

第17期 (2021年度) メンバー募集のご案内

ダイバーシティ&インクルージョン推進フォーラム

～コロナ禍を超えて推進するD&I、働き方改革～

〈オンライン開催／通常例会10回＋特別セッション5回〉

本フォーラムの特徴

- 日本社会、企業におけるダイバーシティ推進の裾野の拡大
- ダイバーシティ推進リーダー、推進担当者同士の情報交換とネットワーキング
- 講演、ディスカッションを通じたベストプラクティス、知見の共有
- 他社推進責任者の生きた経験、苦労談からの学び
- 社内の巻き込み方や展開方法等、「現実的、現場に密着した実務的ノウハウ」の宝庫
→即効性のあるアクションにつながります!
- 勇気を得られるモチベーションアップの場

研究テーマ例

- 働き方の見直しとワーク・ライフ・バランス：
 - ・ニューノーマルに即した新たな働き方
 - ・テレワーク・在宅勤務制度と評価、マネジメントの課題
 - ・長時間労働削減と生産性向上
 - ・副業・兼業など新たな働き方
 - ・育児休業と復帰後の働き方・意識・キャリアパス（若年時からの動機づけ）
 - ・仕事と介護の両立支援
- ダイバーシティ推進：
 - ・女性、外国人、高齢者、障がい者の活躍促進と具体的な社内展開方法
 - ・多様性を生かす組織、風土づくり
 - ・公正な雇用機会と評価（制約社員含む）
 - ・LGBTと企業
- 経営に貢献するダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス：
 - ・トップ、経営層によるメッセージ発信
 - ・現場を巻き込んだダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス推進
 - ・働きやすさ追求からやりがい・成果追求へ
- 女性の自律型人材・管理職（候補）の育成：
 - ・女性自身の意識改革
 - ・キャリア開発、キャリア支援、マネジメント（若手・管理職・営業職など）
 - ・ロールモデルの発掘と育成
 - ・現場のマネージャーの意識改革

参加対象

ダイバーシティ推進リーダー、もしくは人事部門内にてダイバーシティ推進をご担当されている方

通常例会内容

※第5回例会(10月)以降の内容については決定し次第、ご案内致します。

第1回例会 講演、オリエンテーション、ディスカッション **2021年6月24日(木) 13:30～17:00**

ゲスト講演

『ヤフーにおける新しい働き方・イノベーションの作り方～ギグパートナー制度について等』

- ・コロナ禍におけるヤフーの働き方～在宅勤務制度、新しい働き方への移行、外部人材との協業の流れ
- ・ギグパートナー制度導入の実態・今後の展開について

ヤフー株式会社コーポレートグループPD統括本部 コーポレートPD本部 本部長 **金谷 俊樹 氏**



プロフィール

2007年ヤフー入社。人事部門にて採用・育成を中心に人事企画・組織開発・グループ会社人事を担当。2012年よりGYAOへ出向し人事責任者、並行しヤフーの新制度設計およびパリュウ浸透など各種施策の企画・実行。2014年ヤフーにて採用責任者、2018年メディアカンパニー担当HRBP部門責任者、2019年HRBP部門および人事企画の管掌部門責任者。2019年10月より現職にて労務・給与や採用等業務管掌部門責任者。

問題提起とディスカッションのファシリテート

ゲスト講演

『コロナ禍で加速する新しい働き方とイノベーションの関係/インタラクティブディスカッション』

- ・自分の企業や組織での「働き方」を新たに見つめ、考え、つくるための2時間
- ・素材1：IMDの最新の知見「コロナ禍に伴う世界規模の働き方の変化と、今後に向けた課題と展望」
- ・素材2：様々な業界・企業からの参加者からの知見や洞察
- ・オペレーションとイノベーション、それぞれの最適解を求める対話と議論

IMD 北東アジア代表 **高津 尚志 氏**



プロフィール

スイスのビジネススクール、IMDの日本市場責任者。企業の経営幹部の育成施策の設計や提供に従事。内外の様々なリーダーとの対話、執筆・出版・講演、研究企画の組成などを通じ、リーダーシップ、人材育成、D&I、DX、競争力などに関する知的・人的交流を重ねてきた。IMDは「組織を変革し、社会に貢献するリーダーを育む。そのために現状に挑み、なりうる姿を共に描く」ことを目的とし、世界の先進企業や組織と連携、リーダー育成と組織変革に貢献している。

第2回例会

講演、ディスカッション

2021年7月27日(火) 13:30 ~ 17:00

ゲスト講演

『花王におけるD&I推進の取組みについて』

- D&Iの位置付けと取組みの歴史
- 育児両立支援、介護両立支援
- 男性の育児参加促進への取組み
- 部門・グループ会社における課題への取組み
- D&I実践に向けた啓発活動

花王株式会社 人財開発部門 D&I推進部 D&I推進部長 **齋藤 菜穂子 氏**

プロフィール

1998年花王株式会社入社。
 基盤研究部門にて皮膚や感覚に関する研究に取り組む。
 2014年グループリーダー、2018年上席主任研究員 グループリーダーを経て、2020年1月人財開発部門D&I推進部 マネジャー、同4月より現職。

第3回例会

講演、ディスカッション

2021年8月31日(火) 13:30 ~ 17:00

ゲスト講演①

『SCSKにおけるシニア人材活躍推進への取組みについて』

- シニア正社員制度導入のきっかけと目的 ~長期的なキャリアプラン構築
- シニア人材の活躍を促す施策 ~専門性向上・健康経営・ラーニングカルチャー
- 課題と今後の展開について ~ 70歳雇用努力義務化への対応

SCSK株式会社 人事・総務本部 人事部 D&I推進課 アシスタントマネージャー **原田 信之 氏**

プロフィール

2004年入社。システムエンジニアとして関西地区を中心に、製造・通信・製薬業界など様々な業界のIT基盤構築プロジェクトに従事。2016年に社内人材公募制度を利用し人事部に異動。グローバル人材育成、キャリア開発、人事制度、労務管理、採用などの人事・人材開発業務に関わる。現在はD&I推進課でシニア人材活躍推進プロジェクトのリーダーを担当。

ゲスト講演②

『人生100年時代に向けたベテラン・シニア社員のキャリア支援施策「キャリア・キャンパス・プログラム」』

- ソニーの紹介
- キャリア・キャンパス・プログラムの考え方
- 本プログラムについて

ソニーピープルソリューションズ株式会社 EC人事部 統括部長 **大塚 康 氏**

プロフィール

大学卒業後、生命保険会社勤務を経てソニー株式会社に入社。
 入社後はグループ会社(工場) 人事、労務、研修、事業本部人事などを担当。
 2015年に本社組織の人事に着任。以後、社員のキャリアサポートを担当する役割も加わり現在に至る。

第4回例会

講演、ディスカッション

2021年9月28日(火) 13:30 ~ 17:00

ゲスト講演①

『ISO 30414に見る経営指標としてのダイバーシティ推進とグローバルでのベンチマーク指標について』慶應義塾大学 大学院経営管理研究科 特任教授 **岩本 隆 氏**

プロフィール

東京大学工学部金属工学科卒業。カリフォルニア大学ロサンゼルス校(UCLA) 大学院工学・応用科学研究科材料学・材料工学専攻Ph.D.。日本モトローラ(株)、日本ルーセント・テクノロジー(株)、ノキア・ジャパン(株)、(株)ドリームインキュベータを経て、2012年6月より、慶應義塾大学大学院経営管理研究科特任教授。山形大学学術研究院産学連携教授、(一社)ICT CONNECT 21理事、(一社)日本CHRO協会理事、(一社)日本パブリックアフェアーズ協会理事、(一社)SDGs Innovation HUB理事、(一社)Society 5.0振興協会副会長、「HRテクノロジー大賞」審査委員長、「Digital HR Competition」審査委員などを兼任。

ゲスト講演②

『ワークデイにおけるダイバーシティ&インクルージョンの取組み ~VIBEについて』

- ワークデイ社内の取組み~職場でのダイバーシティ・インクルージョンの推進とビロンギング(帰属意識)構築の取組み
- ワークデイのダイバーシティ推進の方針
- 各コミュニティの活動
- データを活用したダイバーシティ推進
- サプライヤー、顧客への支援について
- 他社との連携について

ワークデイ株式会社 人事部長/プリンシパルHRビジネスパートナー **村上 絵里子 氏**

プロフィール

日本の人事担当者として、ワークデイのテクノロジーを駆使しながら、データを活用したリーダーシップやタレントの強化、新しい従業員体験の創造など、先進的な人事戦略を実現中。アジア太平洋地域におけるダイバーシティ関連の施策策定にも取り組んでいる。2018年2月にワークデイに入社する前は、日本マイクロソフトでHRマネージャーとして部門担当の人事を務め、それ以前は、2000年から2016年まで、日本アイ・ビー・エムにて人事企画、部門担当人事、採用担当部長、会社分割プロジェクト担当人事を務めるなど、外資系IT業界において20年近くの人事経験を有する。立教大学 経済学部経済学科 学士号、米シシガン州立大学 心理学 学士号取得。米国CCE,Inc.認定GCDF-Japan キャリアカウンセラー。キャリアコンサルタント(国家資格)。二児の母。

※開催時間は原則として13:30～17:00を予定しております。※10月以降の日程は講師のご都合、その他事情により変更となる場合がございます。予めご了承下さい。

〈通常例会〉

2021年	第1回例会	第2回例会	第3回例会	第4回例会	第5回例会	第6回例会	第7回例会	2022年	第8回例会	第9回例会	第10回例会
	6/24 (木)	7/27 (火)	8/31 (火)	9/28 (火)	10/19 (火)	11/16 (火)	12/7 (火)		1/18 (火)	2/15 (火)	3/15 (火)

〈サポーターによる特別セッション〉 上記通常例会に加えて、本フォーラムサポーター5名(別途後述)による特別セッションを会期中に5回開催予定です。特別セッションは、専門家の見地からD&I推進に関する最新知見をご講演ご指導いただく機会となります。通常例会より短い時間(1.5～2時間程度)で実施する予定です。

前期で参加メンバーの声

2020年は変化が多い年でした。「企業のダイバーシティ」の在り方も変わった様に感じます。ダイバーシティは「人」があっこそですが、「人」ともあまり関わり合えない状況の中、取組を進めていく難しさも感じました。しかし、本フォーラムに参加し、専門家の方々から取組続けることの重要性を学び、他企業の担当者同士で意見交換する事で励みになり、自社に持ち帰り展開していく事ができました。本フォーラムは、多くの企業のダイバーシティの価値を向上させていく場であると感じております。

SGホールディングス(株) 人事部 人材開発ユニット 担当部長 鷲川 尚子 氏

今ダイバーシティ経営は、生産性の向上は基より多様な人材の意見・アイデアを経営に取り入れ、イノベーションを創出できる組織風土の変革が強く求められるようになりました。私達担当者もコロナ禍に屈することなく、新しい施策に挑戦していかなければなりません。本フォーラムは有識者から最新の情報や問題解決のヒントを得られるだけでなく、参加各社様とのディスカッションを通して多様なアイデアを共有できる貴重な場と感じています。今後もこのネットワークを活かし、弊社のダイバーシティを推進して参ります。

(株)熊谷組 管理本部 ダイバーシティ推進部 人材活躍推進グループ部長 黒嶋 敦子 氏

ダイバーシティ&インクルージョンのテーマは年々広がっています。特に、昨年はコロナ禍で働き方が大きく変わる中、新しい課題にどのように対応すべきかヒントを頂きました。フォーラムもオンライン開催でしたが、講師の方々から熱心にお話下さり、会場と同じような臨場感がありました。グループディスカッションも、貴重な情報交換の機会になりました。本フォーラムでの学びを活かし、多様な人材が活躍できる職場・社会を築いていきたいと思っております。

チューリッヒ保険会社 人事部 兼 ダイバーシティ推進室 マネージャー 梅沢 房代 氏

幹事/サポーター一覧

■ 幹事

- SGホールディングス(株) 人事部 人材開発ユニット 担当部長
- (株)JVCケンウッド サステナビリティ推進室 ダイバーシティ推進室 アシスタントマネージャー
- チューリッヒ保険会社 人事部 兼 ダイバーシティ推進室 マネージャー
- TDK(株) 人材本部 国内人材開発統括部 ダイバーシティ推進部 部長
- ランスタッド(株) 人事部 人事戦略企画 マネージャー

- 鷲川 尚子 氏
- 菅谷 高志 氏
- 梅沢 房代 氏
- 安藤 科容子 氏
- 村松 栄子 氏

■ サポーター

- (株)wiwiw 代表取締役会長 博士 (経営管理学)
- 大手前大学 現代社会学部教授・副学長
- 内閣府 内閣府地域働き方改革支援チーム委員 (民間シンクタンク ダイバーシティ&ワークライフバランス研究グループ長)
- (株)FeelWorks 社長/(株)働きがい創造研究所会長/青山学院大学専任講師/情報経営イノベーション専門職大学客員教授
- ジャーナリスト

- 山極 清子 氏
- 平野 光俊 氏
- 渥美 由喜 氏
- 前川 孝雄 氏
- 中野 円佳 氏

前期メンバー企業

- | | | | |
|---------------------|--------------|----------------|-------------------|
| ● アフラック生命保険 | ● JVCケンウッド | ● T&Dホールディングス | ● ポーラ |
| ● 岩崎電気 | ● 島津製作所 | ● TDK | ● 三井不動産レジデンシャルリース |
| ● 宇部興産 | ● 昭和電工マテリアルズ | ● 豊田通商 | ● 三菱鉛筆 |
| ● SMBCコンシューマーファイナンス | ● スカパーJSAT | ● 日清食品ホールディングス | ● モリタホールディングス |
| ● SGホールディングス | ● 住友林業 | ● 日清製粉グループ本社 | ● ヤマハ発動機 |
| ● オリンパス | ● 積水化学工業 | ● 日鉄ソリューションズ | ● ランスタッド |
| ● 熊谷組 | ● 大日本印刷 | ● 日本精工 | ● ロート製薬 |
| ● CTCシステムマネジメント | ● 中部電力 | ● 長谷工コーポレーション | |
| ● JSR | ● チューリッヒ保険会社 | ● 富士電機 | |

16期活動内容一覧

【10月例会】

ご講演①『会社と社員を成長させる真の働き方改革 ～529社の支援で生み出した成功ルール』

株式会社クロスリバー 代表取締役、株式会社キャスター執行役員 **越川 慎司** 氏

ご講演②『ソフトバンクにおける働き方改革の取り組みについて ～在宅勤務・テレワークを中心に』

ソフトバンク株式会社 人事部 人事企画部 労務厚生企画課 課長 **石田 恵一** 氏

ご講演③『新しい働き方(テレワーク、副業兼業等)と法的留意点について(人事担当者が押さえておくべきポイント)』

東京八丁堀法律事務所 弁護士 **白石 紘一** 氏

【12月例会①】

ゲスト講演『ライフエンゲージメント、ソーシャルエンゲージメントを高めるために ～グローバルとの比較の観点から～』

株式会社グローバルインパクト 代表パートナー **船川 淳志** 氏

【12月例会②】

ゲスト講演『Power of Diversity』株式会社 資生堂 社会価値創造本部 ダイバーシティ&インクルージョン室 室長 **本多 由紀** 氏

【1月例会】

ゲスト講演『カルビーのダイバーシティ推進と私のライフキャリアについて』

カルビー株式会社 常務執行役員 人事総務本部長 **武田 雅子** 氏

【2月例会】

『ダイバーシティ経営の推進について』

経済産業省 経済社会政策室 室長 **川村 美穂** 氏

【3月例会】

ご講演①『ジョブ型雇用への向き合い方 ～目的・制度・運用のギャップをどう越えるのか?～』

- ジョブ型雇用に注目が集まる理由
 - ジョブ型雇用導入で起きがちな3つのズレ
 - 人事課題を解決するための現実的な着地点
- リクルートワークス研究所 主任研究員 **中村 天江** 氏

ご講演②『味の素における「新しい価値の創造」に向けた人事部門の取り組み』

味の素株式会社 人事部人財開発グループ グループ長 **森 卓也** 氏

※16期はコロナ禍の為、会期を通常より短縮し全6回で実施致しました。(通常全10回)

※11月は例会を実施せず、12月に2回例会を実施致しました。

※御所属、御役職は例会当日の情報に基づいております。

参加要領 (価格等申し込み欄)

【事業コード:210076】

■参加費(消費税込み)

正会員	264,000円 (本体価格240,000円)	一般	297,000円 (本体価格270,000円)
-----	----------------------------	----	----------------------------

※上記参加料で例会ごとに1社2名様にご参加いただく形になります。

※本登録のメンバーの方がご欠席の場合、他の方に代理出席いただけます。

※やむを得ずどなたもご出席いただけない場合は、後日例会日の資料をお送りさせていただきます。

※分割請求(2部分割、月割など)やお支払い時期のご相談についても承りますので、お気軽にご相談下さい。

●本研究会は従来、会場での開催を基本としておりましたが、2020年10月以降、コロナ禍により、オンライン開催としております。

ツールはZoomを使用することを原則と致します。

会期中(2021年6月～22年3月)に、コロナ感染拡大が沈静化し、会場でのネットワーキング、情報交流が可能となりました場合は、全10回の通常例会、5回の特別セッション(いずれもオンライン開催)とは別途、会場での意見交換会を設定させていただく可能性がございます。社会状況により、判断致します。予めご了承ください。

※DMの停止・登録情報は①当会ホームページ右下【変更フォーム】までご連絡下さい。

お申し込み・お問い合わせ 一般社団法人 **企業研究会** 『第2研究事業グループ』担当:市川 ※お問い合わせは ①メール ②携帯電話の順でお願い致します。

〒102-0083 東京都千代田区麹町5-7-2 MFPR麹町ビル2F TEL: 080-1393-5595 (市川) E-mail: c-ichikawa@bri.or.jp (市川)

【5月1日以降新事務所】〒110-0015 東京都台東区東上野1丁目13-7 ハナブサビル

■Zoomご利用に際しての留意事項

- 受講に際して送付されたURLのみをご利用下さい
- 受講用のURL、ID、パスワードの転送等には十分ご注意ください
- 受講に際してはご参加各位の属する企業・事業体規約の順守・承諾及びご自身の責任でのご利用をお願い致します。

■体験参加

第1回例会は、会場の雰囲気など実際にご覧いただくために、前向きに入会ご検討中の方を前提に体験参加を承っております。ご希望の方は、お申込フォームの体験参加の欄をチェックの上、WEBにてお申し込み下さい。

※ご講演部分のみの体験参加はお断りさせていただく場合があります。予めご了承ください。

■申込方法

以下の方法でお申し込みください。(体験参加も同じです)

- Web: ホームページよりお申し込みいただけます。

第17期ダイバーシティ&インクルージョン推進フォーラム 🔍 検索

下記情報について必ずご記入をお願い致します。

- ①御社名 ②所在地 ③参加者お名前(ふりがな)
- ④ご所属・お役職 ⑤e-mail ⑥TEL ⑧正式参加or体験参加