

第26期 グローバル人事戦略研究フォーラム

第1回例会 2025年 2月 5日(水)14:00~17:00

『日東電工のグローバル人財マネジメントの取組み』

日東電工(株) 日本エリア人財・ガバナンス本部長兼人財マネジメント兼コーポレート人財本部副本部長 坂東 保治 氏



《ご略歴》

2016年 日東電工入社、2019年 人事企画部長、2022年 米州人事責任者として米国東海岸へ赴任、2024年10月より、日本エリア人財ガバナンス本部長に就任。

新卒で日系の総合電機メーカーに入社。以来一貫して人事畑を歩む。米国赴任を2回経験し、グローバルの人事マネジメント関連を担当。ジョブグレーディング、タレントマネジメントシステム、エンゲージメント等のグローバル人事施策の多くに従事。

第2回例会 2025年 3月 12日(水)14:00~17:00

『パーパス経営を実現するための人事制度、人材育成』

ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス(同) 人事総務 本部長 バスマジエ 詩織 氏



《ご略歴》

2012年上智大学法学部卒業。ユニリーバ・ジャパン入社後、新卒採用担当として通年デジタル採用「UFLP365」、「高校生インターンシップ」など数々の新しい取り組みを開始。ED&Iの担当として、LGBTQI+向けの「ユニリーバ・ジャパン・プラウド」を始動。HRBPマネジャーに就任後、営業やマーケティング等様々な部門のビジネスパートナーリングを始め、紅茶事業譲渡のリードを行う。2022年7月より現職。

第3回例会 2025年 4月 23日(水)14:00~17:00

『味の素グループの人財戦略』

～パーパスへの共感をベースとする ASV 経営～

味の素(株) 執行役 ダイバーシティ・人財担当 栢原 紫野 氏



《ご略歴》

神奈川県生まれ。1990年4月、味の素(株)に入社。味の素冷凍食品(株)への出向等を経て、2018年広報部長、2020年九州支社長、2023年4月より執行役 ダイバーシティ・人財担当。現在に至る。

第4回例会 2025年 5月 7日(水)14:00~17:00

『レゾナックにおける「共創型人材」の育成』

(株)レゾナック・ホールディングス 取締役 常務執行役員 最高人事責任者(CHRO)



(株)レゾナック 取締役 最高人事責任者(CHRO) 今井 のり 氏

《ご略歴》

1995年旧日立化成に入社。経営企画、オープンイノベーション推進、営業・マーケティング(米国駐在)、複数事業の企画・事業統括を経て、旧日立化成で2019年執行役に就任。昭和電工との統合では、旧日立化成側の責任者としてリード。ビジネスパートナーとしてのHR改革などを推進しながら、パーパス・バリューを基に新しい企業文化の醸成、事業戦略にマッチした人材育成に注力。

■開催にあたって：

ビジネスのボーダレス化が進行し、グローバル経済の様相が日々刻々と変化している現在、日本企業にとって、人と企業の国際化に真摯に取り組むことが喫緊の課題となっております。複雑化、多様化するグローバル情勢に加え、コロナ禍により、経営、マネジメントの在り方が大きな転換を迫られております。本フォーラムでは、開設以来、人事パーソンがグローバル市場のビジネス環境に適応し、変化と多様化に対応すべく、先進企業事例の講演、研究者・コンサルタントの最新知見の共有、メンバー間での情報・意見交換とネットワーキングを継続して参りましたが、環境が激変している今だからこそ、企業の枠を超えた知見の交換、ネットワーキングが大きな意味を成すと考えます。今期はオンライン運営に比重を置いて参りますが、ネットワーキング、意見交換が充分にはかれるよう、運営の工夫を進めて参ります。意欲的かつ熱意あるメンバーの御参加をお待ちしております。

■参加対象：各企業の海外人事担当者

■運営方法：

《前半》ゲスト講演またはメンバー発表＋講演者への質疑応答

《後半》講演テーマについてメンバーとディスカッション／参加企業同士で事例の共有

※会場＋Zoom 配信のハイブリットにて開催

■研究テーマ

事業戦略に連動したグローバル人材の採用・育成・キャリアパス

- ・ グローバルレベルでの要員計画、要員管理のあり方
- ・ グローバルマネージャーの選抜研修
- ・ 日本本社へのグローバル人材の採用・逆出向
- ・ グループ、グローバルでのコア人材キャリア開発プランの作成
- ・ タレントマネジメント
- ・ 国際間異動
- ・ サクセッションプラン

グローバル人事制度・システム

- ・ 現地法人、駐在員事務所におけるローカルスタッフのマネジメント
- ・ グループ・グローバルでの人事管理と活用、情報共有の仕組み
- ・ グローバルグレーディング
- ・ ローカルスタッフの処遇、報酬体系に対する本社からのガバナンス、グローバルでの報酬スキーム統一、日本人駐在員の給与、処遇制度等について
- ・ 海外現法における経営層のローカル化施策

グローバル人事に関する諸問題

- ・ グループ・グローバルでのミッション、ビジョン、バリューの共有化
- ・ ダイバーシティ・マネジメント
- ・ HRテクノロジーの活用
- ・ 海外におけるリスクマネジメント
- ・ 新興国でのマネジメント
- ・ 本社と人事のグローバル化
- ・ 海外法人に対する日本本社からのガバナンス

■期 間： 2025 年 2 月～2025 年 12 月（全 10 回会合／14:00～17:00）

■年間日程：2025 年 2/5(火)、3/12(水)、4/16(水)、5/7(水)、6/18(水)、7/16(水)、8/20(水)、9/10(木)、11/19(水)、12/10(水)

■参加費：

正会員：264,000 円（本体価格 240,000 円）／一般：297,000 円（本体価格 270,000 円）※1 口で 2 名様までご参加可能です

■お問合せ先：

吉光（TEL：080-2102-1604 ／ E-mail：yoshimitsu@bri.or.jp）