

<第1回例会は、雰囲気をご覧頂くためにご検討中の方も体験ご参加いただけます>
変化と多様化に対応し、グローバル競争を勝ち抜くための

第14期 **ダイバーシティ&ワーク・ライフ・バランス推進フォーラム**

■新規メンバー募集のご案内■

- 第1回例会 - 日時：2018年6月28日(木)13:30～17:00 ※17:00～懇親パーティー予定 会場：明治記念館(東京・信濃町)

基調講演 「日本企業のダイバーシティ推進における課題と提言～推進リーダー、担当者へのメッセージ」
津田塾大学客員教授/元厚生労働事務次官 **村木 厚子 氏**
1955年高知県生まれ。1978年高知大学卒業。同年労働省(現厚生労働省)入省。女性政策、障がい者政策などに携わり、2008年雇用均等・児童家庭局長、2012年社会・援護局長などを歴任。2013年7月から2015年10月まで厚生労働事務次官。現在は、津田塾大学客員教授、伊藤忠商事(株)社外取締役など。(著書)「あきらめない」(日経BP社)、「私は負けない」(中央公論新社)など

パネリストセッション 「推進リーダー・担当者が語る働き方改革・女性活躍推進 ～ダイバーシティ次の一歩へ」
ファシリテーター(本フォーラム研究協力委員):
内閣府 内閣府地域働き方改革支援チーム 委員(株式会社経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフバランス研究グループ長 兼 主席コンサルタント) **渥美 由喜 氏**

パネリスト(本フォーラムメンバー):

アクサ損害保険(株)
人事部 人事企画部 係長 **村松 栄子 氏**
外資系商社、日系物流会社を経て2015年アクサ生命保険入社。2017年末からはアクサ損害保険の人事企画部へ転出。ダイバーシティに関わって約10年、企業研究会のダイバーシティ&ワークライフバランスフォーラムには通算4年参加し、2017年度より運営幹事。ダイバーシティ黎明期の立ち上げから成熟期の推進までを経験し、現在はダイバーシティの考え方を組み込んだ人事制度を企画中。

トヨタ自動車(株)
人材開発部 人事部 ダイバーシティ推進グループ 主幹 **堀川 達弥 氏**
00年名古屋工業大学大学院 社会開発工学専攻 卒業 トヨタ自動車に技術職として入社、住宅開発部(現:トヨタホーム)に配属。販売店出向、調達部門でバイヤー経験後、商品開発部企画デザイン室で新商品企画のグループ長を担当。15年人材開発部に異動、一般財団法人トヨタ女性技術者育成基金の立ち上げ、女性技術者の裾野拡大に向けグループ企業と連携し高校出前講座を担当。17年よりダイバーシティ推進Gで全社ビジョン等を担当。一級建築士。

日立化成(株)
グローバル人材総務センタ グローバル人総支援部 ダイバーシティ推進担当部長 **沼尾 直美 氏**
1984年東京會館新卒入社後、85年退職し、日本語教師養成専門学校を経て、87年より2年半のオーストラリアニューサウスウェールズ州立高校勤務を含め10年間外国人のための日本語教師を務める。1997年、日立化成に契約社員として入社し、海外営業アシスタント、台湾顧客担当営業を経て、2003年に正社員となり、役員秘書、営業企画、輸出管理業務などを経験しました。2014年にダイバーシティ専任部署が設置されると同時に異動、現職。

- 第2回例会 - 日時：2018年7月31日(火)13:30～17:00 会場：アイビーホール(東京・表参道)

ゲスト講演① 「働き方改革を成功させるテレワーク～テレワークの基本から課題解決まで」
株式会社テレワークマネジメント / 株式会社ワイズスタッフ 代表取締役 **田澤 由利 氏**
大学卒業後、シャープ(株)入社。出産と夫の転勤により退職するも、在宅でのフリーライター経験を経て、1998年に(株)ワイズスタッフ、2008年には(株)テレワークマネジメントを設立、企業の在宅勤務導入支援、国や自治体のテレワーク普及事業等を広く実施している。内閣府政策コメンテーター。平成28年度テレワーク推進企業等厚生労働大臣表彰(輝くテレワーク賞)個人賞受賞。著書に「在宅勤務(テレワーク)が会社を救う」(東洋経済新報社)

ゲスト講演② 「東京海上日動が進める働き方の変革とテレワーク」
東京海上日動火災保険株式会社 人事企画部 企画組織グループ 課長代理 **黒澤 裕介 氏**
2010年東京海上日動火災保険に入社。愛知県にて企業向け保険金支払い部門を経験の後、医療・福祉法人向けの営業部門にて勤務。マーケット開発、健康経営に関するR&D等広く担当。2017年4月より現職において企画・労務を担当し、テレワークの推進等「働き方の変革」を進める。

ゲスト講演③ 「サントリーにおける働き方変革～組織力を活かす～」
サントリーホールディングス株式会社 人事部企画労務グループ 課長 **竹舛 啓介 氏**
2002年、サントリー株式会社入社、中・四国支社配属。2005年、人事部へ異動。労使交渉・人事制度改定等を担当。2016年、人事部 企画・労務グループ課長、人事部戦略立案・推進、人件費マネジメント・労使交渉・人事制度改定・働き方改革等を担当、現在に至る。

- 第3回例会 - 日時：2018年8月29日(水)13:30～17:00(例会) ※17:00～懇親パーティー予定 会場：明治記念館(東京・信濃町)

ゲスト講演 「人生100年・AIが力を増す時代：イノベーションを続けるために、HRパーソンは何をすべきか？」
一橋大学名誉教授 **石倉 洋子 氏**
上智大学外国語学部英語学科(BA)、パーシオニクス大学院経営学修士(MBA)、ハーバード大学大学院 経営学博士(DBA)修了。マッキンゼー社でマネジャー。青山学院大学国際政治経済学部教授、一橋大学大学院国際企業戦略研究科教授。慶應義塾大学大学院メディアデザイン研究科教授。資生堂、日清食品ホールディングス、双日社外取締役、世界経済フォーラムのGlobal Future Councilのメンバー。「グローバル・アジェンダ」ゼミナール「ダボスの経験を東京で」http://dex.tokyo など、世界の課題を英語で議論する「場」の実験を継続中。専門は、経営戦略、競争力、グローバル人材。主な著書に、「戦略シフト」(東洋経済新報社)、「グローバルキャリア」(東洋経済新報社) 「世界級キャリアのつくり方」(共著、東洋経済新報社)。「世界で活躍する人が大切にしている小さな心がけ」(日経BP)等。
●ウェブサイト(日本語)https://www.yokoishikura.com、(英語)https://www.yokoishikura.com/english ●Twitter: @yokoishikura ●Facebook: @yokoishikura

- 第4回例会 - 日時：2018年9月11日(火)13:30～17:00 会場：アイビーホール(東京・表参道)

ゲスト講演① 「企業に求められる健康経営の視点と女性のキャリアの両立について～ダイバーシティ推進リーダーが押さえておくべきポイント」
NPO法人「女性の健康とメノポーズ協会」 理事長 **三羽 良枝 氏**
1996年にNPO法人女性の健康とメノポーズ協会(旧メノポーズを考える会)を設立。「ミドルエイジ・更年期を軸に思春期～高齢期女性の生涯を通した健康づくりとより良い働き方に関する啓発とサポート等の10部門の活動を継続実践している。厚生労働省女性の健康づくり推進懇話会委員として、「女性の健康意識」の創設、「女性の健康宣言」作成に携わるほか、関連学会での講演及び各医学学会に論文掲載を多数行い、省庁・自治体・企業、新聞社等で、女性の生涯を通した健康づくりとワーク・ライフ・バランスに関する講演並びに各新聞・雑誌、TV等で解説・執筆を多年にわたり行う。2013年(第12回)更年期と加齢のヘルソケア学会 学芸員、2009年(国際)ソプラニスト東京クラブ員、1999年(第4回)「バルティス・メノポーズ・アドバンス」看護学・保健学部門等を受賞、日本女性医学学会認定(女性医療専門相談士)(民間唯一の日本女性医学学会認定資格取得者)、日本産婦人科協会 女性生涯現役推進プロジェクト委員会委員/日本骨髄移植学会委員、日本女性医学学会/日本更年期と加齢のヘルソケア学会等役員他、「年代別女性の健康と働く方マニュアル」(更年期一人でも悩まない!)「働く女性のヘルス&ライフノート」他を編纂出版。日本女性医学学会学芸員、日本更年期と加齢のヘルソケア学会の関連学会誌に論文を多数執筆。

ゲスト講演② 「ワコールの健康経営の取組み～『ワコールGENKI計画2020』」 ワコール健康保険組合 健康開発チーム 課長 **須山 有輝子 氏**
ワコール健康保険組合・健康開発チームにて、社員および家族の健康管理全般に従事。2015年からワコールの健康経営指針として「ワコールGENKI計画」を掲げ、活き活きと働ける職場づくりを目指して、コーポヘルスを推進しながら目標達成に向けて取組み中。

- 第5回例会 - 日時：2018年10月16日(火)13:30～17:00 会場：アイビーホール(東京・表参道)

メンバー企業発表 「人総合力の最大化に向けたホンダの労働条件の見直し」
本田技研工業株式会社 労政企画部 部長 **影田 浩一郎 氏**
背景及び全体像 制度改定内容 人・組織の活性化の取り組み 今後の課題
本田技研工業(株)に入社後、製作所・本社・研究所・海外現地法人にて人事・労政を中心に管理業務を担当。2016年9月より労政企画部 部長に就任し、現在に至る。

本フォーラムの特徴

- ・日本社会、企業におけるダイバーシティ推進の裾野の拡大
- ・ダイバーシティ推進リーダー、推進担当者同士の情報交換とネットワーキング
- ・講演、ディスカッションを通じたベストプラクティス、知見の共有
- ・他社推進責任者の生きた経験、苦労談からの学び
- ・社内の巻き込み方や展開方法等、「現実的、現場に密着した実務的ノウハウ」の宝庫 → 即効性のあるアクションにつながります！
- ・勇気を得られるモチベーションアップの場

運営要領

- 開催日時 原則として月1回開催 火曜日の13:30~17:00
※ 内容構成により13:00スタートの月もございます。予めご了承下さい。 ※ 講師・会場の都合で変更になる場合がございます。予めご了承下さい。
- 会場 都内会議室（アイビーホールほか）
- 例会内容 メンバー発表またはゲスト講演後、質疑応答、グループディスカッション
- 幹事体制
 アクサ損害保険(株) 人事部 人事企画部 係長 村松 栄子氏
 宇部興産(株) 総務・人事室 人事部ダイバーシティ推進グループリーダー 坂本 靖子氏
 SGホールディングス(株) 人事部 シニアマネジャー 小林 香織氏
 日立化成(株) グローバル人財総務センタ グローバル人総支援部 ダイバーシティ推進担当部長 沼尾 直美氏
 (株)PFU 人材開発部 ダイバーシティ推進室 板坂 礼子氏
 前田建設工業(株) 総合企画部グループ企業グループ グループ長 新倉 健一氏
 経営管理本部人事部 マネージャー 伊藤 彩子氏
- 研究協力委員
 アパシヨナータ, Inc 代表 パク・スックチャ氏
 (株)wiwiw 代表取締役社長 昭和女子大学客員教授 博士(経営管理学) 山極 清子氏
 神戸大学大学院 経営学研究科 教授 博士(経営学) 平野 光俊氏
 内閣府 内閣府地域働き方改革支援チーム 委員 (株)東レ 経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフバランス研究グループ長 兼 主席コンサルタント 渥美 由喜氏
 (株)FeelWorks 社長 / (株)働きがい創造研究所 会長 / 青山学院大学兼任講師 前川 孝雄氏
- アドバイザー 旭化成(株) 人事部 部付 シニアマネジャー(元 旭化成アミダス(株) 代表取締役社長) 田中 恭代氏
- 世話人 リスカーレ・コンサルティング代表 湯本 壬喜枝氏
 NPO 全国キャリア・コンサルタント協会 副理事長 (元アフラック人事担当執行役員)

開催日程と今後のプログラム(予定)

※ディスカッション等の運営方法詳細につきましては、14期スタート後の幹事会にて、お申込み企業構成等を考慮し、詳細を決定致します。

開催日：2018年6月～2019年3月（全10回）

第1回	第2回	第3回	第4回	第5回	第6回	第7回	第8回	第9回	第10回
6月28日(木)	7月31日(火)	8月29日(水)	9月11日(火)	10月16日(火)	11月20日(火)	12月11日(火)	1月22日(火)	2月19日(火)	3月19日(火)

第1回例会(6月28日)のタイムスケジュール

13:30~14:45 村木厚子様ご講演	14:45~14:55 休憩	14:55~15:55 パネルディスカッション	16:00~16:10 運営幹事、事務局による オリエンテーション	16:10~17:00 テーブルごとの 情報交流会	17:00~18:00 懇親パーティー
-------------------------	-------------------	----------------------------	---	---------------------------------	------------------------

◆体験参加に際してのお願い

- 1社より2名様ご参加いただけるフォーラムでございますので、できましたら2名様でのご参加をお願い致します。2名様のうち、1名様はなるべく管理職の方にお越しいただきたく、ご検討をお願い致します。
- 当日はご講演部分のみならず、できましたらすべてのプログラムにご出席いただきたく、何卒、宜しくお願い致します。

たとえば前期(13期)の分科会テーマは...

- ・「女性活躍推進」プロジェクト
～社員みんなのパワーアップ大作戦～
- ・仕事と介護の両立支援
～安心して介護を迎えるために～



※上記テーマは例です。

研究テーマ例

ダイバーシティ推進

- ・女性、外国人、高齢者、障がい者の活躍促進と具体的な社内展開方法
- ・多様性を生かす組織、風土づくり
- ・公正な雇用機会と評価（制約社員含む）
- ・LGBTと企業

経営に貢献するダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス

- ・トップ、経営層によるメッセージ発信
- ・現場を巻き込んだダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス推進
- ・働きやすさ追求からやりがい・成果追求へ

多様な人材が共に
生き生きと働き
活躍ができる
企業・社会・日本へ

働き方の見直しとワーク・ライフ・バランス

- ・長時間労働削減と生産性向上
- ・副業・兼業など新たな働き方
- ・育児休業と復帰後の働き方・意識・キャリアパス（若年時からの動機づけ）
- ・テレワーク・在宅勤務制度と評価、マネジメントの課題
- ・仕事と介護の両立支援

女性の自律型人材・管理職（候補）の育成

- ・女性自身の意識改革
- ・キャリア開発、キャリア支援、マネジメント（若手・管理職・営業職など）
- ・ロールモデルの発掘と育成
- ・現場のマネージャーの意識改革

毎月の例会は基本的に
下記構成で行います。
(時間配分は目安です)

ダイバーシティクリニック： 女性活躍推進、長時間労働是正とワークスタイル変革、介護と仕事の両立支援、等の個別テーマの深堀のため、担当講師を予め決定し、ディスカッション+講師による指導を実施。(指導陣の渥美氏、バク氏等がご協力予定。)

講演
13:30～15:00

15:00～17:00
(6月～10月)

メンバーシャッフルのディスカッションや
ダイバーシティクリニック ※渥美氏・バク氏ほかご指導による

15:00～17:00
(11月～3月)

テーマごとのグルーピングによる
ディスカッション (毎回グルーピングを変更、または分科会)

- ・ダイバーシティ促進に関するケーススタディ、メンバー発表
- ・ダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス施策についての課題の共有

分科会： 特定テーマに関して、固定メンバーが数カ月にわたり議論を展開。最終的に何らかの形で自社(または自部門、チーム等)への展開を目指すべく研究成果を発表。(テーマに関しては御希望に基づきグルーピング)。

テーマごとのグルーピングによるディスカッション：
女性活躍推進、働き方の変革、シニア活躍促進、仕事と介護の両立支援など、毎回テーマに応じてグルーピングをシャッフル致します。より多くの皆様と情報交換、ネットワーキングをいただける仕組みです。

ダイバーシティ推進責任者・担当者の声…

◆悩みと課題解決のヒントがこのフォーラムに!◆

諸制度は整った。
更なる推進の為に
次の一手が知りたい!

長時間労働体質が抜けきらない
社内の固定概念を打破し、働き方
改革を推進し生産性を高めたい!

トップダウン型
ではない企業の
推進方法について
知りたい。

先進企業がいづ、どのタイミングで
推進のアクセラを踏んだの?
経験を是非共有して欲しい!

ダイバーシティ
推進責任者として
新しい切り口、
ブレークスルーが
欲しい!

女性の意識改革と共に
男性の意識改革を
推進したい!

管理職の候補者
育成の仕掛け、
仕組みを知りたい!

部長候補、管理職候補と同時に
「普通の社員」に響く等身大の
働き方支援、キャリア開発に
興味がある。

介護と仕事の両立支援や
シニアの活躍促進。
今後の重要課題。
まずはどこから着手すべきか?

フォーラムイメージ



前期の活動内容 ※2017年6月～2018年3月

※役職名はご講演当日に基づいています。

2017年 6月	基調講演	「社員一人ひとりの能力を最大化する『働き方改革』と女性活躍推進」 ㈱大和証券グループ本社 取締役最高顧問 鈴木 茂晴 氏
	講演	「『働き方改革』の動向と進め方のポイント」 内閣府 内閣府地域働き方改革支援チーム委員 (㈱東レ経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフバランス研究グループ長 兼 主席コンサルタント) 渥美 由喜 氏
7月	ゲスト講演	「『男性学』から見た男性の生き方の現状と課題～女性活躍推進、働き方改革も『男性学』から見ると視点が変わる!」 大正大学 心理社会学部人間科学科 准教授 田中 俊之 氏
	ゲスト講演	「清水建設における『イクボス』の取り組みとマネジメント層の意識変革」 清水建設㈱ 人事部 ダイバーシティ推進室 室長 西岡 真帆 氏
8月	ゲスト講演	「グローバルリーダーの育て方～世界の仲間と未来を創る～」 Institution for a Global Society㈱ 代表取締役社長(一橋大学大学院 特任教授/慶應義塾大学 訪問教授) 福原 正大 氏
	ゲスト講演	「One PanasonicからOne Japanへ～社内活性化から日本企業の活性化への取り組み」 パナソニック㈱ アプライアンス社 コンシューマーマーケティングジャパン本部 IoT家電プロジェクト担当兼 One JAPAN共同発起人・代表 濱松 誠 氏
9月	概説講義	「企業における障がい者雇用～特に精神障がい・発達障がいを中心に」 ㈱LITALICO ワークス事業部 中国グループ マネジャー兼 事業推進部 企業アライアンス担当 山田 康輔 氏
	パネリストセッション	「企業における障がい者雇用の現状について」 ファシリテーター: 旭化成㈱ 人事部部付 シニアマネージャー(元旭化成アミダス㈱ 代表取締役社長) 田中 恭代 氏 パネリスト: ・アクサ生命保険㈱ HRビジネスパートナー部 採用&スタッフィング 田中 研一 氏 ・社会福祉法人 日本キリスト教奉仕団 理事長 山田 貴司 氏(元日本ヒューレット・パカード㈱ 執行役員人事統括部長兼経営企画室長)
10月	ゲスト講演①	「三菱商事における女性社員の海外転勤とキャリア継続支援について」 三菱商事㈱ 人事部 女性活躍・ダイバーシティ室 室長 柏原 玲子 氏
	ゲスト講演②	「住友電工における配偶者海外転勤制度導入の経緯とキャリア支援について」 住友電気工業㈱ 人事部 労政・ダイバーシティ部 ダイバーシティ推進グループ 村富 尚樹 氏
11月	ゲスト講演①	「ディスコのWill制度に基づく働き方」 ㈱ディスコ サポート本部 人財部 人事グループ企画チーム 野上 健史 氏
	ゲスト講演②	「ロート製薬の働き方改革～『社外チャレンジワーク』と『社内ダブルジョブ』～」 ロート製薬㈱ 人事総務部 人事2グループ マネージャー 山本 明子 氏
	メンバー発表①	「トヨタ自動車における在宅勤務制度の導入について」 トヨタ自動車㈱ 人材開発部 第1人事室 主幹 堀川 達弥 氏
12月	ゲスト講演③	「サイボウズにおける働き方改革を実現する企業風土について」 サイボウズ㈱ 事業支援本部 人事部 マネジャー 松川 隆 氏
	メンバー企業講演	「ダイキン工業における女性活躍推進の取り組み」 ダイキン工業㈱ 人事本部ダイバーシティ推進グループ課長 今西 亜裕美 氏
2018年 1月	ゲスト講演①	「はじめてのLGBT ～誰もが働きやすい職場を目指して～」 認定特定非営利活動法人グッド・エイジング・エールズ 代表 松中 権 氏
	ゲスト講演②	「IBMにおける企業としてのLGBT対応の取り組み」 日本アイ・ビー・エム㈱ 人事ダイバーシティ企画 部長 梅田 恵 氏
2月	ゲスト講演①	「次世代シニア問題への処方箋について」 ㈱リクルートホールディングス リクルートワークス研究所 主任研究員 戸田 淳仁 氏
	ゲスト講演②	「疾病とキャリアの両立について～自身の経験を交えて」 ㈱クレティセゾン 取締役営業推進事業部長 戦略人事部 キャリア開発室長 武田 雅子 氏
3月	ゲスト講演	「アンコンシャス・バイアスを知る～ダイバーシティ推進の壁となる『偏見』とは」 ㈱Waris ワークアゲイン事業統括/Waris Innovation Hubプロデューサー 小崎 亜依子 氏
	対談	「日本企業によるダイバーシティ推進の課題～意識変革より行動変革を」 IMD 北東アジア代表 高津 尚志 氏×㈱Waris ワークアゲイン事業統括/Waris Innovation Hubプロデューサー 小崎 亜依子 氏

分科会成果発表会

フォーラムメンバーからのメッセージ

前田建設工業株式会社
経営管理本部 人事部 マネージャー

伊藤 彩子氏

2018年で第14期となるダイバーシティ&WLB推進フォーラム。第1期の2004年当時はワークライフバランスというキーワードはまだ一般的ではなく、ごく限られた範囲の人のための福利厚生のような認識が大部分でした。14年の年月を重ね、ダイバーシティやワークライフバランス、そして働き方改革は、社会全体の課題として認知され、経営に欠くことのできない戦略として位置付けられるようになっていきます。本フォーラムに参画して、幅広い分野の有識者や先進的な企業の講演、異業種異部門の方々との意見交換に加えて、実は社内で悩みを共有することが難しい推進担当者が、相互に共感し合い、刺激を受け、新たなチャレンジへの糧を得ることができる場だと実感しています。

株式会社神戸製鋼所
人事労政部 企画グループ

春名 皓太氏

本フォーラムには当社は第12期から参加させて頂いております。
当社は2014年に人事労政部内にダイバーシティ推進室を立ち上げ、経営戦略の一つと位置付けて取り組みを進めてきています。ダイバーシティを進めるうえで、有識者や先進的な取り組みをされている企業のご担当者からの取組事例発表は大変参考になる内容であり、毎回本フォーラムで得た有意義な情報を部内関係者に発表し、知識の共有を図っています。また、第13期には分科会活動に参画し各企業の担当者と協働で成果報告を行うことを通じて、さらに踏み込んだ意見交換やネットワーキングもできており、参加させていただいて大変良かったと思っています。

株式会社PFU
人材開発部 ダイバーシティ推進室

坂坂 礼子氏

本フォーラムは、豪華な講師陣や最新の動向、先進的な企業事例など得るものが多いのは言うまでもありませんが、交流会や分科会で得た人脈を活かし、個別に相談することもでき、自社の活動も前進してきたと感じています。時には行き詰まり悩む時もありますが、参加することで考えが整理できたり課題解決方法が見えてきたり、勇気付けられることも多々ありました。ダイバーシティの推進には、信念と情熱、そして「思い」が重要だと感じておりますが、それを維持させてくれるという意味でも、このフォーラムは非常に有意義なものであり、引き続き期待したいと思っています。

第13期ダイバーシティ&ワーク・ライフ・バランス推進フォーラムご参加企業一覧(順不同)

アクサ生命保険(株)	企業文化変革&ダイバーシティ推進室
アフラック生命保険(株)	人事部採用課
宇部興産(株)	人事部ダイバーシティ推進室 室長
SGホールディングス(株)	人事部人材開発・ダイバーシティ推進ユニット シニアマネージャー
NECソリューションイノベータ(株)	人財企画部働き方改革推進室 統括マネージャー
カシオ計算機(株)	人事部企画グループ グループマネージャー
京浜急行電鉄(株)	人事部人事課 課長補佐
株神戸製鋼所	人事労政部ダイバーシティ推進室 室長
サントリーホールディングス(株)	ヒューマンリソース本部人事部 ダイバーシティ推進室
JXTGホールディングス(株)	人事部人材開発グループ グループマネージャー
シチズン時計(株)	人事部人財開発課
株島津製作所	人事部東京グループ 主任
株商船三井	人事部
JFEスチール(株)	組織人事部ダイバーシティ推進室 主任部員
スカパーJSAT(株)	人事部 アシスタントマネージャー
スズキ(株)	人事部 人事課 課長代理
住友林業(株)	人事部働き方支援室
積水化学工業(株)	人事部人材開発グループ
石油資源開発(株)	人事部 ダイバーシティ推進グループ長
ダイキン工業(株)	人事本部 ダイバーシティ推進グループ
株ダイハツビジネスサポートセンター	コーポレート室 主査
中部電力(株)	多様な人財活躍支援室 課長
チューリッヒ保険会社	人事部兼ダイバーシティ推進室 チーフ・HR・オフィサー
株T&Dホールディングス	総務部 課長
株東急コミュニティー	人事部ダイバーシティ推進PT マネージャー
東京海上日動システムズ(株)	人事部 アシスタントアーキテクト
東京ガス(株)	人事部人材開発室

トヨタ自動車(株)	人材開発部第1人事室 ダイバーシティ推進グループ グループ長
株豊田自動織機	人事部人材開発室組織グループ 担当社員
豊田通商(株)	人事総務部D&I推進室 主任
株ニチレイ	人事総務部
株日清製粉グループ本社	総務本部人事・労務企画室
日通商事(株)	人事部 次長
日本貨物鉄道(株)	総務部 サプリリーダー
日本工営(株)	人事部 課長
日本精工(株)	HP本部人事部人材開発室
日本特殊陶業(株)	戦略人事部
野村不動産(株)	人事部・ダイバーシティ推進課 課長
株バンダイナムコビジネスアーク	社長室
株PFU	人材開発部ダイバーシティ推進室 主任
日立化成(株)	経営戦略本部グローバル人財総務センタ グローバル人総支援部 ダイバーシティ推進G部長
富士電機(株)	人事・総務室人事部ダイバーシティ推進課
アルテックファイナンシャル生命保険(株)	ビジネスクオリティチーム：マネージャー
株ホンダアクセス	総務部 部長
本田技研工業(株)	人事・コーポレートガバナンス本部 人事部多様性推進室 室長
前田建設工業(株)	総合企画部グループ企業グループ グループ長
三浦工業(株)	人財開発部 次長
三菱総研DCS(株)	人事部人事企画グループ
株モリタホールディングス	人事部 部長
森永乳業(株)	人財部人財課 リーダー
ヤマトホールディングス(株)	ダイバーシティ推進室長
ヤマハ発動機(株)	人事部企画グループ グループリーダー
ライオン(株)	人事部
株LIXIL Advanced Showroom	ダイバーシティ推進課 課長
株ロッテホールディングス	人事部 いきいき活躍推進室 室長

ご参加にあたってのFAQ

- Q** 年間スケジュール、費用を拝見すると当社では今期の参加は明らかに難しくそうです。初回は体験参加可と書いてありますので、初回だけ出席しても宜しいでしょうか？
- A** 大変恐縮ですが、初回は毎年真剣にご入会を検討して下さるお客様が多数お見えになります。スケジュール面、費用の面で明らかにご参加が難しい場合、初回のみのご参加はご遠慮下さいますようお願い致します。
- Q** 毎回2名参加可とのことですが、登録者2名とも都合がつかない場合、他の者の参加は可能ですか？
- A** 可能です。代理の方を2名様までご派遣いただけます。テーマによって御適任の方にご出席頂ける仕組みです。
- Q** どうしても都合がつかず誰も出席できないときはどうになりますか？
- A** 例会後に主登録の方に、資料一式をお送り致します。
- Q** とても興味があるのですが、年間10回のプログラムは負担が大きいです。都度会費をお支払いしますので、関心がある回のみ、出席することは可能ですか？
- A** メンバーシップと信頼に基づいた情報交換、ネットワーキングを大事にしておりますので、ご希望の回だけ費用をお支払いいただいでのご参加は承っております。ご理解をお願い致します。
- Q** 体験参加後、正式参加までのフローはどのようになっていますか？
- A** 体験参加の際にご登録情報をいただいておりますので、再度の御申込書ご提出は不要です。6月28日に体験参加いただいたお客様には、7月31日の第2回例会までのご案内にご参加可否の意志確認をさせていただきます。仮にご入会いただけない場合でも、必ずご一報いただけますよう、お願い申し上げます。(後学のため、できましたらご参加に至らなかった理由も併せてお知らせいただけますと幸いです)

一般社団法人企業研究会

研究交流事業体系図

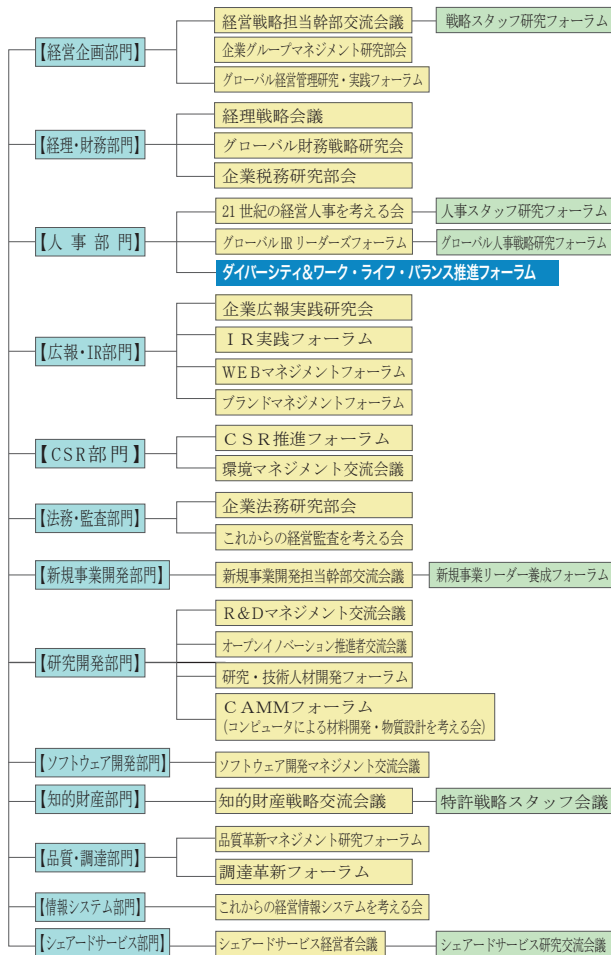
【役員】

21世紀経営者フォーラム

新しい技術経営を考える会

特徴企業経営者フォーラム

また当会の会員組織は様々な業種の法人・団体・個人会員で構成されており、正会員は約350社となります。



参加要項

正会員 237,600円 (本体220,000円)

一般 270,000円 (本体250,000円)

参加料

- * 上記参加料で例会ごとに **1社2名様** までご参加いただけます。
- * 登録メンバーがご欠席の場合、他の方に代理出席いただけます。
- * やむをえずご欠席いただけない場合は、後日例会日の資料をお送りさせていただきます。
- * 分割請求(2分割、月割など)やお支払い時期の御相談についても承りますので、お気軽に御相談下さい。

体験参加

第1回例会は、会場の雰囲気など実際にご覧いただくために、前向きに入会ご検討中の方を前提に体験参加を承っております。ご希望の方は、お申込書の体験参加の欄をチェックの上、FAXもしくはメールにてお申し込み下さい。(アドレスは下欄をご参照下さい。) ※ご講演部分のみの体験参加はお断りさせていただきます。予めご了承下さい。

申込方法

以下のいずれかの方法でお申し込み下さい。(体験参加も同じです)

企業研究会 ダイバーシティ

〔1〕 **Web** : ホームページよりお申し込みいただけます。

〔2〕 **担当者へのメール** : 以下項目を担当 : 市川 c-ichikawa@bri.or.jp までご送信下さい。

①御社名 ②所在地 ③参加者お名前(ふりがな) ④ご所属・お役職 ⑤E-mail ⑥TEL ⑦FAX ⑧正式参加 or 体験参加

お申込・お問合せ

一般社団法人 **企業研究会** 「第2研究事業」グループ 担当 : 市川

〒102-0083 千代田区麹町5-7-2 MFPR麹町ビル 2F (旧 麹町M-SQUARE 2F)

TEL : 03-5215-3550 / FAX : 03-5215-0951 ~ 2 / E-mail : c-ichikawa@bri.or.jp (市川)

※申込書を FAX でご送信いただく際はご使用の FAX の使用方法 (0 発信の有無) をご確認の上、FAX 番号をお間違えないようご注意ください。

第14期「ダイバーシティ&ワーク・ライフ・バランス推進フォーラム」申込書

一般社団法人 **企業研究会** 「第2研究事業」グループ 担当 : 市川

- 会合の趣旨に賛同し、下記により参加を申込みます。
- 参加検討中につき第1回例会の体験参加を希望します。

2018年 月 日 事業コード : 180076

会社名		所在地	〒
登録者氏名	フリガナ	所属	役職
		E-mail	
副登録者氏名	フリガナ	所属	役職
		E-mail	
TEL		FAX	

ダイバーシティ推進で特に興味があるトピックにチェックをお願い致します。(複数回答可。具体的な課題もご記入願います。)

- 女性活躍推進
- 働き方の改革、長時間労働の削減
- 障がい者雇用
- その他
- 仕事と介護の両立支援
- シニア層の活躍促進
- グローバル人材のマネジメント
- LGBTと企業

【上記に関連する具体的な課題、関心事項】

◆ご登録に際してのお願いとご案内◆

※副登録者は主登録者と共に例会にご参加いただく方、または主登録者に代わり、代理出席いただく方をご記入下さい。できましたら2名様のうち、1名様は管理職の方のご参加をお願い致します。※お客様の個人情報は厳重に管理し、本研究会に関する確認・連絡及び当会主催のご案内等をお送りする際のみ活用させていただきます。