

【人事部長クラス対象】

< 第1回例会は、雰囲気をご覧頂くためにご検討中の方も体験ご参加いただけます >

第6期

～2030年のグローバル経営を考える人事部長の会～

# グローバルHRリーダーズフォーラム

(月1回開催・全10回シリーズ)

▶ このような方にご参加をお勧め致します

■ 新規メンバー募集のご案内 ■

「経営戦略」と連動し、  
それに貢献する「人事  
戦略」を探求したい

我が社に最適な  
グローバルHRの  
在り方を模索している

グローバル人事戦略  
について、新しい視点、  
ブレークスルーを得たい

人事部門のリーダー  
シップ、プレゼンス  
を高めたい

他社人事部門リーダー  
とネットワークを  
構築したい

人事役員経験者、  
グローバル企業幹部、  
有識者の助言、  
アドバイスをりたい

- 第1回例会 -

日時：2018年5月17日(木) 15:00～18:00 ※18:00～懇親パーティー予定

会場：アイビーホール (東京・表参道)

## 「サントリーホールディングスのグローバル経営における企業文化、ものづくり文化の伝承について」



サントリースピリッツ(株) 常務取締役 開発生産部門担当 平島 隆行 氏

- サントリーのグローバル事業活動の事例 ～挑戦・やってみなはれの歴史紹介
- 米国駐在時代の経験談から ～現場(Gemba)の信頼醸成の重要性
- 企業文化、ものづくり文化の伝承取り組み事例 ～人材交流・育成、相互理解の醸成

略 1982年4月サントリー株式会社入社。食品研究所、食品生産部を経て、1992年より99年までアメリカ合衆国に駐在。その後水科学研究所長、健康科学センター長に就任。  
2013年4月サントリーホールディングス株式会社 執行役員 品質戦略部長、サントリーブизнесエキスパート株式会社 常務取締役 品質保証本部長 就任。  
歴 2016年4月サントリーグローバルイノベーションセンター株式会社 代表取締役社長 就任、2017年4月より現職。

- 第2回例会 -

日時：2018年6月14日(木) 15:00～18:00

会場：アイビーホール (東京・表参道)

## 「海外の人事戦略のトレンドについて」



武田薬品工業(株) グローバルHR グローバルHRBPコーポレートヘッド 藤間 美樹 氏

- タケダにおけるHRビジネスパートナーの役割
- タケダ・エグゼクティブ・チームによる「タレントレビュー」の取り組みについて
- 若手早期育成プログラム ～「グローバルアクセラレーター制度」について
- 現状の課題と今後に向けて

略 1985年神戸大学卒業後、藤沢薬品工業(現アステラス製薬)入社、営業、労働組合、人事、事業企画に従事。2005年バイエルメディカル人事総務部長。2007年武田薬品工業入社、多くのM&Aを推進。武田バイオ開発センター管理部長、CMC HRビジネスパートナー部長等を歴任後2015年よりグローバルHRBPコーポレートヘッド就任。M&Aは米国と欧州の海外案件を中心に10件以上、米国駐在は3回、計6年。武田薬品工業のグローバル化を日米欧の3大拠点で推進。

- 第3回例会 -

日時：2018年7月19日(木) 15:00～18:00

会場：アイビーホール (東京・表参道)

## 「グローバルタレント獲得の最新トレンド」



LinkedIn グローバル・アカウント・ディレクター Garrell Malacad 氏

略 2013年にLinkedInにグローバル・アカウント・ディレクターとして入社。日本企業にLinkedInタレントソリューションズを提供し、日本国内及び海外でLinkedInのビジネス拡大を目指す。LinkedIn入社前は、シスコシステムズ等のIT企業で 営業マネジメントに従事。アジアや欧米マーケットにて営業オペレーションや事業開発の経験も持つ。  
歴 在日歴は30年に及び日本語が堪能。一個人としては、「ワークライフスタイル」の普及活動に参加。

- 第4回例会 -

日時：2018年9月14日(金)PM～15日(土)AM【合宿研究会】

会場：丸紅多摩センター研修所 (東京・多摩センター)

## 「グローバル人事戦略課題に基づく御講演とメンバーディスカッション」

※詳細テーマにつきましてはスタート後に第6期のメンバー各位のテーマ希望を踏まえ、幹事会にて調整致します。

合宿コーディネーター 合同会社神戸HR研究所 代表 金成 和喜 氏 (元ネスプレック(株) HRディレクター)



略 兵庫県出身、神戸大学卒業後1978年PS&Gに入社、営業、マーケティング、広報/渉外関連業務を担当。2001年ネスレに入社、コミュニケーション/人事関連業務を担当し、2017年9月にネスレを退職。39年間の外資系企業での勤務経験を生かし、2017年12月より人事関連のコンサルティング(人材の育成/研修/評価/採用)を主たる業務とする合同会社「神戸HR研究所」の代表として活動中。

ゲスト講師 IMD 北東アジア代表 高津 尚志 氏



略 興銀、BCG、リクルートを経て現職。一貫して日本企業の国際展開を支援。IMDでは日本企業のグローバル幹部育成に貢献。また、IMDの知見を様々な形で紹介、日本のリーダー層との議論を重ねる。著書に「なぜ、日本企業は「グローバル化」でつまづくのか -世界の先進企業に学ぶリーダー育成法-」、「ふたたび世界で勝つために -グローバルリーダーの条件-」(ともにドミニク・デュラン/IMD前学長と共著)他。また、デジタルビジネス変革に関するIMDの知見をまとめた「対デジタル・ディスラプター戦略 -既存企業の戦い方-」、女性リーダー育成の世界的権威、ギンカ・トーゲルIMD教授の著書「女性が管理職になったら読む本 -「キャリア」と「自分らしさ」を両立させる方法-」などの刊行にも尽力。

- 第5回例会 -

日時：2018年10月18日(木) 15:00～18:00

会場：アイビーホール (東京・表参道)

## 「人事におけるデータ活用のすすめ」

東京大学社会科学研究所教授、経済産業研究所ファカルティフェロー 大湾 秀雄 氏

※2018年4月より早稲田大学政治経済学術院教授にご就任されます。



略 東京大学理学部卒業後、野村総合研究所でエコノミストを務める。コロンビア大学経済学修士、スタンフォード大学経営大学院博士。ワシントン大学オーリン経営大学院助教授、青山学院大学国際マネジメント研究科教授などを経て2009年から現職。専門は人事経済学、組織経済学、および労働経済学。主要著書に「日本の人事を科学する 因果推論に基づくデータ活用」(2017年日本経済新聞出版社)。

## 運営要領

- 開催日時** 原則として月1回開催 15:00~18:00  
※ 開催日程・曜日は講師都合により変更になる場合がございます。予めご了承下さい。
- 会場** 都内会議室（アイビーホールほかを予定）
- 幹事体制** (順不同)
 

日本電信電話(株)	総務部門	人事・人事制度担当	担当部長	魚部 浩之 氏
(株)三井住友銀行	人事部	部長		日隈 洋 氏
日本電気(株)	人事部	シニアマネージャー(グローバル人事企画)		藪本 潤 氏
積水化学工業(株)	人事部	人事グループ長		八巻 隆 氏
- 研究協力委員** (株)CORESCO 代表取締役/マーサージャパン(株) シニアフェロー 古森 剛 氏  
※ 古森氏には5月・10月・12月・3月の例会にお越しいただき、ディスカッションのファシリテートをいただく予定です。

## 開催日程と月例会スケジュールイメージ・特色

※ 現状第1回~第5回のスケジュールは確定しておりますが、それ以降の日程は今後変更の可能性がございます。予めご了承下さい。

■ 開催日: 2018年5月~2019年3月(全10回) ※ 8月は例会がございません。

第1回 5月17日(木)	第2回 6月14日(木)	第3回 7月19日(木)	第4回 【合宿研究会】 9月14日(金)~15日(土)	第5回 10月18日(木)	第6回 11月15日(木)	第7回 12月6日(木)	第8回 1月17日(木)	第9回 2月14日(木)	第10回 3月14日(木)
-----------------	-----------------	-----------------	-----------------------------------	------------------	------------------	-----------------	-----------------	-----------------	------------------

毎月の例会は基本的に  
下記構成で行います。  
(時間配分は目安です)

### 講演

<15:00~16:30>

- 経営層、人事部門リーダーによるグローバル人事戦略についての生々しい企業事例・経験談の発表
- 参加者と講師のインタラクティブな意見交換

### メンバーズコーナー

~メンバーによる自社課題や取り組みの共有~

<16:30~17:00>

- メンバー間でのベストプラクティス、課題、知見の共有
- 自社課題へのヒント、糸口の発見

### 全体討議

<17:00~18:00>

- 限定的な参加人数、クローズド会合だからこそ深い議論、本音の意見交換
- 「現実的・現場に密着したノウハウ」の情報交換

※ メンバーズコーナーの時間帯に、講演内容を受けてのグループ討議を行う場合もございます。

## 研究テーマ(例)

下記テーマ(例)以外にもメンバーのご要望を取り入れながら随時設定していきます。

### 経営領域

- HR部門でのテクノロジーの活用
- グローバル化、産業構造の高度化(知識社会化)
- グローバル・グループ経営の在り方と経営人事
- グローバル規模での合併、買収に伴う人事部門の役割
- HRに対して経営サイドからの視点、期待

### 組織構造・制度

- 戦略に合致した人事制度
- グローバル化する本社機能の今後の在り方と本社人事の役割
- 地域統括会社とグローバル本社の連携と役割分担(HR含む)
- 海外での危機管理やガバナンス
- グローバル展開と労務対策(中国、インドなど)
- 人事制度変更に伴うシステム変更

### 組織行動・人材マネジメント

- グローバル人材採用
- G人材の主要ポスト、経営層への投入
- 主要ポスト後継者の戦略的育成、キャリアディベロップメントとサクセッションプラン
- 経営理念に基づいたグローバル人材教育
- リベラルアーツの重要性
- 経営に資するダイバーシティマネジメント

## 前期の活動内容一覧 (2017年5月～2018年3月)

※お役職はご講演当日に基づいております。

2017年 5月	ゲスト講演 「戦略人事で世界に挑む! ~ITグローバルカンパニーへの変貌とBig Data×ITを新たな競争優位とする組織づくり」 (株)リクルートホールディングス 取締役 専務執行役員 池内 省五氏
6月	ゲスト講演 「味の素のグローバル人事戦略について ~2020年のグローバル食品企業トップ10入りを目指して」 味の素(株) 執行役員 人事部長 吉宮 由真氏 【メンバーズコーナー】日本電信電話(株)
7月	ゲスト講演 「日産自動車におけるグローバル経営人財輩出の要諦」 日産自動車(株) 人事本部 副本部長(日本タレントマネジメント担当) 井原 徹氏 【メンバーズコーナー】(株)三井住友銀行
9月	合宿研究会 「『グローバル』で『デジタル』な時代のリーダーの姿と育成方法」 メンバー発表①【各社のグローバルリーダー育成上の課題 ~グローバルリーダーの定義づけと具体的な育成方法、課題について】日本電気(株)、(株)JTB、日本特殊陶業(株) メンバー発表②【日本型人事の課題と限界】(採用・ジョブアサインメント・育成等の各場面において)※失敗経験の共有も含む 日本電信電話(株) 講義セッション【グローバル&デジタル(IOT、AIを含む)時代のリーダー、組織その育成と開発について~ デジタル時代の組織、リーダーの在り方】 【グローバルレベルのHRと日本の差異】 【グローバルレベルのHRが知っているべきこと、出来得るべきこと】 IMD 北東アジア代表 高津 尚志氏
10月	ゲスト講演 「日系企業のグローバル化に向けた意識改革」 慶應義塾大学大学院経営管理研究科 教授 清水 勝彦氏
11月	ゲスト講演 「高成長企業を支える人事戦略 ~個性派企業の舞台裏」 卸売業 グループ統括執行役員 人材開発統括 ※事情により企業名の掲載は控えます。 【メンバーズコーナー】テルモ(株)
12月	ゲスト講演 「イケアにおける人事制度改革とその後の経過について ~人を大切にするイケアのカルチャーとライフパズルの視点から」 イケア・ジャパン(株) Corporate Communication Manager 岩崎 有里子氏 【メンバーズコーナー】参天製薬(株)
2018年 1月	ゲスト講演 「幹部人材採用の最新動向について」 Egon Zehnder社 伊藤 新吾氏 【講演内容を受けてのグループ討議・全体討議】※研究協力委員 古森氏ファシリテート
2月	ゲスト講演 「日本企業の経営者育成の課題とそれに対する提言」 (株)経営共創基盤 代表取締役CEO 富山 和彦氏 【講演内容を受けてのグループ討議・全体討議】※研究協力委員 古森氏ファシリテート
3月	ゲスト講演 「日立の目指す姿と人財部門の取り組み ~多様な人財が活躍する事業体へ」 (株)日立製作所 人財統括本部 グローバル人材戦略推進部部長 田中 憲一氏 【講演内容を受けてのグループ討議・全体討議】※研究協力委員 古森氏ファシリテート

## 前期ご参加企業一覧

※お役職はご登録時に基づいております。

大阪ガス(株)	理事 人事部長	東京エレクトロン(株)	人事部長
オリンパス(株)	グローバル人事部 次長	日本電気(株)	人事部 シニアマネージャー(グローバル人事企画)
関西電力(株)	人財・安全推進室 人事部長	日本電信電話(株)	総務部門 人事・人事制度担当 担当部長
五洋建設(株)	国際部門国際管理本部 常務執行役員本部長	日本特殊陶業(株)	経営戦略本部戦略人事部 部長 副参事
(株)ジェイティービー	執行役員グローバル事業本部副本部長	(株)博報堂	人事局海外グループ人事部 部長
参天製薬(株)	医薬事業部事業推進・人材開発部長	(株)日立製作所	ITビジネスサービス本部総務部 部長
積水化学工業(株)	人事部 人事グループ長	(株)三井住友銀行	人事部 部長
(株)ダイフク	人事部グローバル人事グループ グループ長	ヤマハ(株)	人事部 グローバル人材開発グループ
テルモ(株)	グローバルタレントマネジメントチームリーダー	LIXIL Water Technology	HR Director

## ■本フォーラム 例会イメージ



## メンバーからのメッセージ

本フォーラムで取り上げるテーマは、時宜を得、かつ多岐にわたっています。さまざまな分野の専門家の方がゲストスピーカーとして参加されるので、視野が広がるとともに、新たな発見やヒントをいただくことが毎回あります。加えて、参加者とのディスカッションの時間が設けられており、議論を通じて自身の考えを発展させて業務に活かすことができる活きた学びの場です。

積水化学工業(株) 人事部 人事グループ長  
八巻 隆氏

「急成長する基幹事業とM&Aで複雑化するグローバル組織に対して日本の本社人事部門が何をすべきなのか、まず何ができるのか」の答えを求めて参加しました。そして事情は異なれど多くの共通した課題を抱えていること、先進他社の経験に学ぶことで解決の糸口が見えるということに気づきました。志高い他社のグローバルHRリーダー達との情報交換とオープンな議論が本フォーラムの真価だと実感しています。

テルモ(株) 人事部  
グローバルタレントマネジメントチームリーダー  
藤井 寿氏

弊社では現在グローバル統一の人事制度の導入を進めておりますが、本フォーラムでのゲストの講演、他社様の先行事例・課題は大変参考になっております。さらに同じ課題を持つ人事部門の方とのネットワークも広がり、オフラインでのコミュニケーションの機会も有効に活用させていただいております。

東京エレクトロン(株) 人事部 部長代理  
古澤 光弘氏

### 一般社団法人企業研究会

### 研究交流事業体系図

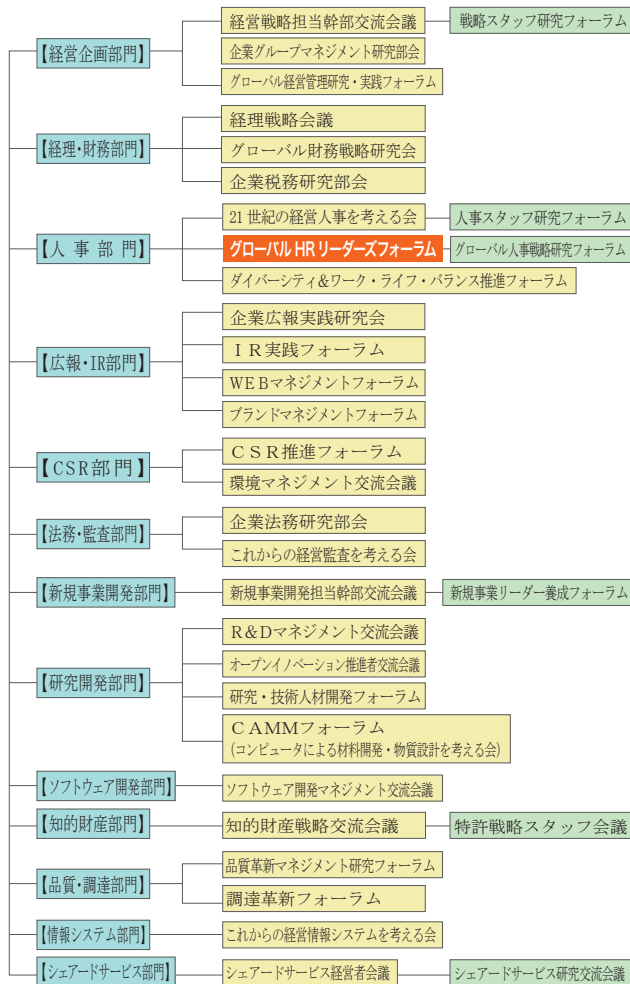
#### 【役員】

21世紀経営者フォーラム

新しい技術経営を考える会

特徴企業経営者フォーラム

また当会の会員組織は様々な業種の法人・団体、個人会員で構成されており、正会員は約350社となります。



## 参加要項

**正会員 324,000円** (本体300,000円) **一般 356,400円** (本体330,000円)

### 参加料

- \* 上記参加料で例会ごとに **1社1名様** にご参加いただく形となります。
- \* 本登録の人事部長クラスの方がご欠席の場合、同等のお立場の方、また準じるお立場の方に代理出席いただけます。
- \* やむをえずどなたもご出席いただけない場合は、後日例会日の資料をお送りさせていただきます。
- \* 分割請求(2分割、月割など)やお支払い時期の御相談についても承りますので、お気軽に御相談下さい。
- \* 合宿研究会(9月開催)については、ご参加者様に事後、別途実費請求致します。

### 体験参加

第1回例会は、会合の雰囲気など実際にご覧いただくために、前向きに入会ご検討中の方を前提に体験参加を承っております。ご希望の方は、お申込書の体験参加の欄をチェックの上、FAXもしくはメールにてお申し込み下さい。(アドレスは下欄をご参照下さい) ※ご講演部分のみの体験参加はお断りさせていただく場合があります。予めご了承下さい。

### 申込方法

以下のいずれかの方法でお申し込み下さい。(体験参加も同じです)

企業研究会 グローバル HR

- 【1】 Web : ホームページよりお申し込みいただけます。
- 【2】 担当者へのメール : 以下項目を担当 : 市川 c-ichikawa@bri.or.jp までご送信下さい。

①御社名 ②所在地 ③参加者お名前(ふりがな) ④ご所属・お役職 ⑤E-mail ⑥TEL ⑦FAX ⑧正式参加 or 体験参加

### お申込・お問合せ

一般社団法人 企業研究会 「第2研究事業」グループ 担当：市川

〒102-0083 千代田区麹町5-7-2 麹町M-SQUARE 2F

TEL : 03-5215-3550 / FAX : 03-5215-0951 ~2 / E-mail : c-ichikawa@bri.or.jp (市川)

※申込書を FAX でご送信いただく際はご使用の FAX の使用方法(0 発信の有無)をご確認の上、FAX 番号をお間違えないようご注意ください。

## 第6期 ~2030年のグローバル経営を考える人事部長の会~ 【人事部長クラス対象】 「グローバルHRリーダーズフォーラム」申込書

一般社団法人 企業研究会 「第2研究事業」グループ 担当：市川

- 会合の趣旨に賛同し、下記により参加を申込みます。
- 参加検討中につき第1回例会の体験参加を希望します。

2018年 月 日 事業コード：180170

会社名	所在地	〒
フリガナ		
登録者氏名	所属	役職
TEL	E-mail	
FAX		
備考	本フォーラムで 討議したい課題	

※お客様の個人情報は厳重に管理し、本研究会に関する確認・連絡及び当会主催のご案内等お送りする際にのみ利用させていただきます。  
※事業会社以外の方のご参加については、ご遠慮いただいております。予めご了承下さい。