

■新規メンバー募集のご案内■

〈第1回例会は、雰囲気をご覧頂くために前向きにご参加ご検討の方は体験ご参加いただけます〉

人と企業の真の国際化に対応する人事パーソンのための

第19期

グローバル人事戦略 研究フォーラム



開催にあたって

ビジネスのボーダレス化が進行し、グローバル経済の様相が日々刻々と変化している現在、日本企業にとって、人と企業の国際化に真摯に取り組むことが喫緊の課題となっております。特に人事パーソンにとっては、グローバル市場でのビジネスに柔軟に対応し、変化と多様化に対応できる人材の養成が大きなテーマとなっています。同時に今日的課題として、各社に最適なグローバル人事制度の探求、タレントマネジメント、企業理念の共有、グローバルリーダーの育成などがあげられます。本フォーラムではそうした各種課題について国際人事担当者が毎月集まり、ケーススタディとディスカッションからヒントや気付きを得、業種を超えた人脈形成と情報交換をはかることができます。同じ国際人事担当者同士だからこそその本音の意見交換・情報交換の場として、必ずお役に立てるものと存じます。意欲的かつ熱意あるメンバーのご参加をご期待申し上げます。

第1回例会

2017年12月20日(水) 15:00~18:00(例会)

明治記念館 (東京・信濃町)

※18:00~ 懇親パーティー

メンバー企業発表

「ソフトバンク 戦略的シナジーグループを実現するグローバルモビリティ」

ソフトバンク株式会社 グローバル人事部 部長 今井 隆二 氏



ソフトバンクの戦略的シナジーグループとは

グローバル人事プラットフォームの考え方

US大規模赴任を実現したモビリティ基盤構築(規程改訂、ツール導入、サポート体制構築など事例含む)

本人事と海外現法人事がうまく連携するコツ

〈略歴〉 人材開発コンサルタント、米系・英系通信会社人事を経験後、2004年12月ソフトバンクBB入社。組織人事課長、採用企画部長、グループ会社人事責任者を経て、2013年から3年間米国シリコンバレー勤務。大規模赴任受入れ基盤構築やグループ会社との人事施策リエゾンを担当。2016年4月より現職。

第2回例会

2018年1月31日(水) 15:00~18:00

アイビーホール (東京・表参道)

ゲスト講演

「デジタル変革とAIの時代に求められるグローバルリーダーの要件」

一橋大学大学院国際企業戦略研究科研究科長 同教授 IMD(スイス、ローザンヌ) 特任教授 一條 和生 氏



〈略歴〉 1958年10月13日生まれ。一橋大学大学院社会学研究科、ミシガン大学経営大学院卒。経営学博士(ミシガン大学)

現在、一橋大学大学院国際企業戦略研究科研究科長、同教授、IMD(スイス、ローザンヌ) 特任教授。専攻は組織論(知識創造論)、リーダーシップ、企業変革論。近著として、『リーダーシップの哲学』、東洋経済新報社、(2015年)、『日本の企業家 8 井深 大 人間の幸福を求めた創造と挑戦』(PHP経営叢書)(2017年)。日本で最もグローバルな経営大学院の研究科長としてリーダーシップを發揮すると同時に、シマノなどで社外取締役を務め、企業界に対する実践的な影響も強い。

第3回例会

2018年2月23日(金)~24日(土)

丸紅多摩センター研修所 (東京・多摩センター)

合宿研究会

「グローバル人事戦略課題に基づくご講演とグループディスカッション」

第4回例会

2018年3月28日(水) 15:00~18:00

アイビーホール (東京・表参道)

メンバー企業発表

「ユニ・チャームにおけるグローバルでの理念浸透の取り組みについて」

ユニ・チャーム株式会社 グローバル人事総務本部 海外グループ マネージャー代行 石崎 めぐみ 氏

海外事業展開の歴史について

「グローバル人材」=「共感人材」とは

The unicharm wayについて—グローバル展開と具体的内容

理念に基づく人材育成について

今後の課題

〈略歴〉 1994年ユニ・チャーム入社 人事総務部(人事制度、海外担当)、2000年経営企画部、2001年国際事業開発室、2005年人材開発部(教育、海外担当)、2008年経営監査部、2012年グローバル人事総務本部 海外グループ

第5回例会

2018年4月18日(水) 15:00~18:00

アイビーホール (東京・表参道)

メンバー企業発表

「日清食品グループにおけるタレントマネジメントの取り組みについて」

日清食品ホールディングス株式会社人事部 次長 三浦 康久 氏



日清食品グループの人事戦略の概要について

年代別の人材強化策の取り組み

後継者育成計画の運用とタレントマネジメントの具体的なツール(カオナビの活用について)

課題と効果、今後の目標について

〈略歴〉 1993年神戸大学卒業後、日本の大手医薬品メーカーに入社し、人事・営業企画等に従事。2001年に日清食品株式会社入社後、一貫して人事領域業務に従事。2012年より現職。2008年のホールディングス化(持ち株会社移行)、2009年M&A企業の人事領域PMI、2010年グループ・ブランディング委員会参画、2011年アジア地域統括会社設立プロジェクト、2012年の全社業務プロセス整備、2015年ダイバーシティ委員会立ち上げ等の各種プロジェクトをリード。現在は国内外の人事領域全般(人事・労務・処遇・採用・教育・組織開発・給与・当社主要部門のビジネス・パートナーHR等)を管掌。



※ 当研究会にご参加いただくと、メンバー限定メーリングリストをご使用いただけます。業務課題の共有や、「こんなときどうする?」「こういう方知ませんか?」といった質問のやりとり等に積極的にご活用下さい。(3ページ目の情報交換事例をご参照下さい)

運営要領

- 開催日時** 原則として月1回開催 水曜日の15:00～18:00
※ 開催時間については、場合によって変更の可能性がございます。予めご了承下さい。
- 会場** アイビーホール(東京・表参道)ほか都内会議室
- 例会内容** メンバー発表またはゲスト講演後、質疑応答、グループディスカッション
- 参加対象** 人事・国際事業・海外部門・事業部でグローバル人事業務に従事しておられる方
- 幹事体制**

味の素(株)	グローバル人事部労政グループ マネージャー	根岸 日出夫 氏
岩谷産業株式会社	総務人事部(東京担当) 担当部長	園田 竜 氏
オリンパス株式会社	人事本部 グローバル人事部 グローバル人事戦略グループ グループリーダー	田井 直樹 氏
住友電気工業(株)	人事部グローバル人事室長	太田垣 宏 氏
日清食品ホールディングス(株)	人事部 係長	安田 治 氏
(株)博報堂	人事局海外グループ人事部 マネジメントプランニングディレクター	根来 伸樹 氏
横河電機(株)	人財・総務本部 本部室長	新井 千之 氏

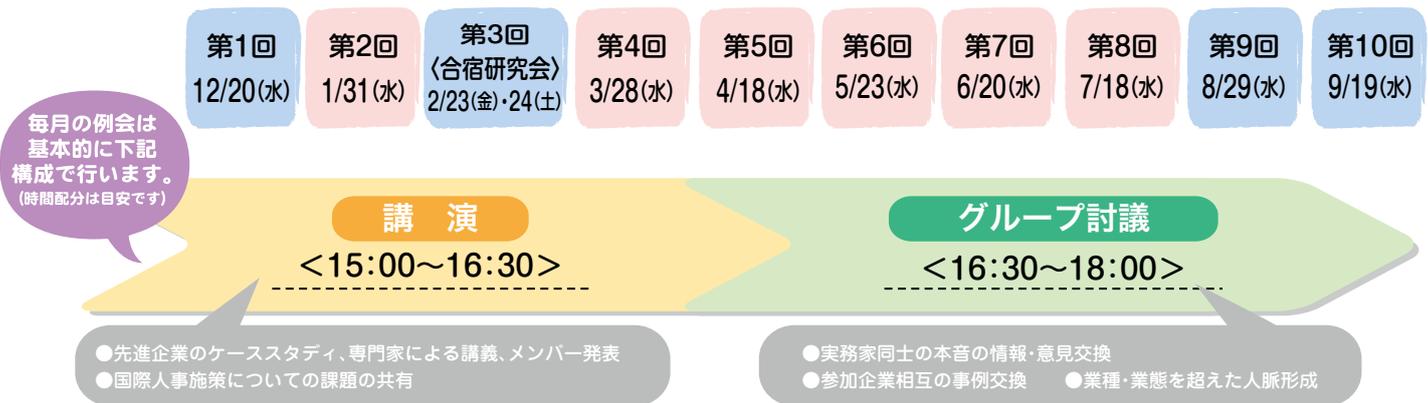
当フォーラムの特徴

- ◆ 自社の国際人事を推進する上での課題や懸案事項についてヒントを得たいとき…**
 各社のケーススタディや専門家の講義から国際人事施策を推進するノウハウや知見を得ることができます。
※ 主登録メンバー1名に加え、副登録の方、またはテーマに関心のある方に毎月1社より計2名ご参加いただけます。
- ◆ 国際人事施策について相談事やちょっとしたアドバイスが欲しいとき…**
 メーリングリストやグループディスカッションの席でメンバーと共有・交流することで解決への糸口が見つかります。

開催日程

開催日:2017年12月～2018年9月(全10回)

※日程については講師都合により変更の場合があります。予めご了承ください。



第1回例会(12月20日)のタイムスケジュール

※スケジュールは当日の進行により、若干変更の可能性がございます。予めご了承ください。

15:00～16:30 ソフトバンク今井様 ご講演とQ&A	16:30～16:45 運営幹事、事務局による オリエンテーション	16:55～18:00 テーブルごとの情報交流会	18:00～19:00 懇親パーティー
-------------------------------------	---	-----------------------------	------------------------

◆ 体験参加に際してのお願い

- 1社より2名様ご参加いただけるフォーラムでございますので、できましたら2名様でのご参加をお願い致します。2名様のうち、1名様はなるべく管理職の方にお越しいただきたく、ご検討をお願い致します。
- 当日はご講演部分のみならず、できましたらすべてのプログラムにご出席いただきたく、何卒、宜しくお願い致します。

研究テーマ(例)

下記テーマ(例)以外にもメンバーのご要望を取り入れながら随時設定していきます。

事業戦略に連動した グローバル人材の採用・育成・キャリアパス

- ・グローバルレベルでの要員計画、要員管理のあり方
- ・グローバルマネージャーの選抜研修
- ・日本本社へのグローバル人材の採用・逆出向
- ・グループ、グローバルでのコア人材キャリア開発プランの作成
- ・タレントマネジメント ・ 国際間異動

グローバル人事制度・システム

- ・現地法人、駐在員事務所におけるローカルスタッフのマネジメント
- ・グループ・グローバルでの人事管理と活用、情報共有の仕組み
- ・グローバルグレーディング
- ・ローカルスタッフの処遇、報酬体系に対する本社からのガバナンス、グローバルでの報酬スキーム統一、日本人駐在員の給与、処遇制度等について
- ・海外現法における経営層のローカル化施策

グローバル人事に関する諸問題

- ・グループ・グローバルでのミッション、ビジョン、バリューの共有化
- ・海外におけるリスクマネジメント ・ 新興国でのマネジメント
- ・ダイバーシティ・マネジメント
- ・本社のグローバル化

◆メンバーがメーリングリストで情報交換したトピックの一部をご紹介します。(過去2~3年分)

- ・外国籍社員・在留資格更新に対する会社支援について
- ・デング熱感染者への対応について
- ・ブラジル駐在員の帯同子女のインター校(高校)対応について
- ・ドイツ赴任者の家具ベネフィットについて
- ・海外出張時ビジネスクラス利用可否に関して
- ・育児休業中の海外帯同(同行)について
- ・海外駐在員の疾病治療費について
- ・高等学校の子女教育手当について
- ・海外駐在者の給与計算について
- ・海外子会社経営職層の日本本社取締役/執行役員任命に関して
- ・海外帯同乳幼児へのサポートについて
- ・社内SNSの状況等について
- ・子女のみ帯同海外赴任制度について
- ・駐在員労務費等の費用負担(本社/現法)について
- ・中国駐在員の個人所得税について
- ・海外駐在員の家賃補助に関して
- ・ブリュッセルにおけるテロ後の出張規制について
- ・海外勤務者の社用車修繕費負担について
- ・海外勤務者の配偶者(休業中)の処遇について
- ・海外駐在者の結婚・出産について
- ・駐在員の駐在先企業からのインセンティブ支給ルールについて
- ・海外駐在員に対する日本税制軽減措置(住宅取得減税)の補填について
- ・海外駐在員の国内残置家財の保管について
- ・夫婦のいずれかが海外赴任となった場合の一時休業制度について
- ・長期海外赴任者の給与について
- ・海外駐在にあたっての内示時期
- ・海外勤務者満足度調査の実施について
- ・海外赴任者の外地間異動と育児休業について
- ・米国駐在員の永住権取得について
- ・インドへの赴任条件について
- ・ロシア・ブラジル駐在員処遇に関するアンケート
- ・海外出張者の渡航制限について
- ・海外現地社員の日本での研修、赴任について
- ・駐在員の車両利用について
- ・労働時間差、現地役職に対する手当について
- ・シンガポールのCPF制度に関して
- ・海外赴任者への福利厚生・インセンティブの見直しについて
- ・中国現地社員の地方赴任手当について
- ・海外給与計算における指数改定について
- ・自動車運転禁止地域の駐在員に対する補助について
- ・海外駐在員の帯同する子女教育にかかる教育費の補助について
- ・海外赴任者の産前産後・育児休職取得について
- ・海外駐在員の給与支給(購買力補償方式)について
- ・Non Japanese社員の執務環境について
- ・中国の社会保険加入について
- ・海外からのインターンシップ受け入れについて
- ・海外赴任者向け福利厚生に関して

年間研究プロセスイメージ

※下記研究プロセスは若干変更になる場合がございます。予めご了承ください。

第19期 グローバル人事戦略研究フォーラム 年間研究イメージ

第1回 例会 12/20 (水)	第2回 例会 1/31 (水)	第3回 (宿泊研究会) 2/23(金) 24(土)	第4回 例会 3/28 (水)	第5回 例会 4/18 (水)	第6回 例会 5/23 (水)	第7回 例会 6/20 (水)	第8回 例会 7/18 (水)	第9回 例会 8/29 (水)	第10回 例会 9/19 (水)
---------------------------	--------------------------	------------------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	---------------------------

研究プロセス

メンバーシャッフルのディスカッション：ご参加企業のグローバル人事戦略の歴史、背景、目的が異なり、ご関心テーマも異なる為、毎回ご希望のディスカッションテーマを確認。ご希望に基づきグルーピング

《前期テーマ例》

- ① 日本人駐在員の給与、処遇制度について
 - ② グローバル・グループレベルでの人材育成(ナショナルスタッフ含む)
 - ③ 本社日本人社員のグローバル化、本社側のグローバル化
 - ④ グローバルステージでの人事管理と活用(国際間等級制度、国際異動規定を含む)
 - ⑤ グローバルレベルでの情報共有の仕組み(グローバル人事体制、グローバル人材会議を含む)
- ※そのほか1テーマは各月の御講演内容と関連したテーマで設定致しました。

講演

15:00~16:30

メンバーシャッフルのディスカッション

16:30~18:00

- ・グローバル人事戦略に関するケーススタディ、メンバー発表、課題の共有

2016年 12月	ゲスト講演	「アサヒグループのグローバル事業展開と私の“グローバルリーダー”“人づくり”観について」 アサヒグループホールディングス(株) 代表取締役会長兼CEO 泉谷 直木氏
2017年 1月	ゲスト講演	「イノベーションを世界中で起こし続ける3Mの人事戦略」 3M Asia HR Director 森田 準氏
2月 -合宿研究会-	ゲスト講演とグループ ディスカッション、発表	「本社人事部門に求められる海外リスクマネジメントへの対応」 東京海上日動リスクコンサルティング(株) ビジネスリスク本部 マネージャー 深津 嘉成氏 三菱商事(株) 人事部 海外チームリーダー 仲山 敏文氏
3月	ゲスト講演	「コマツにおけるグローバル人材マネジメントについて」 コマツ 常務執行役員 人事部長 浦野 邦子氏
4月	メンバー企業発表	「味の素におけるグローバル人財育成に向けた”HR Transformation”～個々の多様性を活かし自律を促す～」 味の素(株) グローバル人事部 次長 高倉 千春氏
5月	ゲスト講演	「マルチナショナル企業における人財マネジメント」 (株)日本HP 取締役執行役員 人事・総務本部長 羽鳥 信一氏
6月	ゲスト講演	「日産自動車におけるグローバル人事施策の取組み～ルノーとの提携を境に根本的な人事制度改革の実践を学ぶ～」 日産自動車(株) 人事本部副本部長 井原 徹氏
7月	ゲスト講演	「パナソニック(株)アプライアンス社におけるグローバル人財管理の取組み」 パナソニック(株)アプライアンス社 カンパニー戦略本部 人事戦略センター総括担当 西 隆之氏
8月 -ダイバーシティ& WLB推進フォーラム との合同例会-	ゲスト講演	「科学的リーダーシップ育成 21世紀グローバル多様社会における新しい人事の在り方」 Institution for a Global Society(IGS) CEO 慶応大学 招待教授 一橋大学 特任教授 福原 正大氏 「One PanasonicからOne Japanへ～社内活性化から日本企業活性化への取組み」 パナソニック(株)アプライアンス社 コンシューマーマーケティングジャパン本部 IOT家電プロジェクト担当 主務 濱松 誠氏
9月	メンバー企業発表	「ヤマハ発動機におけるグローバルリーダーの育成とポジションマネジメント」 ヤマハ発動機(株) グローバル人材開発部長 ポンサトーン・ウアモンコンチャイ氏

※役職名は講演日当日に基づいています。



■グローバル人事戦略研究フォーラム 例会イメージ

会社名	所属・役職名
味の素(株)	人事部労務グループ マネージャー
岩谷産業(株)	総務人事部(東京担当) 担当部長
(株)エイチ・アイ・エス	本社海外営業本部グローバル 人事戦略グループ サブグループリーダー
S Gホールディングス(株)	人事部 マネージャー
大阪ガス(株)	資源・海外事業部計画部総務チーム セネラルマネージャー
オリンパス(株)	人事部本部グローバル人事部 グローバル人事戦略グループリーダー 課長
(株)カネカ	人事部海外人事グループ グループリーダー
キリン(株)	人事総務部人事担当 主査
(株)クラレ	人事部グローバル人事グループ グループリーダー
栗田工業(株)	管理本部人事厚生部人事課
グローリー(株)	総務本部人事部 海外人事グループマネージャー
サトーホールディングス(株)	人材開発部グローバルHR統括 部長
山九 (株)	人事部グローバル人事グループ グループマネージャー
山洋電気(株)	人事部第一課 主査
J S R(株)	人材開発部 人事チーム兼グローバル人事チーム 主務
J Xエネルギー(株)	人事部 海外人事グループ シニアスタッフ
J X石油開発(株)	人事部人事2グループ アシスタントマネージャー
(株)ジェイティービー	グローバル事業本部 人事企画担当マネージャー
昭和電工(株)	総務・人事部人材開発グループ
新日鉄住金ソリューションズ(株)	人事部 エキスパート
住友金属鉱山(株)	人材開発部 人材開発担当課長
住友重機械工業(株)	人事本部 労政部長
住友電気工業(株)	人事部グローバル人事室長
住友林業(株)	人事部
積水化学工業(株)	人事部 人事グループ 人事・勤労担当課長
ソフトバンク(株)	グローバル人事部
石油資源開発(株)	人事部人事労務政策グループ グループ長
(株)ダイフク	人事部人事グループ 係長
大鵬薬品工業(株)	G C C Oオフィス 担当課長
大和ハウス工業(株)	人事部海外人事室 室長
帝人(株)	人事部 グローバル人事グループ グループ長
テルモ(株)	国際部国際人事グループ 主任
東京エレクトロン(株)	人事部 グループリーダー
(株)東芝	経営刷新推進部 企業風土刷新・多様性推進担当 参事
東レ(株)	国際勤労部長
凸版印刷(株)	人事労政本部 人事部グローバル人事チーム
長瀬産業(株)	人事総務部人事課
ナブテスコ(株)	総務・人事本部人事部
(株)ニコン	人事・総務本部人事部企画課 課長
日清食品ホールディングス(株)	人事部人材開発室 課長
日本ガイシ(株)	人事部人事グループ 主任
日本たばこ産業(株)	人事部 課長代理
日本電気(株)	グローバル企画本部主任
日本電信電話(株)	総務部門人事・人事制度担当 主査
日本特殊陶業(株)	経営戦略本部経営企画部 主管
日本ハム(株)	海外人事チーム 課長
ハウス食品グループ本社(株)	人材開発部人材企画課 グローバル人事チーム
(株)博報堂	人事局海外グループ人事部マネジメントプランニングディレクター
日立化成(株)	経営戦略本部グローバル人財総務センタ グローバル人財支援部長
不二製油グループ本社(株)	人事グループ人事チーム シニアマネージャー
富士フイルム(株)	人事部マネージャー
(株)ブリヂストン	人事報酬企画・管理部 人事報酬企画・管理第2ユニットリーダー
(株)ベネッセコーポレーション	人財部グループ人事課課長
(株)ミキモト	人事部人事課
三井化学(株)	人事部人材開発グループ サブグループリーダー
三菱ケミカル(株)	人事部人事グループ
Meiji Seikaファルマ(株)	人事部労務グループ 課長
森永乳業(株)	人財部人財開発室 リーダー
ヤマハ(株)	人事部 グローバル人材開発グループ 主幹
ヤマハ発動機(株)	人事総務本部グローバル人材開発部 教育グループ 主事
(株)U A C J	人事部関係会社人事グループ
ユニ・チャーム(株)	グローバル人事総務本部 海外グループ シニアマネージャー
横河電機(株)	人財本部 室長
(株)L I X I L	L H T人事総務本部 グループリーダー
(株)リクルートホールディングス	海外グループ
(株)ロッテ	グローバル人事総務本部海外グループ
ロート製薬(株)	人事総務部人事2グループ
Y K K(株)	人事部営業・管理グループ グループ長

「本音で学び合える場」

弊社においても、グローバルに事業を展開する上で、本社によるグループ共通HR施策の立案・実行、海外関係会社のHR業務課題の解決支援等がますます重要になっています。このフォーラムでは、他社様や専門家による講話、テーマ別ディスカッション等が行われますが、似たような悩みを抱えるHR担当者が集まり各種取り組み事例を学びあうことができ、課題解決に役立つ多くのヒントを得られます。私にとって、視野拡大、知見充実、人脈形成につながる貴重な場であり、いつも楽しく参加させていただいております。

東レ(株) 国際勤務部 主任部員 石井 威之氏

「ともに悩み、語り、外とのつながりを持つ有難い場」

他社の豊富な先進事例や取り組みをお伺いし、毎回大変刺激とヒントを頂き、大きな学びを得ております。また、同じ課題について悩んでいる他社人事同士と本音で語り合い、自社だけで生み出せない知恵と視点を得て、人事戦略課題の解決に向けてさらに前に進む勇気を頂いております。外とのつながりを持つ場として、異なる背景や価値観がある参加者と接し、幅広い情報交換ができ、人事担当者として自身の視野を広げて、さらに得た気付きを社内で活かしていく貴重な機会となりました。

ハウス食品グループ本社(株) 人材開発部
人材企画課 グローバル人事チーム 何 穎文氏

「グローバル人事担当が『集い』『学び』『つながる』場」

月例会の「ゲスト講演」ではグローバル人事上トレンドとなっているテーマで先頭を走っておられる企業様の事例を学び、また「グループディスカッション」では同じ課題(悩み)を持つ参加メンバーとの自由闊達な議論に取り組み、自社の課題解決上多くの気づきを頂きました。メーリングリストでの個別の人事課題に対する情報交換も活発で、グローバル人事担当のネットワーキングが形成されていることも「グローバル人事戦略研究フォーラム」の魅力です！

株博報堂 人事局海外グループ人事部
マネジメントプランニングディレクター 根来 伸樹氏

一般社団法人企業研究会

研究交流事業体系図

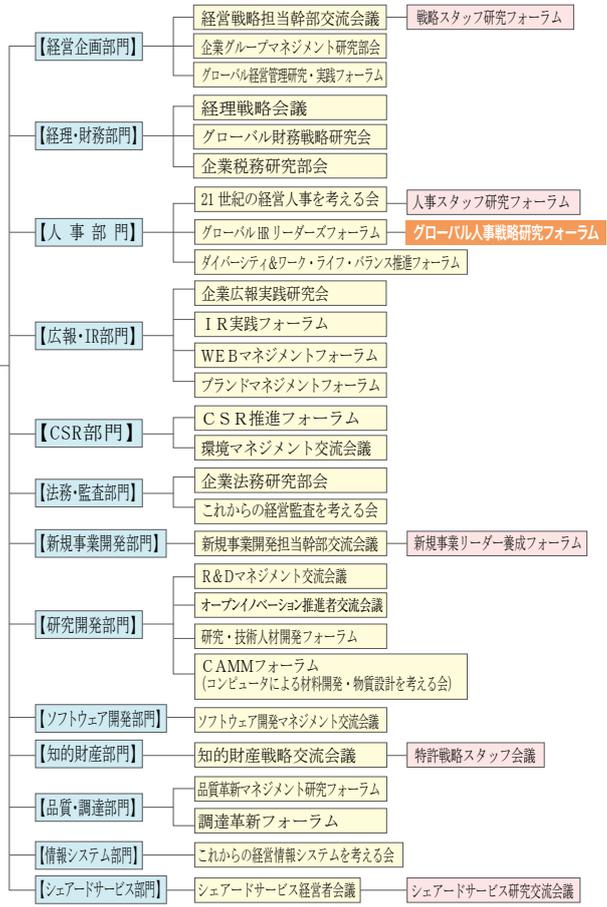
【役員】

21世紀経営者フォーラム

新しい技術経営を考える会

特徴企業経営者フォーラム

また当会の会員組織は様々な業種の法人・団体、個人会員で構成されており、正会員は約350社となります。



参加要項

参加料

正会員 237,600 円 (本体220,000円)

一般 270,000 円 (本体250,000円)

* 上記の参加料で例会ごとに 1 社 2 名様まで参加いただけます。
* **分割請求(2分割、月割など)**や**お支払い時期のご相談**についても承りますので、お気軽にご相談ください。

お申込・お問い合わせ

一般社団法人 企業研究会 「第2 研究事業」グループ 担当：市川

〒102-0083 千代田区麹町5-7-2 麹町M-SQUARE 2F TEL：03-5215-3550/FAX：03-5215-0951~2/ E-mail：c-ichikawa@bri.or.jp(市川)

※申込書を FAX でご送信いただく際はご使用の FAX の使用方法(O 発信の有無)をご確認の上、FAX 番号をお間違えないようご注意ください。

体験参加

第1回例会は、会合の雰囲気など実際にご覧いただくために、前向きに入会ご検討中の方を前提に、体験参加を承っております。ご希望の方は、下記申込方法をご確認ください。

* お願い：御講演部分のみの体験参加は御断りさせていただく場合がございます。予めご了承ください。

合宿研究会についてのお問い合わせ

都内研修施設利用のため、8か月前時点での予約必須が基本で、一定数の宿泊室の割り当ても義務付けられております。そこで、宿泊については原則、1社1名様で承り、別途、日帰り(講演+前半演習)・2日目(後半演習)からのご参加コースもご用意させていただいております。多くのご参加希望の方々の受け入れ並びに割安料金で、皆様にご満足いただけます様、事務局として最大限務めて参りますので、何卒、ご寛容頂きたく存じます。

申込方法

以下のいずれかの方法でお申し込みください。(体験参加も同じです)

〔1〕 **Web**：ホームページよりお申し込みいただけます。

〔2〕 **担当者へのメール**：以下項目を担当：市川 c-ichikawa@bri.or.jp までご送信ください。

①御社名 ②所在地 ③参加者お名前(ふりがな) ④ご所属・お役職 ⑤E-mail ⑥TEL ⑦FAX ⑧正式参加 or 体験参加

企業研究会 グローバル人事 🔍 検索

第19期「グローバル人事戦略研究フォーラム」申込書

一般社団法人企業研究会 事業開発グループ担当：市川

- 会合の趣旨に賛同し、下記により参加を申込みます。
- 参加検討中につき第1回例会の体験参加を希望します。

FAX:03-5215-0951~2

事業コード：170019

2017 年 月 日

会社名		所在地〒	
主登録者氏名	フリガナ	所属	役職
TEL		E-mail	
FAX			
副登録者氏名	フリガナ	所属	役職
TEL		E-mail	
FAX			
備考			

※副登録者欄は主登録者と共に例会にご参加いただく方、または主登録者に代わり、代理出席いただく方をご記入下さい。特におられない場合、空欄で結構です。
※お客様の個人情報は厳重に管理し、本研究会に関する確認・連絡及び当会主催のご案内等お送りする際のみ利用させていただきます。
※事業会社以外の方のご参加については、ご遠慮いただく場合がございます。予めご了承ください。