

第22期 DE&I 推進フォーラム

第1回例会 2026年6月23日(火)14:00~18:00【名刺交換会含む】

「出光興産のジェンダーギャップ解消に向けた取り組み」

出光興産(株) DE&I 推進室長
大津 麻衣 氏



《ご略歴》

1993年昭和シェル石油へ入社。特販店営業・需要家営業を経て、全社プロジェクトのマネジメントからコミュニケーション分野へ領域を広げる。広報全般、ブランドマネジメント、サステナビリティなど企業コミュニケーション施策を推進。出光興産との統合後は社内エンゲージメントを担当し、販売子会社の監査室長を経て2025年より現職。

第2回例会 2026年7月22日(水)14:00~16:50

「コカ・コーラ ボトラーズジャパンのLGBTQ+に関する取り組み」

コカ・コーラ ボトラーズジャパン(株) 人事・総務本部 人材&組織開発部 DE&I 課 課長
林 真伸 氏



《ご略歴》

2013年に社団法人に入職し、D&I や組織開発の教育研修開発業務を担当。
2021年にコカ・コーラ ボトラーズジャパン株式会社へ入社、以降一貫して全社のDE&I戦略・推進を担当。

第3回例会 2026年8月27日(木)14:00~16:50

「ハウス食品グループにおける仕事と介護の両立支援への取組み」

ハウス食品グループ本社(株) ダイバーシティ推進部
加藤 淳子 氏



《ご略歴》

ハウス食品営業部門での勤務の後、2016年人材部門へ異動。女性活躍推進、男女育休取得促進、働き方変革など、様々なDE&Iの取組を担当。2020年から、自身の介護経験もふまえ、グループ会社を対象とした介護支援策を推進。

■開催にあたって：

ダイバーシティ推進を担当するにあたり、情報のアップデートが必要なのはもちろん、社内の巻き込み方や展開方法など、自社の経験のみでは悩むことも多いのではないのでしょうか。本フォーラムは、そんなダイバーシティ推進を担当されている皆様が、先進企業の活きた経験、苦労談のご講演から学びを得られ、業種を超えた担当者との情報共有、また横のつながりを構築していただく場として運営をしております。是非ご参加をいただき、自社やご自身の課題解決にお役立てください。

■参加対象：ダイバーシティ推進部リーダー・担当者の方、もしくは他部門内にてダイバーシティ推進を担当されている方

■運営方法：

《前半》ゲスト講演またはメンバー発表+講演者への質疑応答
《後半》講演テーマについてメンバーとディスカッション/参加企業同士で事例の共有
※会場+Zoom配信のハイブリットにて開催予定

■期 間：2026年6月~2027年2月(14:00~16:50)

■年間日程：

2026年6/23(火)、7/22(水)、8/27(木)、10/15(木)、11/12(木)、2027年1/21(木)、2/18(木)
※年間日程は一部変更となる可能性があります。その場合は速やかにご連絡いたします。

■参加費：

正会員：220,000 円（本体価格 200,000 円）／一般：242,000 円（本体価格 220,000 円）

■体験参加：

ご入会検討中の企業様に限り、例会を体験参加いただけます。講演の聴講のみは固くお断りしておりますので、はじめから入会意思のない方はご遠慮ください。

■お申込み：<https://www.bri.or.jp/diversity/> よりご確認ください。

■お問合せ先：安孫子（TEL：070-2816-4900 / E-mail：abiko@bri.or.jp）