

【人事部長クラス対象】

<10月は、雰囲気をご覧頂くためにご検討中の方も体験ご参加いただけます>

~2020年のグローバル経営を考える人事部長の会~

第3期

グローバルHRリーダーズフォーラム

(月1回開催・全10回シリーズ)
※残回数6回

▶このような方にご参加をお薦め致します

■新規メンバー追加募集のご案内■

「経営戦略」と連動し、
それに貢献する「人事
戦略」を探求したい

我が社に最適な
グローバルHRの
在り方を学びたい

グローバル人事戦略
について、新しい視点、
ブレイクスルーを得たい

人事部門のリーダー
シップ、プレゼンス
を高めたい

他社人事部門リーダー
とネットワークを
構築したい

人事役員経験者、
有識者の助言、
アドバイスをりたい

- 第5回例会 -

日時：2015年10月8日(木) 15:00 ~ 18:00

会場：アイビーホール (東京・表参道)

■ゲスト講演 ■ 「トップが語る『レノボのグローバルビジネスとHR戦略』」



レノボ・ジャパン株式会社 代表取締役社長
NECパーソナルコンピュータ株式会社 代表取締役 執行役員社長 留目 真伸氏

レノボのグローバルビジネスとHR戦略について | 私が考えるグローバルリーダーとは | HR部門のリーダーへのメッセージと日本企業の人材育成について思うこと

早稲田大学政治経済学部卒業後株式会社トーマン入社。その後モニターグループ、DELL株式会社を経て、2006年12月にLenovo Japan株式会社入社。2007年1月にLenovo Japan執行役員に就任、2011年7月にはNECパーソナルコンピュータ株式会社取締役就任。その後いくつかの役職を経た後、2015年4月NEC パーソナルコンピュータ株式会社並びにLenovo Japan株式会社代表取締役就任。

- 第6回例会 -

日時：2015年11月12日(木) 15:00 ~ 18:00

会場：アイビーホール (東京・表参道)

■ゲスト講演 ■ 「現法トップから見た本社HRの課題」 Mitsui Chemicals India PVT. LTD. Managing Director 大村 俊博氏



インドでのマネジメントの課題や苦労談(採用・育成・リテンション等) | 現地から見る本社HRの客観的課題 | 人事部長と語りたこと、伝えたいメッセージ

1996年4月入社。ポリエチレン事業部、岩国大竹工場事務部勤務等を経て、2003年8月三井化学労働組合本部、2号組統合や会社のM&Aに伴う新たな組織化等に従事。2008年8月グループ経営推進部(現関係会社統括部)に復職。関係会社経営評価制度の策定・運用・管理や、地域統括会社を核とした経営のグローバル化を推進。2014年1月より現職。

- 第7回例会 -

日時：2015年12月3日(木) 15:00 ~ 18:00

会場：アイビーホール (東京・表参道)

■ゲスト講演 ■ 「ダイキン工業におけるグローバル人事戦略」 ダイキン工業株式会社 執行役員 人事本部長 佐治 正規氏



昭和63年4月1日 ダイキン工業株式会社入社。平成12年11月1日 人事部 課長。平成14年4月1日 人事部 人事企画担当課長。平成15年9月1日 淀川製作所 労務担当課長。平成18年7月1日 人事部長、CSR室 担当部長、企業倫理室 担当部長。平成19年7月1日 人事本部 人事・労政・労務グループ長、同本部 グローバル人材グループ長、法務・コンプライアンス・知財センター 企業倫理・リスクマネジメントグループ 担当部長、CSR・地球環境センター 担当部長。平成21年12月1日 人事本部 人事・労政・労務グループ長、法務・コンプライアンス・知財センター 企業倫理・リスクマネジメントグループ 担当部長、CSR・地球環境センター 担当部長。平成23年6月29日 人事本部長、法務・コンプライアンス・知財センター 企業倫理・リスクマネジメントグループ 担当部長、CSR・地球環境センター 担当部長。平成26年6月27日 執行役員 人事本部長 委嘱(現在に至る)。

- 第8回例会 -

日時：2016年1月14日(木) 15:00 ~ 18:00

会場：アイビーホール (東京・表参道)

■ゲスト講演 ■ 「ヒューレット・パカードにおけるグローバル人事制度」

日本ヒューレット・パカード株式会社 人事統轄本部 取締役 執行役員 有賀 誠氏



HPにおける世界共通の人事制度について | 人事データベース管理と評価 | M&Aと人材マネジメント | HR wayと人事のミッションステートメント | 日本独自の取り組み~「エバンジェリスト」、「ワンHPアーキテクト」、「輝き」について | 今後の課題について

1981年、日本鋼管(現JFE)入社。製鉄所生産管理、米国事業、本社経営企画管理等に携わる。1997年、日本ゼネラル・モーターズ人事部マネージャー。部品部門であったデルファイの分社独立を遂行し、その日本法人を立ち上げる。その後、日本デルファイ取締役副社長兼デルファイ/アジア・パシフィック人事本部長。アジア域内での職務制度の統合を行う。2003年、タイムラークライスラー傘下の三菱自動車にて常務執行役員人事本部長。グローバル人事制度の構築および次世代リーダー育成プログラムを手がける。2005年、ユニクロ執行役員(生産およびデザイン担当)を経て、2006年、エディター・パウアー・ジャパン代表取締役社長に就任。ブランド構築、店舗網拡大、インターネット事業強化に取り組む。その後、人事分野の業務に戻ることを決意。2009年、日本IBM人事部門理事を経て、2010年より日本ヒューレット・パカード取締役執行役員人事統括本部長。1981年、北海道大学工学部卒。1993年、ミシガン大学経営大学院(MBA)卒。

- 第9回例会 -

日時：2016年2月4日(木) 15:00 ~ 18:00

会場：アイビーホール (東京・表参道)

■ゲスト講演 ■ 「経営戦略としてのダイバーシティ ~人事プロフェッショナルとしての経験から思うこと」



SAP ジャパン株式会社 常務執行役員 (人事担当) アキレス 美知子氏

上智大学比較文化学部経営学卒業。米国Fielding大学院組織マネジメント修士課程修了。富士ゼロックス総合研究所で異文化コミュニケーションのコンサルタントを務め、その後複数のグローバル企業で人事・人財開発の要職を日本およびアジアで歴任。あおぞら銀行常務執行役員人事担当、資生堂執行役員を経て現在に至る。NPO法人GEWEL 副代表理事、横浜市男女共同参画推進担当参与なども務めている。

- 第10回例会 - (第3期最終例会)

日時：2016年3月3日(木) 15:00 ~ 18:00

会場：アイビーホール (東京・表参道)

■ゲスト講演 ■ 「日本企業のグローバルHRについての課題と展望」

シンガポール国立大学 日本研究学科 准教授 Hendrik MEYER-OHLE (ヘンドリック・マイヤーオーレ) 氏

日本のビジネス、マネジメント、消費者文化を教授。研究は日本の人事管理、マーケティング、小売業を中心。著書: "Innovation and Dynamics in Japanese Retailing" (2003) 及び "Japanese Workplaces in Transition" (2009)

東京経済大学 コミュニケーション学部 専任講師 小山 健太氏

博士(政策・メディア)。慶應義塾大学大学院 研究員(非常勤)も兼職。研究テーマは日本型人事の新展開であり、産学連携の人材開発研修にも取り組む。現在の研究テーマは、日本企業で働く外国人新入社員の人材開発(科)研究費若手研究(B) 採択)

運営要領

- 開催日時** 原則として月1回開催 木曜日の15:00~18:00
※ 開催日程・曜日は講師都合により変更になる場合がございます。予めご了承下さい。
- 会場** 都内会議室（アイビーホールほかを予定）
- 幹事体制**

| | | |
|-------------|--|--------|
| 積水化学工業(株) | 執行役員 人事部長 | 竹友 博幸氏 |
| 日本たばこ産業(株) | たばこ事業本部 事業企画室 人事担当次長 | 長谷川 淳氏 |
| 日本電信電話(株) | 総務部門人事・人事制度担当 担当部長 | 勝山 健氏 |
| (株)三井住友銀行 | 人事部グローバル人事室 室長 | 大塚 洋文氏 |
| LIXIL Corp. | Client Management, Human Resources General Manager | 日高 克広氏 |

開催日程と月例会スケジュールイメージ・特色

■開催日：2015年5月～2016年3月(全10回) ※8月は例会がございません。



毎月の例会は基本的に
下記構成で行います。
(時間配分は目安です)



研究テーマ(例)

下記テーマ(例)以外にもメンバーのご要望を取り入れながら随時設定していきます。

経営領域

- ・グローバル化、産業構造の高度化(知識社会化)
- ・グローバル・グループ経営の在り方と経営人事
- ・グローバル規模での合併、買収に伴う人事部門の役割
- ・HRに対して経営サイドからの視点、期待

組織構造・制度

- ・戦略に合致した人事制度
- ・グローバル化する本社機能の今後の在り方と本社人事の役割
- ・地域統括会社とグローバル本社の連携と役割分担(HR含む)
- ・海外での危機管理やガバナンス
- ・グローバル展開と労務対策(中国、インドなど)
- ・人事制度変更に伴うシステム変更

組織行動・人材マネジメント

- ・グローバル人材採用
- ・G人材の主要ポスト、経営層への投入
- ・主要ポスト後継者の戦略的育成、キャリアディベロップメントとサクセッションプラン
- ・経営理念に基づいたグローバル人材教育
- ・リベラルアーツの重要性
- ・経営に資するダイバーシティマネジメント

前期の活動内容一覧 (2014年6月～2015年3月)

※お役職はご講演当日に基づいております。

| | |
|-------------|--|
| 2014年 6月 | <p>ゲスト講演 「JTグループのグローバル化の歩みとガバナンス・人財育成について」 日本たばこ産業(株) 専務執行役員 企画責任者</p> <p>【メンバーズコーナー】日本たばこ産業(株)</p> |
| 7月 | <p>ゲスト講演 「ジョンソン・エンド・ジョンソンにおけるOur Credoの浸透と人材マネジメントについて」 ジョンソン・エンド・ジョンソン(株) HR Operations&Shared Services ディレクター</p> <p>【メンバーズコーナー】(株)LIXIL</p> |
| 8月 | <p>ゲスト講演 「グローバル展開の拡大に伴う当社の組織管理、人事施策について」 (株)ブリヂストン 執行役員コーポレートマネジメント担当 兼 CRO・CHRO・人事・総務担当</p> <p>【メンバーズコーナー】旭化成(株)</p> |
| 9月 | <p>ゲスト講演 「日立のグローバル人財マネジメントについて」 (株)日立製作所 人財統括部 グローバルタレントマネジメント部 部長</p> <p>【メンバーズコーナー】日本電信電話(株)</p> |
| 10月 | <p>ゲスト講演 「GEにおけるグローバルリーダー育成について」 日本GE(株) 人事部長</p> <p>【メンバーズコーナー】ソニー(株)</p> |
| 11月 | <p>合宿研究会 メンバー発表と全体討議 メンバー発表①『グローバル人事の前提となる各社の経営課題』大阪ガス(株)、オムロン(株) メンバー発表②『グローバル展開におけるHRの役割・取り組み』日本電信電話(株)、旭化成(株) メンバー発表③『ローカル人材の育成』ソニー(株)</p> |
| 12月 | <p>ゲスト講演 「エーザイにおける基本理念の浸透とグローバルHRについての基本的な考え方、具体的な取り組みについて」 エーザイ(株) 理事・知創部 部長</p> <p>【メンバーズコーナー】(株)三井住友銀行</p> |
| 2015年 1月 | <p>ゲスト講演 「スリーエムにおけるイノベーションを育む人材マネジメント」 スリーエムジャパン(株) 代表取締役 副社長執行役員</p> <p>【メンバーズコーナー】積水化学工業(株)</p> |
| 2月 | <p>ゲスト講演 「花王におけるグローバル人事戦略」 花王(株) 人材開発部門 人材開発部長(組織開発・処遇担当)</p> <p>【メンバーズコーナー】日東電工(株)、ヤマハ(株)</p> |
| 3月 | <p>ゲスト講演 「ゴールドマン・サックスにおけるグローバル人事戦略について」 ゴールドマン・サックス証券(株) 人事部長 マネージング・ディレクター 同社 アジア・パシフィック 共同人事部長(香港常駐)</p> |

今期前半(2015年5月～9月)の活動内容

※お役職はご講演時に基づいております。

| | |
|-------------|--|
| 2015年 5月 | <p>■ゲスト講演 ■「楽天のグローバル人事戦略について」 楽天株式会社 執行役員グローバル人事部長 野田 公一 氏</p> |
| 6月 | <p>■ゲスト講演 ■「日本版コーポレートガバナンス・コード導入に際して人事部長が押さえておくべきポイント」 早稲田大学 商学大学院 教授 久保 克行 氏</p> |
| 7月 | <p>■ゲスト講演 ■「グローバル企業における、人事・人材の考え方」 クオタムリーブ株式会社 代表取締役 ファウンダー&CEO 出井 伸之 氏</p> <p>【メンバーズコーナー】ヤンマー(株)</p> |
| 9月 | <p>■ゲスト講演 ■「人事戦略課題に基づくメンバー発表と全体討議」</p> |

今期ご参加企業一覧

※お役職はご登録時に基づいております。

| | | | |
|-----------------|---------------------------|-------------|--|
| 大阪ガス(株) | 人事部 執行役員・人事部長 | 日本たばこ産業(株) | たばこ事業本部事業企画室 人事担当次長 |
| オムロン(株) | グローバルタレントマネジメント推進部 部長 | 日本電信電話(株) | 総務部門人事・人事制度担当 担当部長 |
| (株)国際協力銀行 | 執行役員企画・管理部門長 | (株)博報堂 | 人事局 海外グループ人事部 マネジメントプランニングディレクター |
| 五洋建設(株) | 国際部門国際管理本部 本部長 | 日立化成(株) | 経営管理本部 人財総務センタ グローバル人財グローバルタレントプログラム担当部長 |
| 積水化学工業(株) | 執行役員 人事部長 | (株)三井住友銀行 | 人事部グローバル人事室 室長 |
| 東レ(株) | 人事労務部門 国際労務部長 | ヤマハ(株) | 人事・総務部人事室 室長 |
| 日清食品ホールディングス(株) | 人事部 次長 | ヤンマー(株) | 人事労政部人事グループ 課長 |
| 日東電工(株) | 経営インフラ統括部門人財統括部 グローバル人事部長 | LIXIL Corp. | Client Management, Human Resources General Manager |

メンバーからのメッセージ

グローバル人事課題に対する知見も無いまま、仲間に加えていただきました。先行されている各社様の取組みには、今も圧倒されるばかりですが、門前の小僧でも快く迎えてくださるメンバーの方々のおかげで、「決して、的外れな悩みばかり抱えている訳ではない」と思い至るようになりました。自社なりのグローバル化を考える、良い機会を与えていただけるフォーラムだと思います。

大阪ガス㈱ 執行役員 人事部長
松井 毅氏

それぞれの課題を抱えておられる他社の皆様との思いや情報を共有、また、先行して取り組んでおられる会社さまの事例から、多くを学ばせていただいています。弊社の所在地、京都から東京まで通うのは、時間とコストが、かかりますが、毎回、新しい発見やヒントが見つかる貴重な機会になっています。グローバル人事という共通のテーマの下、挑戦を続ける同志のみなさんから、勇気もいただいています。

オムロン㈱
グローバルタレントマネジメント推進部 部長
吉原 聖子氏

グローバル人事、特にグローバルに活躍する人材の成長支援を課題として取り組んでいる中で、本フォーラムを知り入会いたしました。様々な業界で活躍されていらっしゃるゲスト講演の方々のお話を伺えることは、非常に貴重な経験となっております。また、少人数のフォーラムであることから、メンバーの生の声・意見が交換される場面も多いのが特徴で、新たな気付きや新鮮な視点を得られる大変ユニークなフォーラムです。毎回参加するのを楽しみにしております。

日本たばこ産業㈱ たばこ事業本部
事業企画室 人事担当次長
長谷川 淳氏

一般社団法人企業研究会

研究交流事業体系図

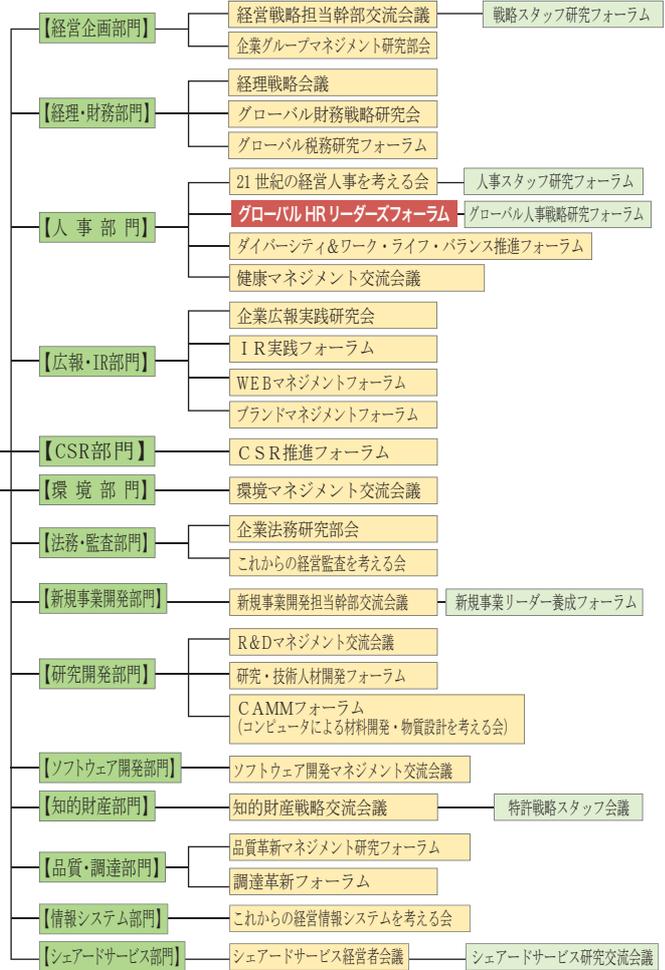
【役員】

21世紀経営者フォーラム

新しい技術経営を考える会

特徴企業経営者フォーラム

また当会の会員組織は様々な業種の法人・団体、個人会員で構成されており、正会員は約350社となります。



参加要項

参加料

正会員 194,400円 (本体180,000円) 一般 213,840円 (本体198,000円)

- * 上記参加料で例会ごとに1社1名様にご参加いただく形となります。
- * 本登録の人事部長クラスの方がご欠席の場合、同等のお立場の方、また準じるお立場の方に代理出席いただけます。
- * やむをえずご出席いただけない場合は、後日例会日の資料をお送りさせていただきます。
- * 分割請求(2分割、月割など)やお支払い時期の御相談についても承りますので、お気軽に御相談下さい。

申込方法

以下お申込書に所定事項をご記入の上、FAXにてお送りいただくか、下記担当者あてEメールにてご連絡ください。着信確認後、請求書をお送りいたします。

体験参加

10月例会は、会場の雰囲気など実際にご覧いただくために、前向きに入会ご検討中の方を前提に体験参加を承っております。ご希望の方は、お申込書の体験参加の欄をチェックの上、FAXもしくはメールにてお申し込み下さい。(アドレスは下欄をご参照下さい) ※ご講演部分のみの体験参加はお断りさせていただく場合があります。予めご了承下さい。

お申込・お問い合わせ

一般社団法人 企業研究会 「第2研究事業」グループ 担当：市川
〒102-0083 千代田区麹町5-7-2 M-SQUARE 2F
TEL：03-5215-3550/FAX：03-5215-0951~2/E-mail：c-ichikawa@bri.or.jp(市川)

※2015年9月1日よりビル名称が変わりました。

第3期 ~2020年のグローバル経営を考える人事部長の会~ 【人事部長クラス対象】 「グローバルHRリーダーズフォーラム」申込書

一般社団法人 企業研究会 「第2研究事業」グループ 担当：市川

- 会合の趣旨に賛同し、下記により参加を申込みます。
- 参加検討中につき10月例会の体験参加を希望します。

FAX:03-5215-0951~2

事業コード：150170
2015年 月 日

| | | | |
|-------|------|--------|----|
| 会社名 | | 所在地 | 〒 |
| 登録者氏名 | フリガナ | 所属 | 役職 |
| TEL | | E-mail | |
| FAX | | | |
| 備考 | | | |

※お客様の個人情報は厳重に管理し、本研究会に関する確認・連絡及び当会主催のご案内等お送りする際にのみ利用させていただきます。
※事業会社以外の方のご参加については、ご遠慮いただく場合がございます。予めご了承下さい。