

【人事部長クラス対象】

< 第1回例会は、雰囲気をご覧頂くためにご検討中の方も体験ご参加いただけます >

第7期

～2030年のグローバル経営を考える人事部長の会～

グローバルHRリーダーズフォーラム

(月1回開催・全10回シリーズ)

▶このような方にご参加をお薦め致します

●■新規メンバー募集のご案内■

「経営戦略」と連動し、
それに貢献する「人事
戦略」を探求したい

我が社に最適な
グローバル HR の
在り方を模索している

グローバル人事戦略
について、新しい視点、
ブレークスルーを得たい

人事部門のリーダー
シップ、プレゼンス
を高めたい

他社人事部門リーダー
とネットワークを
構築したい

人事役員経験者、
グローバル企業幹部、
有識者の助言、
アドバイスをしたい

- 第1回例会 -

日時: 2019年5月30日(木) 15:00～18:00 ※18:00～懇親パーティー予定

会場: アイビーホール (東京・表参道)

「世界基準のリーダーシップと日本企業に求められる 生き方改革＞働き方改革の視点について」

プロノイア・グループ(株) 代表取締役 / モティファイ(株) 取締役 ピョートル・フェリクス・グジバチ 氏



メッセージ これからの時代をリードするのは、主体的に動き、学び続け、成長し続ける人です。ゼロから新しい価値を生み出し、自分にしかできない仕事を作り出す人です。そして、「社会にインパクトを与えるような仕事する」という大きなミッションと情熱を持つ人です。ここでいうインパクトとは、同じ時間で生み出す価値が多いことをいいます。まず自分は「なんのために」働いているのかをしっかりと決めて、「どういうふうに」働くべきなのかを一緒に考えてみませんか？人事部のリーダーの皆様とぜひ一緒に考える機会としたいと思います。

プロフィール 2000 年に来日。ベルリッツ、モルガン・スタンレーを経て、2011 年 Google に入社。アジアパシフィックにおけるピープルディベロップメント、2014 年からグローバルでのラーニング・ストラテジーに携わり、人材育成と組織開発、リーダーシップ開発などの分野で活躍。2015 年に独立して未来創造企業のプロノイア・グループと HR テクノロジー企業のモティファイを設立。「0秒リーダーシップ」「世界一速く結果を出す人は、なぜ、メールを使わないのか」「グーグルの個人・チームで成果を上げる方法」「NEW ELITE」「Google 流 疲れない働き方」「日本人の知らない会議の鉄則」「世界最高のチーム」「人生を変えるメンタルタフネス」「がんばらない働き方」著者。

- 第2回例会 -

日時: 2019年6月14日(金) 15:00～18:00

会場: アイビーホール (東京・表参道)

「グローバル化する日本企業の、幹部育成の課題と方向性を議論する ～IMDの調査研究成果を交えて～」

IMD 北東アジア代表 高津 尚志 氏



メッセージ 参加者の皆様に、HR の現実の仕事に具体的に役立てていただけるよう、双方向的なセッションを行います。2010 年以来 IMD の日本市場責任者を務める講師から、世界の先端での経営幹部教育に関する動き、日本企業・人材の可能性と課題、IMD の「世界人材調査」や「CEO ラーニングセンター」の研究からの示唆などの情報を提供します。参加者の皆様には、それらの情報と、自社の現状や取り組みについて、セッション中に照らし合わせていただけます。その上で、あるべき姿、方向性、取り組むべき事柄について一緒に考えていきます。

プロフィール 興銀、BCG、リクルートを経て現職。一貫して日本企業の国際展開を支援。IMD では日本企業のグローバル幹部育成に貢献。また、IMD の知見を様々な形で紹介、日本のリーダー層との議論を重ねる。著書に「なぜ、日本企業は「グローバル化」でつまづくのか - 世界の先進企業に学ぶリーダー育成法 -」、「ふたたび世界で勝つために - グローバルリーダーの条件 -」(ともにドミニク・テュルバンIMD 前学長と共著)他。また、デジタルビジネス変革に関するIMD の知見をまとめた「対デジタル・ディスラプター戦略 - 既存企業の戦い方 -」、女性リーダー育成の世界的権威、ギンカ・トーグル IMD 教授の著書「女性が管理職になったら読む本 - 「キャリア」と「自分らしさ」を両立させる方法 -」などの刊行にも尽力。

- 第3回例会 -

日時: 2019年7月25日(木) 15:00～18:00

会場: アイビーホール (東京・表参道)

「JTの変革の歴史と私が考えるリーダーシップについて」

日本たばこ産業(株) 執行役員ビジネスディベロップメント担当 筒井 岳彦 氏



メッセージ JT は民営化を機会に様々な事業に挑戦し、その後大胆に選択と集中を行った結果、今日の姿があります。この姿を実現するため、たばこ事業の M&A を通じたグローバル化など、これまで様々な変革に取り組んできました。私自身は人事を担当したことはありませんが、変革には、リードする人材とやりきる組織が重要だと思っています。JT / 私の経験を題材に皆様とディスカッションし、私は次の時代をリードしていくためのヒントを得たいと思っています。どうぞよろしくお願いいたします。

プロフィール 1997 年理工学部卒業後、日本たばこ産業株式会社 (JT) 入社。小田原工場、本社製造部を経て、経営企画部で企業買収プロジェクトに参画。2005 年よりスイス所在の JT インターナショナルへ向出し、M&A を担当後、コーポレートストラテジー担当部長に。12 年に帰国し JT 本社の経営企画部長に就任、様々な変革プロジェクトをリード。14 年より現職にて M&A 及び新規事業創造に注力している。

- 第4回例会 -

日時: 2019年9月6日(金)PM～7日(土)AM[合宿研究会]

丸紅多摩センター研修所 (東京・多摩センター)

「グローバル人事戦略課題に基づく御講演とメンバーディスカッション」

※詳細テーマにつきましてはスタート後に第7期のメンバー各位のテーマ希望を踏まえ、幹事会にて調整致します。

合宿コーディネーター

合同会社神戸 HR 研究所 代表

金成 和喜 氏 (元ネスプレッソ(株) HRディレクター)



プロフィール 兵庫県出身、神戸大学卒業後1978年P&Gに入社。営業、マーケティング、広報／渉外関連業務を担当。2001年ネスレに入社、コミュニケーション／人事関連業務を担当し、2017年9月にネスレを退職。39年間の外資系企業での勤務経験を生かし、2017年12月より人事関連のコンサルティング(人材の育成/研修/評価/採用)を主たる業務とする合同会社「神戸HR研究所」の代表として活動中。

- 第5回例会 -

日時: 調整中 (2019年10月に開催いたします)

会場: アイビーホール (東京・表参道)

「ヤマハ発動機におけるタレントマネジメントの取り組みについて(仮)」

講師: 同社内で調整中

※日程、講師につきましては確定し次第、メンバー各位に共有致します。

運 営 要 領

■開催日時	原則として月1回開催 15:00～18:00 ※ 開催日程・曜日は講師都合により変更になる場合がございます。予めご了承下さい。		
■会 場	都内会議室（アイビーホールほかを予定）		
■幹事体制 (順不同)	積水化学工業(株)	人事部 人事グループ長	八 巻 隆 氏
	日本電信電話(株)	総務部門 人事・人事制度担当 担当部長	魚 部 浩 之 氏
	博報堂(株)	人事局海外グループ人事部 部長	成 岡 浩 章 氏
	郵船ロジスティクス(株)	人事部 担当部長	藪 本 潤 氏
■アドバイザー	カゴメ株式会社	常務執行役員CHO（人事最高責任者）	有 沢 正 人 氏
■研究協力委員	法政大学大学院	政策創造研究科 教授	石 山 恒 貴 氏

開催日程と月例会スケジュールイメージ・特色

※ 現状第1回～第4回のスケジュールは確定しておりますが、それ以降の日程は今後変更の可能性がございます。予めご了承下さい。

■開催日：2019年5月～2020年3月（全10回） ※ 8月は例会がございません。

第1回 5月30日(木)	第2回 6月14日(金)	第3回 7月25日(木)	第4回 【合宿研究会】 9月6日(金)～7日(土)	第5回 10月内で 調整中	第6回 11月14日(木)	第7回 12月5日(木)	第8回 1月16日(木)	第9回 2月13日(木)	第10回 3月12日(木)
-----------------	-----------------	-----------------	---------------------------------	---------------------	------------------	-----------------	-----------------	-----------------	------------------

毎月の例会は基本的に
下記構成で行います。
(時間配分は目安です)

講 演

<15:00～16:30>

- ・経営層、人事部門リーダーによるグローバル人事戦略についての生々しい企業事例・経験談の発表
- ・参加者と講師のインタラクティブな意見交換

全体討議 / ディスカッション

..<16:30～18:00>..

- ・メンバー間でのベストプラクティス、課題、知見の共有
- ・自社課題へのヒント、糸口の発見
- ・限定的な参加人数、クローズド会合だからこそ深い議論、本音の意見交換
- ・「現実的・現場に密着したノウハウ」の情報交換

研究テーマ (例)

下記テーマ(例)以外にもメンバーのご要望を取り入れながら随時設定していきます。

経 営 領 域

- ・HR部門でのテクノロジーの活用
- ・グローバル化、産業構造の高度化(知識社会化)
- ・グローバル・グループ経営の在り方と経営人事
- ・グローバル規模での合併、買収に伴う人事部門の役割
- ・HRに対して経営サイドからの視点、期待

組織構造・制度

- ・戦略に合致した人事制度
- ・グローバル化する本社機能の今後の在り方と本社人事の役割
- ・地域統括会社とグローバル本社の連携と役割分担(HR含む)
- ・海外での危機管理やガバナンス
- ・グローバル展開と労務対策(中国、インドなど)
- ・人事制度変更に伴うシステム変更

組織行動・人材マネジメント

- ・グローバル人材採用
- ・G人材の主要ポスト、経営層への投入
- ・主要ポスト後継者の戦略的育成、キャリアディベロップメントとサクセッションプラン
- ・経営理念に基づいたグローバル人材教育
- ・リベラルアーツの重要性
- ・経営に資するダイバーシティマネジメント

前期の活動内容一覧 (2018年5月～2019年3月)

※お役職はご講演当日に基づいております。

2018年 5月	ゲスト講演 「サントリーホールディングスのグローバル経営における企業文化、ものづくり文化の伝承について」 サントリースピリッツ(株) 常務取締役 開発生産部門担当 平島 隆行 氏
6月	ゲスト講演 「海外人事戦略のトレンドについて」 武田薬品工業(株) グローバルHR グローバルHRBPコーポレートヘッド 藤間 美樹 氏
7月	ゲスト講演 「グローバルタレント獲得の最新トレンド」 LinkedIn グローバル・アカウンティング・ディレクター Garrell Malacad 氏
9月	合宿テーマ 「グローバル化が進む日本企業で日本人が経営トップになる為に」 合宿コーディネーター： 合同会社神戸HR研究所 代表 金成 和喜 氏 (元ネスプレッソ(株)HRディレクター) ゲスト講師①： 慶應義塾大学 名誉教授 花田 光世 氏 ゲスト講師②： IMD 北東アジア 代表 高津 尚志 氏
10月	ゲスト講演 「人事におけるデータ活用のすすめ」 早稲田大学政治経済学術院 教授 大湾 秀雄 氏
11月	ゲスト講演 「三菱商事におけるグループ・グローバル人事戦略について」 ヒューマンリンク(株) 代表取締役社長 兼 三菱商事(株) 人事部付部長 和光 貴俊 氏
12月	ゲスト講演 「ソフトバンクにおける後継者育成の取り組みについて」 ソフトバンク(株) 人事総務統括 人事本部 採用・人材開発統括部 統括部長 兼 未来人材推進室 室長 源田 泰之 氏
2019年 1月	ゲスト講演 「楽天のグローバル人事戦略とカルチャー・エンゲージメントの新たな取り組みについて」 楽天(株) コーポレートカルチャーディビジョン エンployeeエンゲージメント部 シニアマネージャー 浅見 貴之 氏
2月	ゲスト講演 「ワークスアプリケーションズの人事評価制度、リーダー育成に対する考え方」 (株)ワークスアプリケーションズ 人事 Div. Vice President 矢下 茂雄 氏
3月	メンバー発表 「メンバー企業のグローバル人事推進上の課題について」

前期ご参加企業一覧

※お役職はご登録時に基づいております。

大阪ガス(株)	理事 人事部長	日本精工(株)	HR本部コーポレート人事室 室長
オリンパス(株)	グローバル人事部長	日本電気(株)	グローバル企画本部 シニアマネージャー
五洋建設(株)	国際部門国際管理本部 常務執行役員本部長	日本電信電話(株)	総務部門人事・人事制度担当 担当部長
参天製薬(株)	医薬事業部事業推進・人材開発部長	日本特殊陶業(株)	経営戦略本部人事部 部長
(株)JTB	グローバル事業本部 人事企画・総務担当部長	(株)博報堂	人事局海外グループ人事部 部長
積水化学工業(株)	人事部 人事グループ長	日立金属(株)	人事総務本部 人事部長
第一三共(株)	人事部人材開発グループ グループ長	(株)三井住友銀行	人事部 グローバル人事室長
テルモ(株)	人事部グローバルタレントマネジメントチームリーダー	ヤマハ(株)	人事部人事グループ 主幹
		ヤンマーホールディングス(株)	人事部グローバル人事グループ 部長

■本フォーラム 例会イメージ



メンバーからのメッセージ

フォーラムのゲストスピーカーやメンバーには、グローバルに事業を展開されている企業において、HR分野の第一線で活躍されているリーダーの方々が多く、実践的で鮮度の高い情報に接し、刺激を受けることができます。フォーラムでの交流が、個別テーマの意見や情報の交換につながることも多々あり、参加企業にとって大変価値のある機会が提供されていることを実感しています。

日本電信電話

総務部門（人事・人事制度） 担当部長 魚部 浩之氏

今後必然である日系企業のグローバル化推進における人事領域において、自社が抱える課題・悩みが、業種を問わず日系の他社も同様に取り組まれている事を発見し、対策立案に向けてフランクに協議出来る事が、非常に有益です。また、毎回企画を練って講師をセレクトし実施されるゲストスピーカーによる講義でも、時代にマッチした情報に触れられ、刺激を受けつつ、メンバー全員でディスカッションも行い、各テーマの理解を深められ、自社での対策検討に活用しております。

株博報堂 人事局 海外グループ人事部 部長 成岡 浩章氏

ヤンマーグループが中期計画に掲げる 2023 年度売上高 1.2 兆円を実現するには世界中で戦い、勝ち続けられる『グローバル企業』へと変貌する必要がある。その変貌を牽引するのはグローバルな広い視野を持ち、中長期的な組織・事業を構想する力と、文化や言語を超えてその構想を実現していく強いリーダーシップを持つ『グローバルリーダー』である。そのような『グローバルリーダー』を如何に確保、育成、輩出し続けていくのか、当フォーラムに参加することにより先進企業様達の経験に学び、又、議論を通じ新しい発見やヒントを得ることができた。

ヤンマーホールディングス(株)

人事部グローバル人事グループ 部長 松本 剛氏

一般社団法人企業研究会

研究交流事業体系図

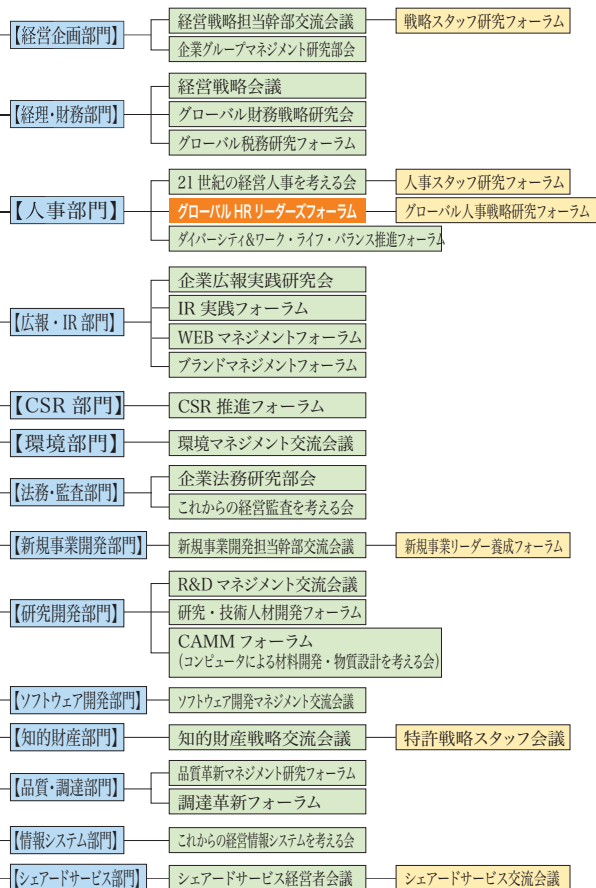
【役員】

21 世紀経営者フォーラム

新しい技術経営を考える会

特徴企業経営者フォーラム

また当会の会員組織は様々な業種の法人・団体、個人会員で構成されており、正会員は約 350 社となります。



参加要項

参加料

正会員 345,600 円 (本体価格 320,000 円) **一般 378,000 円** (本体価 350,000 円)

- * 上記参加料で例会ごとに **1 社 1 名様** にご参加いただく形となります。
- * 上記費用には 9 月に予定しております合宿研究会の費用 (1 名様分) も含まれております。
- * 本登録の人事部長クラスの方がご欠席の場合、同等のお立場の方、また準じるお立場の方に代理出席いただけます。
- * やむをえずご欠席いただく場合は、後日例会日の資料をお送りさせていただきます。
- * 分割請求 (2 分割、月割など) やお支払い時期の御相談についても承りますので、お気軽に御相談下さい。

体験参加

第 1 回例会は、会合の雰囲気など実際にご覧いただくために、前向きに入会ご検討中の方を前提に体験参加を承っております。ご希望の方は、お申込書の体験参加の欄をチェックの上、FAX もしくはメールにてお申し込み下さい。(アドレスは下欄をご参照下さい。) ※ご講演部分のみの体験参加はお断りさせていただく場合があります。予めご了承下さい。

申込方法

以下のいずれかの方法でお申し込みください。(体験参加も同じです)

- (1) **Web**: ホームページよりお申し込みいただけます。
- (2) **担当者へのメール**: 以下項目を担当: 市川 c-ichikawa@bri.or.jp までご送信ください。

①御社名 ②所在地 ③参加者お名前(ふりがな) ④ご所属・お役職 ⑤E-mail ⑥TEL ⑦FAX ⑧正式参加 or 体験参加

お申込・お問い合わせ

一般社団法人 企業研究会「第 2 研究事業」グループ 担当: 市川

〒102-0083 千代田区麹町5-7-2 MFPR麹町ビル 2F

TEL: 080-1393-5595 (市川)・03-5215-3511 (代表) / FAX: 03-5215-0951 / E-mail: c-ichikawa@bri.or.jp (市川)

※お問い合わせは①メール②携帯電話の順でお願いします。

※申込書を FAX でご送信いただく際はご使用の FAX の使用方法 (0 発信の有無) をご確認の上、FAX 番号をお間違えないようご注意ください。

第 7 期 ~2030 年のグローバル経営を考える人事部長の会~ 【人事部長クラス対象】 「グローバル HR リーダーズフォーラム」申込書

一般社団法人 企業研究会「第 2 研究事業」グループ 担当: 市川

- ☐ 会合の趣旨に賛同し、下記により参加を申込みます。
- ☐ 参加検討につき第 1 回例会の体験参加を希望します。

2019 年 月 日 事業コード: 190170

会 社 名	所在地	〒
登 録 者 氏 名	フリガナ	
TEL	所 属	役 職
FAX	E-mail	
備 考	本フォーラムで 討議したい課題	

※お客様の個人情報は厳重に管理し、本研究会に関する確認・連絡及び当会主催のご案内等お送りする際にのみ利用させていただきます。

※事業会社以外の方のご参加については、ご遠慮いただいております。予めご了承ください。

※DMの停止・登録情報変更は、①当会ホームページ右下【変更フォーム】または②専用ダイヤル【03-5215-3512】までご連絡ください。