第21期　DE&I 推進フォーラム

第１回例会　2025 年 6 月 17 日(火)14:00～18:00【名刺交換会含む】

「資生堂の女性活躍推進と DE＆I 推進の取り組み」

㈱資生堂　DE＆I 戦略推進部長
山本　真希　氏

《ご略歴》
10 年以上の営業・マーケティング業務を経て、人事部にて人材育成/トレーニング開発を担当。2015 年より近畿エリア社員の人事業務全般に携わり、2021 年、営業領域における女性活躍推進プロジェクトをリード。2022 年 1 月より現部門にて、女性活躍全般の課題の特定と解決策の立案に取り組む。

第２回例会　2025 年　7 月 24 日(木)14:00～16:50

「男性育休の取得推進における積水ハウスグループの取り組み」

積水ハウス㈱　執行役員　ESG 経営推進本部長
山田　実和　氏

《ご略歴》
1990 年積水ハウスに一般事務職で入社。一般職から総合職に職群転換し、2020 年 2 月より ダイバーシティ推進部長、2020 年 6 月 ESG 推進委員会 社会性向上部会長、2021 年 4 月 執行役員 就任。2025 年 2 月より現職。社外活動としては、2021 年 6 月より 関西経済連合会 労働政策委員会 D&I 専門委員会 副委員長。

第３回例会　2025 年 8 月 19 日(火)14:00～16:50

「LGBTQ＋に関する取組み事例と推進方法」

日本アイ･ビー･エム株式会社 人事 ダイバーシティー&インクルージョン推進部長
川田　篤　氏

《ご略歴》
1961 年、東京都生まれ。早稲田大学卒業後、日本 IBM に入社。2003 年、社内で LGBTQ+に関する活動を開始。理解促進と制度拡充に取り組み、2012 年に同性カップルへの結婚祝い金、2015 年にパートナー登録制度を実現。営業、ソフトウェア事業/エコシステム事業　オペレーション等を経て、2022 年より現職。

■開催にあたって：
ダイバーシティ推進を担当するにあたり、情報のアップデートが必要なのはもちろん、社内の巻き込み方や展開方法など、自社の経験のみでは悩むことも多いのではないでしょうか。本フォーラムは、そんなダイバーシティ推進を担当されている皆様が、先進企業の活きた経験、苦労談のご講演から学びを得られ、業種を超えた担当者との情報共有、また横のつながりを構築していただく場として運営をしております。是非ご参加をいただき、自社やご自身の課題解決にお役立てください。

■参加対象：ダイバーシティ推進部リーダー・担当者の方、もしくは他部門内にてダイバーシティ推進を担当されている方

■運営方法：
《前半》ゲスト講演またはメンバー発表＋講演者への質疑応答
《後半》講演テーマについてメンバーとディスカッション／参加企業同士で事例の共有
※会場＋Zoom 配信のハイブリットにて開催

■期　　間：2025 年６月～2026 年３月（全 10 回会合／14:00～16:50）

■年間日程：
2025 年 6/17（火）、7/24（木）、8/19（火）、9/16（火）、10/14（火）、11/18（火）、12/16（火）、2026 年 1/22（木）、2/19（木）、3/17（火）　※年間日程は一部変更となる可能性がございます。その場合は速やかにご連絡いたします。

■参加費：
正会員：264,000 円（本体価格 240,000 円）／一般：297,000 円（本体価格 270,000 円）
※１口で２名様までご参加可能です。

■体験参加：
ご入会検討中の企業様に限り、例会を体験参加いただけます。講演の聴講のみは固くお断りしておりますので、はじめから入会意思のない方はご遠慮ください。

■お申込み： https://www.bri.or.jp/diversity/ よりご確認ください。

■お問合せ先：安孫子（ TEL：070-2816-4900 ／ E-mail：abiko@bri.or.jp ）