

# 第19期 (2023年度) メンバー募集のご案内 〈通常例会10回〉 ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン推進フォーラム (DEI推進フォーラム)

## 本フォーラムの特徴

- 人的資本経営の取り組みとダイバーシティ推進
- ダイバーシティ推進リーダー、推進担当者同士の情報交換とネットワーキング
- 講演、ディスカッションを通じたベストプラクティス、知見の共有
- 他社推進責任者の生きた経験、苦労談からの学び
- 社内の巻き込み方や展開方法等、「現実的、現場に密着した実務的ノウハウ」の宝庫 → 即効性のあるアクションにつながります！
- 勇気をもらえるモチベーションアップの場

## 研究テーマ例

- 働き方の見直しとワーク・ライフ・バランス：
  - ・ニューノーマルに即した新たな働き方
  - ・テレワーク・在宅勤務制度と評価、マネジメントの課題
  - ・長時間労働削減と生産性向上
  - ・副業・兼業など新たな働き方
  - ・男性育休の取得促進及び育児休業と復帰後の働き方・意識・キャリアパス（若年時からの動機づけ）
  - ・仕事と介護の両立支援
- ダイバーシティ推進：
  - ・女性、外国人、高齢者、障がい者の活躍促進と具体的な社内展開方法
  - ・多様性、ジェンダー平等を生かす組織、風土づくり
  - ・公正な雇用機会と評価（制約社員含む）
  - ・LGBTQ+と企業対応
- 人的資本経営に貢献するダイバーシティ：
  - ・トップ、経営層によるメッセージ発信
  - ・女性管理職比率、社外女性取締役の登用
  - ・エンゲージメントを高める人事制度の設計
  - ・ウェルビーイング経営の推進
  - ・心理的安全性を高めるための解決策
  - ・若手人材の離職防止策
- 女性の自律型人材・管理職（候補）の育成：
  - ・女性自身の意識改革
  - ・キャリア開発、キャリア支援、マネジメント（若手・管理職・営業職など）
  - ・リスクリングによる人材育成
  - ・1on1 ミーティングを浸透させるポイント

## 参加対象

ダイバーシティ推進リーダー、もしくは人事部門内に  
てダイバーシティ推進をご担当されている方

## 通常例会内容

※第5回例会（10月）以降の内容については  
決定し次第、ご案内致します。

### 第1回例会 〈ゲスト講演〉2023年6月20日(火) 14:00～16:50 ハイブリット開催

#### 『多様性をいかす人的資本経営』

- ① 人的資本経営とは ② 多様性とは  
③ 価値創造につながる取り組み

ゲスト：早稲田大学商学大学院（大学院商学研究科および商学部）教授 **谷口 真美 氏**



## ご略歴

1996年神戸大学大学院経営学研究科博士後期課程修了、博士（経営学）。●広島大学大学院社会科学部研究科助教授、早稲田大学准教授を経て2008年から現職。2013～2015年、マサチューセッツ工科大学（MIT）スローン経営大学院研究員。●経済産業省「ダイバーシティ経営企業100選/100選プライム運営委員」、「人材版伊藤レポート2.0」の「人的資本経営の実現に向けた検討会委員」を務めるなど、ダイバーシティ経営研究の第一人者として知られる。●東洋製罐グループホールディングス（株） 社外取締役

### 第2回例会 〈ゲスト講演〉2023年7月19日(水) 14:00～16:50 ハイブリット開催

#### 『ソフトバンクの人的資本を最大化する施策』

- ① ソフトバンクの人材戦略 ② 人的資本活用へのアプローチ  
③ 人的資本を最大化する施策・取り組み

ゲスト：ソフトバンク株式会社 人事企画部 部長 **新澤 祥祐 氏**



## ご略歴

2005年ソフトバンクBB入社。組織人事、人事システム、労務、グループ会社人事、人事企画、グローバル人事課長、UK現地法人管理部門責任者を経て2022年4月より現職。サステナブルな企業グループを支える・創る仕組みの実現とニューノーマル時代の働き方の実現をテーマに制度の整備を推進している。

### 第3回例会 〈ゲスト講演〉2023年8月30日(水) 14:00～16:50 ハイブリット開催

#### 『味の素のダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの取り組み』

- ① 味の素社の考える「多様性」 ② 人的資本投資・情報開示の考え方 ③ 令和4年度までで銘柄選定いただいた経営戦略との連動  
④ アンコンシャス・バイアスをコントロールが味の素社に必要な理由とその取り組み、期待する効果 ⑤ 組織風土を促進する仕組み

ゲスト：味の素（株） 人事部人事グループDE&I推進チームシニアマネージャー **小池 愛美 氏**



## ご略歴

外資系企業での財務会計職・コンサルタント職を経て、家族の介護を機に日系化粧品会社へ。●CSR部門を立ち上げ社会貢献活動等を担当。在職中に社会人大学院にてPPPを専攻し女性活躍や多様性について研究。●2017年7月、ダイバーシティ推進タスクフォースの設置に伴い、味の素（株）に入社、2021年7月より現職として11名のチームを率いる。

### 第4回例会 〈ゲスト講演〉2023年9月20日(水) 14:00～16:50 ハイブリット開催

#### 『Z世代との向き合い方とDE&Iマネジメント』

- ① 世代間ギャップを生み出す社会と企業のOSの変容～多様性に気づきにくい日本 ② DE&Iマネジメント～考えと感情の理解、分かり合えないというインクルージョン  
③ 多様性を理解、尊重し活かすのなら～感度の高い疑問を持つ ④ 若手社員と接するときの心構え ⑤ 若手との1on1面談～「言う」より「聴く」が賢明  
⑥ 自分を越え時代を作る若き才能を活かせるリーダーシップ

ゲスト：ビジネスコーチ（株） 専務取締役 コーポレートコーチング本部長 **山本 佳孝 氏**



## ご略歴

多摩大学大学院MBA 客員教授、国家資格キャリアコンサルタント。●大手広告会社、ブルデンシャル生命保険 取締役兼執行役員専務営業戦略本部長を経て人事総務統括、並びにビジネススクオリティ担当役員を歴任。同社の1on1Mtg全社導入の推進役を務める。●2019年同社を定年退職し、ビジネスコーチ（株）に入社し現職。

※開催時間は原則として14:00～16:50を予定しております。

通常例会

2023年

第1回例会  
6/20  
(火)第2回例会  
7/19  
(水)第3回例会  
8/30  
(水)第4回例会  
9/20  
(水)第5回例会  
10/18  
(水)第6回例会  
11/22  
(水)第7回例会  
12/20  
(水)

2024年

第8回例会  
1/31  
(水)第9回例会  
2/21  
(水)第10回例会  
3/19  
(火)

## 幹事/サポーター

## 幹事

- SGホールディングス(株) 人事部人材開発ユニット担当部長 鷺川 尚子 氏
- (株)JVCケンウッド 人事部人材グループダイバーシティ推進担当アシスタントマネージャー 菅谷 高志 氏
- (株)レゾナック・ホールディングス カルチャーコミュニケーション部ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョングループリーダー 高橋 俊道 氏

## サポーター

- (株)wiwiw 会長 博士(経営管理学) 山極 清子 氏
- 大手前大学 学長 平野 光俊 氏
- 内閣府 内閣府地域働き方改革支援チーム委員(民間シンクタンク ダイバーシティ&ワークライフバランス研究グループ長) 渥美 由喜 氏
- (株)FeelWorks 代表取締役/(株)働きがい創造研究所会長/青山学院大学専任講師/情報経営イノベーション専門職大学客員教授 前川 孝雄 氏
- 東京大学 男女共同参画室特任助教 中野 円佳 氏

## 前期(第18期)参加企業実績

- アフラック生命保険
- 岩崎電気
- SGホールディングス
- オリンパス
- JSR
- JVCケンウッド
- 島津製作所
- スカパーJSAT
- 住友林業
- 積水化学工業
- 大気社
- 中部電力
- チューリッヒ保険会社
- TDK
- 豊田通商
- 日鉄ソリューションズ
- 日本精工
- 長谷工コーポレーション
- 富士電機
- 三菱ケミカルエンジニアリング
- ランスタッド
- ロート製薬

## 前期(第18期)活動内容(2022年6月～2023年3月/全10回)

## 第1回例会 2022年6月23日(木)

「NECのカルチャー変革の実際」

NEC コーポレート・エグゼクティブ(インクルージョン&amp;ダイバーシティ担当) 佐藤 千佳 氏

## 第2回例会 2022年7月28日(木)

「熊谷組のD&amp;Iと

アンコンシャス・バイアス解消に向けたeラーニング及び意識改革」  
(株)熊谷組 本社管理本部ダイバーシティ推進部長 黒嶋 敦子 氏

## 第3回例会 2022年8月23日(火)

「ダイバーシティ &amp; インクルージョンと企業経営との現在地」

西村あさひ法律事務所

弁護士 菅野 百合 氏、大向 尚子 氏、大形 航 氏、水野 雄介 氏

## 第4回例会 2022年9月21日(水)

## ①「丸紅の女性活躍推進～フェムテックで働く女性をサポート～」

丸紅(株) 人事部人事厚生課長 馬場 友紀 氏

## ②「アフラックの男性育休の取り組み」

アフラック生命保険(株) ダイバーシティ推進部課長代理 佐々木 奈緒子 氏  
ダイバーシティ推進部課長代理 松田 悠希 氏

## 第5回例会 2022年10月19日(水)

「女性管理職育成のためのメンター制度・メンタリングプログラム」

(株)wiwiw 会長 山極 清子 氏、社長 岩切 貴乃 氏

## 第6回例会 2022年11月22日(火)

## ①「凸版印刷のダイバーシティ &amp; インクルージョンの取り組み」

凸版印刷(株) 人事労政本部ダイバーシティ推進室長兼人財開発センター部長 澤田 千津子 氏

## ②「大成建設の男性育休取得促進に関する取組」

大成建設(株) 管理本部人事部専任部長 塩入 徹弥 氏

## 第7回例会 2022年12月20日(火)

「D&amp;Iとエンゲージメントの向上」

J-Global 代表取締役 ジョン・リンチ氏、人事コンサルタント 倉橋 啓 氏

## 第8回例会 2023年1月24日(火)

「カゴメのダイバーシティの推進 ～経営視点でのDEIの重要性～」

カゴメ(株) 常務執行役員CHO(最高人事責任者) 有沢 正人 氏

## 第9回例会 2023年2月22日(水)

## ①「LGBTQ+関連の取り組みを旅行業で推進」

カフーリゾート・フチャクコンド・ホテル 総支配人 荒井 達也 氏

## ②「LGBTQの効果的な研修例」

LGBT総合研究所 森永 貴彦 氏

## 第10回例会 2023年3月22日(水)

「リクルートオフィスサポートの障がい者雇用の取り組み」

(株)リクルートオフィスサポート 経営企画部広報グループマネージャー 湊 美和 氏

## 参加要領

【事業コード: 230076】

## ■参加費/1名分の参加費で毎回2名まで参加可能です。

本登録のメンバーの方がご欠席の場合、他の方に代理出席頂けます。

|     |                            |    |                            |
|-----|----------------------------|----|----------------------------|
| 正会員 | 264,000円<br>(本体価格240,000円) | 一般 | 297,000円<br>(本体価格270,000円) |
|-----|----------------------------|----|----------------------------|

※分割払いやお支払い時期など、ご要望がございましたらお気軽にご相談下さい。

## ■申込方法

当会ホームページ <https://www.bri.or.jp/diversity/> からお申込み下さい。

## ■体験参加

ご入会検討中の企業様に限り、第1回例会に体験参加頂けます。  
講演のみの聴講は固くお断りいたします。

## ■お問合せ、お申込先

一般社団法人 企業研究会 第1事業グループ

担当: 村野 E-mail: [murano@bri.or.jp](mailto:murano@bri.or.jp)

TEL: 090-6797-1982(直通 村野)/03-5834-3920(代表)

〒110-0015 東京都台東区東上野1丁目13-7 ハナブサビル

※お客様の個人情報は、交流会議に関する確認・連絡及び投下主催のご案内をお送りする際に利用させていただきます。