

第24期 (2023年度) メンバー募集のご案内 **オンライン対応**

グローバル人事戦略研究フォーラム

第1回例会 2023年1月18日(水) 14:00 ~ 17:00

テーマ『富士通のジョブ型人材マネジメント、グローバルな人事制度の導入と課題』

ご講演者：富士通株式会社 執行役員 EVP CHRO **平松 浩樹 氏**

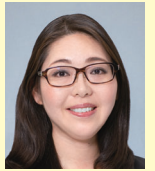


プロフィール
1989年富士通株式会社に入社。
2009年より役員人事の担当部長として、役員人事・グローバル役員報酬の制度企画・指名報酬委員会の立上げ等に参画。
2018年より人事本部人事部長としてタレントマネジメント、幹部社員人事制度企画・ジョブ型人事制度の企画を主導。
2020年4月より執行役員常務として、ジョブ型人事制度、ニューノーマル時代の働き方・オフィス改革に取り組んでいる。2022年より現職。

第2回例会 2023年2月8日(水) 14:00 ~ 17:00

テーマ『働きがいを育むタレントマネジメント』

ご講演者：シスコシステムズ合同会社 執行役員 人事本部長 **宮川 愛 氏**



プロフィール
2003年に外資系IT企業に人事として入社後、日本国内人事のみならず、アジア太平洋地域の人事(主に人事企画業務・報酬制度・M&A等)に従事。
2014年3月にシスコ入社後、部門担当人事(HR Business Partner)として営業組織の組織強化に携わる。2016年8月より現職。2018年および2021年に「働きがいのある会社」大規模部門1位を獲得。2022年は2位獲得。シスコ社内のみならず日本の働き方の未来を創造に向けて講演やセミナーにも多数登壇。

第3回例会 2023年3月1日(水) 14:00 ~ 17:00

テーマ『グローバル競争に勝ち抜くための求められるグローバルリーダーの育成(仮)』

ご講演者：スイスのビジネススクール・IMD 北東アジア代表 **高津 尚志 氏**



プロフィール
日本興業銀行、ボストン コンサルティング グループ、リクルートを経て現職。一貫して日本企業の国際展開を支援。●2010年にIMDに参画。以来、主に日本企業のグローバル幹部育成に貢献。●現在IMDは、日本の十数社の先進企業に対するカスタマイズプログラムを設計し提供。●また、数十社の経営幹部及び候補をスイスやシンガポールでの公開短期プログラムに受け入れている。●IMD世界競争ランキングの分析を通じた日本の企業や社会に対する提言を論稿やメディア取材などを通じて発表。●共著書に「なぜ、日本企業は『グローバル化』でつまづくのか」、「ふたたび世界で勝つために」。●「企業内学習入門」、「対デジタル・ディスラプター戦略」、「DX実行戦略」、「女性が管理職になったら読む本」、「セキュアベース・リーダーシップ」などIMD教授陣の著書の日本語版の刊行にも尽力。

第4回例会 2023年4月5日(水) 14:00 ~ 17:00

テーマ『デュポンのポートフォリオマネジメントと求めるグローバル人材について』

ご講演者：デュボン ジャパン株式会社 代表取締役社長、デュボン・スペシャルティ・プロダクツ株式会社
ローム・アンド・ハース電子材料株式会社、デュボン・東レ・スペシャルティ・マテリアル株式会社 (合併会社)

大羽 隆元 氏



プロフィール
●1990年横浜国立大学大学院 物質工学科修了●デュボン ジャパン リミテッド(現デュボン株式会社) 入社●電子材料事業部 技術担当●2015年1月 デュボン株式会社 執行役員 電子・情報事業部門長●電子材料事業部 アドバンスマテリアルビジネス グローバル責任者●2016年1月 三井・デュボンポリケミカル株式会社へ出向●製品管理部担当 取締役●2017年2月 三井・デュボンポリケミカル株式会社 ●代表取締役副社長●2018年1月 デュボン株式会社へ帰任 執行役員●パッケージング&スペシャルティプラスチック事業部●アジア太平洋地域担当 マーケティングディレクター●2020年3月 東レ・デュボン株式会社へ出向●代表取締役副社長兼カプトン事業部門長●2020年10月 デュボン株式会社(ならびにデュボン・スペシャルティ・プロダクツ株式会社、●ローム・アンド・ハース電子材料株式会社、デュボン エレクトロニクスマテリアル株式会社)●代表取締役社長就任●2022年8月 デュボン・東レ・スペシャルティ・マテリアル株式会社代表取締役社長就任(兼務)●2022年11月 デュボン ジャパン株式会社代表取締役社長就任(デュボン株式会社、デュボン エレクトロニクスマテリアル株式会社の分離に伴う)

開催にあたって

ビジネスのボーダレス化が進行し、グローバル経済の様相が日々刻々と変化している現在、日本企業にとって、人と企業の国際化に真摯に取り組むことが喫緊の課題となっております。

複雑化、多様化するグローバル情勢に加え、コロナ禍により、経営、マネジメントの在り方が大きな転換を迫られております。本フォーラムでは開設以来、人事パーソンがグローバル市場でのビジネス環境に適応し、変化と多様化に対応すべく、先進事例企業の講演、研究者・コンサルタントの最新知見の共有、メンバー間での情報・意見交換とネットワーキングを継続して参りましたが、環境が激変している今だからこそ、企業の枠を超えた知見の交換、ネットワーキングが大きな意味を成すと考えます。今期は当面オンライン運営となりますが、ネットワーキング、意見交換が充分にはかられるよう、運営の工夫を進めて参ります。

意欲的かつ熱意あるメンバーの御参加をお待ちしております。

本フォーラムの特徴

●自社のグローバル人事を推進する上での課題や懸案事項についてヒントを得たいとき…

各社のケーススタディや専門家の講義からグローバル人事施策を推進するノウハウや知見を得ることができます。

※毎回主登録メンバーに加え、副登録の方、またはテーマに関心のある方に毎月1社より計2名様、御参加いただけます。

●グローバル人事施策について相談事やちょっとしたアドバイスが欲しいとき…

メーリングリストやグループディスカッションの席でメンバーと共有・交流することで解決への糸口が見つかります。

参加対象

人事・国際事業・海外部門・事業部でグローバル人事に従事しておられる方

内容

※第4回以降は、幹事、メンバー各位のご意向やリクエストを踏まえ、内容を決定して参ります。

日程 2023年1月～2023年10月を予定

グローバル人事戦略研究フォーラム

2023年	第1回例会 1/18 (水)	第2回例会 2/8 (水)	第3回例会 3/1 (水)	第4回例会 4/5 (水)	第5回例会 6/7 (水)	第6回例会 7/5 (水)	第7回例会 8/30 (水)	第8回例会 9/20 (水)	第9回例会 10/11 (水)	第10回例会 11/8 (水)
-------	----------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	----------------------	----------------------	-----------------------	-----------------------

※開催時間は原則として14:00～17:00を予定しております。

※3月以降の開催日程・時間は、講師のご都合、その他事情により変更となる場合がございます。予めご了承下さい。

幹事体制

- 岩谷産業株式会社
- 株式会社みずほ銀行
- テルモ株式会社
- 古河電気工業株式会社
- 日清食品ホールディングス株式会社
- YKK株式会社

ご参加者の声

「グローバル人事の課題・悩みの解決に欠かすことのできない場」

毎回グローバル人事に関する理論や他社の先進事例を学ぶことができ、非常に有意義な場であると感じております。弊社グローバル人事は、まだこれから作りあげていく段階であり、社内前例や正解がないことも多い状況ですが、ご経験豊かなメンバーからアドバイスをいただいたり、志を同じくする皆様と本音で悩みを共有し、情報交換をさせていただくなかで課題解決に向けた大きなヒントと勇気をいただいております。

食品メーカー 人事開発部

「新たな価値獲得の場」

人事の仕事は、ともすると内向きになる傾向があると思いますが、人事部員こそ外に目を向け、多様な考え・価値観に触れる機会を持つべきであると思います。

特にグローバルな視点で人事戦略を考える際には、この姿勢・行動が必要不可欠であると考えます。この観点から、本フォーラムを鑑みますと本フォーラムは、グローバル人事施策における先進事例を学ぶことができますし、またグループディスカッション等を通じて他社の方々に接することができることから、新たな気づきを得ることができる有意義な場であると思います。

化学メーカー 人事部

「多くの気づきを得られるフォーラムです」

グローバル人事を担当しておりますが、試行錯誤の毎日です。そのようななか、他の企業の方と接する機会がもてる当フォーラムの意義は、非常に大きくこれまで多くの気づきを得ることができました。

また前半の事例講演と後半のグループ討議という形は、課題を掘り下げるには、とても良い構成だと感じています。さらにグループ討議を行うことで他の企業の方とのネットワークの拡がりを実感することができます。今後も活用させていただきます。

電気メーカー 人事部

前期 (23期) メンバー企業

岩谷産業(株)	日本特殊陶業(株)
(株)NTTデータ	不二製油グループ本社(株)
ENEOS(株)	ブラザーインターナショナル(株)
JX石油開発(株)	古河電気工業(株)
オリンパス(株)	(株)ベネッセコーポレーション
グローリー(株)	(株)みずほ銀行
興和(株)	(株)安川電機
サトーホールディングス(株)	ユニ・チャーム(株)
山九(株)	横河電機(株)
住友重機械工業(株)	(株)LIXIL
住友電気工業(株)	理想科学工業(株)
住友林業(株)	(株)ロッテ
積水化学工業(株)	YKK(株)
ゼブラ(株)	NIPPON EXPRESSホールディングス(株)
ソフトバンク(株)	日本ガイシ(株)
(株)大気社	富士電機(株)
帝人(株)	(株)ユーシン精機
テルモ(株)	(株)日陸
東レ(株)	(株)トプコン
凸版印刷(株)	SCSK(株)
トランス・コスモス(株)	カルチュア・コンビニエンス・クラブ(株)
日清食品ホールディングス(株)	

参加要項 (価格等申し込み欄)

【事業コード：230019】

■参加費 (消費税込み)

当体会員	264,000円 (本体価格240,000円)	一般	297,000円 (本体価格270,000円)
------	-----------------------------------	----	-----------------------------------

- ※上記参加料で例会ごとに1社2名様にご参加いただく形になります。
- ※本登録のメンバーの方がご欠席の場合、他の方に代理出席いただけます。
- ※やむを得ずどなたもご出席いただけない場合は、後日例会日の資料をお送りさせていただきます。
- ※分割請求 (2部分割、月割など) やお支払い時期のご相談についても承りますので、お気軽にご相談下さい。
- 本研究会は従来、会場での開催を基本としておりましたが、2020年夏以降、コロナ禍により、オンライン開催としております。ツールはZoomを使用することを原則と致します。会期中 (2023年1月～23年10月) に、コロナ感染拡大が沈静化し、会場でのネットワーキング、情報交流が可能となりました場合は、会場での意見交換会を設定させていただく可能性がございます。社会状況により、判断致します。予めご了承ください。

■Zoomご利用に際しての留意事項

- 受講に際して送付されたURLのみをご利用下さい
- 受講用のURL、ID、パスワードの転送等には十分ご注意下さい
- 受講に際してはご参加各位の属する企業・事業体規約の順守・承諾及びご自身の責任でのご利用をお願い致します。

■体験参加

- 第1回例会は、会場の雰囲気など実際にご覧いただくために、前向きに入会ご検討中の方を前提に体験参加を承っております。ご希望の方は、お申込フォームの体験参加の欄をチェックの上、WEBにてお申し込み下さい。
- ※ご講演部分のみの体験参加はお断りさせていただく場合があります。予めご了承下さい。

■申込方法

- 以下の方法でお申し込みください。(体験参加も同じです)
- Web：ホームページよりお申し込みいただけます。下記情報について必ずご記入をお願い致します。
- ①御社名 ②所在地 ③参加者お名前 (ふりがな)
④ご所属・お役職 ⑤e-mail ⑥TEL ⑦正式参加 or 体験参加

グローバル人事戦略研究フォーラム 検索 

お申し込み・お問い合わせ 一般社団法人 企業研究会「第1事業グループ」担当：宇田川 ※お問い合わせは①メール ②携帯電話の順でお願い致します。

〒110-0015 東京都台東区東上野1丁目13-7 ハナブサビル TEL：080-1393-5594 (宇田川) E-mail：udagawa@bri.or.jp (宇田川)

※DMの停止・登録情報は①当会ホームページ右下【変更フォーム】までご連絡下さい。