

第15期 ダイバーシティ&ワーク・ライフ・バランス推進フォーラム

〈第1回例会は、雰囲気をご覧頂くためにご検討中の方も体験ご参加いただけます〉

変化と多様化に対応し、グローバル競争を勝ち抜くための

■新規メンバー募集のご案内■

第1回例会 日時：2019年6月28日(金) 13:00~17:00※17:00~懇親パーティー予定 会場：アイビーホール(東京・表参道)

ご講演① 「日立キャピタル 従業員の「豊かさ」をゴールとした働き方改革の取り組みについて」



日立キャピタル株式会社 経営基盤強化統括本部 人材本部 人事勤務部長 栗野 勝哉 氏

1992年日立キャピタルに入社以来、人事、勤務、採用、教育、総務関係やCI・広報関係を担当してきた。人材開発や人材企画関係も担当し、現在の人事勤務責任者に至る。最近では、キャリア制度の新設(セミナーやキャリア相談窓口の設置等)や役割基準のグレードと報酬制度のグループ会社を含めた導入、人材政策などの他、労務問題や事業譲渡、M&Aなどの人事対応も行ってきている。現在は、人事、勤務、総務関係分野を担うが、働き方改革やダイバーシティ、健康経営について、プロジェクトを立ち上げ取り組んでいる。

ご講演② 「働きがいを高める働き方改革 ~グローバル化に向けた職場づくり~」



Great Place to Work® Institute Japan シニアコンサルタント 今野 敦子 氏

シニアコンサルタント。名古屋大学大学院経済学研究科(経営管理学)修了。フランス国立ボンゼンソセ工科大学 MBA コース取得。外資系航空会社、医療系商社の人事部を経て、リクルートマネジメントソリューションズに入社。人事領域において、採用・制度設計・人材育成など一連の業務に携わる。2009年 GPTW ジャパン設立メンバーとして、事業立ち上げに参画。働きがいのある職場を目指す多くの企業などに調査分析、経営層への提言と支援を行う。

ご講演③ 「競争戦略としてのダイバーシティ経営の推進 ~企業に求めるポイントとは」

経済産業省 経済産業政策局 経済社会政策室長 小田 文子 氏

1993年、津田塾大学学芸学部英文学科卒業後、安田火災海上保険(株)(現損害保険ジャパン日本興亜(株))に入社。主に企業分野における営業や保険金支払業務に従事するとともに、人事部にて「働き方改革」や「女性活躍推進」に携わる。2017年7月、経済産業省入省、現職に着任。日本企業における女性活躍・ダイバーシティ経営の推進を担当し、女性リーダー育成、女性起業家等支援ネットワーク構築事業など女性をはじめとした多様な人材がいそいそと活躍できるような社会の環境づくりに取り組む。

上記登壇者の方々によるパネルディスカッション

「働き方改革(多様な人材の活躍のために) ~企業・官・グローバル機関それぞれの立場から」

第2回例会 日時：2019年7月30日(火) 13:30~17:00 会場：アイビーホール(東京・表参道)

ご講演① 「堀場製作所におけるダイバーシティ推進 ~ステンドグラスプロジェクトの取り組みを中心に」



株式会社堀場製作所 管理本部 理事 野崎 治子 氏

1978年堀場製作所の福利厚生子会社ホリバコミュニティ入社、1980年に転籍。人事課、経理課を経て、2001年人事教育部部長、2008年より管理本部人事担当副部長。2014年4月より同社初の女性執行役員に就任し現在に至る。

ご講演② 「カゴメのダイバーシティ推進について ~強いカゴメを創るための“生き方改革”~」



カゴメ株式会社 常務執行役員 CHO(人事最高責任者) 有沢 正人 氏

慶應義塾大学商学部卒業後、1984年に協和銀行(現りそな銀行)に入行。銀行派遣にて米国でMBAを取得後、主に人事、経営企画に携わる。2004年に日系精密機器メーカーであるHOYAに入社。人事担当ディレクターとして全世界のグループ人事を統括、全世界共通の職務等級制度や評価制度の導入を行う。また、委員会設置会社として指名委員会、報酬委員会の事務局長も兼任、グローバルサクセッションプランの導入などを通じて、事業部の枠を超えたグローバルな人事制度を構築する。2009年に外資系保険会社であるAlli保険に人事担当執行役員として入社。ニューヨーク本社とともに、日本独自のジョブグリーディング制度や評価制度を構築する。2012年1月、カゴメ株式会社に特別顧問として入社。カゴメの人事面におけるグローバル化の統括責任者となり、全世界共通の人事制度の構築を行っている。2012年10月より執行役員CHOとなり、国内だけでなく全世界のカゴメの人事最高責任者となる。2018年4月、常務執行役員CHOに就任。

第3回例会 日時：2019年8月27日(火) 13:30~17:00(例会)・17:00~18:15(懇親パーティー) 会場：明治記念館(東京・信濃町)

ご講演① 「人生100年時代のライフキャリアについて考える」



リクルートワークス研究所 主幹研究員
ライフシフト・ジャパン株式会社 取締役 CRO&ライフシフト研究所所長
産学協働人材育成コンソーシアム 理事 豊田 義博 氏

1983年東京大学理学部卒業後、リクルートに入社。就職ジャーナル、リクルートブック、Worksの編集長を経て、現在は研究員として、20代の就業実態・キャリア観・仕事観、新卒採用・就活、大学時代の経験・学習などの調査研究に携わる。著書に『なぜ若手社員は「指示待ち」を選ぶのか?』(PHPビジネス新書)、『若手社員が育たない!』(就活エリート)、『以上ちくま新書』、『上司不要論。』(東洋経済新報社)、『新卒無業。』(共著 東洋経済新報社)などがある。
【教歴】慶應義塾大学湘南藤沢キャンパス非常勤講師(2014~2017) 上智大学非常勤講師(2015~) 高知大学客員教授(2013.4~) 金沢工業大学大学院客員教授(2012.4~) 東京大学社会科学研究所客員准教授(2007~2009) 駒澤大学非常勤講師(2006~2008) 【委員等】文部科学省・科学技術・学術審議会人材委員会(委員) 経済産業省・産学連携サービス経営人材育成事業(委員) 産学協働人材育成コンソーシアム(理事) 東京都市大学教育外部評価委員

ご講演② 「WAA が変わる日本の働き方 ~ユニリーバが大切にしていること」



ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス株式会社 取締役 人事総務本部長 島田 由香 氏

1996年慶應義塾大学卒業後、株式会社ソナ入社。2002年米国ニューヨーク州コロンビア大学大学院にて組織心理学修士取得、日本GEにて人事マネジャーを経験。2008年ユニリーバ入社後、R&D、マーケティング、営業部門のHRパートナー、リーダーシップ開発マネジャー、HRディレクターを経て2013年4月取締役人事本部長就任。その後2014年4月取締役人事総務本部長就任。現在に至る。学生時代からモチベーションに関心を持ち、キャリアは一貫して人・組織にかかわる。高校一年生の息子を持つ一児の母親。米国NLP協会マスタープラクティショナー、マインドフルネスNLP®トレーナー。

第4回例会 日時：2019年9月24日(火) 13:30~17:00 会場：アイビーホール(東京・表参道)

ご講演 「ダイバーシティ推進担当者の研修作成方法、ヒント&ティップス」

運営幹事企業を中心に、メンバー企業数社にご協力いただく予定です。

✓ 本フォーラムの特徴

- ・日本社会、企業におけるダイバーシティ推進の裾野の拡大
- ・ダイバーシティ推進リーダー、推進担当者同士の情報交換とネットワーキング
- ・講演、ディスカッションを通じたベストプラクティス、知見の共有
- ・他社推進責任者の生きた経験、苦労談からの学び
- ・社内の巻き込み方や展開方法等、「現実的、現場に密着した実務的ノウハウ」の宝庫
→ 即効性のあるアクションにつながります！
- ・勇気を得られるモチベーションアップの場

運営要領

- **開催日時** 原則として月1回開催 火曜日の13:30~17:00
※ 内容構成により13:00スタートの月もございます。予めご了承下さい。
※ 講師・会場の都合で変更になる場合がございます。予めご了承下さい。
- **会場** 都内会議室（アイビーホールほか）
- **例会内容** メンバー発表またはゲスト講演後、質疑応答、グループディスカッション
- **幹事体制**
アクサ損害保険(株) 人事部 人事企画部 係長 村松 栄子氏
宇部興産(株) 総務・人事室 人事部ダイバーシティ推進グループリーダー 坂本 靖子氏
SGホールディングス(株) 人材開発部 シニアマネジャー 小林 香織氏
日立化成(株) 人財総務部 ダイバーシティ推進担当部長 沼尾 直美氏
前田建設工業(株) 総合企画部グループ企業グループ グループ長 新倉 健一氏
ヤマハ発動機(株) 人事部企画グループ グループリーダー 河合 多真美氏
- **研究協力委員**
(株)wiwiw 代表取締役社長 昭和女子大学客員教授 博士(経営管理学) 山極 清子氏
神戸大学大学院 経営学研究科 教授 博士(経営学) 平野 光俊氏
内閣府 内閣府地域働き方改革支援チーム 委員
(株)東レ経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフバランス研究グループ長 兼 主席コンサルタント) 渥美 由喜氏
(株)FeelWorks 社長/(株)働きがい創造研究所会長/青山学院大学兼任講師 前川 孝雄氏
ジャーナリスト 中野 円佳氏
- **アドバイザー** 旭化成(株) 人事部 部付 シニアマネージャー(元旭化成アマダス(株) 代表取締役社長) 田中 恭代氏

開催日程と今後のプログラム(予定)

■ 開催日：2019年6月～2020年3月(全10回)

第1回	第2回	第3回	第4回	第5回	第6回	第7回	第8回	第9回	第10回
6月28日(金)	7月30日(火)	8月27日(火)	9月24日(火)	10月15日(火)	11月12日(火)	12月10日(火)	1月21日(火)	2月18日(火)	3月17日(火)

※ディスカッション等の運営方法詳細につきましては、15期スタート後の幹事会にて、お申込み企業構成等を考慮し、詳細を決定致します。

第1回例会(6月28日)のタイムスケジュール

13:00~13:45 日立キャピタル様 ご講演	13:50~14:20 Great Place to Work®様 ご講演	14:25~14:55 経済産業省様 ご講演	15:05~15:35 パネル ディスカッション	15:40~15:55 運営幹事・事務局による オリエンテーション	16:10~16:45 グループディスカッション/ 感想の共有と登壇者への Q&Aの作成	16:45~17:00 登壇者と各グループとの Q&Aセッション	17:00~18:00 懇親パーティー
--------------------------------	---	------------------------------	--------------------------------	---	---	--	------------------------

◆ 体験参加に際してのお願い

- 1社より2名様ご参加いただけるフォーラムでございますので、できましたら2名様でのご参加をお願い致します。
2名様のうち、1名様はなるべく管理職の方にお越しいただきたく、ご検討をお願い致します。
- 当日はご講演部分のみならず、できましたらすべてのプログラムにご出席いただきたく、何卒、宜しくお願い致します。

研究テーマ例

ダイバーシティ推進

- ・女性、外国人、高齢者、障がい者の活躍促進と具体的な社内展開方法
- ・多様性を生かす組織、風土づくり
- ・公正な雇用機会と評価（制約社員含む）
- ・LGBTと企業

経営に貢献するダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス

- ・トップ、経営層によるメッセージ発信
- ・現場を巻き込んだダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス推進
- ・働きやすさ追求からやりがい・成果追求へ

多様な人材が共に
生き生きと働き
活躍ができる
企業・社会・日本へ

働き方の見直しとワーク・ライフ・バランス

- ・長時間労働削減と生産性向上
- ・副業・兼業など新たな働き方
- ・育児休業と復帰後の働き方・意識・キャリアパス（若年時からの動機づけ）
- ・テレワーク・在宅勤務制度と評価、マネジメントの課題
- ・仕事と介護の両立支援

女性の自律型人材・管理職（候補）の育成

- ・女性自身の意識改革
- ・キャリア開発、キャリア支援、マネジメント（若手・管理職・営業職など）
- ・ロールモデルの発掘と育成
- ・現場のマネージャーの意識改革

毎月の例会は基本的に
下記構成で行います。
（時間配分は目安です）

- ・ダイバーシティ促進に関するケーススタディ、メンバー発表
- ・ダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス施策についての課題の共有

講演

13:30~15:00

メンバーシャッフルのディスカッションや
テーマごとのグルーピングによる
ディスカッション（毎回グルーピングを変更）

15:00~17:00

テーマごとのグルーピングによるディスカッション：

女性活躍推進、働き方の変革、シニア活躍促進、仕事と介護の両立支援など、毎回テーマに応じてグルーピングをシャッフル致します。より多くの皆様と情報交換、ネットワーキングをいただける仕組みです。

ダイバーシティ推進責任者・担当者の声…

◆悩みと課題解決のヒントがこのフォーラムに！◆

諸制度は整った。
更なる推進の為に
次の一手が知りたい！

働き方改革と同時に社員の
働き甲斐と生産性の向上を
より目指したい！

トップダウン型
ではない企業の
推進方法について
知りたい。

先進企業がいつ、どのタイミングで
推進のアクセルを踏んだの？
経験を是非共有して欲しい！

ダイバーシティ
推進責任者として
新しい切り口、
ブレークスルーが
欲しい！

女性の意識改革と共に
男性の意識改革を
推進したい！

管理職の候補者
育成の仕掛け、
仕組みを知りたい！

「LGBT」、「兼業・副業」、
「アンコンシャス・バイアス」、
「人生100年時代のキャリア」、
キーワードはよく聞けれど、より
突っ込んで本質を理解したい！

介護と仕事の両立支援や
シニアの活躍促進。
今後の重要課題。
まずはどこから着手すべきか？

フォーラムイメージ



前期の活動内容 ※2018年6月～2019年3月

※役職名はご講演当日に基づいています。

2018年 6月	基調講演	「日本企業のダイバーシティ推進における課題と提言～推進リーダー、担当者へのメッセージ」 津田塾大学客員教授/元厚生労働事務次官 村木 厚子 氏
	パネリストセッション	「推進リーダー・担当者が語る働き方改革・女性活躍推進～ダイバーシティ次の一歩へ」 ファシリテーター: 内閣府 地域働き方改革支援チーム委員 (株)東レ経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフバランス研究グループ長 兼 主席コンサルタント) 渥美 由喜 氏 パネリスト: アクサ損害保険(株) 人事部 人事企画部 係長 村松 栄子 氏 トヨタ自動車(株) 人材開発部人事室 ダイバーシティ推進グループ 主幹 堀川 達弥 氏 日立化成(株) グローバル人財総務センタ グローバル人総支援部 ダイバーシティ推進担当部長 沼尾 直美 氏
7月	ゲスト講演	「働き方改革を成功させるテレワーク～テレワークの基本から課題解決まで」 (株)テレワークマネジメント/株)ワイズスタッフ 代表取締役 田澤 由利 氏
	ゲスト講演	「東京海上日動が進める働き方変革とテレワーク」 東京海上日動火災保険(株) 人事企画部 企画組織グループ 課長代理 黒澤 裕介 氏
	ゲスト講演	「サントリーにおける働き方改革～組織力を活かす」 サントリーホールディングス(株) 人事部企画労務グループ 課長 竹枿 啓介 氏
8月	ゲスト講演	「人生100年・AIが力を増す時代: イノベーションを続けるために、HRパーソンは何をすべきか?」 一橋大学 名誉教授 石倉 洋子 先生
9月	ゲスト講演	「企業に求められる健康経営の視点と女性のキャリアの両立について～」 NPO法人「女性の健康とメノポーズ協会」 理事長 三枝 良枝 氏
	ゲスト講演	「ワコールの健康経営の取組み～『ワコール GENKI 計画 2020』」 ワコール健康保険組合 健康開発チーム 課長 須山 有輝子 氏
10月	メンバー企業発表	「人総合力の最大化に向けたホンダの労働条件の見直し」 本田技研工業(株) 労政企画部 部長 影田 浩一郎 氏
11月	ゲスト講演	「攻めのD&I～法令順守から企業価値向上へ」 PwC コンサルティング合同会社 シニアマネージャー 東田 真樹 氏
12月	ゲスト講演	「副業・兼業の実態と人材開発の視点について」 法政大学大学院 政策創造研究科 石山 恒貴 先生
	パネリストセッション	「企業における副業・兼業の実態と課題について」 ファシリテーター: 法政大学大学院 政策創造研究科 石山 恒貴 氏 パネリスト: ソフトバンク(株) 人事部 戦略企画統括部人事企画部 労務厚生企画課 課長 石田 恵一 氏 特定非営利活動法人二枚目の名刺 代表 廣 優樹 氏 (株)リクルートキャリア 事業開発室 古賀 敏幹 氏
2019年 1月	基調講演	「介護に直面した部下のマネジメントとは」(株)wiwiw 代表取締役社長 昭和女子大学客員教授 博士(経営管理学) 山極 清子 氏
	ゲスト講演	「東日本電信電話における仕事と介護の両立視点の取り組みについて」 東日本電信電話(株) 総務人事部 ダイバーシティ推進室 室長 吉宗 歩 氏
2月	ゲスト講演	「障がい者の特性に着目した雇用のあり方とは～ポジティブな障がい者雇用・就労を目指して」 NPO法人ティーセントワーク・ラボ 代表理事 (博士・社会福祉学) / 社会福祉士 中尾 文香 氏
	ゲスト講演	「アスクルロジストにおける障がい者雇用の事例について」 ASKUL LOGIST (株) 福岡物流センター 西日本物流事業本部福岡物流センター副センター長 坂井 博基 氏
	ゲスト講演	「健常者、障がい者が共に歩み、やりがいを共有する企業を目指して ～リベラルにおける障がい者雇用の取り組みについて～」 リベラル(株) クラフトマンシップ事業部 取締役 事業部長 上田 庸司 氏
3月	ゲスト講演	「AIG 損保における全国転勤制度廃止の背景・目的について」 AIG 損害保険株式会社 執行役員 人事部門担当 福富 一成 氏
	概説講義	「転勤とキャリア継続に関する概説講義」 神戸大学大学院 経営学研究科教授 (経営学博士) 平野 光俊 先生

フォーラムメンバーからのメッセージ

宇部興産株式会社
人事部ダイバーシティ推進グループリーダー
坂本 靖子 氏

第15期を迎える本フォーラムが2004年にスタートして以来、ダイバーシティやワークライフバランスを取り巻く環境は大きく変化してきました。本フォーラムではその時々求められるテーマが10回の例会で幅広く取り上げられています。先進企業の経営者や担当者、研究者、NPO等の専門家による講演、当事者の話、業種を超えた担当者とのグループディスカッションなど、多方面から生の声を聞くことで、自社の状況を客観的に捉え、テーマに対する理解を深め、制度導入や今後取り組むべき課題を考えていく上でも有意義な場となっています。

みちのく銀行
ダイバーシティ推進室 室長
佐藤 佐依子 氏

本フォーラムには、当行は第14期に参加させていただきました。当行は2018年7月にダイバーシティ推進室を新設し、価値観の多様性を企業経営に活かす仕組みづくりに向けて取組みを進めております。本フォーラムの有識者や先進的な企業の講演、異業種の方々のグループディスカッションは大変有意義な情報を得る機会であり、毎回室内での共有を図ってきました。当行の次なるステップに向けて得るものが多く、参加させていただいて大変良かったと思っております。

ヤマハ発動機株式会社
人事部企画グループ グループリーダー
河合 多真美 氏

日本企業が大きな変革期をむかえる中、働き方改革やダイバーシティなど、本フォーラムのテーマは企業運営にとって欠かせない課題になっています。大変取り組み甲斐のある活動である一方、これに携わる担当者は、社内の誰もが経験したことのない改革を担うことで、頭をかかえる場面があるのも事実です。本フォーラムでは、この分野の有識者の先生方の講演や先進事例の報告を聞くことができ、大変良い勉強の場をいただいています。また何より、同じ課題をもったメンバーとの交流の中にヒントを得て、励まされています。時には、ここで知り合えたメンバーとフォーラムで取り上げたテーマ以外においても、交流しあうこともありました。このように企業間の壁を超え、互いに切磋琢磨し高めあえることが、本フォーラムの素晴らしさではないでしょうか。

第14期ダイバーシティ&ワーク・ライフ・バランス推進フォーラムご参加企業一覧(順不同)

アクサ生命保険(株)	タレントCOE カルチャー&ダイバーシティ	(株)東急コミュニティー	人事部ダイバーシティ推進PT マネージャー
アクサ損害保険(株)	人事企画部 係長	東京エレクトロン(株)	人事部 部長代理
アフラック生命保険(株)	人事部人材開発課 主任	東京海上日動システムズ(株)	人事部
岩谷産業(株)	総務人事部 担当課長	東京ガス(株)	人事部人材開発室ダイバーシティ推進チームリーダー
宇部興産(株)	総務・人事部ダイバーシティ推進グループリーダー	トヨタ自動車(株)	人材開発部人事ダイバーシティ推進グループグループ長
(株)エイチ・アイ・エス	本社人事本部人事企画グループ 人事企画チームリーダー	(株)豊田自動織機	人事部人材開発室 主担当員
SGホールディングス(株)	人事部人材開発・ダイバーシティ推進ユニットシニアマネジャー	豊田通商(株)	人事総務部D&I推進室 室長
(株)オリエンタルランド	人事本部人事部 チーフリーディングスタッフ	日通商事(株)	人事部 担当部長
カシオ計算機(株)	人事部企画グループ グループマネジャー	日本貨物鉄道(株)	総務部 サブリーダー
(株)クレハ	人事部	日本精工(株)	HR本部ダイバーシティ推進室 室長
京浜急行電鉄(株)	人事部人事課 課長補佐	日本特殊陶業(株)	経営戦略本部戦略人事部 ダイバーシティ推進課 課長
(株)神戸製鋼所	人事労政部ダイバーシティ推進室 室長	(株)PFU	人材開発部人事企画部 主任
CTCシステムマネジメント(株)	経営管理室人事・総務部 人事課 課長	日立化成(株)	グローバル人材総務センタグローバル総支援部 ダイバーシティ推進グループ担当部長
JXTGホールディングス(株)	人事部人材開発グループ	福岡小松フォークリフト(株)	業務部 部長
JXTGエネルギー(株)	人事部人材開発グループ	富士電機(株)	人事・総務室人事部ダイバーシティ推進課 担当課長
(株)島津製作所	人事部東京グループ 主任	ブルデンシャル ジブラルタ ファイナンシャル生命保険(株)	ビジネススクオリティチーム
(株)商船三井	人事部ダイバーシティ・健康経営推進チームチームリーダー	(株)ホンダアクセス	総務部 部長
スカパーJSAT(株)	人事部 アシスタントマネージャー	本田技研工業(株)	人事・コーポレートガバナンス本部 人事部多様性推進室 室長
スズキ(株)	人事部人事課 課長代理	前田建設工業(株)	総合企画部グループ企業グループグループ長
鈴与(株)	人事業務部 次長	マルホ(株)	人事部 シニアマネージャー
住友林業(株)	人事部働きかた支援室 マネージャー	(株)みちのく銀行	営業本部
セイコーエプソン(株)	人事部	三菱鉛筆(株)	人事部 係長
積水化学工業(株)	人事部人材開発グループ 担当係長	三菱ガス化学(株)	総務人事センター人事グループ 副主査
(株)ソミック石川	ダイバーシティ推進PJ 主務	メットライフ生命保険(株)	人材組織開発部ダイバーシティ& インクルージョンOHシニアマネージャー
大日本印刷(株)	ダイバーシティ推進室 エキスパート	(株)メディックメディア	人事労務部 マネージャー
大日本住友製薬(株)	人事部 理事・人事部長	(株)モリタホールディングス	人事部人材開発課 課長代理
ダイハツ工業(株)	管理センター人材開発室 労務・厚生グループ副主任	ヤマハ発動機(株)	人事部企画グループ グループリーダー
中部電力(株)	人財活躍支援グループ 課長	(株)ヨロズ	人事部 ダイバーシティ推進グループ長
チューリッヒ保険会社	ダイバーシティ推進室 次長	ライオン(株)	人事部
(株)ツクイ	取締役 人材戦略推進本部長 兼ダイバーシティ推進室長	(株)ロッテ	人事本部いきいき活躍推進課 課長
(株)T&Dホールディングス	総務部人事課 人事課長		
(株)デンソー	人事部人事戦略室 課長		

ご参加にあたってのFAQ

- Q** 年間スケジュール、費用を拝見すると当社では今期の参加は明らかに難しくそうです。初回は体験参加可と書いてありますので、初回だけ出席しても宜しいでしょうか？
- A** 大変恐縮ですが、初回は毎年真剣にご入会を検討して下さるお客様が多数お見えになります。スケジュール面、費用の面で明らかにご参加が難しい場合、初回のみのご参加はご遠慮下さいませようお願い致します。
- Q** 毎回2名参加可とのことですが、登録者2名とも都合がつかない場合、他の者の参加は可能ですか？
- A** 可能です。代理の方を2名様までご派遣いただけます。テーマによって御適任の方にご出席頂ける仕組みです。
- Q** どうしても都合がつかず誰も出席できないときはどのようにになりますか？
- A** 例会後に主登録の方に、資料一式をお送り致しております。
- Q** とても興味があるのですが、年間10回のプログラムは負担が大きいです。都度会費をお支払いしますので、関心がある回のみ、出席することは可能ですか？
- A** メンバーシップと信頼に基づいた情報交換、ネットワークを大事にしておりますので、ご希望の回だけ費用をお支払いいただいでのご参加は承っておりません。ご理解をお願い致します。
- Q** 体験参加後、正式参加までのフローはどのようになっていますか？
- A** 体験参加の際にご登録情報をいただいておりますので、再度の御申込書ご提出は不要です。6月28日に体験参加いただいたお客様には、7月30日の第2回例会までの間にご参加可否の意志確認をさせていただきます。仮にご入会いただけない場合でも、必ずご一報いただけますよう、お願い申し上げます。(後学のため、できましたらご参加に至らなかった理由も併せてお知らせいただけますと幸いです。)

一般社団法人企業研究会

研究交流事業体系図

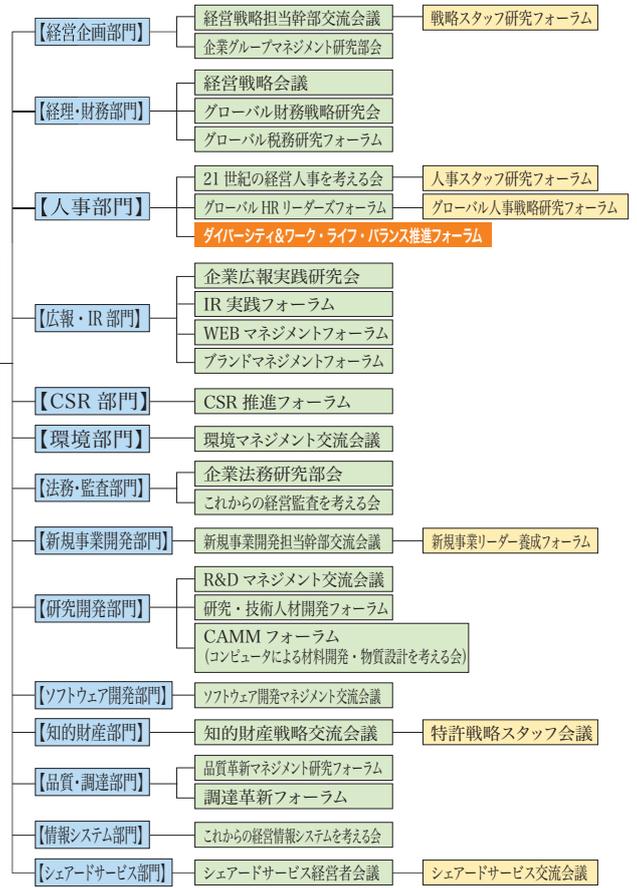
【役員】

21世紀経営者フォーラム

新しい技術経営を考える会

特徴企業経営者フォーラム

また当会の会員組織は様々な業種の法人・団体、個人会員で構成されており、正会員は約350社となります。



参加要項

参加料

正会員 264,000円 (本体価格240,000円) **一般 297,000円** (本体価270,000円)

- *上記参加料で例会ごとに**1社2名様**にご参加いただく形となります。
- *本登録のメンバーの方がご欠席の場合、他の方に代理出席いただけます。
- *やむをえずご出席いただけない場合は、後日例会日の資料をお送りさせていただきます。
- *分割請求(2分割、月割など)やお支払い時期のご相談についても承りますので、お気軽にご相談下さい。
- *税率を10%表記しておりますが、当初は8%の税率で請求・増税後に別途追加対応する予定です。ご了承下さい。

体験参加

第1回例会は、会合の雰囲気など実際にご覧いただくために、前向きに入会ご検討中の方を前提に体験参加を承っております。ご希望の方は、お申込書の体験参加の欄をチェックの上、FAXもしくはメールにてお申し込み下さい。(アドレスは下欄をご参照下さい。)
※ご講演部分のみの体験参加はお断りさせていただく場合があります。予めご了承下さい。

申込方法

以下のいずれかの方法でお申し込みください。(体験参加も同じです)

- [1] **Web** : ホームページよりお申し込みいただけます。
[2] **担当者へのメール** : 以下項目を担当 : 市川 c-ichikawa@bri.or.jp までご送信下さい。

①御社名 ②所在地 ③参加者お名前(ふりがな) ④ご所属・お役職 ⑤E-mail ⑥TEL ⑦FAX ⑧正式参加 or 体験参加

※DMの停止・登録情報変更は、①当会ホームページ右下【変更フォーム】または②専用ダイヤル【03-5215-3512】までご連絡下さい。

お申込・お問い合わせ

一般社団法人 企業研究会「第2研究事業」グループ 担当：市川

〒102-0083 千代田区麹町5-7-2 MFPR麹町ビル2F

TEL : 080-1393-5595 (市川) / 03-5215-3511(代表) / FAX : 03-5215-0951 / E-mail : c-ichikawa@bri.or.jp (市川)

※お問い合わせは①メール②携帯電話の順でお願いします。

※申込書をFAXでご送信いただく際はご使用のFAXの使用方法(0発信の有無)をご確認の上、FAX番号をお間違えないようご注意ください。

第15期「ダイバーシティ&ワーク・ライフ・バランス推進フォーラム」申込書

一般社団法人企業研究会「第2研究事業」グループ 担当：市川

- 会合の趣旨に賛同し、下記により参加を申込みます。
 参加検討につき第1回例会の体験参加を希望します。

2019年 月 日 事業コード：190076

会社名	所在地	〒
登録者氏名	フリガナ 所属	役職
	E-mail	
副登録者氏名	フリガナ 所属	役職
	E-mail	
TEL	FAX	

ダイバーシティ推進で特に興味があるトピックにチェックをお願い致します。(複数回答可。具体的な課題もご記入願います。)

女性活躍推進 働き方の改革、長時間労働の削減 障がい者雇用 その他

仕事と介護の両立支援 シニア層の活躍促進 グローバル人材のマネジメント LGBTと企業

【上記に関連しての具体的な課題、関心事項】

◆ご登録に際してのお願いとご案内◆

※副登録者は主登録者と共に例会にご参加いただく方、または主登録者に代わり、代理出席いただく方をご記入下さい。できましたら2名様のうち、1名様は管理職の方のご参加をお願い致します。

※お客様の個人情報は厳重に管理し、本研究会に関する確認・連絡及び当会主催のご案内等をお送りする際のみ活用させていただきます。

※事業会社以外の方のご参加については、ご遠慮いただく場合がございます。予めご了承下さい。