴先生
		「味の素グループにおけるタレントマネジメント」 味の素(株) グローバル人事部 シニアマネージャー 眞保 由彦氏
		「タレントマネジメントの取組みについて」 帝人(株) グローバル人事室長 木村 教孝氏 「日立のめざす姿と人財マネジメント 若手経営リーダー発掘・育成の取組みを中心に」 (株)日立製作所 人財統括本部 グローバルタレントマネジメント部 部長代理 吉岡 正紀氏
2月	ゲスト講演	「東洋的価値を追求する新たなMBA教育について」 ～至善館が目指すミレニアル世代向けのリーダー教育とは～ 大学院大学至善館 創設者・理事長 特定非営利活動法人ISL創設者 野田 智義氏
3月	ゲスト講演	「グローバルで勝ち続けるための人事制度の構築」 ～人事管理エキスパートから戦略人事企画プランナーへ～ カゴメ(株) 常務執行役員CHO (人事最高責任者) 有沢 正人氏
4月	ゲスト講演	「海外赴任者の心身の健康管理のために日本の人事部が知っておくべきこと」 (株)MD.ネット 代表取締役社長 佐野 秀典氏・渡辺 ユキノ氏 / 顧問 河野 隆氏
5月	ゲスト講演	「日本板硝子における人と組織のグローバルマネジメント」 日本板硝子(株) 執行役員グループファンクション 人事部アジア統括部長兼グローバル人事特命プロジェクト担当部長 梯 慶太氏
6月	ゲスト講演	「人事こそ最強の経営戦略 ー日本企業がグローバル競争に勝つために」 SAPジャパン(株) 人事・人財ソリューションアドバイザー本部 北アジア統括本部長 南 和気氏
7月 -合宿研究会-	ゲスト講演/グループ ディスカッション/発表	「タレントアキュイジションとHRテクノロジーの最新潮流について」 PwCコンサルティング合同会社 ディレクター 北崎 茂氏
		「ワークスアプリケーションズにおけるタレントマネジメント、 タレントアキュイジションの取組について」 (株)ワークスアプリケーションズ 人事Division Division長兼 Senior Vice President 矢下 茂雄氏
		「欧米におけるダイレクトリクルーティングの潮流について」 LinkedInタレントソリューションズ グローバルアカウントディレクター Garrell Malacad氏
8月	ゲスト講演	「人生100年時代のライフキャリアについて考える」 リクルートワークス研究所 主幹研究員/ ライフシフト・ジャパン(株) 取締役CRO&ライフシフト研究所所長/ 産学協働人材育成コンソーシアム 理事 豊田 義博氏
		「働き方改革は”生き方”を考えること～ユニリーバにおけるWAAの取組みについて」 ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス(株) 取締役 人事総務本部長 島田 由香氏
9月	ゲスト講演	「ソニーの人材育成について」 ソニー(株) 人事センター人材開発部 統括部長 池山 一誠氏



会社名	所属・役職名
(株)ADKホールディングス	人事企画部 人事企画室 海外人事グループ長
味の素(株)	人事部労政グループ マネージャー
アズビル(株)	人事部国際企画グループ マネージャー
岩谷産業(株)	総務人事部 (東京担当) 担当部長
S Gホールディングス(株)	人事部 マネージャー
(株)NTTデータ	人事本部グローバルモビリティ担当 シニア・スペシャリスト
大阪ガス(株)	資源・海外事業部計画部総務チーム ゼネラルマネージャー
オリンパス(株)	グローバル人事部グローバル人事戦略グループ 課長
京セラドキュメントソリューションズ(株)	総務本部人事部人事企画部人事課
(株)クラレ	人事部グローバル人事グループ グループリーダー
(株)クラレ	ポパル樹脂事業部 グローバルオペレーショングループ
グローリー(株)	総務本部人事部 海外人事グループマネージャー
サトーホールディングス(株)	グローバル人材開発部
山九(株)	人事部グローバル人事グループ グループマネージャー
J S R(株)	人材開発部グローバル人事チーム チームリーダー
J X 石油開発(株)	人事部人事2グループ マネージャー
J X T G エネルギー(株)	人事部海外人事グループ
(株)J T B	人事部 人事担当部長
昭和電工(株)	総務・人事部人材開発グループ 人材開発グループマネージャー
住友重機械工業(株)	人事本部 部長
住友電気工業(株)	人事部グローバル人事室長
住友林業(株)	人事部 グループマネージャー
積水化学工業(株)	人事部人事グループ 課長
ソニー(株)	人事センター人材開発部 タレントマネジメントグループ
ソフトバンク(株)	人事総務統括人事部組織人事統括部 グループ人事部グローバルモビリティ課課長代理
大日本住友製薬(株)	理事 人事部長
(株)ダイフク	人事総務本部 人事部グローバル人事グループ 係長
大陽日酸(株)	国際事業本部事業推進部
大和ハウス工業(株)	人事部海外人事室 室長
帝人(株)	人事部グローバル人事グループ長
テルモ(株)	人事部 課長
東京エレクトロン(株)	人事部
(株)東芝	人事・総務部人材・組織開発担当 参事
東プレ(株)	人事部 部長
東レ(株)	国際勤労部 主席部員
凸版印刷(株)	人事部グローバル人事チーム
(株)ニコン	人事・総務本部人事部企画課
日清食品ホールディングス(株)	人事部 係長
(株)日清製粉グループ本社	総務本部 人事部 主査
日本ハム(株)	人事部 マネージャー
(株)ニトリホールディングス	組織開発室
日本ガイシ(株)	人事部人事グループ マネージャー
日本通運(株)	総務・労働部 次長
日本電気(株)	人事部
日本電信電話(株)	総務部門人事・人材開発 担当課長
日本特殊陶業(株)	経営戦略本部戦略人事部 グローバル人材開発課 主任
ハウス食品グループ本社(株)	人材開発部人材企画課
(株)博報堂	人事局海外グループ人事部 マネジメントプランニングディレクター
パラマウントベッド(株)	人事部
日立化成(株)	経営戦略本部グローバル人材総務センタ センタ長
日立キャピタル(株)	人材本部人材開発部 部長
ヒロセ電機(株)	管理本部 人事総務部 人事教育課 主事
不二製油グループ本社(株)	グローバルタレント・ストラテジーグループ
ブラザーインターナショナル(株)	経営統括部 コーポレートサービスグループマネージャー
(株)ブリヂストン	人事・労務本部人事報酬企画・管理部 人事報酬企画・管理第2ユニット
古河電気工業(株)	戦略本部人事部人事課
(株)ベネッセコーポレーション	カンパニー人材部支援1課
(株)三井住友銀行	人事部グローバル人事室 室長代理
村田機械(株)	業務支援本部人事
Meiji Seikaファルマ(株)	人事部 労務グループ長
(株)安川電機	人事総務部人事部人事企画課
ヤマハ(株)	人事部グローバル人材開発グループ 主幹
ヤンマーホールディングス(株)	人事部グローバル人事グループ
(株)UACJ	人事部関係会社人事グループ グループ長
ユニ・チャーム(株)	グローバル人事総務本部海外グループ
横河電機(株)	人材総務本部 人材総務本部室長
理想科学工業(株)	海外営業本部海外管理部海外総務課 課長
(株)ロッテ	グローバル本部業務推進担当
YKK(株)	人事部ファスニング人事グループ グループ長

「オフィスから離れたの 参加者同士の議論が魅力」

講師の方々からのお話も有意義ではあるが、後半の少人数での参加者による議論や各社取り組み紹介が非常に役に立ちました。
各参加者が様々な課題感を持ち、会社を良くしよう、社員のために改善しよう、という姿勢に触れる事で内省する事が出来る場だと思います。

㈱ ADK ホールディングス 人事企画部 地曳 正義氏

「知識だけでなく刺激や勇気をもらえる場で」

まず人事業界での経験や知識が未熟であったため、毎回のゲスト講演によるグローバル人事戦略や各社の施策については、大変勉強になりました。その中でも人材育成、従業員エンゲージメント等の話は、私の事業部で推進する大切なテーマですので興味深く参加させていただきました。「人」は最も重要な経営資源であるという点にコミットして日々の仕事に取り組みされている社外の人事の方々との繋がりが出来るというのは、大変刺激になり、弊社での取り組みを進める勇気を頂きました。

㈱クラレ ポパール樹脂事業部
グローバルオペレーショングループ 宮城 昭人氏

「この場にしかない横のつながり」

日々変化するグローバル社会の中で、人事としてこれから取り組むべきことのヒントを得、そしてそれを一緒に探り、共有するネットワークを構築できるフォーラムです。
多様なゲストの方々からのご講演により最先端の情報を得ることが出来るだけではなく、様々な企業様との意見交換・交流の機会が設けられており、例会に参加する度に、社内では絶対に得ることのできない知識・刺激を享受することが出来ます。
同じ悩みを抱え、その解決策を一緒に探っていく横のつながりを築くことができる、大変貴重な場だと感じています。

グローリー㈱ 総務本部 人事部
海外人事グループ 久保 愛美氏

一般社団法人企業研究会

研究交流事業体系図

経営者・役員	21世紀経営者フォーラム 特徴企業経営者フォーラム シェアードサービス経営者会議 新しい技術経営を考える会	
経営戦略・企画	経営戦略担当幹部交流会議 企業グループマネジメント研究部会 グローバル経営管理研究・実践フォーラム	戦略スタッフ研究フォーラム
新規事業開発	新規事業開発担当幹部交流会議	新規事業開発リーダー養成フォーラム
コーポレートコミュニケーション	企業広報実践研究会 ブランドマネジメントフォーラム CSR 推進フォーラム 環境マネジメント交流会議 IR 実践フォーラム Web マネジメントフォーラム	
HR	21世紀の経営人事を考える会 グローバル HR リーダーズフォーラム ダイバーシティ&ワーク・ライフ・バランス推進フォーラム	人事スタッフ研究フォーラム グローバル人事戦略研究フォーラム 働き方改革実践研究会
経理・財務・税務	経理戦略会議 グローバル財務戦略研究会 企業税務研究部会	
法務	企業法務研究部会	
監査	これからの経営監査を考える会	
情報システム	これからの経営情報システムを考える会	
シェアードサービス	シェアードサービス研究会	
技術マネジメント	R&D マネジメント交流会議 オープン・イノベーション推進者交流会議 ソフトウェア開発マネジメント交流会議 コンピュータによる材料開発・物質設計を考える会 (CAMM フォーラム) 研究・技術人材開発フォーラム	
知財	知的財産戦略交流会議	特許戦略スタッフ会議
モノづくり	品質革新マネジメントフォーラム ITを活用したモノづくり革新研究フォーラム 調達革新フォーラム	

また当会の会員組織は様々な業種の法人・団体、個人会員で構成されており、正会員は約350社となります。



参加要項

参加料

正会員 264,000 円 (本体価格 240,000 円) **一般 297,000 円** (本体価 270,000 円)

- * 上記参加料で例会ごとに **1社2名様** にご参加いただく形となります。
- * 本登録のメンバーの方がご欠席の場合、他の方に代理出席いただけます。
- * やむを得ずご出席いただけない場合は、後日例会日の資料をお送りさせていただきます。
- * 分割請求(2分割、月割など)やお支払い時期のご相談についても承りますので、お気軽にご相談下さい。
- * 上記費用には夏季に予定しております合宿研究会の費用(1名様分)も含まれております。

体験参加

第1回例会は、会合の雰囲気など実際にご覧いただくために、前向きに入会ご検討中の方を前提に体験参加を承っております。
ご希望の方は、お申込書の体験参加の欄をチェックの上、FAXもしくはメールにてお申し込み下さい。(アドレスは下欄をご参照下さい。)
※ご講演部分のみの体験参加はお断りさせていただく場合があります。予めご了承下さい。

合宿研究会についてお願い

都内研修施設利用のため、キャパシティの制限もあり、原則1社1名様で承り、別途日帰り(講演+1日目演習)、2日目(後半演習)からのご参加コースも用意させていただいております。(2名様以降のご参加については、合宿終了後に別途ご参加形態に応じた金額にて請求書を発行致します。)
皆様にご満足いただけますよう、事務局として最大限努めて参りますので、何卒ご寛容頂きたく存じます。

申込方法

以下のいずれかの方法でお申し込みください。(体験参加も同じです)

(1) **Web** : ホームページよりお申し込みいただけます。

(2) **担当者へのメール** : 以下項目を担当 : 市川 c-ichikawa@bri.or.jp までご送信下さい。

①御社名 ②所在地 ③参加者お名前(ふりがな) ④ご所属・お役職 ⑤E-mail ⑥TEL ⑦FAX ⑧正式参加 or 体験参加

※DMの停止・登録情報変更は、①当会ホームページ右下【変更フォーム】または②専用ダイヤル【03-5215-3512】までご連絡下さい。

一般社団法人 企業研究会「第2研究事業」グループ 担当 : 市川

〒102-0083 千代田区麹町5-7-2 MFPR麹町ビル2F

TEL : 080-1393-5595 (市川) ・ 03-5215-3511 (代表) / FAX : 03-5215-0951 / E-mail : c-ichikawa@bri.or.jp (市川)

※お問い合わせは①メール②携帯電話の順でお願いします。

※申込書をFAXでご送信いただく際はご使用のFAXの使用法(0発信の有無)をご確認の上、FAX番号をお間違えないようご注意ください。

企業研究会 グローバル人事

第21期「グローバル人事戦略研究フォーラム」申込書

一般社団法人企業研究会 事業開発グループ担当 : 市川

事業コード : 190019 2019年 月 日

- 会合の趣旨に賛同し、下記により参加を申込みます。
 参加検討中につき第1回例会の体験参加を希望します。

会社名	所在地〒		
主登録者氏名	フリガナ	所属	役職
		TEL	FAX
E-mail			
副登録者氏名	フリガナ	所属	役職
		TEL	FAX
E-mail			
備考			

※副登録者欄は主登録者と共に例会にご参加いただく方、または主登録者に代わり、代理出席いただく方をご記入下さい。特におられない場合、空欄で結構です。
※お客様の個人情報は厳重に管理し、本研究会に関する確認・連絡及び当会主催のご案内等お送りする際のみ利用させていただきます。
※事業会社以外の方のご参加については、ご遠慮いただく場合がございます。予めご了承ください。