

第23期 (2021年度) メンバー募集のご案内 **オンライン対応**

# グローバル人事戦略研究フォーラム

**第1回例会** 2021年12月22日(水) 14:00 ~ 17:00

## テーマ『日立の事業変革とグローバル人財戦略』

- 日立の事業変革 ● 事業変革に対応したグローバル人財戦略
- 具体的施策について～グローバル共通人財マネジメント基盤／多様な人財のアサイン・活用(Diversity&Inclusion)／企業文化の醸成／ジョブ型人財マネジメントの展開とニューノーマルを前提とした新たな働き方／人財部門のトランスフォーメーション
- ステークホルダーとの人財戦略コミュニケーション

ご講演者：株式会社日立製作所 人材統括本部 HRストラテジー・コミュニケーション部長 **鈴木 直行 氏**



**ご略歴** 早稲田大学政治経済学部卒業後、マーケティングリサーチ会社、損害保険会社を経て、2006年日立製作所関西支社に入社。営業部門での人事・採用・教育を担当。2012年電力システム社日立事業所に転勤。火力発電システム事業売却における労組対応等を担当。2016年本社人事勤労本部に転勤。全社働き方改革PJ等を推進。2018年日立アメリカに転勤。北米におけるHRシェアードサービスの拡大等を担当。本年4月より現職。

**第2回例会** 2022年1月26日(水) 14:00 ~ 17:00

## テーマ『アフターコロナ時代のグローバル人事のあり方の展望』

- COVID-19 がグローバル人事に与えた影響 ● 仕組みパワーの活用 ● 対面に頼らず影響力を発揮するリーダーシップ
- 「いつでもどこでも働ける」は可能か ● アフターコロナの時代のグローバル人事に求められるもの(仮説)

**概要** COVID-19や世界情勢の変化によって、不可逆だと思われていたグローバル化の脆弱性やリスクが明らかになり、グローバル化の再考・停滞、ナショナリズム・リージョナリズムが進む可能性が出てきている。喫緊の課題としては、国を跨ぐ人の移動が制限され、グローバルでの人材マネジメント(GHRM)に制約が生じつつある。  
**要** しかし、モノ、カネおよび情報といった他の経営資源は、変わらずグローバルレベルでやり取りがなされており、ビジネス自体のグローバル化は維持されている。GHRMに新たに加わる制約や機会について整理しつつ、現在生じている変化・事象の紹介とその先の展開に関する仮説について論じてみたい。

ご講演者：デロイト トーマツ コンサルティング合同会社  
執行役員 パートナー  
Human Capital 部門共同責任者 **岡本 努 氏**

ご講演者：デロイト トーマツ コンサルティング合同会社  
執行役員 パートナー **古澤 哲也 氏**

**岡本氏ご略歴** 神戸大学大学院経済学修士。20年以上にわたり、組織・人事コンサルティングに従事。人事戦略構想や人事制度設計、要員人件費計画策定、人材開発体系構築などをはじめ、最近では、Employee Experience、D&I、Digital化に伴う人事、People Analytics等を手掛ける。主著に「要員・人件費の戦略的マネジメント」「未来型の要員・人件費マネジメントのデザイン」(労務行政)ほか、雑誌寄稿、セミナーを多数実施。



**古澤氏ご略歴** 早稲田大学理工学部卒、国際大学国際経営学修士。都市銀行、外資系人事コンサルティング会社を経て現職。組織・人事コンサルティング歴20年以上。経営・事業戦略をグローバルに推進するためのグローバル人事戦略の立案、各種人事基盤の設計から組織風土改革までをトータルに支援する経験が豊富。主著に「MOTリーダー育成法」(中央経済社)、「変革を先取りする技術経営」(共著・企業研究会)ほか、雑誌・web媒体への寄稿多数。



**第3回例会** 2022年2月24日(木) 14:00 ~ 17:00

## テーマ『脱優等生が創るニッポンの未来』

ご講演者：慶應義塾大学先端生命科学研究所所長 慶應義塾大学環境情報学部 教授 **富田 勝 氏**



**ご略歴** 1957年東京生まれ。慶應義塾大学工学部卒業後、米カーネギーメロン大学に留学し、コンピュータ科学で修士課程と博士課程修了。その後、カーネギーメロン大学助手、助教授、准教授、同大学自動翻訳研究所副所長歴任。1990年より慶應義塾大学環境情報学部助教授、教授、学部長(2005年～2007年)歴任。現在、慶應義塾大学先端生命科学研究所所長。  
米国National Science Foundation大統領奨励賞(1988)、日本IBM科学賞(2002)、科学技術政策担当大臣賞(2004)、文部科学大臣表彰科学技術賞(2007)、International Society of Metabolomics 功労賞(2009)、福澤賞(2009)、大学発ベンチャー表彰特別賞(2014)、Thomson Reuters Highly Cited Researcher(2015)、Audi Innovation Award(2016)、International Society of Metabolomics Lifetime Honorary Fellow(終身名誉フェロー)(2017)、山形県特別功労賞(2017)、第68回河北文化賞(2019)、第5回バイオインダストリー大賞(2021)などを受賞。

## 開催にあたって

ビジネスのボーダレス化が進行し、グローバル経済の様相が日々刻々と変化している現在、日本企業にとって、人と企業の国際化に真摯に取り組むことが喫緊の課題となっております。

複雑化、多様化するグローバル情勢に加え、コロナ禍により、経営、マネジメントの在り方が大きな転換を迫られております。本フォーラムでは開設以来、人事パーソンがグローバル市場でのビジネス環境に適応し、変化と多様化に対応すべく、先進事例企業の講演、研究者・コンサルタントの最新知見の共有、メンバー間での情報・意見交換とネットワーキングを継続して参りましたが、環境が激変している今だからこそ、企業の枠を超えた知見の交換、ネットワーキングが大きな意味を成すと考えます。今期は当面オンライン運営となりますが、ネットワーキング、意見交換が充分にはかれるよう、運営の工夫を進めて参ります。

意欲的かつ熱意あるメンバーの御参加をお待ちしております。

## 本フォーラムの特徴

### ●自社のグローバル人事を推進する上での課題や懸案事項についてヒントを得たいとき…

各社のケーススタディや専門家の講義からグローバル人事施策を推進するノウハウや知見を得ることができます。

※毎回主登録メンバーに加え、副登録の方、またはテーマに関心のある方に毎月1社より計2名様、御参加いただけます。

### ●グローバル人事施策について相談事やちょっとしたアドバイスが欲しいとき…

メーリングリストやグループディスカッションの席でメンバーと共有・交流することで解決への糸口が見つかります。

## 参加対象

人事・国際事業・海外部門・事業部でグローバル人事に従事しておられる方

## 内容

※第4回以降は、幹事、メンバー各位のご意向やリクエストを踏まえ、内容を決定して参ります。

## 年間日程 2021年12月～2022年9月を予定

グローバル人事戦略研究フォーラム

検索

|       |                       |       |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                       |
|-------|-----------------------|-------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| 2021年 | 第1回例会<br>12/22<br>(水) | 2022年 | 第2回例会<br>1/26<br>(水) | 第3回例会<br>2/24<br>(木) | 第4回例会<br>3/23<br>(水) | 第5回例会<br>4/20<br>(水) | 第6回例会<br>5/18<br>(水) | 第7回例会<br>6/22<br>(水) | 第8回例会<br>7/20<br>(水) | 第9回例会<br>8/24<br>(水) | 第10回例会<br>9/14<br>(水) |
|-------|-----------------------|-------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|

※開催時間は原則として14:00～17:00を予定しております。

※3月以降の開催日程・時間は、講師のご都合、その他事情により変更となる場合がございます。予めご了承下さい。

## 幹事体制

岩谷産業(株)

総務人事部 部長(東京担当)

古川 裕一 氏

オリンパス(株)

グローバルHRプログラムマネジメント シニアマネジャー

荒井 高弘 氏

テルモ(株)

人事部 国際人事 リーダー

中寺 文徳 氏

日清食品ホールディングス(株)

人事部 主任

谷古宇 健一 氏

(株)みずほフィナンシャルグループ

グローバルキャリア戦略部 グローバル化推進チーム 調査役

宮野 篤 氏

## 前期で参加メンバーの声

### 「コロナ禍での貴重なコミュニケーションの場」

グローバル人事施策に関し、先進的な取り組みをされている企業や、第一線で活躍されている専門家の方々から、取り組みやトレンドについて様々なお話を伺うことができ、大きなインプットを得ることができました。

また毎回参加企業の人事担当者の皆さまと様々な議論をさせて頂く事で、課題解決のヒントや新たな課題意識の発見があると共に、刺激を得ることができ、コロナ禍でコミュニケーションの機会が少ない中で大変貴重な場となっております。

住友電気工業株式会社 人事部 労政部 IT推進グループ 角島 遼 氏

### 「気付きの場」

グローバル人事のみならず、各人事分野のプロフェッショナルの方からの講演は大変有意義な内容であり、社内の各人事施策検討に活用することができます。

また、他社との意見交流会を通じ各社のコロナ禍での取り組みや施策を建てつける前のヒアリング等もさせていただいており、貴重な意見交換の場となっております。

ソフトバンク株式会社 組織人事統括部グローバル人事課 松浦 健太郎 氏

### 「垣根をこえた交流の場」

人事における「グローバル」は良くも悪くもキャッチーであり、ややもすれば言葉や施策が先行してしまいがちではありますが、自社の「グローバル」のあるべき姿を考える上で重要な気づきを、本フォーラムで得ることができました。参加企業の皆様とのグループディスカッションにおいては、各々のプラクティスを、時には失敗談も含め、とてもオープンに意見交換をさせて頂き、非常に参考になりました。

古河電気工業株式会社 ビジネス基盤変革本部 戦略人事部 人事1課 吹田 和之 氏

## 前期 (22期) メンバー企業

|                |                 |                   |
|----------------|-----------------|-------------------|
| あおぞら銀行(株)      | ゼブラ(株)          | ハウス食品グループ本社(株)    |
| 岩谷産業(株)        | ソフトバンク(株)       | 不二製油グループ本社(株)     |
| SMBC日興証券(株)    | (株)大気社          | ブラザーインターナショナル(株)  |
| (株)NTTデータ      | 大日本住友製薬(株)      | (株)ブリヂストン         |
| ENEOS(株)       | (株)ダイフク         | 古河電気工業(株)         |
| JX石油開発(株)      | 大和ハウス工業(株)      | (株)ベネッセコーポレーション   |
| 大阪ガス(株)        | 帝人(株)           | (株)みずほフィナンシャルグループ |
| オリンパス(株)       | テルモ(株)          | (株)安川電機           |
| オルガノ(株)        | 東京エレクトロン(株)     | ヤマハ(株)            |
| グローリー(株)       | 東レ(株)           | ヤマハ発動機(株)         |
| 興和(株)          | 凸版印刷(株)         | (株)UACJ           |
| サトーホールディングス(株) | トランス・コスモス(株)    | ユニ・チャーム(株)        |
| 山九(株)          | 日清食品ホールディングス(株) | 横河電機(株)           |
| JSR(株)         | (株)日清製粉グループ本社   | (株)LIXIL          |
| 住友重機械工業(株)     | 日本ハム(株)         | 理想科学工業(株)         |
| 住友電気工業(株)      | 日本ガイシ(株)        | (株)ロッテ            |
| 住友林業(株)        | 日本通運(株)         | YKK(株)            |
| 積水化学工業(株)      | 日本特殊陶業(株)       |                   |

## 参加要項 (価格等申し込み欄)

[事業コード: 210019]

### 参加費 (消費税込み)

|      |                            |    |                            |
|------|----------------------------|----|----------------------------|
| 当体会員 | 264,000円<br>(本体価格240,000円) | 一般 | 297,000円<br>(本体価格270,000円) |
|------|----------------------------|----|----------------------------|

- ※上記参加料で例会ごとに1社2名様にご参加いただく形になります。
- ※本登録のメンバーの方がご欠席の場合、他の方に代理出席いただけます。
- ※やむを得ずどなたもご出席いただけない場合は、後日例会日の資料をお送りさせていただきます。
- ※分割請求 (2部分割、月割など) やお支払い時期のご相談についても承りますので、お気軽にご相談下さい。
- ※スタート後の途中入会の企業のお客様には残回数のお会費+途中入会エントリー費用15,000円 (プラス消費税) を別途頂戴致します。
- 本研究会は従来、会場での開催を基本としておりましたが、2020年夏以降、コロナ禍により、オンライン開催としております。ツールはZoomを使用することを原則と致します。会期中(2021年12月~22年9月)に、コロナ感染拡大が沈静化し、会場でのネットワーキング、情報交流が可能となりました場合は、会場での意見交換会を設定させていただく可能性がございます。社会状況により、判断致します。予めご了承ください。

### Zoomご利用に際しての留意事項

- 受講に際して送付されたURLのみをご利用下さい
- 受講用のURL、ID、パスワードの転送等には十分ご留意下さい
- 受講に際してはご参加各位の属する企業・事業体規約の順守・承諾及びご自身の責任でのご利用をお願い致します。

### 体験参加

第1回例会は、会場の雰囲気など実際にご覧いただくために、前向きに入会ご検討中の方を前提に体験参加を承っております。ご希望の方は、お申込フォームの体験参加の欄をチェックの上、WEBにてお申し込み下さい。  
※ご講演部分のみの体験参加はお断りさせていただく場合があります。予めご了承ください。

### 申込方法

以下の方法でお申し込みください。(体験参加も同じです)  
Web: ホームページよりお申し込みいただけます。下記情報について必ずご記入をお願い致します。  
①御社名 ②所在地 ③参加者お名前(ふりがな)  
④ご所属・お役職 ⑤e-mail ⑥TEL ⑦正式参加 or 体験参加

グローバル人事戦略研究フォーラム 🔍 検索

お申し込み・お問い合わせ 一般社団法人 企業研究会「第1事業グループ」担当: 宇田川 ※お問い合わせは①メール ②携帯電話の順でお願い致します。

〒110-0015 東京都台東区東上野1丁目13-7 ハナブサビル TEL: 080-1393-5594 (宇田川) E-mail: udagawa@bri.or.jp (宇田川)

※DMの停止・登録情報は①当会ホームページ右下【変更フォーム】までご連絡下さい。