

第27期 グローバル人事戦略研究フォーラム

第1回例会 2026年 2月 18日(水)14:00~17:00

『三菱重工の HR 戦略~HRDX で加速する HR Innovation 2030~』

三菱重工業(株) HR 改革推進室 室長 木村 達也 氏



《ご略歴》

1999年 三菱重工に入社。カーエアコン営業を担当。2002年 本社人事部に異動。2014年 ヨーロッパ法人に海外出向 現地 HR 責任者。2019年 グローバル HR 部 戦略グループ長。2022年 HR 改革推進室 タレントマネジメント計画グループ長。2024年~ HR 改革推進室 室長(現職)。

第2回例会 2026年 3月 25日(水)14:00~17:00

『ボッシュの人事制度について(仮)』

ボッシュ株式会社 人事部門長 新井 信行 氏



《ご略歴》

1992年(株)ゼクセル(現ボッシュ)入社 生産管理部配属 2000年 人事開発部 2006年 人事企画グループ マネージャー 2012年 事業所人事グループ マネージャー(東松山工場) 2016年 4月より現職

■開催にあたって：

ビジネスのボーダレス化が進行し、グローバル経済の様相が日々刻々と変化している現在、日本企業にとって、人と企業の国際化に真摯に取り組むことが喫緊の課題となっております。複雑化、多様化するグローバル情勢に加え、コロナ禍により、経営、マネジメントの在り方が大きな転換を迫られております。本フォーラムでは、開設以来、人事パーソンがグローバル市場のビジネス環境に適応し、変化と多様化に対応すべく、先進企業事例の講演、研究者・コンサルタントの最新知見の共有、メンバー間での情報・意見交換とネットワーキングを継続して参りましたが、環境が激変している今だからこそ、企業の枠を超えた知見の交換、ネットワーキングが大きな意味を成すと考えます。今期はオンライン運営に比重を置いて参りますが、ネットワーキング、意見交換が充分にはかれるよう、運営の工夫を進めて参ります。意欲的かつ熱意あるメンバーの御参加をお待ちしております。

■参加対象：各企業の海外人事担当者

■運営方法：

《前半》ゲスト講演またはメンバー発表+講演者への質疑応答

《後半》講演テーマについてメンバーとディスカッション/参加企業同士で事例の共有

※会場+Zoom 配信のハイブリットにて開催

■研究テーマ

事業戦略に連動したグローバル人材の採用・育成・キャリアパス

- ・ グローバルレベルでの要員計画、要員管理のあり方
- ・ グローバルマネージャーの選抜研修
- ・ 日本本社へのグローバル人材の採用・逆出向
- ・ グループ、グローバルでのコア人材キャリア開発プランの作成
- ・ タレントマネジメント
- ・ 国際間異動
- ・ サクセッションプラン

グローバル人事制度・システム

- 現地法人、駐在員事務所におけるローカルスタッフのマネジメント
- グループ・グローバルでの人事管理と活用、情報共有の仕組み
- グローバルグレーディング
- ローカルスタッフの処遇、報酬体系に対する本社からのガバナンス、グローバルでの報酬スキーム統一、日本人駐在員の給与、処遇制度等について
- 海外現法における経営層のローカル化施策

グローバル人事に関する諸問題

- グループ・グローバルでのミッション、ビジョン、バリューの共有化
- ダイバーシティ・マネジメント
- HRテクノロジーの活用
- 海外におけるリスクマネジメント
- 新興国でのマネジメント
- 本社と人事のグローバル化
- 海外法人に対する日本本社からのガバナンス

■期 間： 2026年2月～2026年12月（全10回会合／14:00～17:00）

■年間日程：2026年2/18(火)、3/25(水)、4/15(水)、5/27(水)、6/17(水)、7/15(水)、8/26(水)、9/16(水)、11/18(水)、12/16(水)

■参加費：

正会員：264,000円（本体価格240,000円）／一般：297,000円（本体価格270,000円）※1口で2名様までご参加可能です

■お問合せ先：

吉光（TEL：080-2102-1604 ／ E-mail：yoshimitsu@bri.or.jp）